各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	瓜地馬拉共和國
駐外館處	駐瓜地馬拉共和國大使館
性別平等主流議題	**（一）駐在國消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）進程：** 1982 年 8 月 12 日瓜地馬拉政府批准 CEDAW，2000 年批准 CEDAW 條約後提出追蹤報告等；總統府婦女事務局（SEPREM）會同原民婦女保護官署（DEMI）曾提出 2014 年 CEDAW 相關報告。 另 SEPREM 會同總統府人權局（COPREDEH）等提報北京平台之成果報告、Belém do Pará 相關報告、2015 年 9 月份 CEDAW 第 8 及 9 次報告。委員會於 2021 年 12 月提交第 10 次定期報告，繼於 2022 年 11 月依據第 10 次報告提交問題清單。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 瓜地馬拉係國際婦女委員會（CIM）、拉丁美洲暨加勒比海經濟委員會（CEPAL）、中美洲暨多明尼加婦女委員會（COMMCA）、拉丁美洲暨加勒比海共同體（CELAC）、美洲國家組織（OEA）及聯合國婦女地位委員會（CSW）等組織之會員。 瓜地馬拉婦女局曾參加 COMMCA、MESECVI、中美洲統合體（SICA）及第 59 屆 CSW 大會等與減少對婦女歧視、改善婦女衛生、參與政治、平權及創造利潤有關議題之峰會。 此外，瓜地馬拉總統府原民保護官署曾參加聯合國有關原民婦女第 13 屆論壇、第 7 屆原民權利之專家機制會議、聯合國第 1325 號決議有關婦女參政及和平進程會議等。 近年重要參與情形如下： 1. 出席聯合國婦女地位委員會（CSW）第61屆會議之前拉丁美洲和加勒比區域磋商會議。 2. 出席聯合國婦女地位委員會（CSW）第61屆會議。

3. 出席消除對婦女歧視委員會就瓜地馬拉第8次和第9次合併報告進行商談。

4. 2018年2月出席於美國舉辦之美洲國家組織常設理事會特別會議，紀念美洲婦女委員會（CIM）成立90週年。

5. 2018年3月出席聯合國婦女地位委員會（CSW）第62屆會議。

6. 2018年6月出席美洲國家組織第48屆常會與國際婦女委員會相關會議。

7. 2019年3月出席聯合國婦女地位委員會（CSW）第63屆會議。

8. 2023年3月出席聯合國婦女地位委員會（CSW）第67屆會議。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

瓜地馬拉於 2008 年制訂婦女統合發展國家政策（PNPDIM），SEPREM 嗣提出 2008-2023 兩性平等計畫（PEO）及行政部門性別主流暨種族人權實務之制度化手冊（IPGE），旨在責成並監督 21 個部會確實執行兩性平等政策，另獲致機關間簽署兩性平權備忘錄。

（四）女性參政現況：

1. 瓜地馬拉政府成立內閣婦女事務小組（GEM），藉以落實推展婦女整體發展之國家政策，以及全面參與有關婦女發展及福利之決策。

   整體而言，瓜國男女參政比例不平等，如 2021 年新政府內閣部會首長（男性 12 名，女性 3 名）女性比例為 21.42%，分別為教育部部長 Claudia Ruiz Casasola、文化體育部部長 Lidiette Silvana Martínez 及衛生部長 María Amelia Flores González，另第一夫人職務係由瓜國總統賈麥岱（Alejandro Giammattei）長女 Marcela Giammattei 擔任；國會（共 160 席，男性 129 名，女性 31 名）女議員比例為 19.4%，地方政府（省市長，男性 329 名，女性 11 名）女市長佔 3.24%。

2. 2015 年大選：各黨總統候選人於第一輪總統大選完成合法登計者共 14 名，其中女性總統候選人 2 名；10 月 25 日第二輪總統選舉，男、女性總統候選人各 1 名，足見該次選舉女性

	選票日漸重要。惟 2016 年國會所通過政黨選舉修改法卻未見增列加強婦女參政之條文。 3. 2019 年大選：共計 24 位總統候選人登記參選，其中，4 位為女性，最終 2 名最具潛力候選人均因憲法解釋及司法案件取消參選資格。 4. 2023 年大選：本屆大選共計 27 組候選人登記參選，女性共 3 名，惟其中 1 位候選人未能通過最高選舉法院規定而未能參選。首輪大選後，男、女性總統候選人各 1 名進入二輪投票。
	（五）女性政治意識培力： 為改善及革除對女性不平等之待遇，SEPREM 與內閣婦女事務小組研議提昇婦女自身權益、經濟自主及特別強化培訓內部省分婦女之參政能力，進而參與制訂國家政策。
	（六）性別主流化調查： SEPREM 曾與 CEPAL、瓜國央行及統計局就婦女工作無報酬進行調查，並藉以瞭解家庭主婦之實況；此外，並協助制訂行政部門性別主流執行手冊、各部會性別主流預算分析手冊、辯識及防範學校性騷擾手冊及衛生部暴力及歧視申訴手冊等約 40 冊。 DEMI 編撰瓜國原民婦女地位與權利、原民婦女認識瓜國司法體系及原民婦女對瓜國經濟的貢獻等。 2020 年世界經濟論壇（WEG）報告中，瓜地馬拉在性別平等第 153 個國家中排名第 113 位。 2020 年美國外交協會（CFR）公布全球性別平等工作環境排名，瓜地馬拉在全球 189 個國家中排名第 67 位。 2023 年世界經濟論壇（WEG）報告中，瓜地馬拉在性別平等第 146 個國家中排名第 117 位。
	（七）婦女職能發展訓練： 瓜地馬拉透過勞工部已在公部門增設婦女暨眷屬職訓課程，並由市政府專責婦女事務辦公室輔導。

	另設置瓜地馬拉婦女事務特別內閣（GEM），旨在協調、推展各部會實施婦女整合發展（包含婦女權益、青少年、對抗向婦女施暴、經濟自主能力等）之計畫。
	（八）婦女人身安全保障： 瓜地馬拉已通過相關法令，如對抗婦女兇殺及其他對婦女施暴法、對抗婦女兇殺、家庭計畫及其他對婦女施暴法之運用細則、反性暴力及販賣人口法、防範及消弭家庭暴力法等以及相關政策，如 2008-2023 婦女發展暨推廣統合國家政策及機會平等計畫、反人口販賣暨照護受害者政策、預防暴力、犯罪及居民安全國家政策。 另瓜地馬拉內政部為預防家庭暴力和對婦女的暴力，成立防止暴力協調局，同時法務部亦特別設立人權監察及婦女保障委員會，以落實和促進性別平等政策。
全年有關性別主流化之重要活動	2 月 11 日　國際女性科學日 2 月 21 日　國際母語日 3 月 8 日　國際婦女節 3 月 13 日　國家女性兒童非暴力日 3 月 21 日　國際消除種族歧視日 3 月 31 日　國家暴力受害者尊嚴日 5 月 10 日　母親節 5 月 19 日　全國助產士尊敬節 6 月 4 日　世界兒童遭性侵日 7 月 15 日　國際家庭日 7 月 19 日　國際消除衝突性暴力日 7 月 21 日　非裔原民日 7 月 23 日　國際喪偶婦女日 7 月 25 日　國家加里富納族女性日 8 月 9 日　世界原民日 9 月 5 日　世界原民婦女日

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">10 月 11 日　國際女童日
10 月 15 日　國際農村婦女日
11 月 25 日　國際消除對女性使用暴力日
12 月 29 日　簽署和平協議紀念日</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">1. 與 SEPREM 合作瓜國機關：
瓜地馬拉行政部門所屬各部會（局）、基金會、內閣婦女事務小組、國家婦女委員會、兒童暨青少年委員會、鄉村發展國家委員會、法務部、司法機構專責婦女事務辦公室等。
2. 與 SEPREM 合作國際組織：
聯合國人口基金（UNFPA）、聯合國平權及婦權組織（ONUMUJERES）、泛美衛生組織（OPS）、西班牙國際合作發展署（AECID）、瑞典國際合作發展署（Asdi）、美國國際合作署（USAID）、世界銀行及美洲國家組織等。
3. SEPREM 參與之國際組織：
中美洲統合體（SICA）、中美洲婦女部長委員會（COMMCA）、Belén do Pará 協定之追蹤機制（MESECVI）、拉美經濟委員會（CEPAL）、洲際婦女委員會（CIM）及聯合國糧農組織（FAO）。
4. 非政府組織：
婦女尊嚴維護團體（Defensoría de la Mujer Indígena）、蝴蝶翼基金會（Fundación Alas de Mariposa）、生還者基金會（Fundación Sobrevivientes）、馬雅婦女政策協會（Asociación Política de Mujeres Mayas）。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Claudia Ruiz Casasola
盧伊絲女士</td><td>1. 現任瓜國教育部長。
2. 曾任職於瓜國教育部國合處處長。</td></tr>
</table>

	Lucrecia Hernández Mack 艾蔺德絲・麥女士	1. 瓜國重要公共衛生學者及女性主義者，曾於反貪腐抗議活動中扮演活躍角色，於 2016 年 7 月至 2017 年 8 月曾任衛生部長，為多個國際衛生組織顧問。 2. 為瓜國新任（2024-2028）當選政黨「種子運動黨」（Movimiento Semilla）創黨黨員之一，為黨內重要策士。
	Sandra Erica Jovel Polanco 何薇・女士	曾任瓜國外交部長、任瓜國外交部雙邊司北美事務副司長及瓜駐哥倫比亞大使，將任 2024 年至 2028 年 Valor 黨國會議員。
	Julia Urrutia 烏魯提雅女士	1. 瓜國勞工部理事會理事。 2. 1940 年至 1950 年瓜國婦女運動之首位倡議者，嗣勞工部以伊命名獎章並每年頒贈對性平有重要功績人士。
	Norma Cruz 古魯斯女士	1. 生還者基金會創辦人。 2. 積極維護受虐婦女及孩童之人權。
	María del Rosario Furlán 傅蘭女士	藝術界稱為 Tuti Furlán。曾代表瓜地馬拉參與各大國際節目，如西班牙語 CNN 新聞台及 Univisión。目前主要在國內及國際場合提供座談及激勵性演講，並擁有支持女性的組織 Iniciativa T。

	Karla Ruiz Cofiño 柯芬紐女士	瓜地馬拉創業家、MILKnCOOKIES 共同創辦人。曾獲得世界峰會獎，成為全球五大電子娛樂開發商之一。
相關網路資源	總統府婦女事務局 www.seprem.gob.t 反對性暴力剝削及人口販運秘書處 www.svet.com.gt 總統府反對歧視及種族主義委員會 www.codisra.com.gt 勞動和社會保障部附屬國家婦女辦公室 www.mintrabajo.com.gt 人權監察及婦女保障委員會 www.pdh.org.gt	
備註		

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>拉美地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>貝里斯</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐貝里斯大使館</td></tr>
<tr><td rowspan="4">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
貝里斯於 1990 年簽署並批准《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW）。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
貝里斯積極參與有關性別主流化政策規畫及性別平等發展之國際會議，該國人力發展、家庭暨原住民事務部婦女司近年積極參加性別議題相關活動，如加勒比海地區家庭暴力工作會議（Caribbean Regional Workshop on Intra Family and Domestic Violence）及三年一度之國協會議（Commonwealth meeting），倡議性別平等及女性在經濟發展及因應氣候變遷扮演之重要角色。</td></tr>
<tr><td>（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：
貝國政府制定十年期（2021-2030）「國家性別政策」（National Gender Policy），內容關注包括健康、教育、創造就業及財富、性別暴力、女性參政及組織結構強化等六大面向，並由貝國人力發展、家庭暨原住民事務部及國家婦女委員會（National Women’s Commission，NWC）協調相關單位落實上揭政策內容。</td></tr>
<tr><td>（四）女性參政現況：
貝里斯之女性參政情況已有進展，如目前總督、國會參、眾議長皆為女性；惟貝國內閣中，女性部長僅佔 2 位，分別為人力發展、家庭暨原住民事務部部長 Dolores Balderamos Garcia 及該部國務部長 Elvia Vega-Samos，仍有成長空間。</td></tr>
</table>

	（五）女性政治意識培力： 貝國女性國會議員黨團（Women’s Parliamentary Caucus）與聯合國駐貝辦公室於2023年8月合作辦理「焦點倡議」（Spotlight Initiative）女性國會議員會議，討論議題聚焦強化組織決策及立法過程對性別平等之重視，以及對抗性別暴力及性別不平等之策略，並重申貝國致力達成聯合國永續發展目標之決心。
	（六）女性領導力 貝國總督 Froyla Tzalam、人力發展、家庭暨原住民事務部部長 Dolores Balderamos Garcia 及國務部長 Elvia Vega-Samos、總理府次長 Narda Garcia、青年、體育暨交通部次長 Adele Catzim-Sanchez、教育、文化暨科技部次長 Dian Maheia、觀光暨僑務部次長 Nicole Solano、外交部次長 Amalia Mai 及首都貝爾墨潘市長 Sharon Palacio 等。
	（七）性別主流化調查： NWC 規劃進行有關不同領域女性領導力之研究調查，以瞭解貝國相關單位女性參與決策之層級及公平性等問題。
	（八）同工同酬情形及婦女職能發展訓練： NWC 業將女性經濟賦權及技能發展列為優先訓練項目，並且尋求各界資金協助。貝國人力發展部婦女司（Women’s Department）則針對弱勢婦女團體每年不定期推出各類職訓班（如縫紉、烘焙及電腦課程等），以協助弱勢婦女改善生活。
	（九）婦女人身安全保障： 貝國目前有家庭暴力防制法、性騷擾防制法等保護婦女遠離家庭及職場暴力之法規。
	（十）多元平權發展 尚無進一步資訊。

<table>
<tr><td>全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td colspan="2">1. 貝里斯國家婦女月（National Women’s Month）：
每年 3 月 NWC 藉系列研討會、工作坊及聚會遊行活動，喚起貝國人民對女性成就、所面臨之機會與挑戰之關注。
2. 十六日倡議運動（16 Days of Activism）：
每年 11 月底由 NWC 辦理，為期 16 天，旨在透過研討會等系列活動喚起對女性議題重視，並呼籲對性別暴力採取行動。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">重要婦權團體</td><td colspan="2">1. 國家婦女委員會
National Women’s Commission （NWC）</td></tr>
<tr><td colspan="2">2. 人力發展、家庭暨原住民事務部婦女司
Women’s Department, Ministry of Human Development, Families and Indigenous Peoples' Affairs</td></tr>
<tr><td rowspan="6">傑出女性政要及
婦權領袖</td><td>照片</td><td>姓名、服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td> </td><td>Froyla Tzalam
貝里斯總督</td></tr>
<tr><td> </td><td>Rossana Briceño
貝里斯家庭事務發展及婦幼特使、總理夫人</td></tr>
<tr><td> </td><td>Dolores Balderamos Garcia
貝國人力發展、家庭暨原住民事務部部長</td></tr>
<tr><td> </td><td>Elvia Vega-Samos
貝國人力發展、家庭暨原住民事務部國務部長</td></tr>
<tr><td> </td><td>Carolyn Trench-Sandiford
貝參議院議長</td></tr>
<tr><td> </td><td>Valerie Woods
貝眾議院議長</td></tr>
</table>

		Sharon Palacio 首都貝爾墨潘市長
		Dr. Candice Pitts 貝里斯駐臺大使
		Thea Garcia-Ramirez 國家婦女委員會主席
相關網路資源	Website: https://www.nwcbelize.org/	
備註		

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>拉美地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>聖文森及格瑞那丁</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐聖文森國大使館</td></tr>
<tr><td rowspan="3">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
聖國於 1981 年 8 月 4 日簽署該公約，並於 1991 年依據該公約第 18 條之規定，向「消除對婦女歧視委員會」提交 CEDAW/C/VCT/1-3 號報告，嗣於 2013 年遞交 CEDAW/C/VCT/4-8 號報告。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
1. 聖國曾參與「婦女地位公約」（Convention on the Status of Women, CSW）論壇及「美洲國家組織」（OAS）平權研習班。
2. 聖國係「美洲防止、懲罰及根除對婦女暴力行為公約」簽署國。
3. 聖國係「東加勒比海國家組織」（OECS）會員，參與該組織相關計畫，如 OECS Children, Family and Domestic Violence Law and Social Reform Project。
4. 聖國於 2019 年 3 月 27 日與聯合國婦女權能署（UN Women）聯合舉辦「北京宣言暨行動綱領 25 周年（Beijing Platform for Action +25）」檢視聖國性別平等情形。</td></tr>
<tr><td>（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：
聖國政府無特別擬定性別平等相關政策，惟內閣於遴選議員過程均注重性別平衡。</td></tr>
</table>

	（四）女性參政現況： 聖國女性參政人員有逐年增加之趨勢，現任總督 Susan Dougan 即為第一位女性總督，現任外交部長 Keisal Peters 亦為首位女性外長，執政黨（ULP）本年新提名 Benarva Browne、Shackell Bobb 兩名參議員；國會部分議長 Rochelle Forde 及副議長 Ashelle Morgan 以及反對黨（NDP）參議員 Shevon John 等均為女性議員。
	（五）女性政治意識培力： 聖國女性政治意識逐年顯見成長，聖國 2020 年大選 33 名候選人中計有 4 位女性候選人，比例僅佔 12%，惟近年已有若干女性獲任命擔任國會參議員及部會常務次長。
	（六）性別主流化調查： 最近乙次調查係於 2015 年 7 月所完成之「全國性別評估調查」（Country Gender Assessment Survey），其目的係為瞭解各部會投注於性平相關政策所需預算。
	（七）婦女職能發展訓練： 聖國政府積極推動疫後及火山爆發災後婦女除貧計畫，並與我政府國合會駐團合作執行各式婦女賦權計畫，包括職業訓練、創業菁英競賽等計畫，培養女性創業家及職能發展。
	（八）婦女人身安全保障： 「東加勒比海國家組織」（OECS）於 1995 年通過家庭暴力防治法，聖國於 2015 年 5 月間修訂通過《家暴法》（The Domestic Violence Act of 2015），賦予婦女及孩童更完善保護。 另聖國性別議題主管單位亦定期與聖國警方及家事法庭合作辦理婦女保護政策相關活動。

<table>
<tr><td rowspan="3">全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td colspan="2">1. 3 月 8 日國際婦女日
（International Women’s Day）
每年於 3 月份配合國際婦女日舉辦各類促進婦女權益活動</td></tr>
<tr><td colspan="2">2. 防止虐童及提升意識
（Child Abuse Awareness and Prevention Month）
於 4 月至 5 月間辦理相關活動</td></tr>
<tr><td colspan="2">3. 11 月 25 日國際消除對婦女暴力日
於 11 月配合辦理相關活動</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">全國婦女會（National Council of Women）、
衛理公會婦女聯盟（Methodist Women’s League）、
國際蘭馨交流協會（Soroptimist International）</td></tr>
<tr><td rowspan="5">傑出女性政要及
婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>H.E. Susan Dougan GCMG OBE</td><td>總督
（Governor General）</td></tr>
<tr><td>Hon. Keisal Peters</td><td>執政黨參議員兼外交部部長
（Senator and Minister of Foreign Affairs and Foreign Trade）</td></tr>
<tr><td>Hon. Rochelle Forde</td><td>國會議長
（Speaker of the House）</td></tr>
<tr><td>Hon. Ashelle Morgan</td><td>國會副議長
（Deputy Speaker of the House）</td></tr>
</table>

	Ms. Kattian Barnwell	內閣秘書長 （Cabinet Secretary）
	Hon. Benarva Browne	執政黨參議員兼城鄉發展部部長 （Senator and Minister of Urban Development, Energy, Airports, Seaports, Grenadines Affairs and Local Government）
	Hon. Shackell Bobb	執政黨參議員兼總理辦公室國會秘書 （Government Senator, Parliamentary Secretary in the Office of the Prime Minister）
	Hon. Shevon John	反對黨參議員 （NDP Senator）
	Hon. Rene Baptiste	前文化部長、聖國律師協會主席 2012 年、2016 年及 2019 年三度擔任「東加勒比海國家組織（OECS）」議長
相關網路資源	1. 聖國政府網站（www.gov.vc）社會部（Ministry of National Mobilization, Social Development, Family, Gender Affairs, Person with Disabilities and Youth）網頁 2. 聖國社會部性別事務司（Gender Affairs Division）臉書網頁	
備註		

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	聖克里斯多福及尼維斯
駐外館處	駐聖克里斯多福及尼維斯大使館
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）進程：** 克國於1985年簽署CEDAW，係加勒比海地區首位簽署該公約國家，並分別於2002年12月及2022年10月依據該公約第18條之規定，向「消除對婦女歧視委員會」遞交國家發展報告，承諾推動性別平等、改善婦女地位與條件。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 克國係「聯合國婦女署」（UN Wowam）、「美洲國家組織」（OAS）、「加勒比共同體」（CARICOM）、「拉丁美洲暨加勒比海經濟委員會」（ECLAC）、「拉丁美洲暨加勒比海共同體」（CELAC）等政府間國際或區域組織會員國，除積極參與該等組織「國家性別事務機構」（National Gender Machinery, NGM）定期或不定期舉辦之區域性會議，討論性平議題，每年均派官員赴紐約參與聯合國「婦女地位委員會」（Convention on the Status of Women, CSW）大會。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 克國2014年通過《防治家暴法》並於2022年增修部分條文。目前克國「國家性別平等政策暨行動方案（National Gender Equality Policy and Action Plan）首在推動性別平權、婦女賦權、終結針對婦女暴力等，草案刻待內閣會議審議通過。
	（四）女性參政現況： 克國女性參政甚為活耀，現任總督萊柏（Dame Marcella Liburd）係克國首位女性總督；國會議長Lanein Blanchette、副議長Latoya Jones均為女性；內閣9位閣員，女性佔33%，包括觀光部長韓德森（Marsha Henderson）、環境部長克拉克（Joyelle Clarke）及青年賦權、社會發展、兩性事務、

	老年及身障福利部副部長菲莉普（Lsalean Phillip）。 另尼島副總督Hyleeta Liburd、總理府首席次長Thelma Richard、次長Naeemah Hazelle、外交部次長Kaye Bass、克國駐聯合國常代Nerys Dockery、國家安全部次長Cecile Hull、財政部次長Hilary Hazel、貿工部次長Jasmine Weeks、衛生部次長Sharon Archibald、兩性事務部次長Azilla Clarke、青年賦權部次長Janelle Lewis-Ttafari、教育部次長Lisa Pistanna、中小企業部次長Delrine Taylor等均為重要女性參政者。
	（五）女性政治意識培力： 克國婦女透過接受教育，取得在管理與領導方面職務人數逐漸增多，克國朝野均體認到培養女性參與政治之重要性，亦定期舉辦各種論壇與講習班，此外，克國兩性事務部門亦呼籲克國婦女積極發揮潛能，創造自我價值，踴躍參與社區服務及參政，藉由關心與參與社區公共議題，提昇女性政治意識與培養女性參政之風氣。
	（六）性別主流化調查： 克國51%家戶係單親婦女家庭，女性為克國家庭、社會與國家經濟骨幹，惟克國婦女就業率為男性3分之1，女性普遍收入亦較男性為低。克國為實現性別平等，積極推動保障婦女權益、提高婦女教育程度、防止家庭暴力、提升就業機會、單親家庭照護及優先納入分配社會住宅等相關政策，並鼓勵克國婦女積極參與社區服務與參政。
	（七）婦女職能發展訓練： 克國兩性事務部透過諮詢及小型企業管理與專長培訓計畫，協助克國婦女走出傳統家庭角色，培養特殊技能與就業專長，發揮其長才，協助創業，改善自身經濟情況，提高家庭收入，健全家庭發展，減少社會問題。
	（八）婦女人身安全保障： 克國兩性事務部刻擬透過立法以提昇克國婦女的地位和改善性別關係，以強化婦女與少女之人身安全保障。該部亦提供相關諮詢、庇護及救濟服務，以協助減輕包括家庭暴力與性侵受害者，與弱勢青年包括未成年母親、無家可歸者之負擔。

全年有關性別主流化之重要活動	• **國際婦女日遊行（International Women's Day March）** 號召全國婦女及家庭共同為認識婦女議題而走之健走活動。
	• **國際男性日頒獎典禮（International Men's Day Awards Ceremony）** 國際男士節創立於1999年，每年有超過70個國家舉行慶祝活動，宗旨在提倡兩性平權、關注男性健康及強調男性其在家庭與社會扮演多重角色。克國自2010年起每年舉辦表揚克國「國際男性日」頒獎典禮，表揚傑出男性及父親。
	• **國際婦女日早餐會（International Women's Day Breakfast）** 自2003年起每年辦理及表揚克國傑出婦女，宣導家庭暴力防治措施並檢視相關法案。旨揭早餐會每年邀請克國總督、總理、各部會部長與各界代表與會。
	• **性別啟發計畫（Gender Sensitization Project）** 安排拜訪克國學校及非政府組織（NGOs），宣揚性別平等及女性自主意識，教導學生瞭解不同性別學習能力之差異及互動方式，以協助認識兩性平等與女性自主議題。
	• **生產事業研習（Industrial Estate Workshop）** 鼓勵工商企業者報名參與研習，表彰及分享中小企業個人之努力及對克國生產事業之貢獻，同時亦對提供婦女就業機會及協助婦女創業者之中小型企業給予正面評價。
	• **16日反抗針對婦女及女童施暴活動** **（16 Days campaign : Violence Against Women & Girls）** 喚起社會共同消除針對婦女及女童暴力之系列活動
重要婦權團體	• 工商企業婦女協會（Business and Professional Women’s Club） • 聖公會母親聯盟（Anglican Church Mothers’ Union） • 衛理公會婦女團體（Methodist Women's Group） • 「人民行動黨」婦女黨部（（PAM Women Group） • 勞工黨婦女黨部（Labour Women Group）

	• 加勒比海婦女協會（Caribbean Women Association） • 克國婦女協會（St. Kitts National Women’s Council） • No Judgement SKN • Silence No More • Women of Purpose	
傑出女性政要及婦權領袖	**照片**	**姓名/職稱**
		克國首位女性總督 Marcella Liburd
		國會議長 Lanein Blanchette
		國會副議長 Latoya Jones
		尼島副總督 Hyleeta Liburd
		觀光部長韓德森 Marsha Henderson
		環境部長克拉克 Joyelle Clarke

		青年賦權、社會發展、兩性事務、 老年及身障福利部副部長 菲莉普 Lsalean Phillip
相關網路資源	Department of Gender Affairs-St. Kitts and Nevis 臉書：https://www.facebook.com/pg/Departmentof GenderAffairsStKitts 電郵：skngenaff@gov.kn	
備註		

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>拉美地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>聖露西亞</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐聖露西亞大使館</td></tr>
<tr><td rowspan="2">性別平等
主流議題</td><td>（一） 駐在國參與 CEDAW 進程:
聖露西亞政府於 1982 年批准《消除對婦女一切形式歧視公約》，並於 1982 年 11 月 7 日生效。根據《消除對婦女一切形式歧視公約》第 18 條之規定，於 2005 年 12 月向消除對婦女歧視委員會提交 CEDAW/C/LCA/1-6 號總結報告，報告中並指出了露國參與 CEDAW 之 6 次進程及規劃。</td></tr>
<tr><td>（二） 駐在國政府性別主流化議題之國際參與:
1. 露國政府於 1994 年提出《國家婦女地位報告》，並設立婦女事務部，其任務是促進婦女最大程度地參與和受益於國家社會經濟發展倡議，並改進性別關係的政策和方案。露國性別主流化議題現由「教育、創新、性別及永續發展部」主政。
2. 聖露西亞於 1995 年 4 月 20 日通過家庭暴力防治法（Domestic Violence Act），該法律提供健全有效之環境防止家庭暴力，並於 2005 年增修若干條文。
3. 聖露西亞遵照 2002 年 12 月 31 日生效的《委員會經修訂的報告準則》，於提交之 CEDAW/C/LCA/1-6 號報告中，確定執行《消除對婦女一切形式歧視公約》條款之法律、行政和《憲法》框架，並提供有關執行《公約》各項條款之具體資訊。
4. 聖露西亞參與 2010 年 6 月第 11 屆拉丁美洲暨加勒比海關於性別平等區域會議並提交相關報告。
5. 聖露西亞於 2011 年 3 月 11 日向聯合國安全理事會提交普遍定期審查報告（Universal periodic Review）。</td></tr>
</table>

	6. 聖露西亞係加勒比海共同體（CARICOM）會員國，該共同體組織與聯合國婦女署（UN Women）於 2017 年 1 月 9 日簽屬諒解備忘錄，促進性別平等及婦女培力。 7. 聖露西亞於 2019 年 5 月提交世界婦女大會「北京宣言暨行動綱領」25 周年國家報告。
	（三） 駐在國政府性別平等政策及執行現況: 1986 年聖露西亞於社區發展、青年、體育和社會事務部設立婦女小組，開始重視批准進程，並承諾遵守《公約》相關規定，1994 年成立婦女事務部，其後歷任政府皆設相關主管性別平權事務機構。
	（四） 女性參政現況: 露國女性參政相當活耀，參議院議長 Alvina Reynolds、商工部長 Emma Hippolyte、內政部長 Virginia Albert Poyotte、教育部政務次長 Pualine Antoine-Prospere 等均為重要女性參政者。
	（五） 女性政治意識培力: 聖露西亞主要各政黨均體認培養女性參與政治舞台之重要性,紛紛於政黨內部成立「婦女核心小組」，另定期舉辦多種講習班和研討會。此外，許多非政府組織，如聖露西亞全國婦女理事會和聖露西亞全國青年理事會亦舉辦各式講習班以促進女性政治意識及鼓勵女性參政。
	（六） 婦女職能發展訓練: 2000 年版本之《就業和工作機會和待遇平等法》中規定，雇主以種族、性別、信仰、膚色、族裔或社會出身、政治見解、殘疾、家庭責任、婚姻狀況和其他此類區別為由歧視雇員是非法的。 此外，2001 年版《聖露西亞勞工法》第 E 章規範了「平等條款和婦女就業」相關規定，原則上，保證婦女在就業方面享有與男子平等的權利，禁止在就業上對婦女之歧視。

	（七） 婦女人身安全保障: 1. 2016 年聖露西亞政府新政府教育、創新、性別平等暨永續發展部，其下之性別平等司負責提高聖露西亞婦女的地位和改進性別關係，該司亦為負責執行公約條款的官方機構；同年通過「終止性別暴力國家計畫。 此外，露國國家實施了一些重要的立法改變，以增強婦女和男子的平等。主要包含與兒童、財產、離婚、婚姻、繼承和解雇未婚懷孕的教師有關的法律。 2. 早在 1989 年，露國即對《民法》第 242 章作了重大修改，以直接改變關於家庭和婚姻的法律中所載有關婦女的地位和權利，而露國正在全面審查《刑法》，預期該進程將對婦女產生重大影響。 3. 因貧窮所產生之性別的暴力問題已被聖露西亞視為國家發展的嚴重障礙。針對這個問題，聖露西亞政府通過議會法，於 1998 年設立了減貧基金。該基金的主要目的是以可持續的方式在聖露西亞的弱勢社區減輕貧窮、建立社會資本和增強社會經濟發展。除了以一般社區為基礎的專案，還開展了社會援助和創新方案，尋求處理弱勢群體的特殊需要，如殘疾者、無家可歸者、家庭暴力受害人和弱危青年包括未成年母親。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 2023 年 6 月露國內政部成立「性別專題小組」，在社會各層面提升露國性別主流化意識，更好地將性別平等和社會包容納入政策、計畫及服務中。 2. 2022-2023 年露國政府與多明尼克、格瑞那達及聖文森等國參與由國際非營利組織 CUSO International 發起之「性別平等藍圖專案」（Blueprints for Gender Equality Project），強化及提升露國公部門應處女性面臨性平爭議之能力。 3. 2023 年本館「婦女計畫」協助露國開設「氣候韌性產業班」，在露國南、北部各開設理論與實務課程。透過融入性別思考，打造更具性別平等之經濟結構，並提升婦女農民對災害之應變能力。

重要婦權團體	1. 聖露西亞國家研究與開發基金成立於 1983 年，係提供服務的非政府組織。該組織的任務說明中稱，該基金會通過促進和執行發展活動，尋求改進人民特別是處於社會邊緣地位群體的社會經濟條件。 2. 聖露西亞危機中心於 1988 年設立，為非盈利、自願性的非政府組織，針對性別暴力的增加而設立。該中心發揮了重要的宣傳作用，設立主要目的為補足司法系統不能適當或迅速處理性別暴力案件的功能，特別是強暴和謀殺案件，並為處於危險中的家庭暴力受害人提供熱線和諮詢服務以及臨時住處。該中心得到政府部分財政支助，惟多數資金來自個人和基金會捐款以及籌款活動。 3. 聖露西亞小型企業發展協會設立於 1994 年，係為婦女和其他人員提供機會及發展項目，負責提供中小型企業管理方面之企業經營培訓。透過培訓計畫、提供支助及協助企業制訂計畫、註冊，使個人具備創業能力。小型企業發展協會曾向 2,000 名男子和 1, 200 名婦女提供幫助，以改善自身的經濟狀況。 4. 聖露西亞於 2000 年設立了婦女支援中心，並將該中心作為打擊性別暴力戰略規畫一環。該中心主要功能為提供處於家庭暴力危險狀態中、而無其他庇護場所之受暴婦女及兒童之臨時收容所，並向收容者提供食物、資訊、諮詢和一般支援服務。 5. 加勒比海家庭與人權中心（Caribbean Centre for Family and Human Rights, CARIFAM）由聖露西亞前外交部第二部長 Sarah Flood-Beaubrun 於 2003 年創立，旨在提供家暴婦女法律諮詢協助及提倡性別平等。

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Ms. Alvina Reynolds	參議院議長
	Ms. Emma Hippolyte	商工部長
	Ms. Virginia Poyotte	內政部長
	Ms. Pauline Antoine-Prospere	教育部政務次長
	Ms. Janey Joseph	內政部性別事務處處長

相關網路資源	**1. 聯合國促進兩性平權及婦女權力網站** （United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women） http://www.unwomen.org/en **2. 聯合國人權（United Nations Human Rights）網站** http://www.un.org/en/rights/ **3. 聯合國消除對婦女一切形式歧視公約網站** http://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	哥斯大黎加共和國
駐外館處	駐瓜地馬拉共和國大使館
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 哥斯大黎加政府於 2001 年通過消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 哥國為國際婦女委員會（CIM）、拉丁美洲暨加勒比海經濟委員會（CEPAL）、中美洲暨多明尼加婦女委員會（COMMCA）、拉丁美洲暨加勒比海共同體（CELAC）、美洲國家組織（OEA）及聯合國婦女地位委員會（CSW）等組織會員。哥政府並於 2023 年 3 月出席聯合國婦女地位委員會第 67 屆會議。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 哥國性別平等相關政策及法規如下：《消除對婦女一切形式歧視公約；女性社會平等促進法（實質平等法）》;《預防、制裁和消除對女性暴力的洲際公約（貝倫杜巴拉公約）》;《家庭暴力法、職場和教學騷擾防治法》;《選舉法修正案》;《負責任父母法》;《針對女性暴力懲罰法》。 哥國性別平等相關計畫如下：勞工性別平等計畫；婦女組織及領導力強化計畫；女性前進計畫；經濟自主促進計畫；地方性別平等機制強化計畫；婦女政治培訓中心
	（四）女性參政現況： 由於哥國新選舉法強調性平等原則，2022 年選舉計有 1,499 位候選人，其中 737 位為女性，佔參選總人數 49.17%。哥總統 Rodrigo Chaves 政府內閣中女性比例為 50%，為過去 24 年中女性參與度第二高之內閣。據國際議會聯盟（UIP）數據，截至 2023 年 2 月，

	女性在國會佔比列全球第八，57 個席位中佔 27 位女性，女性參與度約 47%。
	（五）女性政治意識培力： 哥國國家婦女局（INAMU）於 1998 年成立後，偕同政府內閣及國會議員共同推動性別相關政策及參與國際會議，爭取婦女權利提升。
	（六）性別主流化調查： 2023 年世界經濟論壇（WEG）報告中，哥斯大黎加在性別平等第 146 個國家中排名第 14 位。
	（七）婦女職能發展訓練： 哥國政府於 1998 年 4 月成立國家婦女局（INAMU），旨在處理婦女受暴案件、提供婦女權利資訊及支援及培訓課程。此外，另設立家庭內暴力和針對婦女暴力專業服務中心（COAVIF）。
	（八）婦女人身安全保障： **哥國政府制定相關法規包括：**《防止、處理、懲罰及根除政治中針對女性暴力法律》;《倖存者綜合賠償法》;《修訂女性受暴刑法及刑法的法律》、《優先關注、處理和預防針對女性暴力的法令》;《街頭性騷擾法》;修訂《家庭暴力法》;修訂《槍支及爆炸物法》;《不當關係法》;《人口販運法》。
全年有關性別主流化之重要活動	1. **Wila Fest**： 女性大型音樂會 2. **婦女節紀念日**： 3 月 8 日 3. **伊比利亞美洲錄像藝術和動畫節「零女性暴力」**

<table>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">人們建設社會
（GESO）；

種子之家
（Hogar Siembra）；

AMICREOCR 婦女協會；

生態村莊索娜之家
（Casa Sonja）；

聰明女孩月經教育計畫
（Programa de Educación Menstrual Niñas Sabias）；

女孩們為成功努力
（Girls For Success）</td></tr>
<tr><td rowspan="6">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Marcela Guerrero Campos</td><td>婦女部長暨國家婦女局（INAMU）局長</td></tr>
<tr><td>Eugenia Zamora Chavarría</td><td>最高選舉法院副院長</td></tr>
<tr><td>Guiselle Cruz Maduro</td><td>瓜國教育部長</td></tr>
<tr><td>Laura Chinchilla</td><td>首位女性總統（2010-2014）</td></tr>
<tr><td>Gabriela Mora</td><td>首位女性樂團指揮</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>拉美地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>墨西哥合眾國</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐墨西哥代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="2">性別平等
主流議題</td><td>

（一）駐在國參與 CEDAW 進程：

墨西哥 1981 年 3 月批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）。CEDAW 自 1998 年起每 4 年發布對墨西哥之觀察及建議。1998 年 CEDAW 委員會對墨西哥之觀察為：墨西哥對婦女議題已有進步。2006 年 CEDAW 委員會之建議為：應加強教育及衛生領域範疇。2018 年 CEDAW 委員會之建議為：墨西哥應將本議題落實在其國內法及各州法律。

2023 年 8 月 23 日，CEDAW 舉行第三次跨界稽催待辦事項委員會大會（Third intersectorial meeting of the Committee for Follow-up），由墨外交部及全國婦女協會（INMujeres）共同陳遞 2022 年之國家工作報告，以針對 CEDAW 在 2018 年對墨國作出之建議改進事項進行簡報，其中強調墨國已將謀殺婦女列入加重刑事之框架。

</td></tr>
<tr><td>

（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：

2020 年世界經濟論壇（WEF）全球性別差距報告顯示，墨西哥在 153 個國家中排名第 25，得分為 0.754，在拉丁美洲和加勒比海地區排名第 4，名次較幾年前提升，蓋墨國 2018 年在 149 個國家/地區中排名第 50，評分為 0.721；墨西哥得分提升主要是由於女性在公共政治機構中擔任領導職務的人數增加。

墨全國已經執行了具有性別觀點的計畫，例如「2019-2024 年國家發展計畫」，該計畫遵守聯合國的可持續發展目標（SDG），特別注意承認婦女在該國文化、經濟和可持續發展的各個領域的積極作用。

墨國另一個具有重要意義的方案是「國家男女平等方案（PROIGUALDAD）2020-2024」，該方案致力於消除對婦女歧視公約的規定，例如該公約第 6 項優先目標之一—「開展行動」。通過建立

</td></tr>
</table>

婦女、和平與安全委員會，將聯合國安理會第 1325 號決議進一步制度化。

2023 年，根據《世界經濟論壇全球性別平等》針對 146 個國家及地區進行之調查結果，墨西哥名列第 33 名，總平均分數為 0.765，較 2022 年微幅進步 0.001 分。在拉美及加海地區排名第 6，位居尼加拉瓜、哥斯大黎加、牙買加、智利及巴貝多之後。該結果肯定墨西哥在國會兩院婦女人數，以及婦女接受中、高等教育途徑之進展，惟在勞動參與及薪資所得方面，仍存在明顯性別差異。

（三）駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況：

墨國於 2006 年頒布男女性別平等法（La Ley General para la Igualdad entre mujeres y hombres），嗣於 2013 年及 2018 年進行修改；2006 年同時頒布國家預算及財政責任法（La Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria），嗣於 2012 年進行修正，其中規定機關必須依照其職掌制定保障婦女及兒童權利之計畫並編列相關預算，此為促進平權及消弭歧視之重要法律；另國家婦女局（Instituto Nacional de las Mujeres,Inmujeres）及全國家庭整合發展機構（El Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia,DIF）則為促進平權之機構。

墨西哥羅培茲總統（AMLO）在許多場合表示，其政府的指導方針是女權主義的，在 2019 年的一次晨間記者會上，提出由 INMujeres 團體倡議之《全國平等協議》，確立「婦女是第四次轉型（4T）的推動者」，並促進與墨全國 32 個州的圓桌對話，以促進性別平等，而且這項協議大大推動 INMujeres 參與先前提到的「國家發展計畫（PND）2019-2024」，以特別優先考慮其中的性別觀點。

此外，PND 2019-2024 的承諾也反映在 2020-2024 年 PROIGUALDAD 中，將其工作重點放在優先目標上，以強化墨國婦女的權能並協助她們面對最為困擾的主要問題，例如家庭責任。在經濟上獨立、性別暴力、無法獲得醫療服務以及缺乏安全的環境，但必須強調 PROIGUALDAD 的行動直接取決於 INMujeres 預算，因為在財政和公共信貸部（SHCP）的聯邦預算中並未將其單獨臚列，而且上述研究所的預算甚至減少 75%到 2021 年，這與 AMLO 的承諾形成鮮明對比。

另必須指出，在 2019 年，全國預防和消除對婦女暴力行為委員會（CONAVIM）提出「2019-2024 年預防、參加、懲治和消除對婦女暴力行為綜合方案（PIPASEVM）」，但迄未獲 SHCP 本身批准，此限制該委員會的活動。

2023 年，聯邦眾議院通過全國婦女協會（INMujeres）年度預算總計逾 82 億墨幣，較 2022 年增加 17%。

（四）女性參政現況：

墨西哥婦女在 1953 年始獲投票權。2013 年通過之「選舉-政治改革」（Reforma Política-Electoral）憲法改革案中，即設有「提名婦女候選人參與國會選舉之比例須為 50%，以促進婦女積極參政」之規定。爰 2018 年新當選之女性參議員為 63 位，占參議院 49%席次；眾議院女議員則為 245 位，占 48%席次。

現實上墨西哥政治體系仍由男性主導，女性要打入並非易事，例如 2018 年大選各政黨幹部及候選人經常抱怨找不到合格之女性候選人，再者許多政黨表面上遵守提名 50%比例女性候選人，卻只在無法獲勝之選區提名女性候選人，或者在提名後不給資源，迫使女性候選人退選，讓男性遞補。

迄今為止，AMLO 總統內閣 19 名現任官員中，計 9 名為女性，占總數的 47.36%，是墨國歷史上最具包容性的總統內閣。此外目前在全國 32 州中，9 名州長為女性，包括 Chihuahua、Baja California、Aguascalientes、Colima、Tlaxcala、Estado de México、Guerrero、Campeche 及 Quintana Roo 州。

對於 2021 年 6 月舉行的期中選舉，國家選舉研究所及其性別平等及反歧視技術處將通過「性別配額」，以促進婦女參與競選公共職位的候選人數，蓋自 2007 年以來，已經確立了「立法部門的候選人應至少由 40%的女性組成。」最終 2021 年 9 月起之第 65 屆國會議員，男女議員剛好各 250 人，臻達性平態勢。

	（五）女性政治意識培力： 全國婦女聯合會與經濟部合作，力求從 2020 年開始實施「促進婦女賦權和經濟自主權的全面戰略」，以通過解決「政策不平等根源」來縮小男女之間不平等薪酬的差距。以及影響企業中婦女平等和不歧視的準則。 此外，該單位在 2016 年啟動「性別觀點」活動，作為「促進培訓戰略以支持和加強公務員在執行《國家男女平等政策》（PNIMH）中開展工作的空間」。 羅培茲總統推動「青年建設未來」（Jóvenes construyendo el futuro）計畫，提供 18 至 29 歲青年一年獎學金參與當地產業相關之培訓班，該計畫於 2022 年執行成效良好，其中 60%獎學金生均為女性。
	（六）女性領導力： （於公、私部門擔任董、監、理事或領導決策參與等現況） 1. 羅培茲政府期間有諸多閣員為女性，包括年僅 36 歲之現任內長 Luisa María Alcalde Luján，其地位如同副總統角色，以及現任外長 Alicia Barcena Ibarra。另在墨西哥外交體系亦有不少傑出女性擔任外長職位，諸如 Rosario Green（1998-2000）、Patricia Espinosa（2006-2012）、Claudia Ruiz Massieu Salina（2015-2017）等。另 Martha Barcena Coqui 大使於 2018 年被任命為墨國駐美大使，是為該國歷史上第一位擔任該職的女性。 此外，即將於 2024 年投入總統大選之候選人，執政聯盟代表前墨京市長 Claudia Sheinbaum Pardo 及在野聯盟代表前參議員 Xochitl Gálvez Ruiz 亦均為女性；亦即，明年墨西哥將誕生史上首位女總統。 2. 在私人企業方面女性參與則呈現退步情形。根據 2023 年世界人才顧問（WTA）針對墨西哥 50 大企業所作之調查，僅 12.4%職務由女性擔任。至墨國女企業家 Laura Diez Barroso Azcárraga 於 2020 年成為墨國 Santander 銀行董事會主席，而《Expansión》報紙則將她列為 2021 年墨國 100 位最重要商人中第 20 名（位居榜首的女性）。

	（七）性別主流化調查： 1. 2017 年墨國家地理統計局（Instituto Nacional de Estadística y Geografía, INEGI）針對墨西哥全國歧視議題調查，墨西哥婦女，尤其針對原住民婦女及殘障者，為最弱勢團體，統計資料顯示 48%民眾認為國家忽視尊重女性權力。 2. 在教育方面 2018 年經濟發展合作組織（OECD）在其教育藍圖報告中指出，墨西哥為少數在教育議題方面達成性平國家，53%高中畢業生為女性，惟女性在就讀科學、機械、數學等科系比例仍偏低。 3. 根據 2022 年全國歧視情形民調（ENADIS）結果顯示，24.3%受訪者曾經歷過至少 3 次嚴重歧視，包括年齡、種族及性別。另 8.7%受訪者表示墨西哥女性權利蕩然無存；37.7%受訪者表示女性顯少被尊重。
	（八）同工同酬情形及婦女職能發展訓練： 1. 自 2019 年以來，實施名為「Tandas para el Bienestar」的聯邦小型企業小額信貸計畫，從 2019 年 4 月至 2020 年 6 月，已發放 482,886 批（小額信貸），其中 70％供女性使用。 2. 2020 年，經濟部宣布將與國際貿易中心（ITC）簽署一項協議，加入 #SheTrades 倡議並支持女性出口商和貿易商。 3. 2020 年 10 月，INEGI 進行「全國時間使用調查」，其中強調指出，墨國婦女平均每週工作 59 個小時，而男性僅 53 個小時，惟只有 31％的婦女工作對市場產生影響。 4. 2023 年 8 月，「全國職業及員工調查」報告顯示，46.1%女性活躍於勞動市場，較 2022 年增加 1 個百分點。

	（九）婦女人身安全保障： 墨西哥保障婦女人身安全法律如下：「婦女免於暴力法」（2007 頒定）、「國家預防、照護、療癒及根除婦女暴力規則」（2007 年頒定，2013 年修正）、「預防及根除歧視法」（2007 年頒定，2013 年及 2016 年修正），該法禁止對婦女歧視及暴力。此外墨西哥 1994 年亦簽署「泛美預防暴力、照護、療癒及根除婦女暴力協定」。 在 2020 年 3 月的 COVID-19 大流行第一個月內，內政部估計性別暴力可能增加 30%至 100%，到 2020 年 11 月，估計平均為 55%，此為 CDMX 等政府實施計畫以促進對＃NoEstásSola 計畫的後續報導和監測任何類型性別暴力的原因。 2021 年，INEGI 就女性遭施暴情形進行調查，結果高達 70.1%曾經受害，其比例較 15 年前 2016 年之 66.1%為高。其中比例最高者為墨西哥州之 78.7%，最低者為 Chiapas 州之 48.7%。
	（十）多元平權發展： 墨西哥市於 2009 年 12 月 21 日通過墨京民事法第 146 條規定之修正，並自 2010 年 3 月 4 日起正式允許同性締結婚姻關係。墨前 Peña 總統曾於 2016 年 5 月 17 日提案立法支持同性婚，墨國最高法院於 2015 年 6 月頒布釋憲執行令：各州法令倘禁止同性婚應屬違憲，可謂間接認同同性婚。2022 年，Tamaulipas 州通過同婚法，是為最後一個通過多元性平婚姻之州，因此，目前墨西哥全境 32 州，均承認多元性別者之間婚姻之法律效力。
全年有關性別主流化之重要活動	1. **3 月 5 日 ~19 日** Tiempo de Mujeres CDMX 文化秘書處節，旨在為城市中的藝術家、學者、研究人員和運動員推廣空間，以促進和傳播其立場、言論和工作。 2. **3 月 8 日** 國際婦女節

	3. **3 月 29 日 ~31 日** 聯合國婦女、墨西哥政府和法國政府的世代平等論壇。該論壇的目的是了解墨西哥在性別平等問題上取得的進展，重申自《北京宣言》通過以來女權團體的努力。 4. **4 月 21 日 ~24 日** 由墨西哥航空航天博覽會和墨國外交部國際合作與發展局（AMEXCID）舉辦的社會和航空航天女性領導人會議，目的是傳播婦女在墨西哥和國際航空航天領域的經驗和重要性部門。 5. **5 月 28 日** 國際促進婦女健康日 6. **6 月 12 日** （Guadalajara） 7. **6 月 26 日** （CDMX） LGBTIQ+ 同志驕傲遊行 8. **9 月 3 日** 全國促進婦女健康日 9. **9 月 23 日** 全國婦女參政權日 10. **11 月 25 日** 國際消除對女性使用暴力日 11. **12 月 1 日** 世界人權日
重要婦權團體	**1. ONU Mujeres México** （係聯合國性別平等及婦女強化機構駐墨西哥辦公室）
	2. Crea Comunidades de Emprendedores Sociales A.C. （係墨西哥協助婦女成立社區青創企業之非政府組織）

<table>
<tr><td rowspan="3"></td><td colspan="2">3. Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C.
（係墨西哥全方位協助婦女生活發展之全國性非政府組織）</td></tr>
<tr><td colspan="2">4. Frente Feminista Nacional
（係由全國 16 個推促女權主義政策之團體所組成之非政府組織）</td></tr>
<tr><td colspan="2">5. Red Nacional de Refugios A.C.
（係尋求協助遭受家庭性別暴力之受害婦女及其子女之公民團體）</td></tr>
<tr><td rowspan="4">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>
Luisa María Alcalde Luján</td><td>墨西哥史上最年輕之女性內政部長，於 2023 年獲任命。此前 2018-2023 年間擔任勞工及社會福利部長。</td></tr>
<tr><td>
Claudia Sheinbaum Prado</td><td>2018 年 Sheinbaum 成為首位擔任墨西哥首都市長的女性。2024 年 9 月正式成為執政聯盟角逐 2024 年總統大選之候選人，極有可能成為墨西哥史上第一位女總統。</td></tr>
<tr><td>
Olimpia Coral Melo</td><td>女權主義者及婦女權利捍衛者。在其前男友發布露出伊臉孔之兩人私密影片後，決定於 Puebla 州實施一項改革《刑法》倡議，將試圖威脅性私密等網絡暴力行為列為犯罪，即目前之《奧林匹亞法》（Ley Olimpia），引起墨西哥 25 個州針對《刑法》的一系列改革。</td></tr>
<tr><td>
Cecilia Patricia Flores Armenta</td><td>Sonora 州搜尋失蹤孩童母親聯盟之創立者。蓋於 2015 至 2019 年間，該州諸多婦女痛失其子女，大多均被當局以失蹤人口結案。爰 Flores 在 2019 年結合所有相同命運之母親創立該聯盟，並以自身之力量，陸續尋獲逾 900 具其子女之屍首。</td></tr>
</table>

相關網路資源	「墨西哥全國家庭整合發展機構」 DIF Nacional https://www.gob.mx/difnacional
	國家預防及根除歧視局 Consejo Nacional para Prevenir la discriminación （CONAPRED） https://www.conapred.org.mx
	國家婦女局 Instituto Nacional de las Mujeres https://www.gob.mx/inmujeres
	國家人權局 Comisión Nacional de los Derechos Humanos （CNDH） https://www.cndh.org.mx
	聯合國駐墨西哥婦女局 Oficina de las Naciones Unidas en México para las Mujeres mexico.unwomen.org/es
備註	

地區	拉美地區
國家	厄瓜多
駐外館處	駐厄瓜多代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 厄瓜多在 1981 年 11 月 9 日批准加入聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」。 厄國首次 CEDAW 國家報告於 1982 年提出，爾後大致能維持公約要求每 4 年提出一次報告，最近二次為 2015 年 2 月間在日內瓦提出國家報告，相關民間團體則公布影子報告，另一次報告於 2019 年提出。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 根據世界經濟論壇（WEF） 2023 年「全球性別差距報告」（Global Gender Gap Report 2023），厄瓜多以 0.737 積分在 146 個國家中排第 50 名。另根據該報告評比，厄瓜多男女政治權力差距指數 0.278，排列第 53 名、經濟參與及機會差距指數 0.705，排列第 61 名，以及教育成程度差距 0.998，排列第 42 名。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 厄國在 2008 年制定新憲法，進一步尊重性別平等公民權。其第 70 條及 331 條規定，政府須制訂並落實性別政策以保障男女在工作權等方面享平等機會，尤其需杜絕任何職場上的性別歧視、騷擾與暴力。 2. 根據 CEDAW 審查報告（CEDAW/C/EC/8-9）指出，厄國國會在 2008 年 11 月至 2012 年 6 月間總共通過 80 項法案，其中 43 項設有符合兩性平等原則之條文規範。根據聯合國於 2022 年 8 月 19 日公布資料，消除種族歧視委員會建議厄瓜多加強提高認知運動，打擊一切形式的歧視，採取措施打擊媒體的種族偏見。暴力侵害婦女問題特別報告員注意到，性別歧視和陳規定型的

態度和行為持續存在，重男輕女和“大男子主義”社會觀念根深蒂固。

3. 厄國政府自 2010 年起於政府預算導入性別平等指標，進一步推動性別發展，從性別平等角度檢視公部門所提供服務，成效獲得肯定。聯合國於 2013 年頒予“UN Public Service Awards”獎項。另 2023 年厄國政府在減少性別差距和暴力侵害婦女行為方面編列 7.93 億美元預算，佔總預算之 3%。

4. 厄國 2015 年通勞工正義及採認家庭工作法，將家庭照顧者列入退休金、失能給付及死亡給付請領對象範圍。

5. 厄國政府於 2017 年完成其推動 2014-2017 為期四年的「國家性別平等進程（ANMIG）」，以強化政府及公民之性別平等意識，期間在性別平等法制建設方面通過「國家性別平等委員會組織法」，設立國家性別平等委員會（Consejo Nacional de Igualdad de Género）為最高行政機構，頗有建樹。該委員會 2018 年續完成 2018-2021 之「國家性別平等進程（ANMIG）」，目前為 2021-2025 執行階段。

6. 厄國 2018 年通過並施行「預防與排除女性受害法」。

7. 厄國 2019 年憲法法庭承認同性婚姻，享有婚姻權利與應盡義務。

（四）女性參政現況：

1. 在拉丁美洲，厄瓜多屬於落實男女政治平權的先驅者，女性選舉權與被選舉權早在 1929 年就已入憲。

2. 厄國在 2000 年制訂 Ley orgánica de elecciones，立法保障政治參與權性別平等，規範凡政黨複數候選人席次之女性提名人保障額度為 30%，並於每次相同屬性選舉時增加 5%，2002 年為 35%，2004 年 40%，2006 年 45%，至 2008 年達 50% 為止，並延續迄今。

3. 實踐上，厄國女性在 2017 年國會應選 137 席次中囊括近四成的 51 席次，國會議長（2018 年 3 月改選）與第二副議長均為女性。2018 年有女閣員 María Alejandra VICUÑA MUÑOZ 出任代理

副總統職務，後由國會票選真除，成為厄瓜多建國以來第二位女性副元首，2021 年國會議員選舉 137 位席次中女性有 54 位，約佔 40%，2023 年國會議員選舉，則有 60 位女性當選，約佔 44%。此外，2022 年至 2023 年，亦由 Marcela Holguín 擔任國會第一副議長。

4. 2019 年底厄國通過民主法（Código de la Democracia）改革法案，其中規定有關國會議員選舉，女性議員須為全國國會議員及安地斯議員主要名單，或佔省議員名單比例 50%，自 2021 年起實施；另總統大選之總統、副總統名單其中一名須為女性，自 2025 年起實施；省長、地方首長正副首長其中一名亦須為女性。本年總統大選，更有年僅 35 歲傑女性 Luisa González 得票率第一，取得 10 月 15 日第二輪大選資格。

5. 2021 年 2 月 7 日全國總統、國會暨安地斯議會選舉，女性投票人數 6,632,295 人，佔全國投人數 50.63%，略多於男性投票人數 6,466,855。另選舉結果國會議員 137 名中 51 名為女性，另安地斯議會議員 5 名中 3 名為女性；本年之總統選舉，男女性投票人數分別為 6.626.215 及 6.823.832，女性佔總投票人數 1,340 萬人之 51% 。

6. 女性曾於公部門擔任機關首長或要職包括副總統 María Alejandra Muñoz、內政部長 María Paola Romo、觀光部長 Rosa Prado Moncayo、教育部長 Monserrat Creamer Guillén、海關署長 Andrea Colombo、性別平等委員會主委 Nelly Jácome Villalva、總統府新聞處長 María Caridad Vela、檢察總長 Diana Salazar（現任）、選委會主委 Diana Atamaint（現任）及惠夜基市長 Cynthia Viteri，另中央銀行總裁為 Verónica Artola。本年則有文化部長 María Elena Machuca、住宅發展部長 María Gabriela Aguilera, 教育部長 María Brown, 婦女部長 Paola Flores 及電信部長 Viviana Maino。

此外，厄國 23 個省分中，有 7 位女性省長：Lourdes Tibán（Cotopaxi）, Roberta Zambrano（Esmeraldas）, Marcela Aguiñaga（Guayas）, Paola Pabón （Pichincha）, Magali Orellana（Orellana）, Johana Núñez（Santo Domingo de los Tsáchilas） y

Karla Reátegui （Zamora Chinchipe）。另在市長部分，全國 221 位市長中有 40 位女性。

（五）女性政治意識培力：

1. 厄國司法部門之女性司法官受法定最低任命額為總員額 20%之保障，爰該部門對所謂女性政治意識培力（empoderamiento de la función judicial）較能使力。

2. 厄國前最高法院院長 María Paulina AGUIRRE SUÁREZ，任期 2018 年 1 月 26 日至 2021 年 1 月 26 日，為首位女性最高法院院長；另前檢察總署副檢察總長 Thania Rosa MORENO ROMERO 亦為女性，任期 2017 年 5 月 12 日至 2018 年 5 月 19 日，現任女性檢察總長為 Diana Salazar，任期 2019 年 4 月至 2025 年 4 月。

3. 至於厄國 NGO 等社會第三部門雖頗活躍，但涉及女性政治意識培力工作者尚不多見，倒是相關政治團體與學術單位較為積極，經常與政府相關部門以及國際組織共同辦理論壇等活動。

（六）性別主流化調查：

Encuesta sobre incorporación de la perspectiva de género:

1. 依據厄瓜多國家性別平等委員會近年統計資料顯示，在經濟參與及機會方面言之，都會區女性較鄉村女性同胞享有性別平權待遇，惟與完全平等仍有不小差距。

2. 在工時（含無償性家務/農務事）方面，都會區女性每週平均較男性超時工作 14 個小時，鄉村女性則為 23 個小時（女性佔 71%的鄉村勞動力）。根據世界銀行 2021 年資料，厄國女性在勞動力方面佔 53.9%。另根據厄國國家統計局（INEC）2023 年 3 月資料，男性每周工作時數為 36 小時，女性為 30 小時。

3. 至於經濟參與及機會方面，根據拉丁美洲暨加勒比海經濟委員會（CEPAL）2021 年之資料，女性佔 55.3%，男性為 78.5%，較男性少 23.2%。

	4. 在教育方面，每 100 名年紀介於 15 至 17 歲間之女性，僅 65 人在高中就讀（65%的適學年齡在學率）。在文盲方面，廣大鄉村間則仍有 28%的女性不識字。另據調查，每 10 名厄國女性中就有 6 位表示曾遭受性別暴力。
	（七）婦女職能發展訓練： 1. 厄政府農業部提出鄉村女性強化策略（Súper Mujer Rural），協助農產品之銷售及提供鄉村女性創業者貸款。 2. 政府及非政府組織雖有些婦女職能發展訓練課程，但尚不足。
	（八）婦女人身安全保障： **Protección de la seguridad personal de las mujeres:** 1. 厄國於 1995 年頒布家暴防治法，復於 2014 年通過之新刑法時，特別新增婦女謀殺罪（Femicidio），以加強法律對婦女人身安全之保障。 2. 2018 年 2 月 5 日頒布「預防與排除女性受害法」，並陸續召開公聽會等論壇以強化社會共識，進一步保障女性人身安全。 3. 2019 年提出 2019-2030 國家居民安全及和平共存社會計畫，其中包括改善對於女性暴力及受害問題。
全年有關性別主流化之重要活動	**「伊比利美洲第 13 屆會議:科學、科技與性別」：** 2021 年 7 月 14 日至 16 日以視訊會議方式進行，自性別之角度探討全球武漢肺炎疫情產生之社會、經濟與心理影響以及女性健康議題；第 14 屆訂於 2023 年 9 月 13 日至 15 日在西班牙馬德里舉行實體會議。

<table>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">

1. 厄瓜多女性行動倡導中心

Centro Ecuatoriano para Promoción y Acción de la Mujer-CEPAM

www.cepam.org.ec

2. 厄瓜多全國女性論壇

Foro Nacional Permanente de la Mujer Ecuatoriana

www.foromujeres.org.ec

3. 厄瓜多微小企業促進基金會

FUNDAMIC

www.fundamic.com

4. 挑戰基金會

Fundación Desafío

https://www.fundaciondesafio-ec.org/

5. 蜂鳥之翼基金會

Fundación Alas de Colibrí

http://www.fundacionalasdecolibri.org/quieacutenes-somos.html

</td></tr>
<tr><td rowspan="3">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>**姓名**</td><td>**服務單位、政績/理念**</td></tr>
<tr><td>前總統
Rosalía Arteaga</td><td>FIDAL（拉丁美洲發展與統合）基金會主席，也是厄國建國迄今唯一一位女總統。伊於 1997 年離開政壇，投身教育，創校辦學，歷年來舉辦多項卓越教學活動，並積極推動平等受教機會，邁向社會公義，2011 年應邀訪華。</td></tr>
<tr><td>聯合國大會前主席
Maria Fernanda Espinosa</td><td>歷任厄瓜多政府外交部長、國防部長、體育部長及駐聯合國大使等重要職務 2018 年 8 月當選聯大主席，任期一年。</td></tr>
</table>

	非裔厄瓜多女性促進會協調人 Sonia España Quiñonez	曾創立「女性群體網絡」，致力促進女性政治參與等賦權活動，並於非裔厄瓜多女性促進會執行「創業女性產業中心計畫」，曾擔任聯合國女性組織公民社會之顧問。
	前內政部長 María Paola Romo	於 2018 年 9 月 8 日至 2020 年 11 月 24 日擔任厄國內政部長，曾於擔任國會議員 期間成立女性權利議會小組，並曾於 2011 年為美國「Foreign Affairs」雜誌以其推動女權與人權選為拉丁美洲新興具影響力人物之一。
	現任婦女和人權部長 Paola Flores Jaramillo	於 2022 年 5 月被任命為人權部長，係拉索政府中第二位擔任這一職位之女性，曾擔任伊比利亞美洲城市性別平等網絡主席。
相關網路資源	1. **厄瓜多 CEDAW 國家報告**（聯合國工作語言版） **2. 世界經濟論壇（WEF） 2023 年「全球性別差距報告」** http://reports.weforum.org/ 3. **聯合國婦女署-厄瓜多支部**（西文網頁） http://www.onumujeres-ecuador.org **4. 厄瓜多性別平等委員會網站** https://www.igualdadgenero.gob.ec/sonnia-espana-quinonez/ **5. 內政部** https://www.ministeriodegobierno.gob.ec/wp-content/uploads/2019/08/PLAN-NACIONAL-DE-SEGURIDAD-CIUDADANA-Y-CONVIVENCIA-SOCIAL-PACI%CC%81FICA-2019-2030-1_compressed.pdf	

	6. 厄政府農業部網站 https://www.agricultura.gob.ec/ecuador-presenta-la-estrategia-super-mujer-rural-
備註	綜觀厄國近年來通過數項促進性別平等及婦女安全之相關法令，厄政府亦將性別平等、增進婦女安全及改善未成年懷孕等問題列為政策重點，另厄民間組織亦推動婦女賦權議題等相關活動；惟整體而言，在教育、工作及婦女安全等方面仍須祭出具體政策及行動，以有效實質保障婦權及促進性別平權。

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
國家	哥倫比亞
駐外館處	駐哥倫比亞代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 1981 年哥國簽署該公約並通過國會立法。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 依照聯合國「2015 後持續發展議程」計畫在未來 15 年優化性別平等，並依據「北京宣言和行動綱要」建構公平與和平之國家。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 隸屬哥國總統府副總統辦公室轄下之「婦女平等高級委員會」（Consejería Presidencial para Equidad de la Mujer）主掌國家性別平等政策，依據國家發展計畫推動性平相關政策，包括促進政府兩性平權機構發展、建構防治家暴機制、成立女性庇護之家、保護女性於公私部門領導及決策參與，以及前武裝衝突區女性人權重建等。 2. 哥國歷年持續頒布及修改不同法令，加強各領域有關性別平等及女性權益的維護，包括勞動權益、防治對女性暴力、家庭暴力、性別歧視，對鄉間及經濟弱勢女性福利加強，及推動符合聯合國千禧年永續發展計畫之各項修法等。 3. 哥國 2016 年簽署和平協議中止長達 40 年之游擊隊衝突內亂後，原衝突區遷徙流亡民眾（尤其原住民）及女性受暴力傷害等權益保護及補償為重要課題。哥國政府於 2019 年 1 月成立跨部會之服務衝突時期受害者之國家性別申訴機制（Alta Instancia de Género del Gobierno Nacional），現任總統貝德羅（Gustavo Petro）於 2022 年 8 月就任後，該機構更名為和平進程專責受害婦女

	申訴機制（Instancia Especial de Mujeres para el Enfoque de Género en la Paz）。 4. 哥國政府於 2023 年 6 月 29 日成立平等部，專責處理種族、性別、移民及人權等有關平等議題，性別平等議題亦係其掌理要務之一，首位部長由哥國首位黑人女性副總統瑪桂絲（Francia Márquez）擔任。 5. 哥國外交部於 2023 年 8 月 23 日發布新聞稿稱，哥國護照增列民眾申請時得選擇性別 X（未指明或其他性別認同），亦即除了 M（男性）及 F（女性）外，跨性別者及非二元性別人士得勾選符合其性別之選項，性別平等邁入重大里程碑。
	（四）女性參政現況： 1. 1954 年哥國通過法令保障女性選舉及被選舉權，1955 年女性首次受命擔任省長，1956 年首次擔任部長，1957 年開始有投票權。本屆國會（任期 2022 年 7 月 20 日至 2026 年 7 月 19 日）女性參眾議員比例與上屆 20%相較，大幅提升至 29%（86/295），另有 7 位 LGBTIQ+族群人士（其中 1 位連任參議員，另 6 位新任眾議員）當選新屆國會議員，象徵多元政治參與的進展。 地方首長（任期至 2023 年）選舉部分，女性及 LGBTIQ+族群參與程度有具體增加，並由女性當選重要省份首長，其中首都波哥大市長由公開同性戀身分之前參議員 Claudia López 女士當選，創哥國及拉丁美洲首例。 2. 2000 年哥國第 581 號法令「保障名額法」（Ley de Quota）訂有政府機關女性決策階層比例不得低於 30%之標準，2011 年第 1475 號法令規定政黨提名女性參選人不得低於 30%，改善女性參政率為哥國性平議題重點之一。2018 年 8 月哥國選出首位女性副元首 Marta Lucía Ramírez、2022 年 8 月選舉再次選出女性副總統 瑪桂絲（Francia Márquez），伊等管轄隸屬總統府之婦女平等高級委員會，致力提升婦權，促進兩性平權。

3. 依據哥國政府資料，全國 2,581 個各級公部門機構之 20,877 個決策及領導職務中有 9,389 個由女性擔任，占 45%。

4. 現任總統貝德羅（Gustavo Petro）內閣 19 位部長中，女性佔有 8 位。

（五）女性政治意識培力：

1. 為改善哥國女性參政情形，聯合國婦女署哥國分署持續與官方及民間合作推動各式培訓，增進哥國女性對公共政策關心意識、參政能力培養及興趣。

2. 根據世界經濟論壇（World Economic Forum）公布之全球性別差距報告（The Global Gender Gap Index Ranking，共列名 146 個國家），哥國排名由 2022 年第 75 名躍升至 2023 年第 42 名，排名大幅增長；女性政治賦權比例亦較往年呈現大幅度增加。

（六）性別主流化調查：

在哥國已漸有性別主流化（Transversalización del enfoque de género）概念，尚待落實為公共政策執行之環節，目前尚無各級公部門規劃或實施攸關公眾事務措施前，進行性別主流化調查或評估工作之資料。

（七）婦女職能發展訓練：

推動婦女勞動平權為哥國勞動部重要政策，並持續推動婦女職能培訓或就業介紹，勞動部職訓局並執行國家級婦女就業計畫，對前衝突區及偏鄉婦女技能培訓及創業輔導為重點工作，各級政府亦時常舉辦婦女職業博覽會等活動。

（八）婦女人身安全保障：

1. 哥國婦女遭配偶或伴侶殺害及家暴案件長期位居哥國主要社會問題，2014 年哥國憲法法院通過立法加重對家暴者刑罰為 3 至 8 年徒刑，2015 年制定 1761 號法令（亦稱 Rosa Elvira Cely 法），加重謀殺女性罪刑罰最高至 50 年。

	2. 哥國國會於 2020 年 6 月通過修法加重制裁對兒童及未成年女性謀殺及性暴力犯罪之罪刑至無期徒刑。 3. 哥國國家警察設立家暴防治電話專線 155。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 每年 3 月 8 日國際婦女節相關部會及地方政府均有舉行相關婦權研討會及遊行活動。
	2. 每年 11 月 25 日消除對婦女暴力行為國際日舉行相關紀念活動及研討會。
	3. 本年 7 月 27 日主辦婦女經濟論壇（Women Economic Forum）。
重要婦權團體	1. **和平之路組織** （Ruta Pacífica）
	2. **婦女之家協會** （Corporación Casa de la Mujer）
	3. **性別人權協會** （Corporación Humans/Centro Regional de DDHH y Género）
	4. **全國非裔女性協會** （Mesa Nacional de Mujeres Negras/ Afrocolombianas/ Raizales y Palenqueras）
	5. **全國婦女連線** （Red Nacional de Mujeres）

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	**Claudia López Ordóñez** 	2019 年 10 月 27 日當選哥國重要政治職位之一：首都波哥大市市長也是首位女性及首位同性戀市長，任期至 2023 年底。曾任參議員，2018 年參與哥國總統大選擔任「綠色聯盟黨」(Alianza Verde) 副總統候選人，其同性配偶 Angélica Lozano 為現任參議員。 主張打破傳統政治框架，並以對基層普羅民眾福利照護及人權保障為號召。
	Francia Márquez 	現任哥國副總統，亦為哥國有史以來首位女性黑人副總統。出生於非裔礦工家庭，年少時以採礦及幫傭勞動維生並未婚生子，嗣就讀大學法律系，在出身之 Cauca 省 Suárez 偏鄉帶領民眾與跨國礦業集團抗爭，並投身因暴力衝突及生存環境破壞被迫流離遷徙之弱勢民眾、 非裔族群及婦女等權益維護運動。 2015 年獲哥國國家捍衛人權獎（Premio Nacional a la Defensa de los Derechos Humanos），2018 年獲有「綠色諾貝爾獎」之稱「高曼環境獎」(Goldman Environment Prize) 榮譽，2019 年名列英國 BBC 全球百大具影響力女性。
	Clemencia Carabalí Rodallega 	現任哥倫比亞總統府「婦女平等高級委員會」主委（Consejera Presidencial para Equidad de la Mujer）。出生於哥國游擊衝突戰亂之 Cauca 省北部，係社會領袖、人權、婦女權利及民族領土權利之捍衛者。創立非洲裔婦女協會，30 餘年來致力於維護弱勢群體，尤其婦女之基本權益、正義及經濟自治。2019 年獲哥國國家捍衛人權獎，並於 2022 年獲得美國國家學術中心頒發之 Woodrow Wilson 公共服務獎。 婦女賦權計畫、經濟發展自主、免受暴力侵害及平權正義等議題為其重點工作。

相關網路資源	聯合國婦女署哥倫比亞分署 ONU Mujeres COLOMBIA http://colombia.unwomen.org/es
	總統府婦女平等高級委員會 Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer http://www.equidadmujer.gov.co
	波哥大市政府婦女局 Secretaría Distrital de Mujeres http://sdmujer.gov.co/
	哥倫比亞婦女平等高級委員會婦女觀測站 Observatorio Colombiano de las Mujeres http://observatoriomujeres.gov.co
備註	

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>拉美地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>秘魯</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐秘魯代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="3">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
秘魯於 1981 年 7 月 23 日簽署《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW）。隔年 9 月 13 日批准，於秘國生效。2001 年 4 月加入《消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書》。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
秘魯簽署許多與性別主流化相關之國際公約，如：《世界人權宣言》、《美洲防制、懲戒及根除對婦女暴力侵害公約》、《消除一切形式種族歧視國際公約》等，加入「北京宣言和行動綱要」、「千年發展目標」、「國際人口與發展會議行動綱領」，並依「基多共識」、「巴西利亞共識」以及「安第斯促進和保護人權憲章」，承諾採取行動促進婦女在政治中的平等參與，亦持續參與聯合國國際婦女地位委員會會議。</td></tr>
<tr><td>（三）駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況：
秘國憲法反對基於性別之歧視。「男女機會平等法」（La Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres ）中，秘魯政府採用 CEDAW 對平等和歧視的定義，並明確定義基於性別原因的歧視。與此同時，立法強制要求政府機構遵守第 027-2007 號最高法令第 2 條規定，政府有計劃和實踐促進男女平等的義務。此外，法律亦保障婦女不受歧視的權利和根除家庭暴力和性暴力；並促進婦女在社會和公共管理中獲取影響力和決策權。

秘國女性暨弱勢族群部（Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables,MIMP）係主要實踐兩性平權之政府部門，主導跨部會組成國家性別平權計畫（El Plan Nacional de Igualdad de Género）委員會推動兩性平權政策。</td></tr>
</table>

	（四）女性參政現況： 秘魯 2020 年通過第 31030 號選舉法修正案，規定政黨對正副總統、國會議員、安地諾議員、地方正副首長及地方議會候選人提名，女性比例要求由原本 33%增加至 50%。 秘魯現任總統柏狄娜（Dina Boluarte）自 2022 年 12 月 7 日依憲法規範繼任，是秘魯建國 202 年來首位女性總統。 女性和男性在部長級內閣中的參與情況：2023 年 8 月，44.4%（8/18）的閣員為女性，包括外長、教育部長、農業發展暨風險管理部長、交通暨通訊部長、住房暨建設部長、女性暨弱勢族群部長、環境部長及文化部長共計 8 位，說明女性在內閣比例逐漸佔據優勢。 國會：2021-2026 年國會期間，女性比例為 37.7%； 與上一屆國會相比，女性比率增加 3.7%。 在地方政府方面，女性參與度有所增加，但仍然偏低。2015/2018 年至 2019/2022 年期間，女性比率自 2.8%上升至 4.8%。
	（五）女性政治意識培力： 秘魯女性暨弱勢族群部設有促進和保障女權司，負責在國家政策及發展目標框架內製定、執行並監督女權政策。無論女性年齡、種族和身心狀況同，保障女性公民權及自主權，使其獲得同等發展機會及參與公共政策。
	（六）女性領導力： 在商業領域，據秘媒《La República》報導稱，秘魯公司中擔任管理職位的女性比例約 12%。秘魯女性 CEO 表示，領導階層的性別差距使秘魯成為該地區最落後的國家之一，僅 12%的女性擔任管理職。 女性商業領袖，例如秘魯最大的漁業公司之一 Austral Group 執行長 Adriana Giudice、最主要的農產品出口商 Danper 企業創辦人兼執行長 Rosario Bazán、奧迪秘魯分公司經理 Alexandra Bonnemaison，被稱為秘國汽車業最具影響力人士之一。

	（七）性別主流化調查： 秘魯依 CEDAW 定期進行性別主流化調查，最近一次為 2022 年提出的第九次定期報告（CEDAW /C/PER/9）。
	（八）婦女人身安全保障： 根據秘魯政府公布的《平等與零暴力報告》， 2023 年 1 月計接獲 472 起女性失踪報案，其中 292 起（62%）為未成年，同一時間另發生 16 起女性謀殺事件。此外，據全國 430 個婦女急診中心報告稱，2023 年性別暴力案件總數中，85.9%受害者是女性，男性僅佔 14.1%。 **處理受暴力女性案件社福機構：** **護理中心機構 （CAI）：**全國 4 個地區設有 5 個 CAI ，幫助因暴力受侵害女性並進行女權知識教育。 **經濟援助（AE）：**為遭謀殺女性受害者的子女提供經濟援助，藉以幫助人格發展。受益人包括未成年、18 歲以上受高等教育及身心障礙子女。 **偏鄉策略（ER）：**為農村和原住民城鄉受暴力威脅民眾提供預防、保護及訴諸司法的機會。 **緊急醫療服務（SAU）：**為暴力受害者提供醫療、司法、獲得保護。 **100 電話專線（Línea 100）：**設有 100 條線路全天 24 小時以蓋丘亞語（Quechua）、艾馬拉語（Aimara）和西班牙語為遭暴力侵害女性及家庭成員提供信息、指導、諮詢和情感支持。透過市內電話或手機免費撥打 100 專線。 **婦女急救中心（CEM）：**提供免費公共服務，為暴力侵害婦女行為的受害者、家庭成員以及受性暴力影響的人提供醫療、法律建議及情感支持等社會支援。 **100 輔導（Chat 100）：**線上個別化服務，由專業人士提供心理輔導。100 輔導為保密性質，且全天 24 小時開放。 **臨時避難所（HRT）：**目前在全國 17 個地區設置 22 處臨時避難所，為遭暴力女性者提供保護、臨時住所、食物及醫療。

	（九）多元平權發展： 秘魯政府於 2019 年 4 月通過性別平等政策 （PNIG），作為促進女性多元平等身份承諾的一部分。 國會在 2022 年至 2023 年開設「議會婦女計劃」課程，該課程對 18 歲以上女性提供相關政治參與空間及政治賦權資訊。 秘魯 Promsex 為女權主義非政府組織，通過倡議及合作等方式幫助人們以自主、尊嚴、正義及平等的方式決定自己的性別。Promsex 倡導平等、承認及保護同性戀者、跨性別者、雙性戀者和雙性人群體。
全年有關性別主流化之重要活動	2023 年 2 月 23 日至 24 日，第三屆伊比利-美洲研討會在秘魯利馬市舉行，來自拉丁美洲發展管理委員會（CLAD） 23 個成員國代表齊聚一堂。就秘魯及拉丁美洲國家在就業平等及性別平等方面交換意見。 2023 年 7 月 1 日，LGBTI+ 群體在利馬舉辦遊行，全秘 20 個單位動員近 5 萬人參加。
重要婦權團體	1. **秘魯女性及弱勢族群部** （Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables）
	2. **女權防衛研究** （Estudio para la Defensa de los Derechos de la Mujer ）
	3. **秘魯安地斯山及亞馬遜地區女性組織** （Organización Nacional de Mujeres Indígenas Andinas y Amazónicas del Perú ）

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Dina Ercilia Boluarte Zegarra	秘魯總統 （2022 年 12 月迄今） Presidenta del Perú desde diciembre de 2022
	Ana Cecilia Gervasi	外交部長 Ministra de Relaciones Exteriores:
	Magnet Carmen Márquez Ramírez	教育部長 Ministra de Educación
	Nancy Rosalina Tolentino Gamarra	女性暨弱勢族群部長 Ministra de la Mujer y de Poblaciones Vulnerables
	Susel Ana María Paredes Piqué	國會議員暨 LGBTQ+活動人士 Congresista y activista LGBTQ+
	Flor Aideé Pablo Medina	國會議員 （婦權議題） Congresista
	Lucinda Vásquez Vela	國會議員 （婦權議題） Congresista
	Patricia Rosa Chirinos Venegas	國會議員 （婦權議題） Congresista
	Norma Martina Yarrow Lumbreras	國會議員 （婦權議題） Congresista

	Patricia Li Sotelo	「我們是秘魯」政黨黨主席 Presidenta del partido político Somos Perú
	Rosa Bueno	利馬商會會長暨專業律師事務所創辦人 2023 年富比士評選為秘魯前 50 大具影響力女性 Presidenta de CCL y Cofundadora de Consultoría Jurídica
	Andrea de la Piedra	執行長暨聯合創辦人 2023 年富比士評選為秘魯前 50 大具影響力女性、婦權議題 CEO y Cofundadora
	Marlene Molero	律師、執行長暨聯合創辦人 2023 年富比士評選為秘魯前 50 大具影響力女性、促進性別平等 Abogada, CEO y Cofundadora
	Milena Warthon	創作歌手 2023 年富比士評選為秘魯前 50 大具影響力女性、婦權議題 La Cantante y Compositora
	Natalia Barrera	非裔秘魯模特兒兼活動人士 2023 年富比士評選為秘魯前 50 大具影響力女性、婦女賦權 La Modelo y Activista
	Pía Bravo Arenas	心理學家 2023 年富比士評選為秘魯前 50 大具影響力女性、LGBTIQ+議題 Psicóloga
相關網路資源	1. https://www.ohchr.org/EN/countries/LACRegion/Pages/PEIndex.aspx	
	2. https://www.gob.pe/mimp	
	3. http://onamiap.org/mision-y-vision/	

	4. https://www.gob.pe/479-reportar-casos-de-violencia-contra-las-mujeres-e-integrantes-del-grupo-familiar
	5. https://promsex.org/
	6. https://www.onpe.gob.pe/mas-alla-del5050/diagnostico.html
	7. https://www.mimp.gob.pe/PNIG/
備註	

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>拉美地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>巴西聯邦共和國</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐巴西代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="3">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
巴西於 1984 年成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」締約國。
儘管巴西政府歷年來均積極推行種族平等計畫，提升女性及弱勢族群之地位，並提升其社會福祉。聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」委員會卻認為巴西政府僅達成該公約對於保障女性權利之部分規範，對於女性健康照顧之政策並不完善。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
巴西對於舉辦性別主流化議題之國際活動，及其國際性活動參與度仍有不足；倘獲邀參與國際活動，通常是由女性、家庭暨人權事務部（Ministério de Mulher, Família e Direitos Humanos）官員參加。</td></tr>
<tr><td>（三）駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況：
1. 2009 年及 2013 年，聯邦眾議院及聯邦參議院分別各自設置女性事務檢察署（Procuradoria da Mulher）、女性事務特別檢察署（Procuradoria Especial da Mulher），旨在推動婦女政策，消除社會對女性之歧視態度與暴力，並檢視現行相關法規提出討論，透過立法機制改善婦女福利、權益及地位。
2. 2015 年 10 月巴西政府設置婦女、人權暨種族平等促進部（Minitério das Mulheres, da Igualdade Racial e dos Direitos Humanos），旨在促進種族平等並保障婦女、兒童、老人及少數民族之權益。2019 年 1 月該部更名為女性、家庭暨人權事務部（Ministério de Mulher, Família e Direitos Humanos），維持原宗旨。</td></tr>
</table>

3. 2016 年，聯邦參議院設置反制施暴婦女觀察站（Observatório da Mulher Contra a Violência / OMV），主要任務包含：蒐集及分析官方與民間社福團體提出之相關數據、進行系統化整理、撰擬報告、協調及制定關於預防及打擊施暴婦女之研究計畫與具體指標、對參議院女性事務特別檢察署及捍衛婦女權利委員會提供行政協助與經費補助、對相關立法規範提出建議。

4. 2018 年巴西政府公報（Diário Oficial da União）頒布兩則法律訊息：

（1） 就 2002 年 5 月 8 日第 10.446 號法律新增條文，將對網路社群軟體散播仇視及侮蔑女性之行為定罪。

（2） 就 2006 年第 11.340 號法律新增條文，將違反保護家庭暴力受害婦女措施之行為，由原來之民事犯罪界定提高為刑事犯罪層級。

5. 前任總統波索納羅 2019 年 1 月上任後至 2020 年上半年間，其政府共頒布 14 項聯邦法律，針對舊有不合時宜之法條進行檢視，以進一步提升婦女權益，歸納該等法律原則重點如下：

（1） 反制對婦女暴力方面：
允許法官對女性施暴者，判決強制進入教育及心理復健中心接受心理治療，並由院方進行監測與評估；對身心障礙女性施暴者加重罰則與刑期；施暴者應負擔受害者之醫療費用及採取緊急保護措施所衍生之相關費用。

（2） 健康與醫療衛生方面：
要求巴西醫療體系（Sistema Único de Saúde / SUS）所屬公立醫院，改善婦科之診療機器設備，並確保隨時正常運作，以增進對乳癌與子宮頸癌等重大疾病之診療、發現、篩檢化驗等工作。

（3） 懷孕、婦幼方面：
全國須在每年 2 月 1 日舉辦全國性預防少女懷孕週活動，加強宣導少女避孕及教育資訊（謹按：選擇該日是為因應 2 月年度嘉年華活動）；對無聘僱正職單親

	母親每月獲配之緊急援助金由 600 巴幣提高為 1,200 巴幣；哺乳期婦女參加公職考試期間可攜帶嬰孩進入考場並哺乳（謹按：本項內容目前僅為原則性規定，至於施行方式與規範細節未來將由其他相關法規而修正擬定）。
	（四）女性參政現況： 1. 女性、家庭暨人權事務部轄下設置婦女政策秘書處（Secretaria de Políticas para Mulheres），積極推動倡導女性從政計畫。儘管近年來巴西公民參與投票選舉呈現成長趨勢，其中女性公民參與度亦成長，然而女性從政參政之比例仍明顯不足。例如就巴西國會議員目前男女比例觀之，聯邦參議院共有 81 席，其中僅有 12 位女性（15%）；2022 年 12 月聯邦眾議院有 513 席，女性僅有 91 席（17.7%）。 2. 另據聯合國「2019 年政治女性（Mulheres na Política 2019）」報告顯示： （1） 全球 193 個國家中，巴西女性從政參與度排名第 134 名。 （2） 若以女性在聯邦政府參與比例觀之，世界平均水準為 20.7%，而巴西僅有 9%，在全球 188 個國家中，巴西排名在 129 位。
	（五）女性政治意識培力： 1. 女性、家庭暨人權事務部轄下設置婦女政策秘書處（Secretaria de Políticas para Mulheres），積極推動倡導女性政治意識計畫。 2. 巴西選舉法無婦女保障當選名額之規定，目前僅有保障各政黨提名一定比例女性候選人之規定。

（六）女性領導力：

1. 依據 2019 年第 15 屆國際商業報告（15° International Business Report/IBR）就巴西環境進行之調查分析結果顯示：

   （1） 巴西 93%企業內有女性擔任領導職務，比例高於全球平均水準 87%；然而，女性在巴西全國擔任領導職務之比例甚低僅有 25%，與 2018 年之 29%相較，更退步 4 個百分比。

   （2） 就女性在企業界擔任領導職務而言，以人力資源等相關領域之比例最高 43%，其次為財務領域 34%。

   （3） 女性在領導職務之性質及重要性仍以支援後勤為主，尤其與人力資源、市場營運及財務等業務最有關，而非擔任總裁（CEO）之決策角色。

2. 巴西地理暨統計研究機構（Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística）公布 2023 年調查結果顯示，女性位居高階管理職位（senior position）之比例僅有 37%。另據聖保羅頁報（Folha de São Paulo）報導，中央部會中由女性擔任部會首長或高階主管者由波索納羅政府時期之 26%提高到目前魯拉政府的 33%，惟仍僅占總數比例的 1/3。

3. 巴西女性領導能力不容小覷，惟因國內環境長期受男性主義主導影響，又因法律不彰無法保障婦女權益及提升地位（例如男女同工不同酬、社會文化輿論偏向女性應肩負養育子女重責、巴西企業裁員通常將女性視為首要目標…等），以致女性爭取領導管理階層職位之困難度相對男性高，女性與男性之平均爭取率約為 1：10。

（七）性別主流化調查：

1. 女性、家庭暨人權事務部轄下設置婦女政策秘書處（Secretaria de Políticas para Mulheres），對性別主流化議題進行調查與蒐集資訊。

2. 聯邦參議院反制施暴婦女觀察站（Observatório da Mulher Contra a Violência / OMV），蒐集官方與民間社福團體提出之相關數據、分析調查與社會趨勢之關聯、進行系統化整理、撰擬報告。

（八）同工同酬情形及婦女職能發展訓練：

1. 依據巴西地理暨統計研究機構（Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística）就 2019 年局勢所作調查顯示：

（1） 全年度巴西勞工平均薪資為巴幣 2,308（依當年平均匯率估算約折合 585.79 美元），而男性勞工平均薪資為巴幣 2,555（依當年平均匯率估算約折合 646.84 美元），比女性勞工平均薪資高約 22.30%，甚至還高過於全國勞工平均薪資之水準；顯見男女同工不同酬嚴重情況。

（2） 巴西勞動市場共有 9,250 萬逾 14 歲之就業人口，其中女性就業人口逾半數，約佔 52.40%。

（3） 巴西女性薪資比男性低，其中黑人及混血種族等女性之薪資又比白人種族之女性薪資更低。

2. 另據巴西社會暨經濟民調公司 DIEESE 參照前揭巴西地理暨統計研究機構相關模板數據，再就 2019 年第四季作進一步調查顯示：

（1） 男性勞工平均薪資為巴幣 2,495（依當年平均匯率估算約折合 631.65 美元），女性勞工平均薪資為巴幣 1,958（依當年平均匯率估算約折合 495.70 美元），女性比男性低約 22.00%。

（2） 若以學歷觀之，大學以上程度之男性平均薪資為巴幣 6,292（依當年平均匯率估算約折合 1,592.91 美元），而女性平均薪資相對更低為巴幣 3,876（依當年平均匯率估算約折合 981.27 美元），差異度高達 38.%。該等數據亦突顯另個事實，巴西經濟發展程度較高區域（例如中西部、西南部、南部與東南部）之男女平均薪資差異

度較大，高過於經濟發展程度偏低之區域(例如東北部、北部、西部)。

（3） 若以企業界職場觀之，擔任董事與經理職務之男性平均時薪為巴幣 40（依當年平均匯率估算約折合 10.13 美元），而女性平均時薪卻僅有巴幣 29（依當年平均匯率估算約折合 7.34 美元），差異度高達 29.00%。顯見男女同工不同酬嚴重情況。

3. 巴西女性之家（Casa da Mulher Brasileira）結合技職訓練，提供受家庭暴力女性職業訓練，有助於強化婦女經濟獨立自主能力。

（九）婦女人身安全保障：

2013 年 8 月 30 日正式通過成為第 8086 號法令之「女性生活無暴力計畫」，其主軸為建立 180 擴大女性受暴求助保護專線、建立性侵受害者協助機制、建置與維護偏遠地區之女性社福中心、持續宣揚女性自覺意識、於鄉村及叢林區建置移動式受暴婦女收容中心。

（十）多元平權發展：

1. 女性、家庭暨人權事務部轄下設置同性雙性跨性別權利推廣司（Diretoria de Promoção dos Lésbicas, Gays, Bissexuais, Travestis e Transexuais），以保障及推廣 LGBT 團體權利。

2. 巴西聯邦最高法院 2011 年判決，巴西同性配偶可比照享有法律賦予一男一女穩定結合之相同權利及義務；國家司法委員會 2013 年決議，強制全國公證處為同性伴侶辦理配偶登記手續，進一步保障同性婚權利。

3. 目前民法仍載明家庭單位是由男性與女性之穩定結合而成；而 LGBT 團體近年來有增加趨勢，仍不被社會輿論所接受，遭受暴力或謀害之問題仍層出不窮。

全年有關 性別主流化之 重要活動	**1. Dia Internacional do Orgulho LGBTI（Gays, Lésbicas, Bissexuais, Transexuais e Pessoas Intersexo）** 國際 LGBTI 驕傲日大遊行及相關活動（2023 年 6 月 28 日） 喚醒眾人對同性戀等族群之認識，降低對渠等之恐懼，建立無偏見、平等之社會，每個人均應以各自性取向感到自豪，而非感到羞愧。 **2. O 8° Congresso Nacional das Mulheres do Agronegócio** 第八屆全國農業綜合企業婦女大會 （2023 年 10 月 25 至 26 日） 會議主題為「巴西品牌：倍增農業的永續發展」，增強女性在巴西及全球農業貿易體系的潛力及影響力。
重要婦權團體	1. **União Brasileira de Mulheres （UBM）** 巴西婦女聯盟 （總部位於聖保羅） 2. **Sempreviva Organização Feminista** 女性萬歲組織 （總部位於聖保羅） 3. **Maria Mulher** 瑪麗亞女人 （總部位於南大河州愉港市） 宗旨為提升巴西女性黑人之地位

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Cármen Lúcia 	聯邦最高法院大法官及最高選舉法院大法官 Ministra do Supremo Tribunal Federal e do Tribunal Superior Eleitoral 係巴西第一位成為最高選舉法院院長的女性及第二位成為最高法院院長的女性。伊認為她是巴西沙文主義的受害者，女性在工作上需要加倍努力才能獲得與男性一樣的職級，惟伊 樂於其工作中，蓋巴西至少能讓伊選擇喜歡的職業，且有機會成為大法官。
	Aparecida Gonçalves 	女性、家庭暨人權事務部長 Ministra do Ministério de Mulher, Família e Direitos Humanos 係長年參與社會運動的女權主義者，亦為巴西制定「對抗女性受暴及讓女性無暴力生活計劃協定」的關鍵人物。
	Dilma Rousseff 	巴西前總統暨現任金磚國家新開發銀行行長 Presidente do Banco dos Brics 巴西史上第一位女性總統，為左派政治家。在魯拉總統前兩任執政期間擔任文官長主導國家經濟發展加速計畫（PAC）及我的家庭等社福計畫，成功使巴西經濟快速發展。後連任兩屆巴西總統，俟因國家政經危機，最終遭罷免下台。
	Luciana Santos 	科技創新部長及巴西共產黨主席 Ministra de Estado da Ciência, Tecnologia e Inovação 係第一位擔任巴西科技創新部的女性部長。1984 年起從事學生運動，1996 年迄今陸續擔任 Pernambuco 州州議員、Olinda 市長、P 州科技創新廳長及副州長等職。伊為女權維護者，主張強化及擴大女性工作及收入的公共政策。

	Marielle Franco 	前里約熱內盧市議員，女性主義者、社會學家、人權運動主義者。 2017 年 1 月當選市議員，2018 年 3 月 14 日遭槍殺身亡。生前相當關注貧民窟居民權利，為婦女、孩童、同性戀等弱勢族群爭取地位及福利，譴責警察暴力執法等問題。
	Maria de Penha 	婦權運動領袖 曾為家暴受害者，並向美洲國家人權委員會陳情，該案件遭國際社會譴責並向巴西政府施壓，進而促使巴西政府修改法令並制定相關家暴防治法，以提供家暴受害者緊急保護措施及義務法律協助。該法令俗稱「Maria de Penha 法」，咸認為是家暴防治法一大突破，曾獲聯合國排列為全球第三佳的家暴防治法，僅次西班牙及智利。
	Maria Silva 	環境及氣候變遷部長 Ministra de Estado do Meio Ambiente e Mudança do Clima 政治家、歷史學家、著名環保人士，2003 年至 2008 年任環境部長，2007 年獲聯合國環境規劃署授與「地球衛士獎」，2014 年獲巴西社會黨推選為總統候選人，2018 年再獲綠黨推選為總統候選人，2023 年起擔任聯邦眾議員並獲魯拉總統任命為環境及氣候變遷部長。
相關網路資源	**1. 女性、家庭暨人權事務部** （Ministério de Mulher, Família e Direitos Humanos） https://www.mdh.gov.br/ **2. 聯邦參議院設置反制施暴婦女觀察站** （Observatório da Mulher Contra a Violência / OMV） https://www12.senado.leg.br/institucional/omv	

	3. União Brasileira de Mulheres （UBM） 巴西婦女聯盟 https://www.instagram.com/explore/locations/1024848778/uniao-brasileira-de-mulheres-ubm?hl=pt **4. Sempreviva Organização Feminista** 女性萬歲組織 http://www.sof.org.br/ **5. Maria Mulher** 瑪麗亞女人 https://fundodireitoshumanos.org.br/projeto/maria-mulher-organizacao-de-mulheres-negras/
備註	

各國性別平等資訊

地區	拉美地區
駐在國	智利
駐外館處	駐智利代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 智利於 1989 年批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（United Nations Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW），惟自 1990 年智利恢復民主憲政後始執行該公約，於 1991 年成立由智利內政部管轄之全國婦女服務署（Servicio Nacional de la Mujer, SERNAM），並依據 2015 年 3 月公布之第 20.820 號法律於 2016 年 6 月 1 日升格為「婦女暨性別平等部」（Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género）以尋求兩性在政經、社會及文化等發展之平權，智利於批准前述公約後迄今已提交 9 次國家報告。2020 年 3 月 12 日智利駐聯合國大使 Milenko Skoknic 將批准之 CEDAW 存放 UN 秘書處。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 智利前芭契莉（Michelle Bachelet）政府致力推動兩性平權運動，並於 2016 年 6 月 1 日正式成立「婦女暨性別平等部」（Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género），嗣包括現任總統皮涅拉（Sebastián Piñera）在內，均積極參與國際性及區域性組織活動及論壇並與鄰近國家加強交流，相關重要活動如下： 1. 2016 年 1 月在智京聖地牙哥（Santiago）舉辦第 53 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。 2. 2016 年 3 月在紐約舉行之第 60 屆聯合國婦女地位委員會（CSW）暨相關會議。 3. 2016 年 5 月在秘魯利馬舉行之第 37 屆美洲國家組織美洲婦女委員會代表大會。 4. 2016 年 6 月在秘魯利馬舉行之 APEC 成功女企業家經濟論壇。

5. 2016 年 10 月在烏拉圭蒙特維多舉行之第 54 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。
6. 2017 年 3 月在紐約舉行之第 61 屆聯合國婦女地位委員會（CSW）暨相關會議。
7. 2017 年 5 月在智京舉辦第 55 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。
8. 2017 年 10 月在古巴哈瓦那舉行之第 56 屆拉丁美洲暨加勒比海婦女問題區域會議。
9. 2018 年 2 月在日內瓦舉行之 CEDAW 大會。
10. 2019 年 3 月在智京舉行之「拉丁美洲暨加勒比海謀殺女性」專家會議。
11. 2019 年 9 月在墨西哥 Aguascalientes 舉行之第 20 屆國際性別統計會議。
12. 2019 年 11 月 在智京舉行之批准 CEDAW 31 週年研討會。
13. 2020 年 1 月在智京舉行之第 14 屆拉丁美洲暨加勒比海女性議題區域會議。
14. 2020 年 4 月在智京舉行之拉丁美洲暨加勒比海女性因應武漢肺炎（COVID-19）會議。
15. 2020 年 4-5 月在拉丁美洲暨加勒比海 6 國舉行之「雙贏:女性平權」會議。
16. 2020 年 9-10 月在智京舉行之 21 屆國際性別統計會議。
17. 2022 年 11 月參加在阿根廷布宜諾斯艾利斯辦理之第 15 屆拉丁美洲暨加勒比海女性議題區域會議。

此外，亦參加多項「太平洋聯盟」及鄰近國家舉辦之兩性平權會議。

	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 1991 年成立全國婦女服務署（SERNAM），並於 2016 年 6 月 1 日升格為「婦女暨性別平等部」（SERNAMEG），並陸續推動一系列培訓婦女、協助婦女創業、推動婦女工作機會及薪資平權，以及消除及預防性別暴力政策。 2. 推動在嚴重危及母親生命、強暴及嬰兒存活率不高等三種特殊情況下之墮胎予以除罪、修訂刑法加重家庭暴力刑責及婦女免於暴力生命權等立法工作；芭契莉前總統於 2017 年 9 月 14 日頒布 21.030 號法律，將上述三種特殊情況下之墮胎合法化。 3. 2019 年 1 月 7 日頒布第 21.129 號法律，以提升女性軍警公職人員分娩權益。 4. 2019 年 4 月 16 日頒布第 21.153 號法律，修正部分刑法條文，以保護女性免於各種形式之性騷擾。 5. 2019 年 4 月 18 日頒布第 21.155 號法律，以提升女性哺育權益。 6. 2020 年 3 月 2 日頒布第 21.212 號法律，以擴大並保護女性免於謀殺。 7. 2020 年 9 月 4 日頒布第 21.264 號法律，修正部分民法，以保障第二婚婦女配偶之親屬權。 8. 2021 年 12 月 10 日頒布第 21.400 號法律，通過婚姻性別平等法，不再限制婚姻雙方為一男一女，並對應修正《民法》相關條文，於公布 90 日後於 2022 年 3 月 10 日正式生效。
	（四）女性參政現況： 智利本屆國會議員於 2022 年 3 月 11 日上任，該選舉結果女性參議員佔 24%（50 席參議員中 12 席為女性），眾議員比例為 35.5%（155 位眾議員有 55 位為女性），國會女性參政比例從世界排名第 59 位進步至第 42 位；2022 年柏瑞克（Gabirel Boric）政府女性內閣首長比例達到 58%，亦即 24 位部長中、14 位為女性，居拉丁美洲內閣女性擔任首長比例之冠。

	（五）女性政治意識培力： 1. 智利憲法第 13 條規定：「女性有權參加總統、參（眾）議員及其他民選公職選舉」。然而，智利女性參政之比例仍偏低，基此，智利政府於 2015 年 5 月頒佈第 20.840 號法律修改選舉制度，規定各政黨提名國會議員候選人之女性比例最低為 40%，以保障女性參政權，另對提名女性候選人並獲當選之政黨提供經濟獎勵。 2. 2016 年 4 月頒佈第 20.900 號法律，規定政府對各政黨之補助款中 10%須用於促進婦女政治參與。此外，「婦女暨性別平等部」為促進婦女平等參與地方政治，積極計畫加強及擴大其在地方辦公室，建議兩性在國會、政黨領導幹部、公務機關及國營企業主管方面平等參與之措施。
	（六）性別主流化調查： 1. 智利「婦女暨性別平等部」（SERNAMEG）積極進行文化改變以打造一個男女平權之社會，推動各種不同運動及宣導活動如「讓我們打破刻板印象」（Quebremos los estereotipos）、「鼓勵平等」（Regala Igualdad）、「更多婦女進入科技界」（Más mujeres en ciencia y tecnología）、「女性暴力零容忍」（No lo dejes pasar）、「向女性暴力說不」（Nada justifica la violencia contra la mujer）、「愛情無暴力」（Amar Sin Violencia）等，打破傳統婦女僅扮演生育及家管角色，鼓勵婦女進入傳統上男性工作職場。 2. 此外，針對歷史文化、教育、衛生、工作、家庭暴力、立法、政治參與等有關兩性議題之範疇進行研究，同時參酌國內女性 NGO 組織做成之性別研究調查，作為制訂政府兩性平權政策之參考。

	（七）婦女職能發展訓練： 1. 智利「婦女暨性別平等部」（SERNAMEG）於 2016 年在全國 250 城市推動「婦女當家作主」培訓計畫。 2. 2017 年計有 2 萬 8707 位女性與訓，其中 1 萬 4644 人參加依附性工作訓練，1 萬 4063 人參加強化其獨立性工作計畫包括擬定生意計畫、建構產品銷售管道及提供諮詢服務等。 3. 2019 年政府在全國 16 個行政區對 1,119 名公職人員，就婦女職訓等相關議題進行線上授課。
	（八）婦女人身安全保障： 智利訂有家暴防制法（Ley de Violencia Intrafamiliar,Ley 20.666）規範並保護遭受家暴婦女，智利「婦女暨性別平等部」（SERNAMEG）亦設有家暴、各項諮詢服務及保護之專線電話 1455 及 600-4000-101，亦可撥打警方報案專線電話 134 及 149，以及 WhatsApp 之 9-9700-7000。
全年有關性別主流化之重要活動	2021 年 2 月 23-25 日： 第 60 屆拉丁美洲暨加勒比海經濟委員會（CEPAL）女性議題執委會會議
重要婦權團體	**1.** 智利大學人權中心 （Centro de Derechos Humanos de la Universidad de Chile） **2.** Diego Portales 大學人權中心 （Centro de Derechos Humanos de la Universidad Diego Portales） **3.** 婦女促進暨發展基金會 （Fundación para la Promoción y Desarrollo de la Mujer, PRODEMU） **4.** 尊嚴基金會 （Fundación Honra） **5.** 智利反對向女性施暴網 （Red Chilena contra la Violencia hacia las Mujeres）

	6. 女性發展研究機構 （Corporación de Estudios para el Desarrollo de la Mujer, CEDEM） **7.** DOMOS 女性發展中心 （Centro de Desarrollo de la Mujer）	
傑出女性政要及婦權領袖	**姓名**	**服務單位、政績/理念**
	Carolina Tohá Morales	內政部長
	Maya Fernández Allende	國防部長
	Camila Vallejo Dowling	部長級政府發言人
	Jessica López Saffie	公共工程部長
	Ximena Aguilera Sanhueza	衛生部長
	Aurora Williams Baussa	礦業部長
	Antonia Orellana Guarello	婦女暨性別平等部長
	Javiera Toro Cáceres	社會發展暨家庭部長
	Jeannette Jara Román	勞動暨社會福利部長
	Maisa Rojas Corradi	環境部長
	Carolina Arredondo Marzán	文化、藝術暨遺產部長

相關網路資源	1. **智利「婦女暨性別平等部」** （Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, SERNAMEG）， www.MinMujeryEG.gob.cl 2. **拉丁美洲及加勒比海經濟委員會出版之性別平等觀測台** （El Observatorio de Equidad de Género de la CEPAL）， http://oig.cepal.org/es 3. **聯合國人權委員會「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）**， https://www.ohchr.org/sp/professionalinterest/pages/cedaw.aspx 4. **智利大學人權中心年報**， www.anuariocdh.uchile.cl/index.php/ADH 5. **智利聯合國開發計劃署** （Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo） www.cl.undp.org/content/chile/es/home/ourwork/womenempowerment/overview.html 6. https://www.comunidadmujer.cl/ 7. https://iniciativaparidadgenerochile.minmujeryeg.gob.cl/ 8. https://www.servel.cl/wp-content/uploads/2018/12/2018_Participacion_de_mujeres_en_politica_Segunda_edicion.pdf 9. https://www.camara.cl/verDoc.aspx?prmID=159005&prmTIPO=DOCUMENTOCOMISION
備註	

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>拉美地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>阿根廷</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐阿根廷代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="2">性別平等
主流議題</td><td>

（一）駐在國參與 CEDAW 進程：

阿根廷於 1985 年批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW），自 1994 年其公約享有憲法等級制度。

2018 年 CEDAW 委員會對於阿根廷提交第七屆報告之建議為：

（1） 督促行政、司法部門與選舉職位必須有兩性平權法案；

（2） 督促通過墮胎除罪化法案（已於 2020 年批准）；

（3） 審查對原住民婦女使用農藥、化肥及農用化學品造成損害投訴處理不當之情況；

（4） 確保執行立法，要求雇主同工同酬，並確保婦女獲得足夠的福利和社會服務。

</td></tr>
<tr><td>

（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：

2022 年世界經濟論壇（WEF）全球性別差距報告顯示，阿根廷在 153 個國家中排名第 33，得分為 0.756，在拉丁美洲和加勒比海地區排名第 5，與 2021 年報告無太大差距；婦女經濟參與和機會及健康保障有微進展，而在政治賦權方面卻與 2021 年相較之下退步 3 名，排行 28 名。

阿根廷自 2019 年設立婦女部，執行性別觀點計畫，例如「2021-2023 年國家多樣性平等計畫」，以克服結構性性別不平等，該計畫遵守聯合國可持續發展目標（SDG），特別注意承認婦女與多元性族群在該國文化、經濟和可持續發展的各個領域的積極作用。

「2022-2024 年反對性別暴力國家行動計畫」（Plan Nacional de Acción contra las Violencias por Motivos de Género 2022-2024）」，對抗影響婦女與多元性族群性別暴力問題，實施 100 項短期、中期和長期政策。

</td></tr>
</table>

	（三）駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況： 阿根廷國會於 1990 年審核《婦女配額法》（第 24012 法案），規定政黨選舉名單中至少 30% 為婦女名額，係拉美首創此類性質法律。該法案於 2017 年《兩性平等政治參與》（第 27412 法案）修法，要求政黨候選人名單必須有兩性別搭配，確保平等參與。 1994 年憲法改革將 CEDAW 與《哥斯達黎加聖荷西公約》納入憲法等級制度。隔年設立國家反歧視、仇外心理和種族主義研究所（INADI），以打擊歧視、仇外心理及種族主義的國家政策和具體措施。 2006 年國會另批准 CEDAW 議定書，依循 CEDAW 執行法律機制；而同婚法於 2010 年通過。 2019 年國會批准《布里薩法》（Ley Brisa）規定對母親、父親或親屬因性別暴力或家庭內死亡的孩童及青少年提供經濟賠償的制度。另批准《米凱拉法》（Ley Micaela） 法案，要求所有在國家各級公務人員進行關於性別和暴力侵害婦女行為主題強制性之培訓。同年 12 月，行政部門首次設立全國婦女部。 2020 年通過墮胎除罪化法案
	（四）女性參政現況： 阿根廷婦女在 1951 年始獲投票權。2017 年通過之《兩性平等政治參與》（第 27412 法案），即設有要求政黨候選人名單必須兩性別搭配之規定。 2021 至 2023 年國家眾議院女性眾議員在 257 席占 43.6%，參議院 72 席則占 43.05%席次。最高法院 5 位法官中自 2021 年含有 1 位女性法官，惟因政治因素離職，目前待補人選中。 迄今，阿根廷費南德茲總統（Alberto Fernández）內閣 21 名現任官員中，4 名為女性部長：分別為社發部、勞動部、婦女部及衛生部。24 省及行政區域中僅有 2 位女性省長 （Santa Cruz 省及 Rio Negro 省）及 1 位多元性族群省長（火地島省）。

	（五）女性政治意識培力： 2015 年 6 月 5 日阿根廷發起「缺一不可」（Ni Una Menos）社運爭取婦女免受暴力威脅。
	（六）性別主流化調查： 爭取婦女於就業市場與男性所或酬勞一致，目前 18-24 歲婦女參與教育比率高於男性，25 歲以上婦女之教育程度高於男性 婦女多從事無薪給之家務管理活動，導致難與社交活動之參與。
	（七）婦女職能發展訓練： 根據阿根廷國家統計局（INDEC），雖然婦女參與教育學習比率較男性為高，惟未獲同等之社經地位，婦女從事工作多屬於人文及健康領域。 與男性相較婦女在某些領域仍較男性有不等待遇，此方面差異可自收入察覺出。
	（八）婦女人身安全保障： 阿根廷保障婦女人身安全法律如下： 「防止家庭暴力法」（1994 頒定）、「全面保護預防、懲治和消除暴力侵害婦女行為法」（2009 年頒定）、《布里薩法》（規定對母親、父親或親屬因性別暴力或家庭內死亡的孩童和青少年提供經濟賠償的制度），該法禁止對婦女歧視及暴力。 另婦女部實施「陪同婦女補助」政策 （Plan Acompañar），給予經歷性別暴力之婦女經濟賠償。

<table>
<tr><td>全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td colspan="2">1. 3 月 8 日
國際婦女節
2. 5 月 28 日
國際促進婦女健康日
3. 6 月 23 日
不可或缺 （Ni Una Menos）
4. 9 月 23 日
全國婦女參政權日
5. 11 月 25 日
國際消除對女性使用暴力日
6. 12 月 10 日
世界人權日</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">1. ONU Mujeres Argentina
（係聯合國性別平等及婦女強化機構駐阿根廷辦公室）
2. Mujeres en el poder
（婦女參政）
https://www.mujeresenelpoder.org.ar/
3. Ni Una Menos
（不可或缺）
https://niunamenos.org.ar/</td></tr>
<tr><td rowspan="2">傑出女性政要及
婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Cristina
Fernández de
Kirchner</td><td>阿根廷副總統
（Vicepresidenta）
2010 年擔任總統任內推動同婚法案</td></tr>
</table>

	Myriam Bregman	國家眾議員 （Diputada Nacional） 於國會推動保障婦女權益法案不遺餘力
	Ofelia Fernández	阿京市議員 （Legisladora porteña） 年輕民意代表，於市府婦女議題問政認真
	María Eugenia Vidal	現任國家眾議員、前阿根廷布宜諾省省長 （Ex gobernadora de Buenos Aires. Diputada Naciona） 曾任布宜諾省省長，重視婦女權益
相關網路資源	**阿根廷國家婦女部** Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad https://www.argentina.gob.ar/generos **國家反歧視、仇外心理及種族主義研究院 （INADI）** https://www.argentina.gob.ar/inadi **國家統計局** INDEC https://www.indec.gob.ar/ **聯合國拉美婦女局** Oficina de las Naciones Unidas para las Mujeres- América Latina y el Caribe https://lac.unwomen.org/es **婦女參政組織** Mujeres en el Poder https://www.mujeresenelpoder.org.ar/	
備註		