各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	史瓦帝尼王國
駐外館處	駐史瓦帝尼王國大使館
性別平等 主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 史瓦帝尼王國自 2004 年 3 月 26 日正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW）締約國後，2005 年 7 月 26 日史國新憲法即納入該公約。依該公約第 18 條規定，締約國須於一年內提交國家報告書予公約委員會，惟史國政府缺乏人力、物力及行政資源，無法提供報告書各項內容。經聯合國開發計畫署（UNDP）及歐盟委員會(European Commission)協助進行三年計畫(2008-2010 年)，以協助史國提交報告書落實該公約。 該公約之史國報告書由於 2007 年之全國普查資料不全及全國大選延擱，2008 年 5 月於副總理辦公室下成立專責機構—「性別協調小組」（the Gender Coordination Unit）整合所有相關部會：中央統計局、農業部、經濟企畫暨發展部、教育部、外交部、衛生部、司法部、公共工程部、傳統選區管理暨發展部及青年文化部。 經完成報告書初稿，已送至全國四省複查中，聯合國 CEDAW 委員會於 2012 年 3 月 2 日在網頁上公告史國尚待核定之報告書。聯合國 CEDAW 委員會曾於 2014 年 1 月對史國提出之質詢，由史國非政府組織協調會（Coordinating Assembly of NGO, CANGO）提出回應報告，2014 年 7 月 18 日史方代表將民間審核版之報告書送出，史國政府至 2016 年始首次向 CEDAW 委員會提交「性別及發展指標」報告書（Swaziland Gender and Development Index, 2016）。

（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：

2014 年 7 月下旬史國由青年婦女連線(eSwatini Young Women Network, SYWON）主席 Ms. Hleli Luhlanga、非政府組織協調會（Coordinating Assembly of Non-Governmental Organizations, CANGO ）代表 Ms. Lungile Mnisi、國際人口服務（Population Service International, PSI）之 Tengetile Kubheka 與青年婦女連線之 Doo Aphane Lutheren 出席聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」第 58 屆年會。

2014 年 10 月 3 日史國由時任國會眾議員 Thuli Dladla（現任參議員兼外交暨國際合作部長）代表出席在辛巴威舉辦之南部非洲發展共同體國會婦女黨團（SADC Parliamentary Women's Caucus）大會並擔任該（第 36）屆全體會議副主席，Dladla 女士在大會中為史國女性發聲。

2015 年 4 月 2 日史國總理夫人 Joy Dlamini 於第八屆東部與南部非洲共同市場第一夫人圓桌會議（The Eighth COMESA First Ladies Roundtable）對改善婦女就業發言，伊表示史國在王母倡議下，婦女就業有長足之進步。

2023 年 3 月 7 日史國副總理馬蘇庫（Themba Masuku）赴紐約出席我駐紐約辦事處與我婦權會配合本年 3 月女力外交專案系列活動，共同舉辦之「科技女力臺灣之夜」並致開幕詞。

2023 年 8 月 21 日史國副總理馬蘇庫（Themba Masuku）赴巴哈馬出席大英國協第 13 屆有關女性事務之部長級會議。M 副總理與大英國協秘書長 Patricia Scotland 會晤，並獲 S 秘書長盛讚史國積極鼓勵女性成為領導階層。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

史瓦帝尼王國於 2004 年 3 月 26 日正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」締約國後，即致力於兩性平等，該理念亦納入 2005 年新憲法，惟史國實務上適用之法律與部落不成文法仍明顯對女性存有歧視，大要如下：

- 國籍法：史國女性與外國人結婚，不能使外籍配偶取得史國國籍，惟史國男性可為外籍配偶取得國籍。

	• 在法律罰則上，2015 年 1 月婦女團體提出，強暴未成年少女（12 歲）法院判罰 1000 史鍰，酒駕判罰卻可高達 5000 史鍰，人權及婦權團體僅能對此發出不平之鳴。 • 在民法上女性無自主權：傳統選區已婚婦女在銀行貸款要先取得丈夫簽字同意，丈夫去世不能取得財產繼承（尤其土地繼承），2012 年史國高等法院判決史國婦女可登記財產，惟 3 個月之後遭最高法院更判，史國已婚婦女仍無法登記財產。 • 史國強暴婦女之罪責往往因施暴者影響力、或因地方警方偏頗而有不同處理方式，由於經常縱/輕放施暴者且受害婦女羞於公開而怯於報案，致強暴案為史國婦女日常生活最大之陰影。 • 傳統部落接受多妻制，子女為男子之財產，已婚婦女如果丈夫去世可能因無繼承財產及土地權而流離失所。 • 1980 僱用法（The Employment Act）。 • 2010 國家性別政策（National Gender Policy）。 • 2012 契約登記法（Deeds Registry Act），提供史國婦女取得土地之同等權利。 • 史國性侵及家暴法（The Sexual Offences and Domestic Violence Act）已於 2018 年奉史王核定。 **針對史國修訂有關女性平等法律，計有以下法令及政策亟待修訂：** • 婚姻法（The Marriage Act）自 2005 年史國頒訂新憲迄今仍未修改。 • 不動產行政管理法（The Administration of Estates Act）自 2004 年開始討論迄今無結果。 • 土地政策草案（The Draft Land Policy）起草於 1999 年，仍未正式立法，係史國頗具爭議之國家政策之一。

（四）女性參政現況：

史國於 2018 年舉行第 11 屆國會選舉，現任 73 位眾議員中有 9 位女性眾議員（佔 12%），現任 30 位參議員中有 12 位女性參議員（佔 40%）；參眾兩議會共 103 位國會議員，女性共為 21 人，約佔國會議員總數之 20%。

2018 年組成之政府共 18 個部，其中資通訊暨科技部、衛生部、外交暨國際合作部、內政部、司法暨憲政部長及教育暨訓練部之部長為女性。現另有天然資源暨能源部、司法暨憲政部、傳統選區管理暨發展部及觀光暨環境部之政務次長為女性。「南部非洲發展共同體性別暨發展觀察書」（SADC Gender and Development Monitor 2022）指出史國女性法官約佔 3.6 成。

「聯合國人類發展報告」（2014 Human Development Report）曾指出在 187 個國家之性別與發展指標中，史國排名第 145，屬於極低度發展國家，其第 9 屆國會中女性在國會席次曾佔 21.9%，而第 10 屆國會僅 10.5%。在 2013 年大選中 55 位國會議員，僅選出 1 位女性議員，因而新政府組成之後於副總理辦公室設專責機構「性別協調小組」（the Gender Coordination Unit）整合所有相關部會對女性地位之提昇。該小組第一次會議即對外表示，立即著手改善史國男女當選國會議員之比例，並定期發行監控評估報告。

（五）女性政治意識培力：

史國第 11 屆國會（2018 年~ 2023 年）有 2 個有關婦女參與政治之委員會：

- 南部非洲發展共同體國會婦女論壇
  （SADC’s Women Parliamentary Forum）
- 副總理府性別委員會
  （Deputy Prime Minister Gender Consortium）

自 2007 年起美國國務院頒發「國際婦女勇氣獎」（U.S. Secretary of State's International Women of Courage Award）予第三世界對女權有卓越貢獻之女性，美國前駐史瓦帝尼王國大使 Earl M. Irving 曾於 2012 年提名史國全國教師協會（the eSwatini National Association of Teachers,

SNAT）主席 Sibongile Mazibuko 參加選拔，當時對史國政界及工會造成相當大之震撼，雖然未獲獎，但對史國女性政治意識提高甚有作用。

（六）性別主流化調查：

史國 2004 年 3 月 26 日正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」締約國後，性別主流調查受限於財力及人力無法提供報告書內容，由聯合國開發計畫署（UNDP）及歐盟委員會（European Commission）協助進行有關性別主流調查。目前由史國非政府組織協調會（Coordinating Assembly of NGO, CANGO）提供南部非洲發展共同體性別調查表史國部分（SADC Gender Protocol Barometer 2018 Study- eSwatini），就其中瞭解女性教育機會（就學、大學科系、就業）職務地位，減少對女性暴力等提供政府施政參考。

（七）婦女職能發展訓練：

配合史國整體社會經濟發展需要，於 1973 年間簽訂我與史國職業訓練之「手工藝技術合作協定」，經 42 年來協定內容屢經修訂，後於 2012 年 7 月 1 日換約，效期三年。駐史技術團延續木石雕刻、陶瓷、皮雕、工藝、美工等 5 科手工藝課程，由該中心歷年所培訓之史籍教師負責授課。基於史國整體社會經濟發展需要之下，聘請專家技師，開辦縫紉、機工、水電、電腦等實用課程，並依據「訓用合一」原則，建立初級、進階之訓練制度，於手工藝中心開班授課。

歷來參訓者對我方提供的職訓課程反應相當良好，惟因手工藝中心的課程無法滿足大多史國人民的需求，基於教育平等原則，並配合史國縮減城鄉差距政策（Decentralization Policy），2006 年起轉由與史方合作開始進行社區職訓計畫（Skills Development Outreach Programme）。2015 年 6 月 30 日全部計畫順利移交史方。

該社區職訓計畫由我技術團、史方商工暨貿易部（Ministry of Commerce, Industry and Trade）與地方政府及世界展望會（World Vision）三方合作在鄉村地區提供社區職訓計畫，已開設 280 班，全國有 49 個場地，訓練人數多達 4,800 人。其中女性學員約佔 70%以上，係史國婦女接受職業訓練之主要來源。

2015 年 10 月 15 日，我與史國簽署「技職教育與職業訓練合作協定」，效期 5 年，主要與史方教育暨訓練部合作，在其轄下之史瓦帝尼技術學院（Eswatini College of Technology, ECOT）及馬薩巴職業及商業訓練中心（Gwamile Vocational and Commercial Training Institution in Matsapha, VOCTIM）針對電機工程、汽車修護及資通訊三項產業之人才進行培訓，除更新學校軟硬體之設備、派遣種子師資赴台受訓及邀請台方專家來史辦理種子師資訓練外，並成立進修推廣教育中心，鼓勵史國人民進行在職進修訓練或培養第二專長。

該三產業過去多以男性人力為主要來源，惟我技術團之技職教育與職業訓練提升計畫自 2015 年 12 月 1 日執行以來，受益人數約近 400 人，其中女性投入人數已提升至 20%以上，並持續鼓勵女性參訓，使有意投入該三產業之女性能學習相關技能，提升女性之就業能力。

2019 年 4 月 25 日我與史國簽署「中華民國（臺灣）政府與史瓦帝尼王國政府有關婦女經濟賦權合作瞭解備忘錄」，第一階段由我方提供史方技術協助與相關顧問服務；第二階段則提供婦女微額創業循環基金。並於 2020 年 10 月開始執行 3 年期之婦女微額金融機構能力強化計畫，計畫執行迄今為婦女共提供 106 場次訓練課程、研討會等活動，計有逾 5,240 人次參加。

（八）婦女人身安全保障：

依據 2015 年南部非洲發展共同體（SADC）要求成員國就保障女性人身安全應做到：

- 制定及執行法律禁止任何性別上之施暴行為。
- 保證有相關法律可達成全面檢測發覺、治療與照護性暴力受害人。
- 因應性暴力因案件，隨時檢討性攻擊與性暴力之法律與訴訟程序之可行性。
- 為人口販賣走私及性暴力之受害人提供特別立法及整套服務，使受害人可重新回到社會。
- 應具備法律、政策、宣導等各層面之規定，嚇阻性騷擾無從發生。

	目前史國亟待加強婦女人身安全保障之方面計有： ● 已有禁止任何形式基於性別之暴力（Gender Based Violence, GBV）罰責：史國目前有刑法（The Crimes Act 1889）、少女與婦女保障法（The Girls and Women's Protection Act 1920）、刑事訴訟及證據法（The Criminal Procedure and Evidence Act 1938）對重大身體傷害有規定，另對婚姻關係之強暴、虐童、性騷擾及販責人口之暴行則列入2018年施行之性侵及家暴法(The Sexual Offences and Domestic Violence Act）之內予以規範。 ● 未能保證基於性別之暴力都會受到處分：史國刑事訴訟及證據法（The Criminal Procedure and Evidence Act, 1938）對性別犯罪之刑事訴訟均未明文規定。 ● 未能全面檢測發覺、治療與照護受性施暴受害人： ● 史國防制因犯罪傳染愛滋病，應建立 72 小時內全面檢測、照護性受害人緊急避孕。 ● 應建立國家白皮書，協助受害人在暴露後預防感染愛滋（Post Exposure Prophylaxis）病毒。
全年有關性別主流化之重要活動	● 蘆葦節（Umhlanga, Reed Dance） 每年 8 月底至 9 月初在史國北部省及南部省各舉行一次，節慶活動主要為尊崇王母陛下，經史國婦女籌劃推動，動員全國尚未出嫁之少女每年數萬人參加。主要強調婦女守貞、重視道德，並宣導防制愛滋病等公共衛生知識，鼓勵父母重視少女之成長教育，參加少女徒步前往王母王宮，以提供蘆葦予王宮編織擋風牆為活動重點，此係全國動員之活動。
	● 婦女團結會（Women Working Together, WWT）： 每年 3 月舉辦「Women's Outdoor Affair」。

	● 企業婦女年會（Business Women of the Year Awards , BWYA）： 每年 4 月舉辦。
	● 農業婦女年會 （Women Farmer of the Year）： 每年 10 月舉辦。
	● 粉紅領巾大會（史國婦女社區服務獎） （Pink Scarf Dinner, Honoring Young Community Women Leaders）： 每年 3 月舉辦。
	● 消除對婦女及兒童虐待日 （Sixteen Day of Activists against Women and Child Abuse）： 每年 11 月舉辦。
	● 國際糧食與性別論壇 （Conference on Food and Gender）： 每年 11 月舉辦。
重要婦權團體	● 史國副總理辦公室下設專責機構性別協調小組 （The Gender Coordination Unit）： 統合各部會之婦女職能及保障。
	● 南部非洲婦女與法律社團 （Women and Law in Southern Africa）
	● 史國家暴防治團體 （Swaziland Action Group Against Abuse, SAGAA）

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要 及婦權領袖	Queen Ntfombi Khulisa Umntfwana 	史國王母恩彤碧陛下 1983 年至 1986 年 4 月 24 日攝政，史國係雙元首制，王母為國家傳統 文化元首，史王為國家行政元首，兩人共同統治史國。
	HRH Princess Sikhanyiso 	史王長公主， 現為史國資通訊暨科技部長。
	Hon Lindiwe Dlamini	史國參議員兼參議院議長
	Hon Pholile Shakantu	史國眾議員兼司法暨憲政部長
	HRH Princess Lindiwe	史國眾議員兼內政部長
	Hon Thulisile Dladla	史國參議員兼外交暨國際合作部長
	Hon Lady Howard Mabuza	史國眾議員兼教育暨訓練部長

	Hon Lizzie Nkosi	史國參議員兼衛生部長
	Ms. Lindiwe Mbingo	史國司法暨憲政部政務次長
	Ms. Dorcas Dlamini	史國天然資源暨能源部政務次長
	Ms. Nonhlanhla Dlamini	史國傳統選區管理暨發展部政務次長
	Ms. Khangeziwe Mabuza	史國觀光暨環境部政務次長
	Sen. Princess Tsandzisiwe	史國參議員
	Sen. Princess Ntfombiyenkhosi	史國參議員
	Sen. Princess Gcebile	史國參議員
	Sen. Busie Dlamini	史國參議員
	Sen. Celumusa Dlamini	史國參議員
	Sen. Khanyisile Malambe	史國參議員

	Sen. Leckinah Magagula	史國參議員
	Sen. Sylvia Mtsetfwa	史國參議員
	Sen. Winile Nxumalo	史國參議員
	Hon. Princess Phumelele	史國眾議員
	Hon. Bujela Nokunceda	史國眾議員
	Hon. Nokuthula Dlamini	史國眾議員
	Hon. Lorraine Nxumalo	史國眾議員
	Hon. Thandi Nxumalo	史國眾議員
	Hon. Busisiwe Mavimbela	史國眾議員
	Lindiwe Cynthia Kunene	史國駐南非高專
	Sibongile Mazibuko	史國全國教師協會（The eSwatini National Association of Teachers, SNAT）前主席（任期至 2016 年 8 月），2012 年獲提名美國國務院頒發「國際婦女勇氣獎」（U.S. Secretary of State's International Women of Courage Award）選拔但未入選。

	Hleli Luhlanga	史國青年婦女連線（eSwatini Young Women Network, SYWON）負責人，代表史國參加 聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」第 58 屆年會。
	Doo Aphane Lutheren	史青年婦女連線（eSwatini Young Women Network, SYWON）幹部，與該組織負責人 參加聯合國「消除婦女一切形式歧視公約」第 58 屆年會。
	Lomcebo Dlamini	史瓦帝尼聯合關懷市民組織（eSwatini Coalition of Concerned Civil Organisation）之婦權領袖。
相關網路資源	史瓦帝尼王國-國家性別政策 The Kingdom of eSwatini-National Gender Policy http://www.gov.sz/images/stories/national%20gender%20policy.pdf	
	聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」：國家報告-史瓦帝尼 State Reports CEDAW – eSwatini http://www.bayefsky.com/docs.php/area/reports/treaty/cedaw/node/3/state/165	
	南部非洲婦女與法律組織 Women and Law in Southern Africa http://www.wlsazambia.org/	
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	阿爾及利亞人民民主共和國
駐外館處	駐普羅旺斯辦事處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 1996 年 5 月 22 日加入 CEDAW。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 缺乏資料。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 法令方面，阿國政府有依照所簽署國際協定納入國內法執行，如增加國會議員女性名額、鼓勵女性擔任政府機關負責官員、保障女性行動自由、與男性公平享有教育、工作權、社會權…等。但實際執行情況並不理想。
	（四）女性參政現況： 阿國憲法保障女性參政權（2008 年憲法），亦保障女性國會議員人數約 30%-40%（2012 年憲法修正案），新選舉法規定各政黨所提國會及地方選舉推薦名單中女性須達 50% （2021 年 3 月）。但徒法不足以自行，迄今在阿國國民議會及參議院的女性比例僅 7.2%及 4.1%，國民國會 32 個主管職務中，女性僅占 6.3%，且無一位女性議員擔任國會各委員會召委職務。政府部分，女性閣員僅佔 13.3%。由於男性願意分攤家事工作的比例甚低（5%），外出工作女性需承受在外工作與家事操勞的雙重壓力。
	（五）女性政治意識培力： 各項法令雖已放寬性參與政治的門檻，阿國女性亦設法爭取權益，然阿國迄今仍是以男性為主的社會。

<table>
<tr><td rowspan="3"></td><td colspan="2">（六）性別主流化調查：
2023 年全球 146 國性平排名，阿國列第 144 名（Globql Gender Gap Index 2023 ）。又 61.1%企業與機構未有性平規劃，41%企業與機構未將性平列入組織運作考量（2019 年，SAWTAR）</td></tr>
<tr><td colspan="2">（七）婦女職能發展訓練：
儘管阿國婦女 20 年來接受教育及進入職場的人數迭有成長，但迄今經社地位仍不高，家庭主婦為阿國女性主要工作與社會角色，政府未積極提供資源減少婦女就業障礙。以勞動失業率為例（2019 年），男性為 9.1%，女性卻高達 20.4%；以勞動力為例，阿國以男性為主高達 66.8%，女性僅 17.3%。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
阿國社會以男性為主，加上保守伊斯蘭教勢力的影響，女性身體自主權未受到關注。婦女墮胎除醫療原因外，仍被視為犯罪行為。</td></tr>
<tr><td>全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td colspan="2">無</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">● Femmes Algériennes Revendiqnant leurs Droits（FARD）
● Association pour la Promotion de la Femme Rurale（Kenza）
● Association Amusnaw
● Union nationale des Femmes algériennes（UNFA）</td></tr>
<tr><td rowspan="2">傑出女性政要及
婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Zoubida Assoul</td><td>改變進步聯盟（UCP）主席/</td></tr>
</table>

	Salima Ghezali	婦女舉放協會（AEF）主席、作家、 NYSSA 女性雜誌主編/ 捍衛表達自由
	Louisa Hanoune	勞工黨（PT）秘書長、律師
相關網路資源		
備註		

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>亞非地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>摩洛哥王國</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐普羅旺斯辦事處</td></tr>
<tr><td rowspan="5">性別平等
主流議題</td><td>（一）摩洛哥參與 CEDAW 進程：
摩國於 1993 年 6 月 21 日加入 CEDAW，消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書有關個人投訴程序：受理日期 2022 年 4 月 22 日。</td></tr>
<tr><td>（二）摩洛哥性別主流化議題之國際參與：
缺乏資料。</td></tr>
<tr><td>（三）摩洛哥政府性別平等政策及執行現況：
在法律層面，性平措施逐步建立中，但實務執行細節有待政府機關明確制定，因此性平在摩國仍未受到社會整體應有的重視。依據摩國政府於 2009 年對 18 至 65 歲婦女所做調查，62.8%在過去曾遭身體、心理、性、經濟等方面的暴力，其中 55%為夫妻間暴力、13.5%為家庭暴力。</td></tr>
<tr><td>（四）女性參政現況：
女性參政權利受法律保障，女性地位進 20 年來已有顯著改善。2023 年國民議會女性席次目前僅佔 24.3%（2011 年 17%），女性部長比例為 21.3%（2011 年 12.8%），女性在外交機構任職比例為 35.5%（2009 年 12%）</td></tr>
<tr><td>（五）女性政治意識培力：
在伊斯蘭文化影響下，摩國女性爭權益並非一帆風順，但由於摩國國王對婦女爭取權益的態度較開放，女性保護自身權益的意識進 10 年來不斷高漲，婦女走上街頭要求自身權益並不少見。</td></tr>
</table>

	（六）性別主流化調查： 2023 年全球 146 國性平排名，摩國列第 136 名（Globql Gender Gap Index 2023 ）。女性在法律上與男性享有同樣向金融機構貸款、處理動產與不動產的權力。在繼承方面，受到回教文化影響，女性無法或僅少數有辦法繼承不動產，且在同一繼承順位中，女生只能繼承男生繼承的半數，全部是女生亦無法繼承全部財產。
	（七）婦女職能發展訓練： 女性失業率 22.8%高於男性的 13.5%，2020 年女性勞動人口僅佔 21.5%（2000 年 27.5%），約為男性的三分之一，且多從事農牧及漁業（30.8%）。女性創業多需要尋找合作夥伴，一般企業有女性主管比例不到 17%，女性擁有企業部份股份僅約 22%，政府女性閣員比例約 33%。
	（八）婦女人身安全保障： 在人權團體努力下，國會於 2018 年 2 月 14 日通過保護受暴婦女第 103.13 法案，迄今支援受暴婦女法令亦逐步建立中，但執行細則多不明確，且家暴屬告訴乃論，警察、司法系統無法主動介入，而一般受暴婦女面對提起司法訴訟多裹足不前。
全年有關性別主流化之重要活動	無
重要婦權團體	● Association marocaine pour les Droits des Femmes ● Association démocratique des Femmes au Maroc（ADFM） ● Association marocaine pour la Promotion de la Femme rurale（AMPFR） ● ‘’AMAL’’ Femmes en Mouvement pour une Vie Meilleure ● Centre Marocain d’Information, de Documentation et des Etudes sur la Femme ● Association Solidarité féminine 。

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Chaima Lahsini	記者、權運動者 反對歧視女性、反對父權社會
	Asma Lamrabet	醫生、作家 反思伊斯蘭女性角色、推動宗教間對話
	Najat Ikhich	Ytto 基金會主席 反對女童早婚及對女性暴力
相關網路資源		
備註		

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	茅利塔尼亞伊斯蘭共和國
駐外館處	駐普羅旺斯辦事處
性別平等主流議題	**（一）茅利塔尼亞參與 CEDAW 進程：** 茅國於 2001 年 5 月 10 日加入 CEDAW，消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書有關個人投訴程序：不受理。
	（二）茅利塔尼亞性別主流化議題之國際參與： 缺乏資料。
	（三）茅利塔尼亞政府性別平等政策及執行現況： 政府設立全國婦女及女童權力觀察站、成立 Tadamoun 國家機構以消除奴隸制度、立法將對 18 歲以下女童切除陰蒂定為刑事犯罪等，在性平議題上迭也作為。但茅國政府迄今對 CEDAW 第 13（a）條及第 16 條持保留態度，與增強包容性的法律改革與國家共用繁榮戰略矛盾，無助解決早婚或強迫婚姻。
	（四）女性參政現況： 2023 年茅國女性國會議員比例為 20.3%，女性閣員比例 13.6%，女性公務員比例為 34.6%。社會普遍存在陳舊觀念與習俗限縮女性在社會與家庭可發揮的作用與地位，妨礙性別平等發展，加劇女性的貧窮與邊緣化。
	（五）女性政治意識培力： 政府已經立法促進婦女獲得選舉授權與職能（2006 年立法規定各黨推薦地方與國會選舉名單中女性必須佔 20% ）、防止及打擊販運人口及保護兒童。政府於 2022 年推動一場相關議題的大規模運動，對婦女及女孩的有害習俗已有減少。

<table>
<tr><td rowspan="3"></td><td colspan="2">（六）性別主流化調查：
2021 年全球 156 國性平排名，茅國列第 146 名（Global Gender Gap Index 2021 ）。儘管女性人數占全國人口超過半數（52%），但在該國社會仍被視為少數族群，其權益經常被忽視。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（七）婦女職能發展訓練：
茅國政府近幾年在賦予婦女經濟權力方面，做出不少努力，例如通過存款、保險基金、培訓方案等，2022 年推動 4,500 名婦女專案，近 10 萬名婦女從政府援助中受益，在該國 Sahel 地區建立並資助微型項目培訓。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
政府持續討論及修改打擊暴力侵害婦女及女孩行為的相關法律草案，但受回教文化影響，女性權益經常遭到漠視。</td></tr>
<tr><td>全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td colspan="2">無</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">● Association des femmes cheffes de ménage（AFCF）
● Association Mauritanienne des Droits de l’Homme（AMDH）
● Association des Femmes Relais pour l’Ed ucation et la Sensibilisation（AFRES）
● Assiciation Mauritanienne pour la Santé de la Mère et de l’Enfant（AFRES）
● Association Mauritanienne des Femmes juristes（AMAFEJ）。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">傑出女性政要及
婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Mekfoula Mint Brahim</td><td>公民團體”Pour une Mauritanie verte et Démocratique”主席
爭取女權</td></tr>
</table>

	Aminetou Mint El Moctar	AFCF 主席 改善女權
	Dioully Oumar Diallo	公民團體"Taxi Secure"及”Rim Self-Defense”主席 反對對女性暴力及性侵害
相關網路資源		
備註		

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>亞非地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>突尼西亞共和國</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐普羅旺斯辦事處</td></tr>
<tr><td rowspan="6">性別平等
主流議題</td><td>（一）突尼西亞參與 CEDAW 進程：
1980 年 7 月 24 日簽署，1985 年 9 月 20 日批准，消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書有關個人投訴程序：受理日期 2008 年 9 月 23 日，消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書的調查程序：受理日期 2008 年 9 月 23 日。</td></tr>
<tr><td>（二）突尼西亞性別主流化議題之國際參與：
缺乏資料。</td></tr>
<tr><td>（三）突尼西亞政府性別平等政策及執行現況：
突國政府在法令上已有不少有關保護女性及維護性平規定，但在執行面上仍待多加落實。較令人鼓舞者，如女性無須其丈夫同意即可向金融機構申請貸款。</td></tr>
<tr><td>（四）女性參政現況：
「阿拉伯之春」後，儘管突國法律保障女性參政權，但女性整體參政情況無太大改善， 女性國會議員比例僅 16.2%，政府內閣中女性部長稍有改善佔 33%。</td></tr>
<tr><td>（五）女性政治意識培力：
女性參與公民團體自 2011 年有顯著增加，但隨地區不同，有很大差異。女性參與工會情況也不踴躍。</td></tr>
<tr><td>（六）性別主流化調查：
憲法雖規定政府必須提供一切方式消除對婦女不利狀況，但 2019 年國會議員選舉只有 14%的政黨選舉名單第一名為女性，女性就業在薪資及擔任決策職務仍有障礙，社會架構仍以男性為主。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td colspan="2">（七）婦女職能發展訓練：
突國女性識字率達 74%（男性 90%），在高等教育部分，女性人數在文法商等科系人數超過男性，然女性佔全國勞動人力不到三分之一（27.2%），女性失業率 25.6%高於男性的 14.6%，顯示女性進入就業市場存有障礙。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
男女不平等在薪資部分十分明顯，在男女所有條件相同下，女性薪資平均較男性減少 18%。此外，女性因面對無合約保障的工作、無加班費、無社會保險等工作環境，加上政府缺乏監督職場政策、女性成立工會困難等因素，長期承受工作不穩定壓力。此外，家暴十分常見，依據現有統計資料，18 至 64 歲女性終其一身遭受家暴至少 1 次者比例達 47.6%。儘管家暴依據突國法律屬犯罪行為，但一般民眾多將家暴視為家務事，警察因缺乏民眾提供資訊，多無法介入或保護受暴婦女。</td></tr>
<tr><td>全年有關性別主流化之重要活動</td><td colspan="2">性平研究國際研討會
2023 年 6 月 2-3 日於突尼西亞 Hôtel Sousse Palace 舉行，由來自全球研究機構、大學、人權運動者發表對建構性平社會的建議。</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">● Union Nationale de la Femme tunisienne（UNFT）
● Association Tunisienne des Femmes Démocrates（AFTD）
● Chambre Nationale des Femmes Chefs d’Entreprises（CNFCE）
● Association Tunisienne des Etudes sur le Genre （ATEG ）
● Association Beity、Association Tounissiet
● Fal Gatna</td></tr>
<tr><td rowspan="2">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Bochra Bel Haj Hmida</td><td>律師、前國會議員、女權運動者/
爭取女權</td></tr>
</table>

	Yosra Frawes	突尼西亞民主婦女協會（AFTD）主席/ 爭取男女平權
相關網路資源	**突國女性遭遇暴力對待尋求協助網站：** www.sosfemmesviolences.tn	
備註		

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>亞非地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>蒙古</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐蒙古代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="4">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
蒙古於 1980 年 7 月簽署該公約，並於次年 7 月通過生效，加入 CEDAW 迄已有 41 年，長久以來遵守公約精神，據以決策、進行相關研究或參酌國際案例。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
1. 蒙古長期致力依循國際公約處理公約規範之相關課題，亦持續參加聯合國舉辦有關保障女性權利地位或性別平等議題之國際性研討會。
2. 聯合國人權高級專員公署（UNHCHR）曾於 2016 年針對蒙古執行 CEDAW 情形發表評估報告，下次發表時程訂於 2020 年。</td></tr>
<tr><td>（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：
蒙古於 2011 年通過「性別平等法」，為政治、立法、經濟、社會、文化及家庭等領域中之性別平等關係提供立法基礎。修正版「家庭暴力防治法」及「刑法」分別於 2017 年 2 月及 7 月正式生效，為保障婦女權利及其人身安全提供更有效之執法裁罰工具。</td></tr>
<tr><td>（四）女性參政現況：
2020 年蒙古國會選舉產生之 76 名國會議員中，女性 13 位（佔 17%），較我國女性立法委員 49 席（佔 43.36%）為低。2023 年 5 月內閣改組後 22 位閣員中有 3 位女性閣員，分別為外交部、文化部、勞工及社會保障部等。蒙古國迄未出現女性總統、總理及議長。</td></tr>
</table>

	（五）女性政治意識培力： 1. 2011 年通過之「性別平等法」在一定程度上，已保障蒙古國女性獲得政治、社會平等參與權。 2. 爲鼓勵並擴大女性參政，蒙古政府及非政府組織推動不少計畫，並舉（合）辦各類主題論壇。2017 年 4 月內閣責成勞動暨社會福利部落實一項為期四年（2017-21）之性平計畫，旨在催生更具性平意識之政策與規劃、消除公眾對性別之普遍刻板印象，並在政治與經濟等領域擴大女性參與及決策角色。 3. 蒙古性別平等委員會自 2014 年底即不再劃歸總理直接監督，改為編制外人員組織（Non-staff organizatuon）目前亦未列入政府執行機關（executive agency）之編制，惟依其組織規定總理應主持全國性別平等會議並督導其活動。
	（六）性別主流化調查： 根據「世界經濟論壇」（WEF）發佈之「2023 年全球性別落差報告」（Global Gender Gap Report 2023 ），蒙古在 146 個評比國中名列第 80 ，較 2022 年退步 10 名，主因為女性政治參與率低於全球平均值。 根據蒙古「國家統計辦公室」（NSO）指出，截至 2022 年年底，蒙古總人口約為 345.7 萬人，男、女比率為 49.06%比 50.94%，女性多於男性。在教育機會方面，受過高等教育之蒙古女性亦多於男性，為 61%比 39%，惟蒙古女性之月均所得約 530 美元，較男性減少約 7.8%。
	（七）婦女職能發展訓練： 政府相關部會、女性團體、（蒙古及國際）非政府組織不定期舉（合）辦各類婦女/權教育及技職訓練活動： 「前景職訓中心」（Future Training Center）接受蒙古勞動暨社會福利部等政府或國內、外民間及政府組織委託（包括曾受我國政府補助、以蒙古婦女為主之縫紉、美容美髮及身障人士刺繡等職訓班），持續辦理之各種職訓項目。

	「蒙古媒體機構」（Press Institute of Mongolia）則與瑞士發展暨合作機構（SDC）合作，對蒙古新聞記者等媒體人士進行專業講習，強化彼等對「源於性別之暴力」（Gender-Based Violence）之新聞敏銳度與報導能力，以提升公眾對該議題之觀念認知。
	（八）婦女人身安全保障： 1. 蒙古目前係屬廢除死刑國家（昔日施行死刑之年代，法律即禁止對婦孺求處死刑）。 2. 政府持續積極改善婦女在職場、社會及家庭地位。 3. 蒙古國會於 2016 年年底通過「家庭暴力防治法」修正案，該法納入了刑事罰則，並於 2017 年 2 月 1 日正式生效。由於蒙古家暴被害人以女性占多數（達 90%），因此本法通過深受蒙古社會各界讚賞。
全年有關性別主流化之重要活動	在蒙古外交部長 BATTSETSEG B.倡議下，2023 年 6 月 27~28 日在烏蘭巴托舉行女性外長會議，邀請各國及國際組織女性主管外交事務首長出席。
重要婦權團體	1. 蒙古婦女基金會
	2. 蒙古婦女發展基金
	3. 全國性別協會
	4. 保障婦女自主權中心
	5. 全國反暴力運動

	姓名	服務單位
傑出女性政要及婦權領袖	ODONTUYA S.	國會副議長
	BATTSETSEG B.	外交部長、紅十字會會長
	NOMIN Ch.	文化部長
	BULGANTUYA Kh.	勞工及社會保障部長、國會議員
	ADIYASUREN A.	國會議員
	MUNKHTSETSEG G.	國會議員
	BAYARSAIKHAN B.	國會議員
	UNRAM Ch.	國會議員
	UNURBOLOR D.	國會議員
	BULGANTUYA Kh.	國會議員
	SARANCHIMEG B.	國會議員
	MUNKHTSETSEG Ts.	國會議員
	OYUNCHIMEG M.	國會議員
	JARGALMAA B.	國會議員
	ANUJIN P.	國會議員

	SARANGEREL D.	國會議員
	TOGTOKHBAYAR B.	蒙古婦女基金會理事長
	OYUNGEREL D.	蒙古婦女聯合會會長
相關網路資源	蒙古婦女基金會：www.mones.org.mn	
	蒙古婦女聯合會：www.mwf.mn	
備註		

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>亞非</td></tr>
<tr><td>國家（駐在地）</td><td>俄羅斯</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐俄羅斯代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="3">性別平等
主流議題</td><td>**（一）俄國參與 CEDAW 進程：**
前蘇聯於 1981 年簽署 CEDAW，前蘇聯解體後由俄國繼承其國際法之權利義務，包括 CEDAW 公約。然俄國憲法中並未明確規範界定性別歧視定義，僅提出男女各領域自由平權概念，當時聯合國消除對婦女歧視委員會曾建議俄國另外立法建立機制以進一步落實保障女性，2003 年俄國家杜馬曾一讀通過「政府保障男女機會自由平權（О государственных гарантиях равных прав и свобод и равных возможностей для мужчин и женщин в РФ」之相關法案，嗣一直擱置到 2006 年始進行二讀，該法案於 2018 年在俄國會下院以法案條款已過時被否決，故現今俄國仍缺乏落實 CEDAW 公約之特別法。</td></tr>
<tr><td>**（二）俄國性別主流化議題之國際參與：**
俄國對於性別主流化議題之國際參與仍明顯不足，俄聯邦勞動社福部定期彙整年度 CEDAW 報告，說明俄政府在立法保障性別平權及消除性別歧視方面進展。另外，該部每年由副部長出席聯合國婦女地位委員會，報告俄國女性地位及俄政府在執行保障兩性平權方面之現況。</td></tr>
<tr><td>**（三）俄國政府性別平等政策及執行現況：**
1. 俄羅斯政府 2021 年立法將禁止女性從事之職業自 456 項刪減成 100 項，俄羅斯婦女始能擔任卡車司機、電車司機、汽車修理師、拖拉機司機及水手等工作。
2. 俄羅斯聯邦委員會（上議院）主席 Valentina Matviyenko 依據 CEDAW 公約之精神亦倡議提出「2017-2022 年女性權益國家行動策略方案（Проект Национальной стратегии</td></tr>
</table>

	действий в интересах женщин на 2017-2022 годы」，盼藉此改善俄國女性經濟地位、免受暴力侵害、提高政治參與以及創造更健全的女性生存環境。 3. 2022 年俄國政府批准「2023 年至 2030 年女性權益行動國家戰略」，旨在增強女性經濟獨立性，確保男女平等權利和自由，並創造更多讓女性自我實現之機會。該戰略之制定團隊強調，俄羅斯女性注重就業與職涯發展，同時兼顧家庭和撫養子女之責任，然而，在薪資低於平均水準之產業，有 60%至 80%為女性員工，即使在教育水準及就業率均高的情況下，女性和男性的薪資仍存在 28%的明顯差距。
	（四）女性參政現況： 1. 根據 2021 年「全球性別差距報告（Global Gender Gap Index-GGI）」排名，俄羅斯婦女參與政治指數排名第 133 位，俄國社會一般仍認為生育兒女及處理家務是女性主要的任務和責任，俄國女性政治參與比例較低，基本被排除於政治權力核心之外。據官方統計，於中央及地方政府機關任職之女性公職人員比例達 70%，且收入幾乎與男性相同，但不代表性別平等問題不存在，「玻璃天花板」情況十分明顯，女性擔任高階職位之可能性遠低於男性，例如只有 30.4%女性擔任部門主管、15.9%女性擔任副部長，情況最嚴重的是自然資源部、交通運輸部及能源部，較不嚴重的是衛生部及勞動部。 2. 俄羅斯 85 個聯邦主體（俄國侵略烏克蘭前）中，僅 1 位女性擔任州長（漢特-曼西斯克自治州）職務，22 位政府首長中，僅有文化部長為女性，11 位副總理中有 2 位女性。俄國中選會曾提出「國家杜馬議會選舉法」修正案，根據該修正案，政黨中女性比例不得少於 30%，然該修正案在議會並未獲支持。 目前第 8 屆俄國國會杜馬 450 名議員中，女性議員 75 位，約佔 16.6%。俄聯邦委員會主席 Valentina Matvienko 在 2021

年 10 月「第三屆歐亞婦女論壇」上， 對於俄羅斯是否會採行部份國家政策，在議會選舉中增加婦女保障名額機制一事表示，「俄羅斯女性具有絕對之競爭力，我們需要公平的競爭，而不是人為形式之支持。」

3. 根據 2022 年民調，僅 37%民眾明確支持女性參政，29%的受訪者堅決反對女性在未來 10-15 年內擔任俄羅斯總統職務，比例甚至高於過去。俄國知名電視節目主持人 Kseniya Sobchak 於 2018 年 3 月參加俄國總統大選，得票率 1.68%。

（五）女性政治意識培力：

目前俄羅斯 NGO「人力資本基金會（Фонд « Человеческий капитал»」戮力提倡女性政治意識培力，並提出四大目標：提高國家杜馬女性議員比例至 30%、提高聯邦委員會女性議員比例至 30%、提高政府女性閣員比例至 30%、提高女性州長比例至 20%，希望藉由女性支持女性參政，男性亦支持女性從政，為女性權益發聲，扭轉長期以來俄國女性居於弱勢的社會地位。

（六）性別主流化調查：

1. 根據 2023 年 3 月 7 日全俄民調中心調查結果顯示，61%俄羅斯人認為女性擁有與男性同等的權利和機會，24%認為女性擁有之權利和機會較少，而 11%認為女性擁有比男性更多之權利和機會；47%認為男女均可成為優秀之領導者，41%認為男性為優秀之領導者，僅 7%認為女性為優秀領導者。

2. 依據 2021 年「全球性別差距報告排名」，俄羅斯在 156 個國家中排名第 81 位，在 2021 年之「性別發展指數」在 191 個國家中排名第 52 位，根據 2020 年全俄人口普查，59%的女性和 41%的男性受過高等教育，勞動參與率為女性 79.4%、男性 84.8%。

	（七）婦女職能發展訓練： 1. 俄羅斯長期以來即是女性人口多於男性，勞動人口亦占近半數（49%）比例，從 35 歲起年齡層，女性勞動人口即已超過男性，然在俄羅斯職場上仍明顯存在女性收入較男性少，以及高薪受薪階級仍多以男性為主之現象。儘管有勞工法之規範，一般女性薪資僅約是男性的 7 成多，女性受高等教育人數多於男性，然在就業保障上尚未能與男性同權，俄勞動社福部為此亦努力推動從女性員工較多的公部門，如醫療院所、學校及社福單位等調漲女性薪資，並制定一系列措施提高婦女在就業市場上競爭力，儘量縮小兩性薪資差距。 2. 俄羅斯 1974 年之法令禁止女性從事 38 個行業共 456 種職務，聯合國多次表示該文件侵犯了女性權利，然而 2000 年 2 月更新之職業清單中，還加上水手、水手長、電車司機、長程及國際巴士司機等職業，直至 2021 年，俄羅斯婦女才准許合法擔任卡車司機、電車司機、汽車修理師、拖拉機司機及水手等工作，但仍有 100 個職務在禁止名單中，包括化學生產、採礦、地下及隧道施工、石油及天然氣生產、消防員、潛水員和搬運工等「對女性生殖健康有害」之職業。此外，2017 年國防部亦通過了命令，禁止女性在軍隊中擔任射手、狙擊手、工兵、坦克手、司機和機械師。由於許多類型的職業被禁止，俄羅斯女性無法發展和實現職業夢想。
	（八）婦女人身安全保障： 1. 聯合國消除對婦女歧視委員會建議俄國立法保障女性免於家暴，現俄國依舊缺乏相關機制。據統計指出，家庭暴力受害者中 80%至 90%為女性，俄羅斯約有五分之一的女性遭受過家庭暴力，但首次遭受暴力的女性僅有約 5%尋求幫助。「婦女非政府協會聯盟」亦根據公開之判決分析，2011 年至 2019 年期間有超過 1.2 萬名婦女因家暴喪命。

	2. 惟官方數據並未能充分反應女性受暴實際情況，俄國社會仍存有家醜不外揚傳統思維，家庭暴力受害者不願意聯繫執法機構，執法機構亦經常低估家庭暴力之危險性，未妥善處理相關案件，拒絕受害人提出刑事訴訟，各類社會救助機構對於提供協助受暴女性機制也未臻完善。 3. 2017 年 2 月 7 日俄總統簽署施行「家庭暴力除罪法（Закон о декриминализации домашнего насилия）」，更引起俄國內外許多人權組織及歐洲議會憂心此舉將增加家暴受害婦女兒童等弱勢族群，該法將原本屬於刑事責任的家暴毆打等不造成重大傷害的暴力「輕罪」案件改為行政罰，累犯才會面臨刑事責任，恐使得俄國達到性別平等的目標更加遙遠。聯合國消除對婦女歧視委員會 2021 年表示，俄羅斯仍「缺乏全面的立法來預防和消除針對婦女的性別暴力，也缺乏家庭暴力的定義」。
全年有關 性別主流化之 重要活動	1. 第三屆「歐亞婦女論壇」於 2021 年 10 月 13 日至 15 日在聖彼得堡舉行，本次論壇主題為「婦女：新現實中的全球使命」，該論壇由俄聯邦委員會主席 Valentina Matvienko 倡議，係俄羅斯聯邦委員會（國會上院）和獨立國家國協議會間大會主辦，參與者為女性國會議員、獨立國協國家政府機關及國際組織、企業界及學界等各界代表。Valentina Matvienko 表示，該論壇係俄羅斯最具權威之婦女討論平台。 2. 「白俄及俄羅斯各產業工會女性領導人國際研討會」於 2023 年 5 月 29 日舉辦。 3. 「全俄職業婦女論壇」將於本年 2023 年 9 月 5 日至 9 日舉辦。

重要婦權團體	**1. 俄羅斯婦女聯盟** （Союз женщин России） http://www.wuor.ru Tel:+7-4956293223 **2. 俄羅斯職業婦女** （Деловые женщины России） http://www.dgr.ru +7-495-6324020 **3. 俄羅斯女性權利社會運動** （Движение женщин России） http://woman.e58.ru lida.tl.ru@list.ru **4. 女性危機中心** （Кризисный Центр для женщин） https://crisiscenter.ru +7-812-327-3000 **5. PRO Women** （ПРО Женщин） https://pro-women.org/ **6. 婦女權利** （Права женщин） https://www.womensrights.ru/ +7-928-290-74-69

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Valentina Matviyenko	俄羅斯聯邦委員會（上議院）主席， 俄國政壇最具影響力之女性
	Tatiana Golikova	俄羅斯副總理
	Elvira Nabiullina	俄羅斯中央銀行總裁
	Maria Lvova-Belova	俄羅斯總統兒童權利專員、 前上院議員
	Maria Zakharova	俄外交部發言人
	Irina Khakamada	記者、主持人、前國會議員、 2004 年俄總統候選人、 2005 年諾貝爾和平獎提名
	Oksana Pushkina	記者、主持人、前國會議員， 長期推動婦女權益及性別平權
	Ludmila Aivar	「俄羅斯婦女權利」運動領導人

相關網路資源	**1. 俄羅斯性別問題 UN 小組** http://unrussia.ru/ru/groups/gender-equality-0 **2. 俄羅斯聯邦勞動社福部** www.rosmintrud.ru **3. 俄羅斯社會婦女地位報告** https://www.wilsoncenter.org/publication/status-zhenschin-v-rossiyskom-obschestve-doklad-po-itogam-konferencii **4. 俄羅斯之性別議題** https://www.forbes.ru/forbes-woman/420257-zhenshchiny-emansipirovany-ravenstva-net-sociolog-o-gendernoy-povestke-v-rossii **5. 俄羅斯婦女運動之黃金時代** https://spec.tass.ru/feminizm-v-rossii/
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非
國家	土耳其共和國
駐外館處	駐土耳其代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 土耳其於 1985 年簽署並批准《消除對婦女一切形式歧視公約》（CEDAW），並於 2000 年簽署 CEDAW《附加議定書》(Additional Protocol)，土國初始對 CEDAW 第 15 條第 1 項「締約國應在法律面前給予婦女與男性平等地位」及第 163 條「締約國應採取一切適當措施，消除在婚姻與家庭關係方面針對婦女之歧視」持保留意見，後於 1999 年解除相關保留。土國續於 2002 年簽署 CEDAW《任擇議定書》(Optional Protocol)，同意個人可向消除對婦女一切形式歧視委員會提出請願。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 土耳其除簽署 CEDAW 及相關議定書外，再於 1995 年於聯合國第四屆世界婦女大會簽署《北京宣言》。其後，為加入歐盟，土國加速著手推動性別平等政策，在歐洲理事會於 2011 年 4 月參考《消除對婦女一切形式歧視公約》，推動並制定旨在解決包括侵害婦女及家庭暴力等婦女人權問題之《伊斯坦堡公約》(Convention on Preventing and Combating Violence Against Women and Domestic Violence, 簡稱 Istanbul Convention)時，土耳其亦成為首先簽署之國家並於 2012 年 3 月批准。 然而，土耳其在簽署該公約後，婦女受迫害比例一度不減反增（謹按：例如消除對婦女一切形式歧視委員會於 2016 年審查土耳其第七次定期報告時，曾批評土國當局未能執行保護婦女免遭暴力之立法)，並連帶產生社會問題。 加以土國部分極端保守派認為該公約會鼓勵 LGBTQ 問題(謹按：因該公約表示應保護 LGBTQ 基本人權)，甚至造成同性婚姻情形因而強力反對，故現任總統 Recep Tayyip Erdoğan 為爭取保守勢

力選票，在 2021 年宣布退出該公約，成為歐洲理事會第一個退出該公約之國家。爰此，在國內保守勢力影響下，女權團體擔憂土國或可能進一步宣布退出 CEDAW。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

土耳其性別平等運動源自國父凱末爾（Mustafa Kemal Ataturk）推動之婦女平等及機會權。土國於 1990 年代通過各項修正案確認為性別平等國家，1998 年通過家暴法並於其後陸續針對性別平等議題修正憲法或新增個別法令，如土耳其憲法中之第 10 條、41 條、66 條及 90 條、民法及性平相關個別規定等。

1. 土國國會於 2004 年將憲法原規定法律之前人人平等之**第 10 條**增訂第二段「男女享有平等權利，國家有責任確保此平等實際存在」（Men and women have equal rights. The State has the obligation to ensure that this equality exists in practice），並在 2010 年再度於其後增修「為此採取之措施不得視為違反平等原則」（Measures taken for this purpose shall not be considered as violation of the principle of equality）。其後，在 2001 年增修第 41 條內容為家庭係土耳其社會之基礎，國家必須採取必要措施保護特別是家庭中婦女與孩童之和平與福祉。
2. 土國首次於 1998 年第 4320 號法律針對防止針對婦女之家庭暴力做出定義，並於 2007 年修正其擴大其運用範圍，其後再制定**第 6284 號法律**保護家庭及防止針對婦女之暴力，並於 2012 年 3 月 20 日生效。
3. 土國家庭及社會服務部制定多項行動計畫包括 2018-2023 年之「婦女賦權策略行動計畫」（The Strategy Paper and Action Plan on Women’s Empowerment），旨在促進婦女參與經濟與社會生活、確保婦女平等獲取權利與機會，並將男女平等納入計畫方案中，其五大支柱包括教育、經濟、健康、參與決策機制及媒體，以及 2021-2025 年「第四個打擊針對婦女暴力之全國行動計畫」（The 4th National Action Plan and Strategy Document for Combating Violence Against Women）。
4. 然而，近年來土國政府基於國內保守勢力及政治考量退出《伊斯坦堡公約》，進而削弱了對婦女的保護並被女權團體

	認為將對該國的婦女權益造成了明顯負面影響。此外，部分保守力量表示，第 6284 號法律保護女性權益將會相對削弱男性權益，故刻有保守派力量推倡修法。
	（四）女性參政現況： 1934 年，土耳其婦女成為歐洲首批獲得選舉權和競爭公職權利之婦女之一，土國女性參政情形近年逐年提升，以土國國會為例，2023 年國會改選後 600 名國會議員中有 121 名女性國會議員，相較 2018 年之 103 名及 2015 年 11 月 81 名有顯著成長，惟在內閣部會部分，在 2023 年總統大選內閣改組後，18 個部會首長中僅有 1 名女性部長即家庭及社會服務部長 Mahinur Ozdemir Goktas。
	（五）女性政治意識培力： 土國於 1930 年代出現第一波女權運動、1980 年代續有第二波女權運動，訴求消除對女性暴力及家庭壓迫等。土國擁有活躍的婦女運動，推動反暴力侵害婦女權益，並為性別平等立法做出貢獻。
	（六）性別主流化調查： 根據全球性別差距報告，土耳其婦女在性別平等方面在 146 個國家排名第 124 名、受教育程度排名 101 名、政治參與方面排名第 112 位，在經濟與社會參與方面排名第 134 位。
	（七）婦女職能發展訓練： 土耳其婦女識字率在 2012 年後大幅增長至 90%以上，土耳其家庭及社會服務部制定多項婦女賦權行動計畫，勞動局亦推動職業培訓課程或在職培訓計畫協助就業。

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
婦女遭受的威脅主要包括家庭暴力和強迫婚姻等，土耳其政府近年陸續制定法律保護婦女安全，在 2022 年，有 334 名婦女被男性謀殺，同期還有 245 名婦女在可疑情況下被發現死亡。在 2023 年的前五個月裡，土耳其共有 126 名婦女被男性殺害，同時期還有 101 名婦女在可疑情況下被發現死亡。</td></tr>
<tr><td>全年有關性別主流化之重要活動</td><td colspan="2">土耳其家庭及社會服務部婦女總署推動多項婦女賦權行動計畫包括，「婦女賦權策略行動計畫」及「第四個打擊針對婦女暴力之全國行動計畫」，提高婦女在經濟及社會之參與。</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">1. 支持女性候選人協會（KADER）
2. 女性及民主協會（Women and Democracy Association, KADEM）
3. 婦權創新協會（Kadinin Insan Haklari）
4. 月亮協會（Kamer）
5. 紫色屋頂協會（Mor Cati）</td></tr>
<tr><td rowspan="3">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Meral Aksener</td><td>2017 年成立良黨（IYI party）並擔任黨主席至今，2018 年參選總統，並曾擔任多屆國會議員，係土耳其知名女政治家</td></tr>
<tr><td>Fatma Sahin</td><td>正義發展黨創黨成員之一，2011 年成為土耳其東南部第一位女性國會議員，並曾任職家庭及社會政策部長，並於 2014 年擔任 Gaziantep 市長至今。</td></tr>
</table>

相關網路資源	1. 聯合國婦女署 www.unwomen.org/en 2. 土耳其家庭和社會服務部 www.aile.gov.tr
備註	

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>亞非地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>約旦</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐約旦代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="2">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
約旦於 1992 年 7 月 1 日批准該公約，惟對公約中部分內容予以保留，包括第 9 條第 2 款規定«締約各國在關於子女的國籍方面，應給予婦女與男子平等的權利»，以及第 15 條第 4 款有關 «締約各國在有關人身移動和自由擇居的法律方面，應給予男女相同的權利»和第 16 條消除有關在婚姻和家庭關係的一切事務上對婦女的歧視與不平等中之（c）在婚姻存續期間以及解除婚姻關係時，有相同的權利和義務；（d）不論婚姻狀況如何，在有關子女的事務上，作為父母親有相同的權利和義務。但在任何情形下，均應以子女的利益為重；（g）夫妻有相同的個人權利，包括選擇姓氏、專業和職業的權利等。
約旦政府於 2007 年 8 月 1 日正式發布消除對婦女歧視之官方公報，並於 2009 年 3 月 31 日通過決議撤銷對公約第 15 條第 4 款保留，目前並正在研議撤銷其他保留條款之可能性。至於《消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書》則尚未決定批准。約旦目前仍正在研議將該公約法制化以執行對該公約承諾。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
約旦於 2015 年 9 月參加聯合國於紐約舉行之“Global Leaders’ Meeting on Gender Equality and Women’s Empowerment：A Commitment to Action”，會中並宣布將加速通過「聯合國安理會 1325 號決議案之國家行動計畫」（National Action Plan on UNSCR 1325），落實聯合國安理會 2000 年有關女性、和平與安全之第 1325 號決議。</td></tr>
</table>

	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 根據約旦社會發展部所公布之「2016-2025 國家人權計畫書」中提及有關保障婦女權利內容: 1. 女性享有司法與機會之平等：建立女權相關立法審查機制；啟動公、私部門常設機制以檢測有關女權立法之實行情況；提供女性穩定之家庭、工作與社區環境。 2. 發展與採取旨在女性賦權政策：全面檢視所有已制定、執行及啟動之國家計畫、策略，確保女性享有其權利；整合政府與非政府機構能力以執行有關女性賦權相關計畫。
	（四）女性參政現況： 約旦內閣 27 位部長中，女性僅占 4 位（計畫暨合作部長、法務部長、文化部長及社會發展部長）。 國會眾議院 120 席（女性保留席次 15 席），女性占 15 位；國會參議院 65 席，女性占 6 位。
	（五）女性政治意識培力： 約旦對婦女參政之限制仍普遍存在，儘管在國會及市政機構已擴大婦女參與的保障名額，但傳統信仰以及家庭與社區內的規範，仍深深影響女性對生涯規劃的選擇。
	（六）性別主流化調查： 據世界經濟論壇（WEF）公布之 2023 年性別差距指數（Gender Gap Index），約旦得分 0.646（1.0 平等，0.00 不平等），在 153 個國家中排名第 126 位。
	（七）婦女職能發展訓練： 約旦政府領導階層支持婦女職能發展訓練，但政策落實不到位，國內資源與領導力皆缺乏，而憲法權利保障女權和當地傳統社會規範之間的落差， 致有關女性職能發展訓練仍不夠普及。目前聯合國婦權組織（UN Woman）等國際機構持續與約旦政府單位合作，以針對境內較落後地區

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td>建立訓練中心以及不定時提供婦女職業訓練相關課程，提高伊等政治參與意識。</td></tr>
<tr><td>（八）婦女人身安全保障：
約旦在 2008 年率先通過中東地區第一個家庭暴力法，該法規範醫生、警察在處理家暴案件時之程序，以及對施暴者之處罰，包括可拘留施暴者長達 24 小時、提供保護令等，政府並設置家暴專線電話及家暴受害者收容中心，但卻未將家暴定罪。另一方面考量社會和家庭的壓力，針對婦女暴力之報導以及案件舉發仍十分有限。

另約旦雖已修法將婚姻年齡提高至 18 歲，惟容許例外情形發生（取得兩位法官許可）。約旦目前女性早婚比例約 8%，而敘利亞難民在過去幾年大量湧入，難民間早婚人數甚高達 33%。

在人權團體積極鼓吹廢除約旦刑法第 308 條「允許性侵犯與受害者結婚得免除刑責」以及第 340 條「在撞見婦女通姦或疑似通姦情形下殺害或傷害當事人適用減刑規定」之傳統陋規下，約旦議會於 2017 年 8 月 1 日投票通過廢除刑法第 308 條。</td></tr>
<tr><td>全年有關性別主流化之重要活動</td><td colspan="2">暫無有關性別主流化之重要活動。</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">1. The Jordanian National Commission for Women（JNCW）
2. The Jordanian Women’s Union
3. Arab Women Organization of Jordan（AWO）
4. UN Woman Jordan
5. The General Federation of Jordanian Women</td></tr>
<tr><td rowspan="2">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績（理念）</td></tr>
<tr><td>Queen Rania</td><td>約旦皇后
堅持廢除「名譽殺人」（honor killing）傳統習俗</td></tr>
</table>

	Princess Basma Bint Talal	約旦公主 提倡性別平等
相關網路資源	1. http://jordan.unwomen.org 2. http://www.women.jo 3. http://jwu.org.jo 4. http://english.arabwomenorg.org/	

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>亞非地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>以色列</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐以色列代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="3">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
以色列於 1991 年 10 月 3 日批准加入聯合國「消除對婦女一切歧視」公約（Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW）。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
以國除每年均參加聯合國 CEDAW 之年會外，亦應邀參加各國舉辦之提升婦女權利會議及論壇，聯合國並已於 2017 年完成以國婦女相關事項審查。</td></tr>
<tr><td>（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：
以色列自建國以來，女性即扮演重要角色，除政治上曾出現聞名全球之女性總理梅爾（Golda Meir）夫人外，女性亦需服義務兵役，於 18 歲高中畢業後服役 2 年。女性與男性肩負同等戰鬥任務，如：戰機飛行員及突擊隊員等艱鉅任務，惟女兵並尚無法加入坦克部隊；國防部曾出現之女性最高階層為少將。以色列係民主國家，男性在社會上縱使係重要政治人物，若涉及性犯罪及騷擾女性，均會被法庭判處入獄服刑或在社會壓力下引咎辭職。

自 1951 年以色列建國獨立 3 年後，以色列國會即通過「婦女平等權利法」，該法目的係保障婦女享有與男子同等的所有權利，並保留賦予婦女的特殊權利和特權。2011 年，立法修正案要求婦女在調查委員會中具適當代表；另於 1988 年頒布「就業機會平等法」，明文禁止雇主根據包括性別和懷孕在內的一些特徵來評比僱員或求職者。</td></tr>
</table>

	（四）女性參政現況： 以色列政府採內閣制，由於目前以國由右派及宗教政黨組成執政聯盟，女性參政空間相對受限；對於少數之極端正統宗教性政黨（如夏斯黨及聯合妥拉黨）而言，並無女性議員名額，他們反對宗教學院的男性學生入伍服役，同時也反對女性入伍服役；反觀其他多數世俗化政黨，則無女性參政限制，甚至可獲得名額保障。 現任以色列內閣 33 個部會中有 6 位女性首長，120 名國會議員中則有 31 位女性。
	（五）女性政治意識培力： 以色列對於女權相當重視，但在升遷、薪資等方面，女性尚無法與男性完全平權。以國在性別平等上，因摻雜宗教信仰因素而有若干矛盾；信仰極端正統猶太教人士，約占總人口 1 成，該教派女性就業率明顯低於無宗教信仰或其他宗教人士。 依據以色列陶布社會政策研究中心（Taub Center for Social Policy Studies）發佈的「國家願景報告」顯示，以國除信仰極端正統派猶太教和信仰伊斯蘭教阿拉伯裔家庭外，信仰其他猶太教派（如：改革派、保守派）、基督教、天主教等宗教及無宗教信仰人士的男性薪資平均高於女性。 極端正統派猶太家庭約有一半男性，平日只研讀猶太經典，每月支領政府補助，並不工作；該社群中約有 3 成女性擁有學士學位，高學歷女性人數為男性的 2 倍，且大部分外出工作，故女性平均工資高於男性。 阿拉伯裔家庭的情況也類似於極端正統派猶太家庭，但該族群之男性無論學歷如何，都易於找到工作，惟整體教育水準較低，僅約 2 成民眾接受大學教育。 世俗派猶太人的教育水準最高，男性及女性分別約有 5 成及 6 成具有學士學位。

	（六）性別主流化調查： 以國中央統計局從事人口、家庭、族裔、宗教信仰從屬、國籍、原籍國、個人健康、教育、工作、薪資、福利、犯罪情況等各層面之性別統計。
	（七）婦女職能發展訓練： 根據 OECD 資料，以國男女平均薪資仍有相當差距，2021 年全職男性平均薪資相較全職女性高出 25.4%，薪資不平等情況於 OECD 國家排名第二；同年以色列女性在職場擔任主管職務者佔 29%，略低於 OECD 國家的 33.6%。 以國 2011 年通過《學生權利法》修正案，規定每一所學術機構必須依據女性在妊娠、分娩、收養或接受寄養或照護兒童的意願，給予渠等自行決定如何安排學校教育進程之自由，目的是允許渠等更加靈活地完成學業以進入職場，從而促進性別平等，賦予維持家計更多的選擇權。同年並對《婦女就業法》予以修正，延長女性員工的產假，及雇主必須保留渠等在工作場所的職務和權利；2011 年也修正《國民健康保險法》，規定沒有子女的婦女，得以醫學方法保留生育能力。 2021 年通過《宗教法官法》的修正案中關於「猶太宗教法院法官任命委員會」成員的部分，規定新政府成立後 3 個月內，須由司法部長及宗教事務部長分別選派 1 名女性猶太教義律師（此為以色列特殊制度）進入該委員會，另由行政機關、國會和律師協會分別推派的兩位代表之中，必須至少有一位是女性；該法院法官的任命，對大多數猶太人而言，是生活中的大事，猶太宗教法院對結婚、離婚、死亡、繼承、財產分配和歸化等敏感事務均發揮重要影響力，故法官任命委員會賦予婦女更有利的代表權限。
	（八）婦女人身安全保障： 自 1970 年代起，以國對婦女安全保障逐漸進行變革。1991 年訂立《家庭暴力防治法》、1998 年訂立《性騷擾防治法》，對婦女的家庭暴力、騷擾議題已不再被視為私人領域，並有許多婦女保護團體陸續組成，且公眾已對婦女保護有更深切認知。

	一般而言，對婦女之家庭暴力犯罪普遍分布於社會各階層，尤以失業、低教育程度、低收入、有犯罪史及具宗教狂熱者較多，其中阿拉伯裔受害人數比例遠高於猶太裔。
全年有關性別主流化之重要活動	**1. International Conference on Gender, Sexuality and Diversity Studies** 國際性別、性向及多元化研究研討會 2023 年 3 月 6 日至 7 日 匯聚性別、性向及多元化研究領域之重要專家學者交換意見、經驗及研究成果。 **2. International Conference on Human Rights and Gender** 國際人權及性別研討會 2023 年 6 月 22 日至 23 日 提供人權及性別領域之專家學者或實踐者，討論在該等領域之最新趨勢、關切事項及解決方案。 **3. 2023 台拉維夫同志大遊行** 2023 年 6 月 8 日至 11 日 透過遊行方式，向國際社會展現對於性別少數族群權益之重視，促進及認識多元平權。 **4. 2023 台拉維夫國際同志影展** 2023 年 10 月 19 日至 28 日 藉由播放各國同志電影，增進社會大眾對於性別少數族群之認識，進而促進多元平權理念。

<table>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">1. 暴力犯罪危機援助中心
（The Association of Rape Crisis Centers in Israel - ARCCI）
2. 世界錫安勞工運動組織
（Na'amat–World Labor Zionist Movement）</td></tr>
<tr><td rowspan="4">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>May Golan</td><td>以色列 2023 年新設「女性地位促進部」首任部長，屬「利庫黨」，長期關注非法移民及社會安全議題，積極參與社會運動，多次獲當地媒體列入以色列最具影響力女性名單。</td></tr>
<tr><td>Yifat Shasha-Biton</td><td>以色列「國家團結黨」國會議員，曾任教育部長、營建及居住部部長，伊致力爭取女性教育與同工同酬，多次於國會就相關議題爭取女性權益。</td></tr>
<tr><td>Merav Michaeli</td><td>以色列「勞工黨」主席暨國會議員，曾任交通部長、電視台新聞主播，長期關注女性家庭暴力及職場性騷擾，以及提倡女性及少數族群平權等議題，為以國知名女性主義者。</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">1. http://mfa.gov.il/MFA/AboutIsrael/State/Law/Pages/Ensuring-equal-rights-for-women-in-Israel.aspx
2. http://www.1202.org.il/en/union/info
3. http://www.jewishvirtuallibrary.org/world-labor-zionist-movement
4. https://main.knesset.gov.il/en/pages/default.aspx</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>亞非地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>科威特</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐科威特代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="3">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
科威特係於 1994 年 9 月 2 日批准加入聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, CEDAW），並定期提交性別平等現況報告。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
1. 科威特人權協會（The Kuwait Society for Human Rights）曾與聯合國人權事務委員會合作，於科威特主辦關於保護女性權利研討會，邀集中東及北非性別議題專家參與討論。
2. 科威特女性地位明顯較周邊海灣地區國家為高（海灣地區國家包括：科威特、沙烏地阿拉伯、阿拉伯聯合大公國、卡達、阿曼及巴林等 六國），並允許國際人權組織進入該國觀察研究。
3. 時任科威特社會及婦女事務部部長 Mai Al-Baghli 於 2023 年 3 月聯合國會議中，發表關於推動科國女性地位及參與決策計畫，以及支持該國女性參與國際社會。</td></tr>
<tr><td>（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：
1. 科威特依照伊斯蘭法律訂定有關性別議題政策。惟根據社會發展現況，科國於 2005 年修改法律保障婦女參政權；近期並致力推動賦予女性更多權利，如兼顧母親權利下，保障男女同工同酬等。
2. 為實現「2035 新科威特願景」，科威特刻正推動發展兩性平權議題，以符合聯合國 17 項永續發展目標（SDGs）。</td></tr>
</table>

	（四）女性參政現況： 科威特目前有一位女性擔任內閣成員，係公共工程部長 Amani Suleman Abdulwahab Bugamaz；一位女性擔任國會議員 Jenan Bushehri。科國國會 2023 年 6 月改選，207 位候選人中，女性候選人達 13 位之多。
	（五）女性政治意識培力： 科威特女性爭取選舉權及參與候選資格的努力於 2004 年達到高峰，近幾年均有女性入閣擔任科國重要部會首長。
	（六）性別主流化調查： 據世界經濟論壇（WEF）公布之 2023 年性別差距指數（Global Gender Gap Index），科威特得分為 0.651（1.0 平等，0.00 不平等），在 146 個國家中排名第 120 位。兩性在教育參與及健康、預期壽命等領域差距較小，惟在律師、高階官員、經理職等（女、男比率 0.158/1）、政治賦權（如擔任國會議員（女、男比率 0.067/1）或部長級官員（女、男比率 0.154/1）差距大。
	（七）婦女職能發展訓練： 根據世界銀行公布數據顯示，科威特女性勞動力比率為 47.78%，並由該國社會及婦女事務部、人事銓敘部推動婦女職能發展訓練。
	（八）婦女人身安全保障： 科威特於 2015 年設置家事法庭，處理國內家庭暴力事件，並保護家庭暴力受害者。
全年有關性別主流化之重要活動	1. **2023 年 3 月 7 日「科威特女性經濟賦權」（Women Economic Empowerment in Kuwait）研討會：** 討論婦女賦權原則 （WEP）的作用，並分享及推動科威特工作場所和社區婦女經濟賦權方面的措施。

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">2. 2023 年 3 月 8 日「敲響兩性平權的鐘聲」（Ring the Bell for Gender Equality）活動：
科威特證券交易所藉由辦理此活動，強調對性別平等和婦女賦權的承諾，以及他們為創建包容性工作場所所做的努力。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">重要婦權團體</td><td colspan="2">1. Union of Kuwaiti Women's Associations</td></tr>
<tr><td colspan="2">2. The Women's Research and Studies Center</td></tr>
<tr><td colspan="2">3. International Women’s Group</td></tr>
<tr><td rowspan="3">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Amani Suleman Abdulwahab Bugamaz
 </td><td>科威特公共工程部長
科國男女於工作上之平權及同工同酬待遇</td></tr>
<tr><td>Jenan Bushehri
 </td><td>科威特國會議員
爭取婦女於法律上之平等待遇</td></tr>
<tr><td rowspan="2">相關網路資源</td><td colspan="2">1. 聯合國開發計劃署-科威特：
http://www.kw.undp.org/content/kuwait/en/home.html</td></tr>
<tr><td colspan="2">2. 科威特婦女協會：
http://www.kuwait-info.org.tn/index.htm</td></tr>
</table>

	3. 科威特婦女文化及社會： https://www.kwtwcss.org/ar/
	4. 科威特最高計畫發展委員會： https://www.scpd.gov.kw/
	5. 婦女議題研究中心： https://wrsc-kw.org/
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家（駐在地）	阿拉伯聯合大公國
駐外館處	駐杜拜辦事處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 阿聯大公國於 2004 年 10 月 6 日批准加入聯合國《消除對婦女一切歧視公約》（United Nation Committee on the Elimination of Discrimination against Women, UN CEDAW），惟基於阿聯傳統風俗習慣及伊斯蘭教法（Shariah）與國家主權，對公約第 2、9、15（2）、16 及 29（1）等法條，有關法律修訂、國籍取得、人身能力及婚姻、家庭關係及國際仲裁等部份提出保留，並於 2008 年首次向 CEDAW 提交報告，2014 年提交第 2 次及第 3 次報告，2020 年提交第 4 次報告。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 阿聯為 2022 至 2023 年之聯合國安全理事會成員，將推動婦女有意義參與世界維和及建立和平等計畫。 2. 阿聯於 2020 年時為聯合國婦女署（UN Woman）中東地區排名第 1、世界排名第 10 之資源挹注國。阿聯亦分別於 2013 至 2015 年、2016 至 2018 年期間兩度獲選擔任聯合國婦女署執行委員會成員國之一，並自 2010 年該署創立起，投注超過 2,600 萬美元，協助推動婦女平權，並於 2016 年在首都阿布達比設立聯絡辦公室。 3. 阿聯於 2017 年承諾捐助 1 億美元予世界銀行「婦女賦權基金」（Women’s Empowerment Fund）。 4. 2013 年 10 月 2 日大公國簽署《致力於終止衝突中性暴力行為宣言》（Declaration of Commitment to End Sexual Violence in Conflict）。 5. 國際層次方面，阿聯強調保護女權，阿聯駐聯合國常任代表 Lana Nusseibeh 於 2014 年 10 月 29 日曾於「女性、和平與

安全」公開辯論時向安理會提交聲明指出，阿聯呼籲加強女性有意義參與以達成國際和平與安全，該國協助於約旦設立 Mrajeeb Al-Fahood 難民營，專門收容敘利亞夫婦、女性及小孩，以保護女性免於騷擾及剝削。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

1. 依據世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）之《2023 年全球性別差異報告》（Global Gender Gap Report 2023）顯示，阿聯為中東地區推動性別平等的指標國家，女性在公、私部門、科學、技術、工程及數學等領域之影響力均逐年顯著上升。
2. 在阿聯女性大學畢業之比例高達 7 成，女性在聯邦國民議會（Federal National Counsil, NFC）之比例亦達 5 成。
3. 依據世界經濟論壇所發表之《2020 年全球性別差異報告》，阿聯在受評鑑 153 個經濟體中綜合評比名第 120，女性經濟活動參與及機會排名第 137，女性受教機會排名 89，女性健康及存活率排名第 94，男女同工同酬排名第 76；政治事務參與方面，女性政治參與度排名第 20，女性國會參政排名第 36 位，女性擔任部長職位比率排名第 76 位。
4. 在其他國際性消除性別歧視評比方面，阿聯在《2020 年世界幸福報告》（World Happiness Report 2020）中幸福程度排名第 21，在阿拉伯國家中排名第 1；2020 年聯合國《2020 年人類發展報告》（Human Development Report 2020）中的「人類發展指數」（Human Development Index, HDI），阿聯在 189 個國家中排名第 31，其中性別不平等指數（Gender Inequality Index, GII）評比顯示，阿聯在性別平等全球排名第 18 位，在阿拉伯國家中排名第 1。
5. 阿聯政府自 2020 年 9 月 25 日起實行私部門兩性同工必須同酬之法律。
6. 阿聯前總統哈里發親王於 2018 年 12 月 8 日頒布政令，宣布未來聯邦國民議會議員女性占比須達 50%。阿聯性別平衡委員會（UAE Gender Balance Council）嗣規劃 2019 年聯邦議會選舉增加女性候選人名額相關做法，並業已達標。

7. 由阿聯社區發展部主導之「國家家庭政策」（National Family Policy）業於 2018 年 3 月獲阿聯內閣通過採納，政策其一包括實施「男性育嬰假」，以確保男性在育兒上與女性扮演等量角色，相關立法工作刻正進行。

8. 阿聯性別平衡委員會（UAE Gender Balance Council）與經濟合作暨發展組織（OECD）於 2017 年 9 月 19 日共同發起「性別平衡指南」（Gender Balance Guide）倡議，目的在實踐聯合國 2030 永續發展目標議程以及「阿聯 2021 願景」中將阿聯提升為全球前 25 名性別平等國家之目標。

9. 2017 年 1 月 18 日杜拜邦儲暨執行理事會主席哈姆丹親王正式批准法令，將杜拜邦政府女性員工帶薪產假延長為 3 個月，並允許每年包含帶薪產假在內至多 120 天之休假，法令自 2017 年 3 月 1 日起實施。

10. 2015 年 5 月阿聯內閣決議設立「性別平衡委員會」（Gender Balance Council），要求必須保障境內公、私部門兩性地位待遇平衡。

11. 2015 年 3 月 8 日阿聯婦女聯盟 H.H. Fatima bint Mubarak 親王力促當地政府修訂 National Strategy for Empowerment of Emirati Women 提升阿聯女性於公、私部門和社會團體等地位待遇，以符合國際公約。

12. 2015 年 2 月聯合國人口基金（UN Population Fund）及阿聯婦幼最高理事會（Supreme Council for Motherhood and Childhood）在阿布達比召開會議加強提供對婦女及孩童健康照護。

13. 2014 年阿聯內閣通過新嬰兒權法，規定婦女於產後 2 年內須餵食母乳，引發爭議。

14. 2012 年 12 月阿聯內閣決議，強制企業及政府機構之理事會須有女性成員。

15. 2010 年阿聯內閣會議制定《UAE Vision 2021 National Agenda》，旨在保障婦女在社會上及工作環境中所遭遇各種不平等待遇，力圖各領域賦予大公國女性公平待遇。

	（四）女性參政現況： 1. 根據瑞士洛桑管理學院（IMD）之 2020 年《世界競爭力年報》（IMD World Competitiveness Yearbook），阿聯在女性在國會中席次佔比係受評國家第 1 名；2019 年阿聯聯邦國民議會選舉中，阿聯將女性國會議員席次提高到 50%。 2. 2019 年 3 月，阿聯首度指派 2 位女性法官擔任聯邦法官。 3. 阿聯駐外使節團中有 42.5%為女性外交人員，其中有 11 位女性擔任駐外大使或總領事。 4. 阿聯內閣目前 34 名內閣成員中，包括 9 位女性（占比 26.8%），分別為： （1） Noura bint Mohammed Al Kaabi, Minister of State（國務部長） （2） Mariam bint Mohammed Saeed Hareb Almeheiri, Minister of Climate Change and Environment（環境變遷及環境事務部長） （3） Reem bint Ibrahim Al Hashimi, Minister of State for International Cooperation（國際合作事務國務部長） （4） Shamma bint Suhail Faris Al Mazrui, Minister of Community Development（社會發展事務國務部長） （5） Sarah Bint Yousef Al Amiri, Minister of State for Public Education and Advanced Technology（公共教育及尖端科技事務國務部長） （6） Sara Mussallam, Minister of State for Early Education（幼兒教育事務國務部長） （7） Dr. Maitha bint Salem Al Shamsi, Minister of State（國務部長） （8） Ohood bint Khalfan Al Roumi, Minister of State for Government Development and the Future（政府發展及未來事務國務部長）

	（9） Maryam Bint Ahmed Al Hammadi, Secretary General of the UAE Cabinet（阿聯內閣秘書長）
	（五）女性政治意識培力： 阿聯設有「精英計畫」培養各界菁英，其中亦選拔菁英女性赴國外留學，盼返國後能協助推動國家發展。
	（六）性別主流化調查： 根據阿聯性別平等委員會（UAE Gender Balance Council）資料，阿聯女性超過 70%受過高等教育，阿聯公部門員工中女性占 66%，其中 30%任管理職，其中 15%任技術及學術職。
	（七）婦女職能發展訓練： 1. 根據世界經濟論壇《2020 年全球性別差異報告》，阿聯女性經濟參與度及機會名列 153 國中之第 137 位，女性擔任立法者、高階經理人比率排名第 47，女性擔任專業及技術人員比率排名第 71。 2. 根據阿聯性別平等委員會（UAE Gender Balance Council）資料，阿聯女性占阿國籍 15 歲以上人口勞動力之 46.6%，女性在教育及醫療健康領域之勞動力占比達 75%。
	（八）婦女人身安全保障： 阿聯女性參與公共事務及投入就業市場比例較其他伊斯蘭國家為高，女性人身安全普遍受高度保護。

全年有關 性別主流化之 重要活動	**1. The International Woman Leadership Conference** （女性領導國際會議） 2023/3/29-31 **2. Women of Truth Dubai Awards Ceremony and Vision Visibility Conference** （「女性真相」杜拜頒獎典禮及視野研討會） 2023/4/29 **3. 2023 Global Summit of Women** （2023 全球婦女峰會） 2023/5/4-6 **4. Arabian Business Women In Business Conference 2023** 2023/5/25 **5. 2nd Annual Middle East Women Leaders Summit & Awards 2023** （2023 年第 2 屆中東女性領袖峰會及頒獎典禮） 2023/10/24-25
重要婦權團體	1. 阿聯女性聯盟 （General Women’s Union, GWU）
	2. 阿聯婦女協助組織 （UAE Women Support Group）
	3. 阿聯女企業家協會 （Central Business District Network of Women, CBD）
	4. 杜拜婦女組織 （Dubai Women Establishment）

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Sheikha Manal bint Mohammed bin Rashid Al Maktoum	杜拜婦女組織(Dubai Women Establishment)主席，主持阿拉伯婦女領導力論壇（Arab Women Leadership Forum）。
	Sheikha Fatima bin Mubarak（阿聯前總統 Sheikh Zayed bin Sultan Al Nahyan 之妻）	阿聯女性聯盟（GWU）主席、家庭發展基金會（Family Development Foundation）最高主席、母職與子女最高委員會（Supreme Council for Motherhood and Childhood）主席。 伊於 2006 年 3 月首次提出大公國性別主流化倡議，盼能從　政策及計畫面，帶動政府及社會性別主流化進程。
	Amb. Lana Zaki Nussaibeh	2013 年時成為首位女性阿聯駐聯合國常任代表，且為阿聯第 5 位擔任駐外大使之女性。2017 年獲選為聯合國婦女署執委會主席，同年獲選為聯合國大會副主席，代表亞太地區會員國。2022 年時為聯合國安理會非常任理事國阿聯之領導角色。
	Shamma Al Mazrui	阿聯社會發展事務國務部長，2016 年被指派為青年事務國務部長時年僅 22 歲，為全世界最年輕之部長。
	Aysha Alhameli	擔任阿聯駐國際民航組織（ICAO）常任代表已逾 10 年，為 ICAO 標語”No Country Left Behind”創立者之一，亦為阿聯首位女性機師，激勵中東地區女性從事相關產業。
	Lubna bint Khalid Al Qasimi	前包容事務國務部長 Lubna bint Khalid Al Qasimi 女親王，被選為 2013 年中東最有權勢之女性。

相關網路資源	1. **阿聯女性聯盟** （UAE's General Women's Union） https://gwu.ae/?lan=en 2. **杜拜婦女組織** （Dubai Women Establishment） https://dwe.gov.ae/en 3. **阿聯社區發展部家庭諮詢** https://www.mocd.gov.ae/en/services/family-counseling.aspx 4. **EWAA 女性庇護中心** http://www.shwc.ae/portal/are.you.a.victim.aspx 5. **匿名人權申訴** https://www.cda.gov.ae/en/eservices/pages/anonymoushrcomplaints.aspx 6. **阿聯駐美大使館 WOMEN IN THE UAE 文章及報告** https://www.uae-embassy.org/discover-uae/society/women-in-the-uae https://www.uae-embassy.org/sites/default/files/inline-files/UAE%20Embassy_Women%27s%20Empowerment_08-22.pdf 7. **美國喬治城女性、和平與安全研究所之 WPS 指標** （Women Peace and Security Index, WPS by Georgetown Institute of Women Peace and Security） https://giwps.georgetown.edu/the-index/ 8. **阿聯內閣成員名單** https://uaecabinet.ae/en/cabinet-members
備註	

各國性別平等資訊

地區	亞非地區
國家	阿曼
駐外館處	駐阿曼代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 2006 年 2 月 7 日阿曼批准聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（UN CEDAW）。阿曼於 2011 年 10 月 4 日 CEDAW 第 98 及 99 次會議中提交報告。2016 年 6 月 1 日、12 月 14 日及 2017 年 11 月 3 日亦分別提交改善措施報告。2019 年 1 月，蘇丹喀布斯發布命令，撤銷阿曼對 CEDAW 所保留之部分條款。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 2013 年 12 月 16 日至 19 日在阿曼首都 Muscat 舉行首屆海灣國家企業會議，商討該地區婦女在經濟中發揮之作用及面臨之困境與挑戰，並制定統一的海灣區域方案，以協助婦女在經濟領域實現更大成就。 2. 2014 年 11 月聯合國國際電訊聯盟（ITU）秘書長於韓國釜山頒獎予阿曼，表彰阿曼在使用高科技促進性別平等方面之成效。 3. 阿曼女性國會議員代表團由國會上院副議長 Dr. Suad Al Lawatiya 率領，參加由全球國會婦女論壇（Women in Parliaments Global Forum, WIP）與經濟合作與發展組織（OECD）於 2016 年 5 月 4-6 日在約旦舉行之全球女性國會議員高峰會。 4. 阿曼全國商工總會撒拉拉分會於 2016 年 2 月 15-19 日舉辦 GCC 及阿拉伯國家「女性企業家論壇」。 5. 2017 年 10 月 2 日阿曼皇家警察總署發展暨檢察司（Directorate General of Development and Scrutiny）司長 Huda Bint Nasir Al Battashi 代表阿曼出席在澳洲昆士蘭舉行之 2017 年國際女性

	與執法大會（International Women and Law Enforcement Conference）。 6. 2018 年 11 月聯合國兒童基金（UNICEF）與阿曼電信（OMANTEL）聯合主辦「工作場域性別平等」（Gender Equality at Workplaces） 工作坊，以努力達成聯合國永續發展目標（SDGs）。 7. 2019 年 4 月阿曼上院議員 Naashiah Saud Mohamed Al Kharoosi 代表阿曼出席國際國會聯盟（IPU）第 29 屆女性國會議員論壇（Forum of Women Parliamentarians）。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 阿曼蘇丹喀布斯 1970 年執政以後，積極推動婦權運動，認為在伊斯蘭傳統框架內，應允許婦女在現代社會中發揮更重要的作用，而不應將婦女侷限於家中。阿曼政府予婦女極大關注，儘可能提供完善教育設施，使其等享有先進醫療服務，保障就業機會，改善社會地位，鼓勵參與工作，以積極投入國家社會與經濟建設。 2. 根據 2013 年 12 月 Thomson Reuters 基金會之「阿拉伯世界婦女權益」調查報告中指出，阿曼為海灣國家六國中最適合婦女居住之國家；在阿拉伯聯盟 22 個成員國中亦排名第二，僅次於葛摩聯盟（Union of Comoros）。評比標準主係以婦女在政治、社會、經濟、家庭地位及生育等權利及加諸婦女暴力情形等 6 項。就阿盟成員國整體調查報告中之單一評比項目而言，阿曼在婦女政治權利方面名列第 2、經濟權利第 3、社會權利及生育權第 5、加諸婦女暴力情形第 10、家庭地位第 12。 3. 根據阿曼國家統計暨資訊中心（NCSI），2014/2015 學年度阿曼各級學校女性學生佔 49%。 4. 2016 年 1 月 NCSI 發布數據，2014 年阿曼新生女嬰存活人數為 27,562 人，2015 年增加至 28,555 人；2014 年新生女嬰死亡人數 1,988 人，2015 年下降至 1,861 人。

5. 阿曼國會上院 2016 年 6 月 6 日組成專案會議，並由副議長 Suad bin Mohammed Al Lawatiya 主持，檢討如何強化阿曼女性在政治、社會及經貿等各領域發展角色。

6. 2016 年阿曼社會發展部與 UNICEF 合作推動社會行動策略（Social Action Strategy），計畫於 2025 年前加強阿曼女性之培力、平等及與社會結合等權利，並提升其參政比例、生產力及對法律之理解程度。

7. 根據阿曼社會發展部資訊，2017 年學年度阿曼各級學校女性學生比例為 53%。

8. 2018 年 3 月 18 日阿曼社會發展部部長 Mohammed Al Kalbani 在阿曼國會下院報告，阿曼已在全國各省超過 23 個婦女協會提供會所建築，以提升及保護各項女性權益。

9. 2020 年新任蘇丹海山就職演說再次確認將以法律保障女性權利，女性可在不同領域與男性並肩貢獻社會。

10. 「阿曼 2040 願景」強調女性在社會、經濟及政治領域可提供之貢獻，截至 2020 年 8 月，阿曼女性占阿曼總人口之 49.7%，佔總勞動力之 33.2%。

（四）女性參政現況：

1. 阿曼蘇丹喀布斯支持婦女參與國家建設，政府積極鼓勵婦女參與工作，職業婦女不僅能為社會與經濟發展貢獻，亦能增強婦女的自信心。近年阿曼政府亦積極輔導婦女創立中小企業，並提供相關技能培訓課程。

2. 1994 年阿曼成為第一個給予女性投票權及參政權之 GCC 國家，2013 年阿曼下議院選舉法規定男女皆可參選投票。1999 年蘇丹首次諭命第一位女性大使派駐海牙，2004 年蘇丹指派第一位女性部長擔任高等教育部長，目前已有更多的阿曼婦女在政府、石油產業、銀行、學校及其他行業機構任職。

3. 2015 年 11 月 16 日阿曼蘇丹喀布斯任命 84 名國會上院議員，其中 13 名為女性。

	4. 2016 年 4 月 10 日「聯合國消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW)阿曼國家委員會召開會議,由社會部長 Al Kalbani 主持。 5. 2019 年 10 月第 9 屆（2019-2023）下議院選舉，參選女性總數上升，637 名參選人中共有 40 名女性爭取共 86 個席次，女性投票人為 713,335 人，佔 47.3%；2 名女性獲選。 6. 2019 年阿曼蘇丹喀布斯任命 86 名上議院成員，其中 15 席為女性。 7. 2021 年阿曼共有 3 位女性部長（高等教育、研究暨創新部、社會發展部及教育部）。
	（五）女性政治意識培力： 1. **阿曼婦女自主性日漸高漲：** 阿曼為君主體制國家，公眾集會仍需經政府批准，亦禁止成立政治團體，故未聞有婦女抗議，或舉辦研討會爭取性別平等權利之舉，惟目前在職場上確仍存有男女薪資待遇差異之情。 根據阿曼國家統計暨資訊中心（NCSI）資料指出，阿曼婦女晚婚比率增加，25 歲以下追求更高學歷及職業者之比率增加 20%。 2. **阿曼日趨重視婦權：** 1990 年代阿曼政府推行「阿曼化」政策保障阿曼人民工作權利，阿曼婦女逐漸投入就業市場，女性大學畢業生亦逐年增加。1994 年阿曼婦女首度獲准參與國會下院選舉，擁有投票權及被選舉權，此為阿拉伯國家婦女參政權之首例；2015 年 10 月 25 日阿曼第 8 屆國民諮議會選舉，全國 590 位候選人中有 20 位女性；85 名當選人中，有 1 名女性。

（六）性別主流化調查：

1. 根據 2015 年統計資料指出，阿曼婦女在公家機構服務人數佔 47%；在民間機構服務女性人數，佔 30.9%。
2. 2019 年阿曼國家統計暨資訊中心數據顯示，在公部門工作之女性人數佔 41.9%，在私部門人數佔 25%；佔全國總勞動力之 33.2%。
3. 世界經濟論壇 2022 年全球性別地位排名（Global Gender Gap Index），阿曼在全球 146 個國家中排名 139 名，總分數為 0.609。

INDEX	RANK	SCORE
Economic Participation And Opportunity	137	0.482
EDUCATIONAL ATTAINMENT	113	0.950
HEALTH AND SURVIVAL	130	0.961
POLITICAL EMPOWERMENT	140	0.041
（0.00=inequality, 1.00=equality）		

（七）婦女職能發展訓練：

阿曼將推動中小企業發展列為國家重要經建要項，並積極輔導阿曼婦女創業，且提供所需之技能培訓課程。

（八）婦女人身安全保障：

1. 阿曼婦權保障法制化：1970 年阿曼政府批准成立阿曼全國婦女協會 The Omani Women’s Association, OWA），受阿曼社會發展部監督，該協會不得觸及敏感之公民與政治權利，或婦女自治等議題。
2. 迄 2022 年 10 月，阿曼有約 60 個非政府組織，其中女性會員人數 9,125 人。

	3. 為保障婦女權利，2011 年頒布之阿曼國家基本法第 17 條明定所有阿曼人民在法律之前一律平等，享有同等之權利與義務，不得有性別、種族、膚色、語言、宗教、 教派、住所或社會地位上之歧視。 4. 2023 年修訂之阿曼勞工法亦規定，女性勞工享有 98 天全薪產假，申請次數無限制；婦女不得在晚上 9 時至次日上午 6 時期間工作。基本法第 13 條規定男女受教育機會均等。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 2014 年 10 月 15 日馬斯開特企業婦女中心 （Muscat Business-Women Centre, MBWC）在阿曼首都舉行之「第五屆阿曼婦女論壇」（the Fifth Omani Women Forum），主題包括阿曼女性在當今社會及教育與經濟領域所扮演的角色地位，MBWC 主席 Zahra Al Ajmia 致詞表示，喀布斯蘇丹非常重視女權，阿曼婦女也因此得以在各種不同領域方面有所成就。 2. 阿曼訂每年 10 月 17 日為 Omani Women’s Day，並舉辦婦女慶祝活動。 3. 阿曼 Al Mar’a（婦女）雜誌每年底定期舉辦 Al Mar’a Excellence Awards 頒獎活動，選出具有卓越貢獻之阿曼女士，分別頒發優秀企業領導、時尚設計、表演藝術、美術、教育服務、企業精神與創新、保健服務、科學與工業成就、科技、運動、社會服務、石油產業服務及中小企業產業等 13 個獎項。 4. 2020 年 3 月 14 日舉行第 3 屆阿曼年度女性獎（Oman Women of the Year Awards），表彰傑出女性在阿曼各行業突出之表現。 5. 2020 年 10 月 17 日舉辦第 3 屆阿曼女性高峰會（Oman Women’s Summit），分享阿曼女性成功經驗。

<table>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">「阿曼全國婦女協會」（The Omani Women’s Association, OWA），亦為阿拉伯婦女聯合會（Arab Women’s Federation）與阿拉伯海灣國家婦女工作協調委員會成員，並與世界婦女組織有所聯繫。

OWA 成立宗旨：

OWA 宗旨在於提供有關健康生活的概念，社會服務與導引，幫助因某些社會問題或喪失生計之貧窮與低收入家庭，並提供各種形式之物資與道德支助；培訓賦予阿曼婦女就業技能，以期改善生活水平；提供已婚婦女建議與導引；參與社會與保健方案，為孕婦與兒童提供照顧及便利服務；鼓勵保有阿曼社會歷史及伊斯蘭宗教之優良傳統與風俗，並防制危害社會成長與進步之重大影響；與其他婦女組織、其他民間志工及慈善團體交流合作，以汲取有益之工作經驗；透過幼稚園與識字班的成立與管理，促進教育過程；與國外婦女組織合作，以獲取有益服務婦女經驗。

OWA 設有文化、社會、宗教、保健等四委員會，會員僅限阿曼籍婦女，會長現為 Iman Rashid Al Ghafari 女士，在阿曼境內共有 65 個據點。</td></tr>
<tr><td rowspan="5">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Hunaina Sultan Ahmed Al-Mughairy</td><td>駐美國大使
Ambassador to the United States</td></tr>
<tr><td>Tahrah Abdulkhaliq al Lawatiya</td><td>下議院議員</td></tr>
<tr><td>Fadhila Abdullah Sulaiman</td><td>下議院議員</td></tr>
<tr><td>Rahma bint Ibrahim bin Said al Mahrouqiyah</td><td>高等教育、研究暨創新部長</td></tr>
</table>

	Laila bint Ahmed bin Awadh al Najar	社會發展部長
	Madiha bint Ahmed bin Nasser al Shibaniyah	教育部長
相關網路資源	「阿曼全國婦女協會」(The Omani Women Association, OWA)： 電話號碼：+968- 24696608 傳真號碼：+968-24696253 電子郵件：o.w.a.m@hotmail.com 網址：www.owan.net。	
備註		