各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家（駐在地）	歐盟
駐外館處	駐歐盟兼駐比利時代表處
性別平等主流議題	**（一）歐盟參與 CEDAW 進程：** 因 CEDAW 簽署對象需為聯合國成員，故歐盟未簽署該公約，但歐盟 27 會員國皆已簽署並批准 CEDAW，歐盟雖未能簽署 CEDAW，仍依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策。 另依據歐盟里斯本條約第 6 條第一款「歐盟基於自由、民主、尊重人權及基本自由、法治而建立，上述原則皆適用於會員國」，該條款指稱之人權亦包括性別平權。
	（二）歐盟性別主流化議題之國際參與： 歐盟於聯合國 2030 永續發展議程中，推動將性別平等納入 2016 年至 2030 年發展目標之一。
	（三）歐盟政府性別平等政策及執行現況： 歐盟性別平等戰略 2020-2025 年實現執委會對平等聯盟之承諾，該戰略提出至 2025 年在歐洲實現兩性平等取得重大進展之政策目標及行動，建立一個女性和男性、女孩和男孩皆能自由追求自己選擇之生活道路，不僅擁有平等發展機會，亦能平等參與和領導歐洲社會。 其主要目標係結束基於性別的暴力、挑戰性別陳規觀念、縮小勞動力市場的性別差距、實現不同經濟部門的平等參與、解決性別薪酬與養老金差距、縮小性別照護差距，並在決策及政治領域實現性別平衡。該戰略採取性別平等主流化與有針對性行動相結合之雙重方法，雖然該戰略側重歐盟內部行動，惟其與歐盟關於性別平等及婦女賦權之對外政策具一致性。

	第三次性別平等行動計畫支持執委會文件之執行，包括歐盟性別平等戰略（2020-2025）、LGBTIQ 平等戰略（2020-2025）、歐盟 2020 年至 2025 年反種族歧視行動計畫。
	（四）女性參政現況： 歐洲議會女性議員（2019-2024 年）占 39.3%。歐洲議會之女性議員比例高於世界各國議會之平均，亦高於歐盟各會員國議會之平均水準。 另歐洲議會中擔任高階職務之女性人數亦有增加，除現任歐洲議會議長 Roberta Metsola 為女性外，本屆議會 14 名副主席中有 8 名是女性，23 名委員會主席中有 8 名是女性，此較上屆議會僅 5 名副主席有所增加。 歐盟執委會主席首次由女性擔任，Ursula von der Leyen 在議會選舉前宣布，她希望建立一個性別平衡之執委團，爰提出 12 名女性及 14 名男性之執委名單。 另經濟決策仍然是歐盟在性別平等及婦女代表權方面得分最低的領域。男性繼續主導著中央銀行和財政部工作。議會一直呼籲更多女性擔任經濟和貨幣事務之高階職位，Christine Lagarde 即被提名擔任歐洲中央銀行領導職，此為歐洲央行首次由女性擔任總裁。
	（五）女性政治意識培力： 2020 年 11 月歐盟執委會公布「第三次性別平等行動計畫」（Gender Action Plan III）闡述行動計畫 5 大支柱略以： 1. 2025 年前，85%之所有對外關係新行動，將能促進性平與婦女賦權； 2. 與歐盟會員國及各夥伴在多邊、區域及國家層級分享戰略願景與緊密合作； 3. 呼籲加速進展，關注打擊性別相關暴力及促進婦女與女童之經濟、社會與政治權利等重要主題；

	4. 呼籲歐盟以身作則，包括在政治與管理高層成立促進性平及性別平衡之領導階層； 5. 採取監測、評估與學習策略，更為重視成果評量，每年監測執行成效。
	（六）性別主流化調查： **1. 歐盟統計局性別統計網站** http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Gender_statistics **2. 歐洲議會婦女權利及性別平等委員會網站內有相關統計、政策文件及研究報告之連結** http://www.europarl.europa.eu/committees/en/femm/supporting-analyses.html **3. 歐盟性別平等局（The European Institute for Gender Equality（EIGE））建置之性別平等指數（Gender Equality Index）** http://eige.europa.eu/content/gender-equality-index ， 提供歐盟各會員國性別平等指數及性別平等指數報告。EIGE 並不定期發布有關歐盟性別平等概況(含就業及福利)之報告。 **4. 歐盟職業安全衛生局（EU-OSHA）建置之女性及職業安全衛生網頁** https://osha.europa.eu/en/priority_groups/gender
	（七）婦女職能發展訓練： 歐盟目標在 2020 年達成兩性就業比例均為 75%，故增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。歐盟表示，歐盟大學畢業生逾 60%為女性，惟女性在歐洲擔任科學家及工程師比例確不及 33%。為達成前述目標，歐盟相關作為包括提出平衡工作與生活，協助家長因應相關挑戰倡議，以及提倡並協助婦女創業等。

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
「歐盟性別平等局」推動婦女人身安全保障相關活動，並印製文宣。</td></tr>
<tr><td>全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td colspan="2">歐洲議會婦女權利及性別平等委員會相關會議
Various meetings of the FEMM Committee in the European Parliament</td></tr>
<tr><td rowspan="3">重要婦權團體</td><td colspan="2">1.「歐洲婦女遊說組織」
European Women’s Lobby</td></tr>
<tr><td colspan="2">2.「歐盟性別平等局」
European Institute for Gender Equality</td></tr>
<tr><td colspan="2">3.「歐洲女性主義倡議」
European Feminist Initiative</td></tr>
<tr><td rowspan="5">傑出女性政要及
婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Ursula von der Leyen</td><td>歐盟執委會主席</td></tr>
<tr><td>Margrethe Vestager</td><td>歐盟執委會副主席</td></tr>
<tr><td>Věra Jourová</td><td>歐盟執委會副主席</td></tr>
<tr><td>Dubravka Šuica</td><td>歐盟執委會副主席</td></tr>
</table>

	Iliana Ivanova （*現已提名為候選人， 待 9 月投票通過就任）	歐盟執委會創新、研究、文化、教育及青年執委 Commissioner for Innovation, Research, Culture, Education and Youth
	Elisa Ferreira	歐盟執委會凝聚與改革執委 Commissioner for Cohesion and Reforms
	Stella Kyriakides	歐盟執委會健康及食品安全執委 Commissioner for Health and Food Safety
	Helena Dalli	歐盟執委會平等執委 Commissioner for Equality
	Ylva Johansson	歐盟執委會內政執委 Commissioner for Home Affairs
	Adina Vălean	歐盟執委會運輸執委 Commissioner for Transport
	Jutta Urpilainen	歐盟執委會國際夥伴執委 Commissioner for International Partnerships
	Kadri Simson	歐盟執委會能源執委 Commissioner for Energy
	Mairead McGuiness	歐盟執委會金融服務、金融穩定與資本市場執委 Commissioner for Financial Services, Financial Stability and Capital Markets Union

相關網路資源	**歐盟執委會司法暨消費者總署性別平等網頁** http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/index_en.htm
	歐盟執委會 2020 年至 2025 年性別平等策略 https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/gender-equality-strategy_en
	歐洲議會婦女權利及性別平等網頁 http://www.europarl.europa.eu/committees/en/FEMM/home.html
備註	

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>歐洲地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>比利時</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐歐盟兼駐比利時代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="3">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
比利時於 1985 年批准該公約，並於 2007 年至 2009 年擔任聯合國婦女地位委員會（Commission on the Status of Women）主席國。比國自 2009 年起制定國家行動計畫（National Action Plan），該行動計畫包含促進比國性別平等、防制人口販運、增加女性參政機會及國際參與等，過去 3 次國家行動計畫分別為 2009 年至 2012 年、2013 年至 2016 年及 2017 年至 2021 年，2022 年至 2026 年期間為第四次國家行動計畫。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
比利時外交部合作發展總司將性別平等納入其援外政策，主要目標為促進女性健康、性及生育之自主權，增加女性受教育或職業訓練之機會，以及增進女性經濟自主權等。</td></tr>
<tr><td>（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：
1. 比國於 1948 年開放女性參政權，1994 年通過配額法案，規定各政黨候選人名單中，男性或女性候選人分別須至少達三分之一；2002 年再將該比例提高至男女各占半數，且政黨名單中第一、二位須包括男女性各一名，此舉大幅提高比國女性從政比例。

2007 年通過法律使性別平等在聯邦層級成為法律義務，同年亦通過消除性別歧視法案，嗣於 2014 年增列罰則；2011 年通過法律保障單一性別在公司董事會之名額；2012 年通過關於消弭薪資差距之法律，嗣於 2013 年進一步修訂。</td></tr>
</table>

	2. 比國於 2002 年 12 月設立聯邦性別平等機構（Institute for the equality of women and men），目的係為促進兩性平等及消除各種形式之性別歧視。 3. 2023 年世界經濟論壇（World Economic Forum）發布性別差距調查報告中，比國排名第 10 名。
	（四）女性參政現況： 現任聯邦政府總理及部長共 20 名內閣首長中，計有 11 名女性（占 55%）;現任聯邦眾議院 150 名眾議員中有 64 名女性(占 42%)，聯邦參議院 60 名參議員中有 26 名女性（占 43%），且眾議長及參議長均為女性。
	（五）女性政治意識培力： 荷語基民黨（CD&V）之婦權運動組織 Women&Society 自 1970 年代起提倡婦女參政，透過舉辦各項教育活動及統計婦女參政相關數據，促進民眾瞭解男女平等參政之重要性。該組織亦於選舉期間鼓勵選民投票給女性候選人，以增加女性從政機會。
	（六）性別主流化調查： 依據世界經濟論壇（World Economic Forum）2023 年性別差距調查報告，比利時在 146 個國家中排名第 10，歐洲地區排名第 7，僅低於冰島、挪威、芬蘭、瑞典、德國及立陶宛。
	（七）婦女職能發展訓練： 1. 布魯塞爾自由大學（VUB）於 1987 年設立首個比國佛拉蒙區婦女研究中心（Centrum voor Vrouwenstudies），其後該中心更名為「性別多元性研究中心」（Research Centre Gender, Diversity & Intersectionality, RHEA），專注於各學科之性別教育及研究，並為性平機會及多元化政策提供建議。 https://rhea.research.vub.be/home/about-rhea 2. 依據世界經濟論壇（World Economic Forum）2023 年性別差距調查報告，比利時在同工同酬情形指標排名第 48。

<table>
<tr><td></td><td>（八）婦女人身安全保障：
1. 比國聯邦性別平等機構（Institute for the equality of women and men）提供受害女性法律諮詢或訴訟協助。
2. 比利時境內設有 9 個支持性暴力受害者中心（Les Centres de Prise en charge des Violences Sexuelles），提供受害者建議及心理援助。</td></tr>
<tr><td>全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td>1. 布魯塞爾自由大學（VUB）之「性別多元性研究中心」（RHEA）每年均舉辦各種性平議題研討會及講座。
https://rhea.research.vub.be/event-page
2. 比利時聯邦性別及機會平等暨多元化國務員於 2023 年發起「我們的街道」（À NOUS LA RUE）活動，旨在強化女性在公共空間之知名度，讓被遺忘之偉大比利時女性人物為人所知，強化性別平等之社會運動。
https://igvm-iefh.belgium.be/fr/publications/a_nous_la_rue_appel_a_projets_pour_renforcer_la_visibilite_des_femmes_dans_lespace</td></tr>
<tr><td rowspan="3">重要婦權團體</td><td>1. 比利時法語婦女理事會
（Conseil des Femmes Francophones de Belgique）</td></tr>
<tr><td>2. 婦女的世界
（Le Monde selon les femmes）</td></tr>
<tr><td>3. 婦女生活
（Vie féminine）</td></tr>
</table>

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Hadja LAHBIB	外交部長
	Petra De SUTTER	聯邦副總理兼公務員、公營企業、電信暨郵政部長
	Karine LALIEUX	聯邦退休金、社會融合、殘疾人士暨減貧部長
	Ludivine DEDONDER	聯邦國防部長
	Zakia KHATTABI	聯邦氣候、環境暨永續發展部長
	Annelies VERLINDEN	聯邦內政、機構暨民主改革部長
	Caroline GENNEZ	聯邦發展合作暨都市政策部長
	Tinne VAN DER STRAETEN	聯邦能源部長
	Marie-Colline LEROY	聯邦性別及機會平等暨多元化國務員
	Nicole DE MOOR	聯邦庇護及移民國務員
	Alexia BERTRAND	聯邦預算暨消費者保護國務員

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td>Stephanie
D’HOSE</td><td>聯邦參議長</td></tr>
<tr><td>Eliane
TILLIEUX</td><td>聯邦眾議長</td></tr>
<tr><td rowspan="3">相關網路資源</td><td colspan="2">1. 比利時聯邦性別平等機構
（Institute for the equality of women and men）
http://igvm-iefh.belgium.be/</td></tr>
<tr><td colspan="2">2. 比利時外交部性別平等相關網頁
https://diplomatie.belgium.be/en/policy/policy-areas/human-rights/specific-themes/gender-and-womens-rights</td></tr>
<tr><td colspan="2">3. 比利時聯邦機構性別主流化應用手冊
https://igvm-iefh.belgium.be/fr/publications/handleiding_voor_de_toepassing_van_gender_mainstreaming_binnen_de_belgische_federale_overheid</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>歐洲地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>盧森堡</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐歐盟兼駐比利時代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="5">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
盧森堡於 1989 年批准加入該公約，致力推動性別平等政策。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
1. 參與聯合國第 1325 號決議文有關婦女、和平及安全年度會議。
2. 參與歐洲議會婦女權利暨性別平等委員會相關會議。
3. 參與歐盟性別平等局相關會議。</td></tr>
<tr><td>（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：
1. 盧森堡於 1995 年設立兩性平權部，以落實性別平等政策。
2. 2016 年盧森堡通過將男女同工同酬納入勞動法（le Code du Travail），男女同工薪資差異倘未能以客觀理由證明合理，雇主將被罰 251 至 25,000 歐元。
3. 兩性平權部持續推動女性主管人數比率提升至 40%之目標。迄今公部門女性主管比率已超越上述標準。</td></tr>
<tr><td>（四）女性參政現況：
盧森堡女性自 1919 年起即享有參政權，惟參政比率不高。為提升女性參政率，盧國政府規定各政黨自 2018 年大選起，女性候選人人數比例需達 40%。現任總理及內閣共 17 位閣員中，計有 5 名女性（占 29%）。</td></tr>
<tr><td>（五）女性政治意識培力：
盧森堡成立全國婦女理事會（Conseil National des Femmes du Luxembourg）以落實兩性平權政策並提升女性政治意識。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td rowspan="3"></td><td colspan="2">（六）性別主流化調查：
盧政府制定政策時會進行性別影響評估。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（七）婦女職能發展訓練：
1. 盧森堡設立婦女工作委員會（Comité du travail féminin, CTF），就婦女就業、職訓等問題，向政府相關部門提供諮詢與建議。
2. 盧國兩性平權部（Ministère de l’Egalité entre les femmes et les hommes）補助 NGO 團體「盧森堡婦女協會」（Luxembourg Women Association）多項協助女性發展職場領導力及管理能力計畫。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
盧森堡司法部針對婦女人身安全保障，設立免費法律諮詢服務。盧森堡兩性平權部並辦理相關活動，宣導婦女人身安全保障注意事項。</td></tr>
<tr><td>全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td colspan="2">盧國兩性平權部出版性別主流化書籍、動畫、青年文宣手冊及教育遊戲等性別平等教育文宣活動。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">重要婦權團體</td><td colspan="2">1. 盧森堡全國婦女理事會
（Conseil National des Femmes du Luxembourg）</td></tr>
<tr><td colspan="2">2. 盧森堡女性領導人協會
（Association Femmes leaders du Luxembourg）</td></tr>
<tr><td colspan="2">3. 盧森堡女性企業家聯合會
（Fédération des Femmes Cheffes d’entreprise du Luxembourg）</td></tr>
<tr><td rowspan="2">傑出女性政要及
婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Tania
BOFFERDING</td><td>兩性平權及內政部長
Ministre de l’Egalité entre les femmes et les hommes
Ministre de l’intérieur</td></tr>
</table>

	Paulette LENERT	衛生部長 Ministre de la Santé
	Lydie POLFER	盧森堡市市長（曾任副總理） Bourgmestre de la Ville de Luxembourg
	Joëlle WELFRING	環境部長 Ministre de l'Environnement
	Yuriko BACKES	財政部長 Ministre des Finances
	Sam TANSON	文化及司法部長 Ministre de la Culture Ministre de la Justice
相關網路資源	1. **盧森堡全國婦女理事會** 「Conseil National des Femmes du Luxembourg」 http://www.cnfl.lu/site/ 2. **兩性平權網頁** Portail de l'égalité entre hommes et femmes http://www.mega.public.lu/fr/index.html	
備註		

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>歐洲地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>荷蘭</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐荷蘭代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="3">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
荷蘭經冗長國內法與國際法接軌修法過程，始於 1991 年批准 CEDAW，嗣於 2002 年批准「任擇議定書」（Optional Protocol）。現由荷蘭 CEDQAW 網絡（Het Netwerk VN-vrouwenverdrag）監督該國執行情形，並定期與當地 NGOs 合作撰擬影子報告（Shadow report）。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
荷蘭政府及民間定期參與 CEDAW 及性平議題相關之會議及活動，如本（112）年 8 月初於阿姆斯特丹舉辦之阿姆斯特丹同志大遊行（Amsterdam Gay Pride 2023）、萊頓大學訂於本年 9 月 15 日舉辦「國際同志及職場性平包容研討會」（LGBTQI+ Workplace Inclusion Symposium）或參加本年 10 月 25 日至 28 日在斯洛維尼亞舉行之國際 LGBTI 聯合會歐洲分部年會（ILGA-Europe Conference）。</td></tr>
<tr><td>（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：
自 1983 年起荷蘭即在其憲法（Grondwet）中納入不歧視之平等原則，儘管國內性別待遇及機會平等之相關法令係為配合歐盟規定，然仍為歐盟最早國內立法之國家之一。

為執行 CEDAW，荷政府曾於 2000 年提出「多年政策計劃」（Multi-Year Policy Plan），其中宣布各部會除須遵守性平相關規範外，另須定期提交執行報告。</td></tr>
</table>

	荷政府於教育、文化及科學部下設立性平機構（Emancipatie van het Ministerie van Onderwijs）專責推動性平概念及擬定相關政策，如 2017 年提出題為「性別、LGBTQI 及平等: 原則與實踐」之國家行動計畫（National Action Plan: The Gender and LGBTQI+ Equality Policy Plan：Principles into Practices），提倡婦女勞動參與及職場平等待遇。 另荷蘭雖為歐盟最早通過性平相關法令的國家之一，然性平推展卻相對緩慢，依據 2019 年歐盟性平機構（European Institute for Gender Equality）資料顯示，荷蘭男女性平指數為 72.1（滿分 100），位居歐盟第 6 位，較 2015 年退後 1 名，主要原因係性平議題非施政焦點，於國會或媒體之討論亦非主流，而相關之群眾活動亦不熱絡。
	（四）女性參政現況： 依據「荷蘭中央統計局」（CBS） 2022 年性評報告，女性擔任要職之人數及比率逐年增加，其中 2021 年荷蘭國會大選後，荷政府之女性閣員比例為 48%；歐洲議會荷蘭籍女性議員約占 45%，眾議院之女性議員席次約為 40.6%；另在政府部門中女性擔任主管之比例約為 42%。在非營利組織之高階女性主管相對較多，企業界之高階女性主管則較少。 荷政府甫於 2023 年 7 月 8 日總辭，預定於 11 月 22 日舉行國會大選，目前各政黨之候選人名單尚未公布，尚未悉女性候選提名比例。
	（五）女性政治意識培力： 荷政府各部會定期或不定期舉辦性平意識推廣活動，議題包括反制性暴力、家庭暴力、改善健康，以及翻轉性別歧視之固有觀念，另積極提升公私部門女性擔任主管或重要職位之比例，及鼓勵女性參與科技教育。

	（六）性別主流化調查： 「荷蘭中央統計局」（CBS）自 2000 年起與隸屬衛生福利體育部之「社會文化規畫辦公室」（SCP）合作，每兩年公布「性平觀察」（Emancipation Monitor）調查報告，依據 2022 年報告發現，荷蘭男女性之勞動參與率均位居歐盟第三，其中女性之工作參與度及工時均逐年增加，2021 年女性平均每週工時約 29.2 小時，而約 7 成之職業婦女從事半職（part-time）。 ● 女性經濟越來越獨立，惟在有小孩後，近 45%人會減少工作量或停止工作。 ● 提升公司部門首長或主管層級之女性比例； ● 促進婦女安全。 ● 女性在職業生涯早期比在職業生涯後期更有可能從事全職工作。他們平均每週工作近 35 小時。隨著孩子們的到來，情況發生了變化。在第一個孩子出生後，父親們很少改變他們的工作模式：他們大多繼續全職工作，儘管大多數都休產假。直到 1910 年代中期，在第一個孩子出生後減少工作時間的女性比例有所下降，而繼續工作時間相同的比例卻有所增加。然後它轉了過來。女性在第一個孩子出生後工作時間越來越少，2015 年之後繼續工作相同時間的母親比例有所下降。在此期間，越來越多沒有孩子（進入伴侶關係；“潛在母親”）的年輕女性開始全職工作。尤其是全職媽媽正在減少工作時間。
	（七）婦女職能發展訓練： 在教育領域，女性整體表現優於男性，不僅在高教人數比例較高、輟學比例較低，學業完成速度亦較快，此發展亦可由人民平均教育水準中觀之，如在 15 至 65 歲中，高學歷之女性人口高於男性，畢業後立即就業率與男性相同；惟或因照顧家庭考量，很多荷蘭女性選擇兼職或半職工作，此亦影響日後職涯升遷。

	（八）婦女人身安全保障： 荷蘭總體治安良好，然女性仍對人身安全感到憂慮，依據荷蘭中央統計局資料顯示，2019 年 15 歲以上之荷蘭人約 1/3 感覺不安全，其中女性高於男性（40%比 23%），男女比例在 15 歲至 35 歲間之差距更為懸殊。 造成女性擔憂人身安全之現象，包括在職場、商店或街道上對婦女言語侵犯之比例高於男性，或夜晚獨自在街道行走女性遭遇危險比例較高。
全年有關性別主流化之重要活動	1. **國際婦女節** **（Ineternationale vrouwendag）** 各政黨、各級公私立婦女團體及反歧視組織等每年於國際婦女日（3 月 8 日）前後舉辦各類全國性活動，旨在提升民眾對婦女議題之觀切，如經濟獨立、反制家庭暴力等。 https://www.internationale-vrouwendag.nl/
	2. **「約翰娜·納伯」獎（Johanna Naber Award）頒獎典禮** 「婦女年鑑基金會」（the foundation Yearbook for Women's History）於 1989 年設立該獎項，旨在鼓勵女性史領域之研究，每年由「亞特力亞性平及女性史機構」（Atria and the Dutch Association for Women's History）頒予在女性/性別歷史領域具有卓越研究論文者。 https://institute-genderequality.org/research-advice/johanna-naber-award/
重要婦權團體	1.**「荷蘭婦女理事會」Nederlandse Vrouwenraad （NVR）** https://www.nederlandsevrouwenraad.nl/html/index.php?paginaID=3554
	2.**"Women Inc"** https://www.womeninc.nl/
	3.**「平等空間」（Fair Space）** https://fairspace.co/nl/

<table>
<tr><td rowspan="3">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Joke Smit
（1933-1981）</td><td>喬柯史密特為老師及記者，因一篇「婦女的不滿」（Het onbehagen bij de vrouw）文章描述已婚婦女身為母親及家庭主婦之挫敗感而聞名，曾提倡婦女有墮胎自主權及婦女參政，並呼籲重視男女有酬及無酬勞動（即男女家務分配）問題，為荷蘭第二波女性運動代表人物。</td></tr>
<tr><td>Liliane Ploumen</td><td>荷蘭現任眾議員兼勞工黨黨魁莉莉安•普勞門，因前於外貿際合作發展部長任內致力促進全球婦女及兒童權利之努力，獲頒 2018 年 Aletta Jacobs 獎。該獎項係葛羅寧根大學（University of Groningen）為表揚促進婦女權益之傑出人士，每兩年頒發乙次。
https://www.liberties.eu/en/stories/aletta-jacobs-prize-ploumen/12975</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">https://www.womenalliance.org/the-convention-to-end-all-forms-of-discrimination-against-women-cedaw/
https://www.womenforwater.org/uploads/7/7/5/1/77516286/shadow_report_to_follow-up_nld_def.pdf
https://www.coe.int/en/web/istanbul-convention/netherlands
https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/countries/netherlands
https://digitaal.scp.nl/emancipatiemonitor2020/
https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2019-netherlands</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2">https://www.universiteitleiden.nl/en/events/2023/09/lgbtiq-workplace-inclusion-symposium</td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>歐洲地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>法國</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐法國代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="2">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
法國於 1980 年簽署，嗣於 1983 年國會批准。CEDAW 締約國每 4 年須向聯合國委員會提交國家執行報告。法國業於 2020 年提交第 9 次國家執行報告。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
1. 維護婦女權益、提昇兩性平等及對抗性別暴力為法國優先推動婦權國際參與議題。法國透過聯合國安理會推動通過與婦女、和平及安全等議題決議（第 1325、1820、1888、1889、1960、2106、2122 號決議案），相關決議案呼籲各國在衝突時期加強保護婦女安全，及加強婦女在國際和平談判與決策過程之參與。
2. 法國另透過「聯合國社會經濟理事會」（ECOSOC）功能機構「婦女情勢委員會」（Commission de la Condition de la Femme），推動婦女權益及兩性平等，並落實 2013 年 3 月大會會議主題「對抗針對婦女及少女之暴力行為」。法國並推動該委員會於 2014 年 3 月所召開之大會將兩性平權納入推動「永續發展」主要議題。
3. 法國積極參與歐洲理事會公約（Convention du Conseil de l’Europe）之編纂，以預防及對抗針對婦女暴力及家庭暴力現象。
4. 法國外交部在 2013 年 7 月採取 2013-2017 年「性別及發展」（Genre et Développement）策略，法國所有援外發展政策及計畫執行都將納入兩性平權原則；另於 2018 年賡續提出「2018-2022 法國兩性平等國際策略」。</td></tr>
</table>

5. COP21 於 2015 年 12 月 12 日所簽署之巴黎協議要求各締約國尊重、促進並考慮對性別平等、婦女賦權等義務；COP22 大會期間亦就如何提升婦女在生態環境議題之角色提出討論；2017 年 COP23 則訂定「性別行動計畫」(Plan d'action genre)，2018 年 COP24 制定「平權行動計畫」(Plan d'action pour l'égalité des sexes, PAES)，針對生態環境政策制定及參與行動之各層面內納入男女平權議題；2019 年 COP25 為「性別行動計畫」之 20 項優先領域制定為期 5 年之全球強化計畫。

6. 在 2022 年 COP27 性別專題日上，聯合國婦女署執行主任 Sima Bahous 向締約方大會提出幾項呼籲，盼能持續促進性別平等：(1) 採取保障名額等措施以增加婦女在各級決策中能平等且有意義參與，尤其針對貧困與邊緣社區的婦女；(2) 建立替代模式以確保女性在過渡時期能公平參與事務；(3) 締約方大會在全球的投資須確保可支持及保護婦女團體，並能擴大培養婦女的技能、適應力與知識。

7. 設立基金支持夥伴國女權組織：「女權組織支持基金」(FSOF) 由馬克洪總統於 2019 年宣布，撥款 1.2 億歐元，協助在法國政策夥伴國辦理相關活動之女權民間社會組織。在 2020 年至 2022 年第一階段，FSOF 為 72 國近 75 個項目提供總計 1.34 億歐元之融資，超出初始目標 1.2 億歐元的 10%。

（三）駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況：

1. 推動兩性工作權平等

（Egalité Professsionnelle）：

通過性別平等法（Loi sur l'égalité femmes-hommes）

具體措施：

(1) 企業經判定違反勞工法典性別平等條款或性別平等法相關規定，將無法參與政府招標案；

(2) 消除兩性薪資及升遷差別待遇；

(3) 成立基金協助婦女創業。

執行現況：

法國國會已於 2014 年 7 月間通過性別平等法，自 2014 年 12 月 1 日起承攬政府招標案之企業須遵守兩性職業平等規範，否則將面臨相關罰鍰。推動職類性別主流化（mixité des métiers）、對抗性別刻板印象及工作平權行動將納入婦女職業訓練範疇。

馬克洪總統 2022 年 3 月提出性別平等國家總結報告，其中特別強調致力於消除在職場中因性別而衍生之不平等現象，並指出在 2021 年 5 月法國國民議會一致通過的 Rixain 法案（La loi Rixain）規定企業高層管理人員之性別配額，以確保兩性平等。

2. 修改育嬰留職停薪法令

（Le Congé parental réformé pour être mieux partagé）

鼓勵更多父親申請育嬰留職停薪，並依據扶養子女數目推動不同鼓勵育嬰留職停薪配套措施。

執行現況：

自 2014 年 10 月 1 日起父親將享有 3 次陪產假（產婦超音波檢查）；自由職業者在產假前後之工作合約受到法律更多保障。

馬克洪總統於 2020 年 9 月 23 日宣布，自 2021 年 7 月 1 日起，父親育嬰假自目前 11 天延長至 25 天，加上父親在嬰兒出生或領養孩子原享有之 3 天出生假，總計 28 天。

3. 促進婦女工作及家庭生活平衡

（Mieux articuler vie professionnelle-vie personnelle）

鼓勵父親申請育嬰留職停薪，推動企業將員工未休假獎金改以核發服務消費券（核發休假獎金企業及雇員須繳稅，領取消費券可享免稅待遇，消費券可用於支付清潔工、托兒所或保母等服務），提供父親陪同超音波檢查假。

4. 改善婦女自願墮胎權利

（IVG-un Droit protégé et renforcé）

社會保險機構全額負擔女性自願墮胎醫療費用。

5. 推動社會各階層兩性平等

（La parité dans toutes les sphères de la société）

推動女性參與及擔任地方議會首長及副首長職務及加強地方公共、行政、文化及運動等機關兩性平等參與。

執行現況：

法國超過 2 萬名居民之市鎮，須舉行性別平等年度座談（débat annuel sur l'égalité）。中央部會在 2017 年達成女性管理階層任命達 40%目標；在 2020 年法國企業聘僱 250 至 499 名員工，且營業額在 5,000 萬歐元以上之大企業董事會（conseil d'administration）成員須有 40%為女性，另將加強女性參與法國國營行政、工、商事業管理階層職務。

6. 消除針對婦女暴力行為

（Violences faites aux femmes）

消除及預防家庭暴力現象，加強對受家暴婦女人身安全保護，打擊對婦女心理侵犯及網路侵犯等現象。

執行現況：

家暴婦女保護令將自 4 個月延長至 6 個月，並將施暴者驅逐與受暴者共同住所。

已在部分省份為受暴婦女所提供諮詢服務，並試驗具有成效之「高度危險」（Grand danger）專線將普及化。

加強大學及軍隊內針對女性暴力及性騷擾相關法律規範。法官並可針對女性施暴累犯者處以矯正課程。

7. 對抗性別刻板印象
（Stéréotypes sexistes）

加強法國國家傳播委員會（CSA）權責，監督媒體呈現女性意象方式，改善並消除對女性及同性戀刻板印象。

另禁止舉行 13 歲以下青少女選美比賽（Mini-Miss），舉行 13-16 歲選美比賽需事先申請核可，以避免物化女性。

8. 馬克洪總統強調促進兩性平等係其 5 年任期內之重要目標（grande cause du quinquennat）。

法國政府自 2017 年 10 月 4 日展開性別平等環法之旅（Tour de France de l'égalité），至 2018 年 3 月 8 日截止，讓法國各地人民表達對於性別平等議題之意見、看法及觀察，歷時 5 個月內在法國各大城市及海外地區計舉辦約 850 場活動，超過 5 萬 5 千人參與，就「教育」、「日常生活、健康及育兒」、「職業訓練」、「性別歧視及性暴力」等相關主題表達意見，並組成跨部會之兩性平等委員會。

馬克洪總統 2023 年 3 月 8 日提出「2023-2027 年跨部會性平計畫」。除持續強化第一屆總統任期內之相關措施，更進一步聚焦於下列四項重點：（1）採取行動對抗暴力侵害婦女之行為；（2）婦女健康；（3）職業與經濟平等；（4）提升平等文化（意識）

（四）女性參政現況：

1. 2023 年 7 月 20 日公布之政府閣員名單中，總理 1 名為女性，31 位部長及權理部長中有 12 名女性；9 位國務員中僅有 1 名男性。

2. 法國 2017 年國民議會選舉結果，577 席議員中有 224 席為女性，約佔 38.8%；參議院 2020 年選舉結果，348 席參議員有 110 席為女性，佔 31.6%。

3. 法國 2020 年市鎮選舉結果，全國有約 17%女性市長（Maire）當選，較 2014 年的 16%提升 1%，其中巴黎、里爾、南特、史特拉斯堡及馬賽等 5 大城市之市長皆為女性。

	（五）女性政治意識培力： 法國透過推動「性別平等法」提高女性參政機會，促進女性參與及擔任地方議會首長及副首長職務及加強地方公共、行政、文化及運動等機關兩性平等參與。
	（六）女性領導力： 2016 年婦女企業領袖國際委員會（CWDI）公布統計調查，全球 200 大企業集團中，入選的 10 家法國前 10 大企業，其董事會成員女性均占多数，且女性企業領導人比例達 29.7%，此一比例高於美國 22.5%。 以法國興業銀行為例，女性領導者占董事會比例超過 40%，是目前世界唯一一家女性占比如此高之企業，其後分別是法國巴黎銀行（BNP）、聖-戈班集團（Saint-Gobain）、安盛集團（Axa）、法國天然氣蘇伊士集團（GDF-Suez）、標誌汽車集團（Peugeot）和道達爾石油集團（Total）。 在 2006 年，女性領導人在上述大型企業中僅占 7.2%，在短短 10 幾年間，比例激增超過 22%。
	（七）性別主流化調查： 世界經濟論壇於 2020 年初發布的 2019 年全球兩性平等報告中，法國兩性平權排名在全球 144 個國家中佔第 15 名（2018 年為第 11 名）；女性教育領域維持第 1 名，女性政治參與排名第 15，女性健康及經濟參與則分列第 78 及 65 名。 世界經濟論壇「2023 年全球性別失衡報告」顯示，整體歐洲地區在性平方面成果斐然，自 2022 年起超越北美地區，然而包含法國在內等十個歐洲國家 2023 年性平表現卻微幅退步至少 1 個百分比。

（八）同工同酬情形及婦女職能發展訓練：

1. 法國政府瞭解兩性在接受職能發展訓練機會存在不等現象，通過「性別平等法」以消除兩性薪資及升遷差別待遇，並成立基金協助婦女參與在職訓練及創業。

   法國政府並將職類性別主流化、對抗性別刻板印象及工作平權行動將納入婦女職業訓練範疇。

   另成立「性別職業平等週」（Semaine de l'égalité professionnelle，每年 10 月舉行），以增進女性參與職業訓練（la mixité des formations）、輔導婦女就業（l'insertion profesionnelle）及推動企業內兩性平等（l'effectivité de l'égalité au sein des enterprises），並頒發推動女性職業主流化得力企業獎（palmarès de la feminisation des entreprises），鼓勵企業藉職能發展推動兩性平等。

2. 法國政府於 2018 年 3 月 7 日公布新計畫，擬要求國內企業於 3 年內達成「同工同酬」目標。具體內容為要求 50 人以上企業安裝特定軟體，用以檢測男女薪資差距，並應於 3 年內消除無特殊理由的薪資差距。該計畫 2019 年於 250 人以上企業先執行，2020 年擴及員工人數介於 50 人至 249 人之企業。該方案將納入勞動法案內容並送國會審議。

3. 自 2013 年以來，法國性平部會及勞動部與就業中心（Pôle emploi）共同簽署一項框架協議，旨在支持婦女融入經濟活動並促進職場兩性平等。該框架協議結合國家及地區之現行措施，於 2021 年第四次續簽，期限為 2021-2024 年，重點在於持續加強國家及地方兩性平權政策，如兩性就業問題、打破固有性別歧視、促進職類性別主流化、協助婦女重返就業崗位等。

（九）婦女人身安全保障：

1. 在國內加強消除及預防家庭暴力現象、加強對受家暴婦女人身安全保護，設立受虐婦女專線 3919，將家暴婦女保護令自 4 個月延長至 6 個月，加強大學及軍隊內針對女性暴力及性騷擾相關法律規範。在國際上透過安理會推動各國在軍事衝突時期，加強保護婦女安全。

2. 針對婦女於公共場所及大眾運輸的人身安危，國家安全委員會組成工作小組，與法國國鐵、巴黎運輸公司、大眾運輸與鐵路聯盟合作，對於婦女於前述場所遭到的騷擾及暴力危害進行研究，並於 2015 年第一季結束時，提出 12 項具體改善計畫。

3. 法國政府於 2016 年 11 月提出高達 1.25 億歐元預算之「對抗婦女暴力第五屆動員計畫」（le 5ème plan de mobilization et de lutte contre toutes les violences faites aux femmes, 2017-2019）。計畫設定 3 大目標，包括保障並加強婦女受虐過程採證機制，保障其權益、在重要領域強化公共行動、及透過對抗性別歧視活動根除暴力與強暴文化。

   其內容包括增設 2,900 個緊急收容床位（前期已設有 2,000 床位），提供受理被害婦女醫療與法諮詢人員培訓等，期提升並保護受害婦女權益，協助走出陰影重建新生活。

4. 法國政府於 2018 年 3 月 21 日提出反性暴力法草案最新版本，除明訂合意性行為最低年齡為 15 歲，懲罰街頭騷擾外，另將性侵未成年人之法律追溯時效自 20 年延長為 30 年。

5. 法國內政暨海外事務部 2023 年 5 月 30 日起直至整個夏季，在法國各地展開一項與婦女安全相關的重要預防措施，以保護出入公共場所之婦女。法政府在全國各地發放近 500 萬份傳單，內容主要協助受害者與目擊者，提供在襲擊案當下應採取的行動及可尋求之協助管道。

	（十）多元平權發展： 1. 法國 2013 年 5 月成為全球第 14 個同性婚姻合法的國家，當時受到許多保守團體反對，甚至爆發大型示威遊行抗議同婚合法化。法國國家統計及經濟研究局（National Institute of Statistics and Economic Studies，INSEE）公布數據，從同婚合法化到 2017 年，超過 4 萬對同性伴侶辦理結婚登記。 2. 值得注意的是，法國近 20 年結婚登記數大幅下滑，但同性婚姻的數量卻緩慢且穩定地成長。 3. INSEE 的數據顯示，2017 年全法共有 7,244 起同性登記結婚的申請，2016 年 23 萬 3,725 登記結婚的新人中，約有 3%是同性婚姻，另根據 2016 年統計數據顯示，法國逾 50%婚姻最終以離婚收場。
全年有關性別主流化之重要活動	1. **3 月 8 日「國際婦女節」** （Journée internationale de la femme） 推動國內及國際重視婦女相關權利。
	2. **6 月上旬「驕傲兩周」** （Quinzaine des fierté） 透過舉辦 LGBT 相關座談會、展覽、體育賽事等促進提升社會性平意識。
	3. **6 月下旬同志大遊行** （La Marche des fiertés lesbiennes, gaies, bi et trans） 藉此向社會各界發出捍衛性別平權及反歧視之聲。
	4. **10 月 11 日「國際女孩日」** （Journée internationale de la fille） 配合聯合國相關活動，推動國內重視女孩接受教育、身體自主及人身 安全等相關權利。

	5. **10 月間「性別職業平等週」** （Semaine de l'égalité professionnelle） 增進職業訓練、就業及推動企業內兩性平等。
	6. **11 月 25 日「國際消除針對婦女暴力行為日」** （Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes） 加強消除及預防針對婦女暴力行為及加強對受家暴婦女人身安全保護。
	7. **法國兩性同酬日** （Journée de l' égalité salariale/ Equal Pay Day） 日期不定，約在每年 3 月下旬（2019 年為 3 月 25 日，主題為「女性通往藝術及文化的道路」)，該活動促使社會各界瞭解兩性薪資差距同工不同酬現象。以兩性平均薪資差距計算，女性欲達成與男性同工同酬，每年須多工作約 59 天。 2018 年網路串連發起「#6novembre15h35」運動，即女性目前所獲薪酬只須工作到每年 11 月 6 日 15 點 35 分即可，否則到年底都是做白工，且婦女團體抱怨政府消彌同工不同酬問題進度緩慢，恐須再等 150 年方能達成目標。目前法國男女薪資就相同職務而言差距約 9%，整體而言差距則約為 23.7%。
	8. **法國工會及各婦權組織**不定時設定不同議題並舉行示威遊行，籲請有關當局及社會大眾正視婦女及兒童之人權相關議題。

重要婦權團體	**1. 法國女醫師協會** Association Française des Femmes Médecins （AFFM） www.affm.org Tél : 01 49 10 09 10 1923 年成立，推動女性及兒童公共健康議題。
	2. 國家婦女及家庭權利資訊中心 Centre National d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles（CNIDFF） www.infofemmes.com Tél : 01 42 17 12 13 向受家暴、性侵、性侵害及強迫婚姻婦女提供諮詢服務。
	3. 法國婦女國家委員會 Conseil National des Femmes Françaises （CNFF） www.cnff.fr Tél : 06 74 66 48 15 由 50 多個有關推動婦女經濟、社會、文化等領域權益協會組成。
	4. 家庭計畫組織 Le Planning Familial （MFPF） www.planning-familial.org Tél : 01 48 07 29 10 由法國省區共約 70 個協會組成，自 1956 年起致力推動女性身體自主，改善女性權益、消除針對女性暴力等。
	5. 法國女性觀點 Regards de Femmes France www.regardsdefemmes.fr Tél : 06 10 39 94 87 非政府國際組織並取得聯合國社經委員會諮詢地位，致力改善各國兩性刻板印象及對抗對女性各種形式之暴力行為。

	6. 婦女國家團結聯盟 La Fédération Nationale Solidarité Femmes （FNSF） www.solidaritefemmes.org Tél : 01 40 33 80 90 1987 年成立為對抗對女性各種形式暴力，特別是針對家庭及婚姻暴力之全國性之組織網絡，迄 2017 年已有 67 個協會成員加入。
	7. 團結婦女 Femmes Solidaires www.femmes-solidaires.org Tél : 01 40 01 90 90 遍布法國全境之重要協會，創立宗旨在於捍衛兩性平權之基本價值觀，致力提升社會對婦權的認識，並積極打擊一切形式的暴力。
	8. 打擊對婦女施暴行為之全國聯合會 La Fédération nationale GAMS www.federationgams.org Tél : 01 43 48 10 87 旨在打擊針對婦女、青少年與少女的一切形式之暴力行為，並致力於促進移民與移民人口孕產婦及兒童健康，反對女性早婚或強迫婚姻等有害婦女身心健康之傳統做法。

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Simone Veil 	前衛生部長、歐洲議會前議長、法蘭西學院院士，伊於 70 年代擔任部長期間致力推動人工流產法通過，為法國女權提倡指標性人物。 Simone Veil 於 2017 年 6 月逝世，與其夫婿於 2018 年 7 月共葬入先賢祠。
	Elisabeth Borne 	現任總理
	Catherine Colonna 	現任歐洲暨外交部長
	Sylvie Retailleau 	現任高等教育暨研究部長

	Agnès Pannier-Runacher 	現任能源轉型部長
	Rima Abdul-Malak 	現任文化部長
	Amélie Oudéa-Castéra 	現任體育暨奧運部長
	Aurore Bergé 	現任共濟暨家庭事務部長

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td>Bérangère Couillard
 </td><td>現任性別平等暨反歧視權理部長（總理府）</td></tr>
<tr><td>Anne Hidalgo
 </td><td>現任巴黎市長，為巴黎首任女市長。</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">1. 法國負責兩性平等國務秘書處網站
http://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/

2. 法國兩性同酬日
http://www.bpw.fr/fr/e qual-pay-day.html

3. 法國總理府網站
http://www.gouvernement.fr

4. 世界經濟論壇
http://www.weforum.org

5. 法國內政暨海外事務部網站
https://www.interieur.gouv.fr/

6. 法國總統府網站
https://www.elysee.fr/</td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>歐洲地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>瑞士</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐瑞士代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="2">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
瑞士於 1997 年成為 CEDAW 成員，並於 2008 年批准及生效 CEDAW 任擇議定書。於 2003 年提交第一及第二份報告，第三份報告於 2009 年提交， 2014 年完成第 4 及第 5 份報告，並於 2016 年 11 年完成有關前述報告答詢。

2018 年瑞士聯邦性別平等辦公室因致力於提升薪資平等獲頒聯合國公共服務獎（le Prix des Nations Unies pour le Service Public）。

2018 年瑞士通過歐洲理事會有關防制對婦女施暴及家庭暴力協定（Convention d’Istanbul 伊斯坦堡協定）。

2022 年 10 月瑞士聯邦性別平等辦公室向 CDEAW 提出第六次報告指出，瑞士於 2021 年制訂全國性的「2030 平等策略」（Stratégie Égalité 2030），以提升職場平等、改善工作與家庭生活平衡、防治性別暴力及杜絕性別歧視等四個面向為優先議題，而聯邦政府也通過了 2022-2026 行動綱領，以落實伊斯坦堡協定及 2023 平等策略。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
瑞士為聯合國 CEDAW 及歐洲理事會兩性平等委員會成員，另參與歐盟、世界衛生組織、歐洲安全暨合作組織（OSCE）、經濟合作暨發展組織（OECD）及國際勞工組織（ILO）有關性平及打擊家庭與對婦女暴力之措施，並與防治對婦女施暴國家資源中心（National Online Resource Center on Violence Against Women）、歐洲婦女防制暴力聯絡網（Women against Violence Europe）、歐洲防制家暴聯絡網（European Network for the Work with Perpetrators of domestic violence）等 NGO 進行交流合作。</td></tr>
</table>

	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 瑞士於 1981 年修憲將男女性別平等之原則入憲，1988 年在聯邦內政部成立「聯邦性別平等辦公室」（Federal Office for Gender Equality）專司兩性平等業務，1996 年兩性平等聯邦法生效。 2. 瑞士性別平政策主軸包括確立性平法律基礎、推動工作平權、消弭性別歧視暴力，執行作為包括：透過修法廢止性別歧視法條、推動立法保障性平措施之落實、鼓勵贊助 NGO 舉辦各項座談、教育交流等活動，使性平議題主流化，推動職場與家庭中之性平觀念等。 3. 聯邦內政部「聯邦性別平等辦公室」為主管性平政策與推動落實之聯邦級單位，各邦政府各設有平權機關，負責地方層級之相關立法與落實措施。 4. 瑞士聯邦委員會於 2021 年 4 月 28 日通過「2030 平等策略」，並制定 241 條配套措施為行動綱領，以結合各界力量促進性別平等。
	（四）女性參政現況： 1. 瑞士女性參政可謂普及，例如目前聯邦政府 7 位部長中有 3 位女性。 聯邦國會及地方議會均無女性保障名額，男女同權參選，女性國會議員參政踴躍，2019 年選出的聯邦國會，下院 200 位議員中，女性佔 84 席；上院 46 位議員共有 12 位女性。2023 年上院議長、第一副議長及第二副議長均為女性；下議第二副議長亦由女性議員出任。 另在政黨方面，瑞士中間黨副主席為 Yvonne Bürgin；社會黨共同主席為 Mattea Meyer，該黨六位副主席中有 1/3 為女性；自由激進黨 7 人主席團成員中兩位為女性；人民黨三位副主席中兩位為女性，綠黨國會黨團主席由 Aline Trede 擔綱，該黨 5 位副主席中有 4 位女性；自由綠黨副黨魁 Melanie Mettler 亦為女性。

2. 根據「聯邦統計局」 2023 公布之最新統計資料，瑞士女性在中央及地方參政之百分比如下：聯邦委員會 （政府內閣，3 女 4 男）42.9%；聯邦國會（2019 年 10 月迄今）下議院 42%、上議院 26.1%；邦政府 31.2%、邦議會 33.5%。

（五）女性政治意識培力：

瑞士為傳統民主國家，女性與男性同具投票與參政權，並無歧視現象，爰此節在瑞士目前非屬最主要之性平議題。

（六）性別主流化調查：

瑞士聯邦政府持續就瑞士司法行政體系各類可能導致性別歧視者進行研究並提出報告，以掌握性別主流化之確實落實。

（七）婦女職能發展訓練：

1. 依據瑞士聯邦統計局 2023 年公布的資料顯示，瑞士 25-64 歲的女性受過大學校院高等教育的比例達 41.9%，其中 25-34 歲者比例達 53.1%。惟女性選擇科系傾向主要為衛生及社會保護類學科，20 歲以下就讀工程或科技、資訊類學科女性低於 7%。
2. 2022 年 25-39 歲女性的就業率達 87%，40-54 歲為 85%，55-64 歲為 70%。42.1%的女性工作者全職工作、57.9%則選擇兼職或半職；擔任高階主管女性比例則占 36%。
3. 非全職工作係瑞士女性就業特色，惟兼職或半職工作常意味著工作條件較差、社會保險（如退休金）不足、在職訓練受阻及職業生涯無法發展等，然而卻可將時間用在教養孩童、照料第三者或家務上。
4. 職場薪資差異常與專業職位、年資及教育程度等客觀因素有關，但瑞士男女薪資差異仍有 47.8%是上述客觀因素無法解釋，可能潛藏著性別歧視。
5. 改善同工不同酬的性別差異，為聯邦性別平等辦公室優先工作項目之一。該辦公室所研發的監控工作薪資之檢測軟體工具 Logib，便利民眾檢驗職場薪資平權程度。

	6. 瑞士為先進社會，男女平權普及，女性教育與技能水準高，目前在職場之性平議題方面，主要為推動兩性工作同工同酬平等薪資，健全女性陞遷、加薪與在職訓練制度等，以改善因性別差異導致的不公平現象。
	（八）婦女人身安全保障： 1. 2018 年瑞士加入歐洲理事會有關防制對婦女施暴及家庭暴力協定（Convention d'Istanbul 伊斯坦堡協定），並於 2022 年通過 2022-2026 行動綱領落實伊斯坦堡協定，提供民眾資訊喚起意識、提供專業人士及義工基礎與在職訓練、及防治性別歧視與性暴力等係為優先議題。 2. 瑞士防治家暴聯會（Conférence Suisse contre la violence domestique CSVD）為各邦防治家暴機構的整合及協調機關。各邦均有暴力事件受害者諮詢及協助機構。瑞士防制暴力專業協會（Association professionnelle suisse de consultations contre la violence APSCV）則是各邦對於施暴者的輔導機構。 3. NGO、民間專門及社福機構在協助受害者上扮演重要角色，伊斯坦堡協定聯絡網（Réseau convention Istanbul）則為瑞士 NGO 及民間專門或社福機構的聯絡平台。

全年有關 性別主流化之 重要活動	**1. BiblioTalk** **«Sprache und Gerechtigkeit. Wie hängen sie zusammen?»** **語言與正義之間的關係** 2023 年 1 月 17 日周二 舉列性別平等語言之實際經驗，說明性別平等語言使用目標，探討對某些形式的性別平等語言在哪些方面可能存在合理的反對意見及如何反駁這些反對意見。
	2. Weiterbildung zu Sexismus, Homo- und Transfeindlichkeit **性別歧視、敵視同性戀和跨性別進修課程** 2023 年 1 月 19 日周四 加強在日常工作中面臨性騷擾、性別歧視、恐同和跨性別騷擾的專業人士的技能。
	3. Geschlecht und （Post-） Kolonialismus **性別與（後）殖民主義** 2023 年 4 月 4 日周五 探討殖民主義對瑞士性別關係發展的影響。
	4. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz – wie beraten? **工作中的性騷擾—如何提供諮詢建議** 2023 年 6 月 8-9 日周四-周五 9.00－12.00 線上伯恩大學主辦： 學習諮詢面談的結構以及如何提供支持。熟悉《性別平等法》(GIG)，該法規定瑞士的所有雇主都有義務保護自己的僱員免受歧視，採取預防措施並停止騷擾。
	5. Nationale Konferenz Gewalt «Sexualisierte Gewalt» **全國暴力會議 “性暴力”** 2023 年 11 月 14 日周二

	6. La semaine de l'égalité 2023 **日內瓦性別平等週** 2023 年 3 月 4 日至 12 日 有關兩性不平等之社會成本，以及公共支出在性別不平問題所扮演之角色等議題。
	7. International Girls in ICT Day **聯合國「國際電信聯盟」(ITU)「國際資通訊女孩日」全球對話論壇** 2023 年 4 月 27 日 「國際電信聯盟」每年舉辦「國際資通訊女孩日」，邀請國際組織及各國政府民間資通領域代表，舉辦全球對話論壇，支持資通訊產業之性別主流化、性別平等及女性賦權，並鼓勵女孩及年輕女性投入資通訊及理工（ICT/STEM）領域。
	8. Gender（ed） Labor" – SAGS 2023 Conference **性別與勞動研討會** 2023 年 9 月 14 日至 15 日 瑞士性別研究協會 （SAGS）主辦，本年主題為與工作概念相關之性別問題，包括職場中之性別差異和階級制度。
重要婦權團體	**1. Brava 防範對婦女施暴陣線** Brava Ensemble contre la violence envers les femmes www.brava-ngo.ch
	2. 伯恩婦女示威聯會 Feministisches Strikkollektiv Bern https://www.frauen-streiken.ch/ 地址：Belpstrasse 53, 3007 Bern

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td colspan="2">3. 瑞士女性主義研究協會
Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
https://www.femwiss.ch/
地址：Postfach, 3001 Bern
info@femwiss.ch</td></tr>
<tr><td colspan="2">4. 日內瓦邦促進平等及預防暴力辦公室
Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences
https://www.ge.ch/dossier/promouvoir-egalite/institutions-partenaires/bureau-promotion-egalite-prevention-violences
地址：Rue 31-décembre 8, Geneva, Switzerland
電話：Tél: +41 22 388 74 50
E-mail: egalite@etat.ge.ch</td></tr>
<tr><td rowspan="4">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Viola Amherd
女士</td><td>現任聯邦國防、民防暨體育部長
曾任國會下院議員及
中間黨（前基民黨）國會黨團副主席</td></tr>
<tr><td>Karin Keller-Sutter
女士</td><td>現任聯邦財政部長
曾任聯邦司法暨警政部長、國會上院議員
及於 2017-2018 擔任國會上院議長</td></tr>
<tr><td>Elisabeth Baume-Schneider
女士</td><td>現任聯邦司法暨警政部長
曾任侏羅邦議會議長、
侏羅邦教育、文化暨體育部長、
聯邦國會上院議員</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td>Leonore Porchet
女士</td><td>瑞士綠黨國會議員（沃邦）</td></tr>
<tr><td>Emilie Lieberherr
1924-2011</td><td>1969 年 3 月 1 日在國會廣場前率領 5000 名眾爭取女性參政權。為 Uri 邦第一位取得高中畢業文憑（Maturité）進入大學的女性，並於 1965 年取得法律與經濟學博士學位。

其從政理念在改善弱勢族群（婦女、青年、老人、邊緣人等）處境，為婦女問題聯邦理事會首位主席、蘇黎邦社會黨首位女性國會上院議員，及首位女性蘇黎世市議員暨社會事務局長，且任內多有創新作為。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">相關網路資源</td><td colspan="2">Federal Office for Gender Equality
（聯邦性別平等辦公室）
https://www.ebg.admin.ch/ebg/en/home.html</td></tr>
<tr><td colspan="2">Conférence Suisse des Délégué-e-s à l’Equalité entre Hommes et Femmes
（瑞士性別平等聯合會）
www.equality.ch</td></tr>
<tr><td colspan="2">La Conférence romande des bureaux de l’égalité
（法語區平權聯合會）
https://egalite.ch/</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	德國
駐外館處	駐德國代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 1985 年德國批准「消除對婦女一切歧視公約」，並於 2002 年批准任擇議定書。1997 年至 2017 年德國為聯合國婦女地位委員會（The Commission on the Status of Women，CSW）45 個成員之一。2019 年起，德國再次成為婦女地位委員會成員。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 德國聯邦政府積極參與國際和歐洲的性別平等政策組織，以確保德國的措施符合國際和歐洲達成的性別平等協議、條款或義務，並藉由參與委員會、活動、雙邊和多邊交流在國際和歐洲社會性別平等政策上提供自身經驗。德國同時參與歐洲性別平等研究所（EIGE）的數個計畫，也是歐洲理事會兩性平等委員會的委員。 2. 德國為 2016 年歐洲安全與合作組織輪值主席，並主張提升女性在全球婦女安全議題上的發言權與參與。 3. 德國公民社會於 2018 年成立德國 CEDAW 聯盟（CEDAW – Allianz Deutschland），就德國聯邦、各邦和市鎮的立法、司法和行政機構在 CEDAW 的實施和應用情形進行觀察，並串聯包括聯合國婦女署德國委員會（UN Women Deutschland）在內的 33 個非政府組織（NGO），以評估、推進監督並提出建設性的改進建議，並定期將工作成果向 CEDAW 委員會提交民間替代報告，檢討德國就 CEDAW 公約實施情況及不足之處。

（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況：

德國基本法第 3 條明文規定，男、女享有平等權利。國家應當促進男、女平等，並設法消除現有的不平等。性別平等觀念深入德國社會，其相關政策也列為主要的社會政治領域之一，強調國家的發展不僅專注於人口和經濟層面，亦取決於男女之間是否仍然存在歧視和機會不均問題。

70 年代末期開始，平等政策即為聯邦家庭事務部政策的一環，目前已經發展茁壯。起初的女性政策主要專注於改善對女性的歧視、暴力保護和平等權利的落實。

此外，德國平等政策的重點是在勞動力市場為女性創造就業機會、消除工資歧視、引進婦女回復全職的權利、對傳統女性職業的重新評估和促進平等分配家務與職業的尊重。

德國聯邦家庭、老年、婦女及青年部（Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend）在 2009 年 2 月向聯合國 CEDAW 委員會提交了六次國家性別平等報告，該報告詳述德國 2004-2007 年中央與地方有關性別平等的執行情形。2015 年德國提交第七和第八次合併的 CEDAW 國家報告，並在 2017 年 CEDAW 委員會聽證會上進行報告說明。2019 年提出第七和第八次國家報告的後續報告，該文件對委員會在聽證會後提出的四點結論之實施進行回應。

2021 年 5 月 19 日德國政府通過第九次國家報告說明德國政府在 2017 年 3 月至 2021 年 5 月間採取相關實現婦女平權措施，包括：

1. 首次制定跨部門的性別平等戰略，明確設定在各生活領域實現更多性別平等的具體目標和措施。
2. 成立聯邦平等基金會進一步推動機會平等。
3. 通過《共同對抗對婦女暴力的國家投資計畫》，聯邦政府為各邦提供了建立、改建和新建婦女避難所和諮詢機構的資金。
4. 提升主要由婦女從事的社會職業。
5. 繼續擴大兒童保育，以促進婦女就業。
6. 通過“第二個領導職位法”，對大型企業的執行董事會引入女性成員最低比例。這使得德國在國際比較中也取得了標竿成就。

	（四）女性參政現況： 依據 2023 年 8 月德國聯邦國會網站資料，國會議員共 736 人，其中男性 480 人，女性 256 人，女性約占 34.8%。 2023 年 5 月全國各邦議會議員共計 1,889 人，其中女性占 620 人，相當於 32.8%。 目前德國 16 個邦政府中有 3 位女性邦長，相當於 19%。女性邦議會議長則有 11 位，約占 69% 政府 16 名部會首長中，有 7 名為女性，相當於 44%。 綠黨於 1986 將黨職及候選人必須至少有一半由婦女擔任列入黨綱。1988 年社民黨則決定黨職及候選人女性配比應為 33%，1994 年又提升為 40%。基民黨則在 1996 年提出黨職及候選人，1/3 為女性之提案，並試行婦女配額; 左黨則提出至少 50%女性配額。 截至目前觀察，德國主要各黨派對婦女參與配額之要求都高於目前實際女性參政情形。
	（五）女性政治意識培力： 1865 年於萊比錫成立了第一個婦女教育協會。從此接下來的幾十年裡，婦女運動發展迅速，婦女積極爭取教育與選舉權。1918 年 11 月 30 日德國通過法律允許婦女擁有選舉權，隔年 1919 年 1 月 19 日的全國性選舉，婦女第一次實行選舉權，同時更有 300 位婦女候選人參選。 多年來，德國女性在政治意識培力方面取得了長足的進展，並且在政治參與和領導角色方面發揮了重要作用，相關情形簡述如下: 1. 政治參與率提升： 德國女性在政治參與方面取得了重要進展。女性投票率持續增長，並且在各種選舉中的投票參與率逐漸接近男性。這反映女性對政治議題的日益關注和參與。 2. 性別平等政策： 德國政府積極推動性別平等政策，包括在政府部門和企業中實施性別配額。這些政策旨在確保女性在政治、商業和其他領域中有更多的代表性和影響力。

3. 女性政治領導角色： 德國有不少女性政治領導人，包括前總理梅克爾。她於 2005 年成為德國第一位女性總理，並在接下來的任期內發揮了重要作用。此外，女性在地方政府、邦議會和歐洲議會等不同層面也佔據著重要的政治職位。

4. 政治培訓和教育： 德國提供多種培訓和教育機會，以促進女性參與政治。政府、非政府組織和大學等機構通過培訓課程、研討會和獎學金等方式，鼓勵女性提升政治素養和領導能力。

5. 女性組織和倡議團體： 德國許多女性組織和倡議團體積極推動性別平等議題，並在政策制定和社會運動方面發揮著重要作用。這些團體通過宣傳、遊說和教育活動，推動了社會對性別平等的關注。

6. 性別平等意識： 德國社會普遍對性別平等持有正面態度，這有助於促進女性在政治領域的參與。學校和媒體等機構也在推動性別平等教育和宣傳方面發揮著作用。

（六）性別主流化調查：

女性管理者在經濟社會中的比例在過去十年從 22%增加至 30%。但是在高層主管中，女性仍然少見。

聯邦勞工局 2022 年數據顯示，德國女性就業率達 46.8 %，就行業別而言比例最少的是從事建築相關產業，僅 17%，健康及社會服務行業女性就業比例最高，達 83 %。

據德國統計局 2022 年民間企業最高領導階層中，女性占比僅 24%。

德國經濟研究所（DIW）2022 年最新資訊顯示，200 家德國大型企業的監事會中有 31%女性監事；董事會只有 16%是女性董事。

（七）婦女職能發展訓練：

德國在職業教育訓練方面，雖無男女之別，但是年輕男孩接受職業學校與建教合作雙軌制的程度仍然高於女孩。年輕女性仍然傾向選擇服務行業為職業。完成職業訓練之年輕女性，一般而言仍然比男性難找到適當的工作。2021 年數據顯示，女性完成職業訓練比例為 34.5%，主要集中於醫療護理及社會工作產業。

（八）婦女人身安全保障：

於 2013 年 3 月 6 日成立全天候全國免費求助電話“防制婦女暴力專線”08000 -116016，提供任何受到暴力威脅的婦女匿名保護，在第一時間就近獲得合格的專業輔導員或義工的幫助和支持。

反對暴力為德國政府的首要目標之一。為了提高對婦女的保護，聯邦政府於 2007 年 9 月推出了“行動計劃 II 打擊暴力侵害婦女行為”，目的在於保護受害婦女特別是具有移民背景、殘疾或有醫療需求的婦女。

2012 年歐洲議會通過預防和制止對婦女的暴力和家庭暴力。為保護人口販運的受害者樹立了新的標準，並建立了一個有效和獨立的監督機制。該公約約束的範圍不限於國界，而是涵蓋了所有販運案件與各種剝削的形式。德國於次年 4 月簽署該公約。

此外，德國亦採取了多種政策和措施以應對性別暴力和歧視，包括：

1. 法律框架和政策： 通過多項法律來保護婦女免受暴力和歧視，其中包括《防止和打擊家庭暴力法》（Gewaltschutzgesetz）和《性騷擾和性騷擾禁止法》（Gesetz zur Verbesserung des Schutzes gegen Nachstellungen）等。
2. 庇護所和支援服務： 德國提供庇護所和支援服務，為受到暴力威脅的婦女提供安全的住所和支援。這些庇護所通常提供心理支援、法律諮詢、職業培訓等服務，幫助婦女重建他們的生活。
3. 法律執行： 德國警察接受性別平等培訓，以更好地應對性暴力案件的起訴和懲罰。
4. 意識宣傳和教育： 進行大量性別平等宣傳和教育活動，以提高公眾對性別暴力和歧視的意識。學校和社會組織也致力於推動性別平等教育，以培養尊重和平等觀念。
5. 數據收集和研究： 通過收集性別暴力和歧視相關的數據，有助於政策制定者理解問題的範疇和嚴重性，以制定更有效的政策和計畫。

全年有關 性別主流化之 重要活動	**1. Global Conference on Gender Studies 全球性別研究大會** 2023 年 12 月 7 日至 9 日將在柏林舉辦全球性別研究大會。性別研究是一個跨學科領域，結合了性別、女性主義和酷兒理論，提供有關性別實踐、規範和話語的更新知識。全球性別研究大會將邀請來自世界各地的參與者，共同探索多學科主題，如社會建構和性別在不同社會中的角色，過去和現代社會中性別和性的含義，女性當代和歷史經驗，以及多重社會身份。
	2. 「Women Energize Women」大會 2023 年 6 月在慕尼黑舉行，大會主要焦點是探討能源領域中性別平等的重要性。從認識到實現性別平等不僅是社會公正的問題，也是實現可再生能源的全部潛力和促進公平能源轉型的關鍵，與永續發展目標（SDGs）保持一致。此次活動為討論和應對能源領域中的性別平等問題提供了優越平台。「Women Energize Women」大會包括各種活動，如座談會、工作坊和其他創新形式，圍繞能源相關主題及其與性別議題的關聯話題。該大會的所有演講者都是女性。
	3. 女孩日 Girls'Day 自 2001 年起每年 4 月舉行，5-10 年級（11-16 歲）女孩參加，至今已舉辦了十萬場活動，參與青少年超過一百五十萬人。為一個全國性向女生介紹特別在技術、科學、工藝及 IT 方面的活動。70%以上的女生選擇 20 種所謂傳統的“女性職業”，例如銷售、醫師助理與美髮師等，這些服務行業均收入不高且職業發展性不佳，其餘大約 350 種職業幾乎都被忽略。在選擇就讀大學科系時，工程科學或計算機科學等學系也明顯不受女性青睞。

	4. 男孩日 Boys'Day 自 2011 年起，每年舉行女孩日的同時也一併舉行全國男孩日，至今已舉辦了二萬場活動，參與青少年超過十三萬人。該男孩日目的在於討論職業生涯和人生規劃上的公平性，尤其在幼教、醫療與看護相關專業領域，提供新的視角以擴大男生的職業選擇範圍；並推行“男孩的新選擇”計劃。這兩個項目都有助於擴大年輕人的職業選擇，以更靈活的思維擴展傳統男性角色的範圍，加強青少年的社交能力。
重要婦權團體	1. **德國婦女理事會** Der Deutscher Frauenrat 德國婦女理事會是一個非盈利性組織，會員為德國各重要婦女團體組織及協會。主要經費由家庭事務、老年、婦女及青年部資助，並具有聯合國經濟和社會理事會特別諮商地位。9名董事會成員由大會每兩年選舉一次，均為無給職。 主席：Beate von Miguel 女士 網址：www.frauenrat.de 電子信箱：kontakt@frauenrat.de 地址：Axel-Springer-Str. 54a，10117 Berlin，Germany 電話：+49-（0）30 204569-0 傳真：+49 -（0）30 204569-44 2. **德國女企業家協會** Verband deutscher Unternehmerinnen e.V. （VdU） 成立於1954年，會員約1800女企業家。該協會創立最重要目的之一是作為監督聯邦與地方各層面有關政治決策和政策制定，整合女企業家們的專業知識，並代表她們的利益進行遊說。 主席：Jasmin Arbabian-Vogel女士 網址：http://www.vdu.de 電子信箱：info@vdu.de 地址：Glinkastraße 32, 10117 Berlin,Germany 電話: +49（0）30 20 05 91 -90 傳真: +49（0）030 20 05 91 92 -00

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">3. SOLWODI（Solidarity with Women in Distress/ Solidaritaet mit Frauen in Not）危難婦女救援團體

由Dr. Lea Ackermann1985年於肯亞工作時創辦，致力協助當地被迫從事性交易之女性脫離危險，並透過教育及資詢協助受害婦女自立。1987年Dr. Lea Ackermann返德後在德成立該團體，致力協助德國境內各國女性移民免於被剝削、暴力、被迫結婚、以及成為人口販賣犧牲品。目前該組織於全德共計有17處專業諮詢服務處。創辦人 Dr. Lea Ackermann 2019年12月獲德國聯邦經濟合作及發展部部長 Gerd Mueller頒發「世界一家」金質獎章（Eine-Welt Medaille in Gold）
主席：Dr. Lea Ackermann
網址：http://www.solwodi.de

4. medoca mondiale e.V.

該機構由Monika Hauser醫師於1993年創立之婦權及援助機構，為世界各地因戰爭而受性暴力之女性提供醫療、心理諮詢、法律與社會支持，致力落實聯合國第1325號「婦女、自由、與安全」宣言，為德國人權論談及德國發展策略及人道援助非政府組織協會成員（Verband Entwicklungspolitik und Humanitaere Hilfe deutscher Nichtregierungsorganisationen e.V.）。
網址：http://www.medicamodiale.org</td></tr>
<tr><td rowspan="3">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Ursula Gertrud von der Leyen</td><td>現任歐盟執委會主席，
曾任德國聯邦國防部長、
德國聯邦家庭事務、老年、婦女及青年部部長、
德國聯邦勞工及社會事務部部長</td></tr>
<tr><td>Bärbel Bas</td><td>聯邦國會議長</td></tr>
</table>

	Annalena Baerbock	現任德國聯邦外交部長，也為德國首位女性外交部長。自2013年以來，在德國聯邦議院中擔任議員。 2021年德國聯邦議院選舉中為綠黨總理候選人，是綠黨第一個競爭總理職位的候選人，也是德國歷史上繼前總理梅克爾以後，主要政黨提名的第二個聯邦總理的女性候選人
	Bettina Limberg	聯邦最高法院院長
	Lisa Paus	現任德國聯邦家庭、老年人、婦女和青年事務部部長
	Steffi Lemke	現任德國聯邦環境部長
	Bettina Stark-Watzinger	現任德國聯邦教育與研究部部長
	Svenja Schulze	現任德國聯邦經濟合作與發展部長， 曾任德國聯邦環境、自然保護與核能安全部長
	Klara Geywitz	現任德國聯邦住宅、都市發展及建設部長

	Anke Rehlinger	薩蘭邦邦長
	Manuela Schwesig	麥佛邦（Mecklenburg-Vorpommern）邦總理
	Malu Dreyer	萊法邦（Rheinland-Pfalz）邦總理
	Dr. Lea Ackermann	為 SOLWODI 危難婦女救援團體創辦人， 該組織除在德國協助德國境內各國女性移民免於被剝削、暴力、被迫結婚、以及成為人口販賣犧牲品，亦擴展至奧地利、羅馬尼亞、匈牙利及非洲國家。
	Alice Schwarzer	著名的女權主義者， 是德國現代女性主義運動的重要人物之一， 也是雜誌《Emma》的創辦人。
	Jenny Wörz	現代女權運動的德國代表， 曾是「我們是人，不是拍賣品」運動的發起人之一。
相關網路資源	**德國家庭事務、老年、婦女及青年部性別平等網頁** http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/gleichstellung.html	
	聯合國婦女屬德國委員會 https://www.unwomen.de/un-women-nationales-komitee-deutschland-ev.html	

	德國家庭事務、老年、婦女及青年部婦女安全保障及相關措施網頁 http://www.bmfsfj.de/BMFSFJ/Gleichstellung
	德國家庭事務、老年、婦女及青年部第7次、8次及第9次國家性別平等報告 https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/internationale-gleichstellungspolitik/vn-frauenrechtskonvention-cedaw-staatenberichtsverfahren-und-dokumente-80794
	德國婦女理事會 Lobby der Frauen -Bundesvereinigung von Frauenverbänden und gemischter Verbände in Deutschland e.V. www.frauenrat.de
	德國女企業家協會 Verband deutscher Unternehmerinnen e.V. （VdU） http://www.vdu.de
	德國基本法第3條 http://www.gesetze-im-internet.de/gg/art_3.html
	婦女運動-公民教育聯邦機構 http://www.bpb.de/gesellschaft/gender/frauenbewegung/
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	奧地利
駐外館處	駐奧地利代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 1. 奧地利政府於 1980 年 7 月 17 日簽署「消除對婦女一切形式歧視公約（簡稱”CEDAW“）」，1982 年 3 月 31 日獲國會批准通過，但對於公約第 7 條第 b 款有關服軍職之部分及第 11 條有關職業婦女夜間工作特別保護之部分，因法律有限制規定之故，而提出保留。 2. 2000 年 9 月 11 日奧地利政府通知聯合國秘書處撤銷對公約第 7 條第 b 款之保留；2006 年 9 月 14 日進而撤銷對第 11 條之保留，但仍基於該國法律限制規定而維持保留有關職業婦女特別保護之部分。 3. 奧國政府每四年會向聯合國秘書長提出有關 CEDAW 之國家報告書，履行其參與國際人權公約之義務。 4. 自 2000 年起， CEDAW 任擇議定書考慮設置個人提出申訴之管道，而奧地利是接受在 CEDAW 委員會設置個人申訴程序之首批國家之一。 5. 2020 年 9 月 14 日奧地利成為聯合國婦女地位委員會（UN Commission on the Status of Women; CSW）成員，任期自 2021 年至 2025 年。 6. 奧國 2007 年曾為慶祝 CEDAW 通過 25 週年印製有關 CEDAW 女性權益公約手冊，手冊內容介紹該公約的基本精神、目的及有關兩性平等資訊。 **7.** 2015 年 4 月奧國向聯合國秘書長提出有關 CEDAW 國家報告書，其中包括跨部會執行「2014-2016 年保護婦女免於暴力之國家行動計畫」之情形、「保護及打擊對婦女暴力及家庭暴力公約（伊斯坦堡公約）之 60 項措施、奧地利各邦執行保護及

打擊對婦女暴力之措施、修改相關法令增加女性任重要職務之名額等。

8. 2017 年奧國向聯合國秘書長提出有關 CEDAW 國家報告書，說明奧國推動公約之工作項目，包括採取措施減少歧視、促進與保障婦女地位、改變社會對婦女傳統形象、防止婦女販運與對娼妓之剝削、促進婦女公共與政治事務參與、改善婦女教育、工作、健康等。為打擊人口販賣及剝削女性性工作者，奧地利政府決議「性平國家行動計畫（NAP）」在 2020 年 1 月 29 日起隸屬於總理府婦女融合部門負責，部長為 Susanne Raab。

9. CEDAW 委員會上一次對奧地利進行國家審查係於 2019 年 7 月。

（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：

提升保護婦女權益為奧國外交政策之優先議題。其主要議題如：

1. 性別平等待遇（Gleichbehandlung）、防範暴力（Gewaltprävention）、職場公平競爭（Gleichstellung im Erwerbsleben）、協助女性計劃（Frauenprojektförderung）、提高性別平等的敏感度（Sensibilierungsarbeit）等。

2. 奧地利皆於所有國際組織如聯合國、歐盟、歐洲議會及歐洲全合作組織（Organisation for Security and Cooperation in Europe; OSCE）致力提倡保護婦女權益議題，議題重點在於促進婦女參與保護及和平方式尋求解決之道、打擊對婦女之暴力行為及加強婦女經濟及政治權力。

   另一方面，奧地利亦支持非洲聯合組織之性別部門執行“馬布多非洲婦女權利議定書（Maputo Protocol on the Rights of Women in Africa）”，並對聯合國反婦女暴力基金會（UN-Trust Fund on Violence Against Women）提供資金。

3. 透過對其外交人員之訓練，奧地利對其遭遇婚姻暴力之海外國民提供快速之領事保護；在東南歐則提供保護婦女及少女免於遭遇被迫賣淫，及成為勞動奴隸之人口販運行為，奧地利外交部為此擬訂打擊人口販運國家行動計畫草案，並特別考量婦女及少女之處境。

4. 奧地利在「保護及打擊對婦女暴力及家庭暴力公約（伊斯坦堡公約）” Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence” 」扮演重要之合作角色，並於 2013 年 11 月 14 日成為首要批准該公約之國家之一。伊斯坦堡公約是第一個要求締約國致力打擊特定性別及家庭暴力之法律工具，該公約提供完整措施以打擊對婦女暴力之所有形式及保護家庭暴力之被害者。

5. 2007 年 5 月 30–31 日在維也納舉行「Women Leaders-Networking for Peace and Security in the Middle East, Vienna Hofburg Palace, 30–31 May 2007」。

6. 奧地利自 2007 年在多邊和雙邊接觸及發展合作和人道主義援助的框架下，奧地利制定執行聯合國安理會第 1325（2000 年）號決議的國家行動計劃，並致力執行聯合國安理會第 1820（2008 年）號決議及其後續決議 1888（2009 年）、1889（2009 年）、1960（2010 年）、2106（2013 年）及 2122（2013 年）2242（2015）,2467（2019）及 2493（2019）等。

   2012 年 1 月修訂「行動計劃」旨在促進婦女參與維和任務進程，加強防止暴力侵害婦女行為的預防措施，增加婦女參與和平行動之人數，增加在聯合國或歐盟擔任高級職位的女性人數。由外交部主持的工作小組每年審查一次行動計劃的實施情況。

7. 奧地利於 2009 年採行聯合國安理會第 1894 號有關在武裝衝突中平民保護之決議，在維和任務中以系統性整合展現其維護婦女權益實質貢獻。

   目前奧地利女性從軍比例為 4.3%，奧國軍方預計增加至 10%。2017 年奧地利國際維和任務部隊中平均每個月有 35 名女性人員。另外 2018 年奧地利首次派遣性別顧問（Gender Advisor）前往馬利參加聯合國 MINUSMA 任務。

8. 奧地利外交部與奧國教育婦女部合作，定期就婦女權益與非政府組織及國際發展民間組織進行交流。

9. 2013 年 6 月 27 至 28 日在維也納舉行由國際專家所參與之「Vienna+20：提升人權保障之成就、挑戰及遠景－20 屆維也納世界會議」（Vienna+20：ADVANCING THE PROTECTION OF HUMAN RIGHTS-Achievements, Challenges and Perspectives-20Years after the World Conference-International Expert Conference, Vienna Hofburg, 27-28 June 2013）係由奧國政府與聯合國人權事務高級專員辦事處（The Office of the UN High Commissioner for Human Rights）合作舉辦。

會議目的在於提出如何強化國際人權系統之行動導向建議，其中包括婦女參與公共及政治事務之議題。會議工作小組強調婦女參與公共及政治事務之角色遭受挑戰，即婦女仍常被決策過程所排除，或在捍衛人權過程中遭威脅，故與會者對國家、國家議會、聯合國及國家人權機構提出以下建言：

（a）婦女享有平等及有效參與公共事務及進入公部門之權利，例如制定保障名額之憲法條款及其他法律措施，以克服結構性障礙、確保婦女選舉權、建立有效監督機制以鼓勵及強化婦女參與公共、政治及經濟事務；

（b）增加包括邊緣族群之年輕婦女參與決策過程之機會，例如保障年輕婦女自由決定婚姻、享有受各種教育之平等機會、增加及支持年輕婦女經濟獨立以實施其權利等；

（c）對婦女權益捍衛者如女性記者及其他從事公共事務之婦女授與更多權力並加強保護，例如使其等得以無暴力恐懼及不受壓制地自由工作；

（d）確保婦女人權被整合於國際、地區及國家人權保護體系下，如加強與聯合國人權議會及其機構、聯合國婦女地位委員會之合作、確保在不以婦女權利議題為限之國家外交代表團或參與國際論壇之代表團，在層級上係性別平衡的；

（e）強化婦女參與和平及過渡過程及確保身處衝突處境婦女之權益；

（f） 打擊對婦女所有形式之暴力，如配置妥適之資源及採取所有合宜之法律、行政、社會、教育及其他措施以預防、懲治及根除對婦女所有形式之暴力、提供聯合國人力，從事有關預防及打擊對婦女暴力行為之有效人權訓練、改進有關對婦女暴力資料之蒐集及其成因、預防方法及成效之研究等；

（g） 一般性建議，如對法官進行提升訓練及監督司法體系對性別平等之裁決，以達到良善告知及無偏見之司法裁決、鼓勵媒體推廣婦女平權及婦女正面形象之報導，對婦女遭受多種形式之歧視應賦予特別之關注等。

10. 2014 年 9 月 3 日至 5 日第 8 屆高等教育性別平等歐洲會議在奧地利維也納舉行，有來自 36 國 388 人與會。

11. 第 23 屆全球核能婦女年會（23rd WiN Golbal Annual Conference）於 2015 年 8 月 24 日至 28 日在奧地利維也納假聯合國國際原子能總署召開，來自核能領域之女性專家與會討論核能之和平使用議題（Women in Nuclear Meet Atoms for Peace）。

12. 第 30 屆國際女醫師協會大會（30th International Congress of the Medical Women's International Association 2016）於 2016 年 7 月 28 日至 31 日在奧地利維也納召開，該會為世界衛生組織主要諮詢團體之一，致力於婦女健康議題，參加對象以各國女性醫師、心理學家、精神科醫師及護理照護人員為主。討論主題為女性醫療人員未來的挑戰如移民的影響、社經對健康的衝擊、醫療與性別、領導、道德挑戰、對婦女施暴問題及代理孕母等議題。

13. 婦女研究國際會議（The International Conference on Women's Studies）於 2016 年 9 月 10 日至 11 日在奧地利維也納召開，由社會科學及人文科學研究中心（The Centre for Research in Social Sciences and Humanities）所主辦，討論議題主要為婦女與勞動、婦女與歧視、婦女與性暴力、婦女與宗教等。

14. 聯合國藥物及犯罪辦公室（the United Nations Office on Drugs and Crime,UNODC）及維也納市政府於 2017 年 1 月 17~19 日

	在奧地利維也納國際會議中心舉行「執行 2030 議程－人類發展新視野（Implementing the 2030 Agenda：A New Vision for Development）」之研討會，主題包括反恐、科技創新、環保、健康、敘利亞難民之幼童婚姻人權問題、能源、年青移民勞工性別角色轉換之人權問題等。 15. 國際婦女促進永久和平委員會（International Committee of Women for Permanent Peace）於 2017 年 6 月 21 至 22 日在奧地利維也納召開第 19 屆有關婦女、權力及政治國際會議（19th International Conference on Women, Power and Politics），由學者專家分享有關婦女、權力及政治等議題之經驗，並且討論相關之最近趨勢、改革、關注、挑戰及解決方案等。 16. 聯合國系統學術理事會維也納聯絡處（the Vienna Liaison Office of the Academic Council on the United Nations System（ACUNS）舉行 2018 Vienna UN Conference「Achieving Gender Equality and Female Empowerment」（10-12 January 2018）。 17. 2018 年 1 月 10 日至 12 日，聯合國系統學術理事會維也納聯絡處舉行會議，專門討論第五個可持續發展目標：「實現兩性平等並賦予所有婦女和女孩權力」，會議將加入維也納各國際組織、外交界、民間社會、非政府組織、學者、商界領袖和媒體代表等。 18. 奧地利國際政治機構（Österreichisches Institute für Internationale Politik）於 2018 年 4 月 19 日在奧地利維也納舉辦「女性可以停止戰爭嗎?」（Can women stop war?）研討會。 19. GLOBAL WOMAN BUSINESS EVENT VIENNA by Global Woman Club 於 2018 年 4 月 14 日在奧地利維也納舉行，討論提高女性在商業之地位。 20. 國際婦女促進永久和平委員會（International Committee of Women for Permanent Peace）2018 年 6 月 14-15 日在奧地利維也納舉行「ICWPP 2018：20th International Conference on Women, Power and PoliticsVienna, Austria」第 20 屆有關婦女、權力及政治國際會議，旨在匯集領先的學術科學家、研究人員和研究學者，就婦女、權力和政治的各方面交流、分享經驗和研究成果。

	（三）駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況： 1. 奧地利聯邦政府原設置有教育婦女部（Bundesministerin für Bildung und Frauen；BMBF），2016 年 7 月 1 日政府改組，教育婦女部改為教育部，專責教育事務；衛生部改為衛生暨婦女部（Bundesministerin für Gesundheit und Frauen），設置第四總司（Sektion IV）專責婦女機會及平等地位事務並制定政策方向，致力於男女性別平權業務。 其業務包括婦女政治及法律地位平權、婦權促進計畫及相關公共事務與行政管理、婦女在公私部門之機會平權、預防對婦女暴力措施及制定專法、為婦女服務預算及國會協調、婦女社經地位平權及國際與歐盟婦女事務等。 2. 聯邦總理府設有婦女事務及平等事務司，分為六個部門，主管性別主流化的協調和實現、組織與婦女特別相關的項目和事件、私營部門和聯邦僱員的平等待遇、平等待遇委員會及保護預防暴力、與婦女特別相關的研究和出版物、與婦女倡議聯繫並向婦女提供補貼、確保在立法過程中考慮到婦女政策的利益等事務。 3. 制定聯邦性別平等法〔Bundes-Gleichbehandlungsgesetz（B-GlBG）〕要求各政府機關訂定促進婦女職能計畫（Frauenförderungsplan），提升各機關婦女員額及主管人數比例，在計畫中整合婦女個人總體規畫及發展，並促進事業及家庭一致及協調。 4. 自 2010 年起教育婦女部對於性別平權發展有所貢獻之人士頒發「終生貢獻獎（Lebenswerk-Preis）」，並於每年舉辦一次，由專門研究婦女及性別平等之學者、大學教授、研究者、不同職業團體及獎項資助者組成獨立審查團選出得獎者。2014 年 10 月 15 日係由 Freda Meissner-Blau 女士獲獎。其獲獎理由係藉由其身為重要政治家及致力於人權、環境、民主及自由等議題，對奧地利政治及社會產生影響力，足堪為女性之典範。2017 年 10 月 10 日則頒給 Elfriede Hammerl 教授。2018 年頒給奧國語言學家 Ruth Wodak，表彰伊在促進女性公平正義之貢獻。

5. 2010 年 6 月公布「勞動市場男女地位平等國家行動計畫」：制定政策及具體措施，以改善婦女在勞動市場之地位，並以降低男女薪資差距為核心目標；制定法律賦予公私部門對薪資更多透明化及披露，以減少薪資歧視。

另政府部門自 2013 至 2018 推出上述國家行動計畫之持續計畫，明確界定措施範圍，其中重點在於兼職（部分工作）之範圍、薪資透明化、提升婦女擔任重要職位之措施等。

6. 2007 年 8 月 8 日奧地利制訂國家行動計畫(2012 年 1 月 24 日修正)，運用國家、地區及國際層級之行動以執行 2000 年 10 月 31 日聯合國安理會第 1325 號決議，對於性虐待及強迫賣淫採取"零容忍政策"，其目標在於強化婦女保護措施，提升婦女參與國際和平任務，及呼籲增加女性在聯合國或歐盟決策層級職位之數量，為此奧國外交部並成立工作小組以便年度檢視該行動計畫之執行情形。

奧國政府並於 2014 年 4 月 1 日通過執行國家行動計畫第五次年度報告。2016 年 7 月 12 日通過第 7 版報告（Nationaler Aktionsplan zur Umsetzung von Resolution 1325（2000）- Die Sicherheitsrates der Vereinten Nationen）。

7. 由奧地利聯邦教育部發起，與政治教育中心合作舉辦的「政治教育行動日」於 2015 年 4 月 23 日至 5 月 9 日在奧地利全境內進行。活動以政治教育為主題，在各地舉行演講與座談研討，各級學校皆被邀請參與。主題是「權力與授權」，內容除了配合國家施政重點之外（例如保護婦女不受暴力侵害），也將歐洲「發展年」的計畫內容融入。

2015 年修改大學法，增加大學委員會及教務長等女性員額從 40%至 50%。

8. 2016 年 11 月 22 日由衛生暨婦女部部長 Sabine Oberhauser 主持第 10 次與非政府組織有關反歧視之對話（Der 10. NGO-Dialog im Antidiskriminierungsbereich），主題為「網路上之歧視與仇恨（Diskriminierung & Hass im Netz）」。

9. 奧地利聯邦政府之明確目標為展示及對抗性別歧視，婦女事務部近年來採取提升認知之措施，如刊登廣告並鼓勵廣告消費者嚴肅看待廣告內容，並設立反性別歧視諮詢委員會（Antisexismus-Beirat）處理涉及性別歧視廣告內容的投訴案件。

10. 2013 至 2017 年，為防止婦女販運（Frauenhandel）與對娼妓之剝削（Ausbeutung der Prostitution），奧國多次針對現有法律進行修訂，提高相關罰則，如將婦女販運者之處罰由 3 年提升至 5 年有期徒刑，未成年（14 到 18 歲）婦女之販運提高到 10 年，同時制定相關規定保護受害者。

11. 2019 年起奧地利國防部將「減少公部門中性別刻版觀念」議題列為教師及培訓人員之學習課程之一。

12. 奧地利國會在兩性平等待遇議題中，對於免受暴力侵害的做法和設立庇護所場所訂有相關政策目標，將增加受暴力影響的婦女及其子女的庇護所數量。

    具體而言將為女性及兒童提增 90 個保護名額，總共 180 個名額。聯邦政府將從 2023 年 11 月起為此提供專項撥款，預計每年達 300 萬歐元，直到 2026 年底總計 1,200 萬歐元，計畫項目包括保護場所的擴建、擴大照顧援助等。

（四）女性參政現況：

1. 2015 年奧國有關 CEDAW 國家報告書中敘明奧國致力於提升女性在各邦政府、國會、歐洲議會、政黨、外交團及運動協會中擔任重要職位之比例。

   如部分邦政府女性任職比例提升至 33%、國會為 32%。女性市長為 141 位，僅占全國總數 2,354 人之 6%，為提升該比例，各邦均提供訓練課程、指導女性政治人物計畫、增加女性從政興趣計畫等。

   外交職務之女性比例為 34.3%，奧國外交部自 2014 年 10 月 1 日起實施提升女性職能發展新計畫，其中已執行之計畫為增加女性主管人數。

2. 奧地利外交部任職之女性員工，在 1975 年後出生者之比例已達 50%，佔奧地利外交部人員總數約 39%，而擔任領導階層職位之比例佔 36.5%。

3. 奧地利國會女性國會議員占比有持續性的成長，2023 年國會下議院女性議員佔比 40.44%（183 位國會議員中女性國會議員有 74 位）。在國會上議院女性議員佔比 42,62% （61 位國會議員中女性議員有 26 位）。

（五）女性政治意識培力：

1. 自 2010 年起教育婦女部對於性別平權發展有所貢獻之人士頒發「終生貢獻獎（Lebenswerk-Preis）」，並於每年舉辦一次，藉以激發婦女之權益意識。

2. 另由奧地利女性政治人物如已故國會議長 Barbara Prammer 發起紀念已故奧地利女性運動先驅者 Johanna Dohnal 而設置之「Johanna-Dohnal-Preis」，係特別針對在非典型領域或女性議題領域從事學術研究之年輕女性者提供獎助金（Förderpreis）或獎學金（Johanna-Dohnal-Stipendium），以期渠等得以對女性議題有所發揮及貢獻。

3. 為紀念從事與婦女政治權益有關之首位女性諮商師 Käthe Leichter（1895-1942），1991 年設立「Käthe-Leichter-Staatspreis」，獲當時婦女部部長 Johanna Dohnal 支持，其獎項主旨在於促進婦女研究、性別研究、工作平等研究、社會經濟文化知識領域之性別研究等，該獎項頒有 5000 歐元之獎金。

4. 2015 年 3 月 8 日婦女節由教育婦女部主辦「世界婦女會議 20 週年-媒體與女性主義之變遷」座談會，介紹對媒體有影響力之傑出女性工作者如前婦女部部長、研究媒體學者、記者等。

5. 2022 年奧地利女性法官人數占比 58.10%，女性檢查官佔占比 53.72%，女性候補法官佔比 64.36%。

	（六）性別主流化調查： 1. 1998 年歐盟議會提倡性別主流”Gender Mainstreaming”之概念，簡稱 GM，改善並支援女性在各方面各層次之發展，尤其是在領導及政治層面的改善及發展，以及改善女性職場工作條件，以提升其生活品質及自主決定能力。 2000 年 7 月 11 日奧地利政府為性別主流化組成跨部會工作小組，以制訂聯邦層級之政策。根據 2020 年 3 月 4 日部長會議的決議，持續全面實施性別主流化政策。 2. 奧地利政府對於性別主流化係以特定議題報告為導向，並進而擬訂出性別主流化計畫（Gender Mainstreaming-Projekte）。該計畫之議題大致分為：健康、運動、智能、學校及職業教育、公共服務、就業市場、勞動保護、社會及消費者保護、藝術及文化、家庭及青少年、暴力及性別歧視、婦女及平等地位、財務、交通及公用基礎建設、氣候及環境等領域，並分別就議題領域提出計畫子項，由相關機關或機構主政執行。 例如農業、森林、環境與水資源管理部（Bundeministerium für Land- und Forstwirtschaft, Umwelt und Wasserwirtschaft）針對男女營養狀況進行 分析，認為男性與女性不僅在其體力及所需營養成分不同，亦在攝取營養之方式不同，藉此提出重要之營養攝取建言。 3. 從 2011 年 3 月起，教育婦女部每 3 個月出刊「性別主流化新聞信（Gender Mainstriaming Newsletter）」報導與性別主流化相關之即時消息或議題。 4. 據世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）之「2023 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2023）」評比，奧地利總得分為 0.74（0.00 為非常不平等，1.00 為完全平等），在 146 個受評比國家中排名第 47。

	（七）婦女職能發展訓練： 1. 奧地利勞動市場之男女機會均等仍有努力空間，在勞動力市場許多領域，男女平均工資差距仍存在，根據統計局於 2023 年公佈資料指出：2021 年私人企業男女平均年所得差距比率達 18.8%；儘管近年來就業婦女就業率提高，惟多增加於兼職上，因此薪資無法趕上男性。 婦女主要從事服務行業如貿易，衛生和社會工作等低薪職業。女性在奧地利的商業、科學研究、政治和公共部門擔任領導職務的人數仍然不足。 2. 2001 年起奧地利部分邦開始舉辦"女孩日（Girls' Day）"的活動，以引導少女職能方向及開啓對職業之視野及認知，提供非傳統典型職能訓練。該活動性質主要是整合性的行動日，係以實務及體驗方式給予少女們面對新職場之勇氣。 在義務教育結束後，首次重要決定即是繼續求學或工作之抉擇，通常多會選擇”典型女性工作”，即半數少女或年輕女性會選擇服務性行業如貿易、照護及餐宿業等，較少從事手工業或技術產業，而"女孩日"活動目標在於改變單一化職業方向規劃，喚醒少女們對有未來展望性職業之興趣及激發潛能，讓其父母及大眾認知到強化年輕女性參與傳統由男性主導職業之必要性，並給予少女更多機會去認知到其職能發展之可能性。 3. 啓發女孩對科技及自然科學之興趣，奧地利政府自 2016 年開始舉行「小女孩日（Girls' Day MINI）」活動，適合於 4 歲以上女孩參與，以鼓勵及提升女孩日後對自然科學之學習及職業之選擇。 4. 教育婦女部設置有婦女及少女們線上諮詢系統，婦女及少女們可將所遇到問題以匿名方式提出，女性心理學家、社會教育學家及職業諮商專家會為諮詢者提供快速且免費線上資料及專業意見。

5. 為利婦女之職業生涯規畫，尤其就技術性及自然科學性工作提供資訊如「線上資訊平台－我的技術（Online-Informationsplattform”meine Technik”）」，針對在校學生提供相關資訊及交流平台，以提高女學生對技術性及自然科學性工作之興趣。

6. 為保障婦女健康，奧地利自推動 40 項行動計劃，例如 2014 年推動婦女早期檢驗乳癌計畫，專注 45 至 69 歲婦女，每兩年得以獲得免費檢查。

7. 透過 2015 年稅制改革相關措施，提高婦女創業與經濟獨立之能力，以及改進婦女薪資分配。

8. 2018 年 1 月 1 日實施之企業理監事會女性比例規定（30%），使 2018 年 10 月奧地利上市公司及員工人數超過 1,000 之企業理監事女性比例有所上升，平均值為 26%；其中約 70-80 家企業因女性員工比例較低等因素，未能達到法定比例門檻。

9. 迄 2018 年 12 月 31 日止，奧地利規定聯邦機構及國營企業之官方指派擔任領導階層職位之女性應達 50%，而聯邦部門則應該提高至 35%。

10. 另依據 2023 年奧國勞工總會公佈資料，奧國前 200 大企業中，女性理監事佔比 10.5%，擔任領導階層職務佔比 25.5%，比例皆創新高。

	（八）婦女人身安全保障： 1. 奧地利聯邦政府於 2014 年 8 月 26 日採行「2014-2016 年保護婦女免於暴力之國家行動計畫」，由教育婦女部主導，相關部會有內政部、司法部、健康部、家庭少年部、勞動社會消費保護部及外交部等參與，採取具體及持續性措施，保護婦女免於暴力及人口販運、援助受害者，以及與歐洲各國及國際進行合作等。 2. 教育婦女部與奧地利獨立婦女之家協會「Autonome Österreichische Frauenhäuser-AÖF」定期舉辦「無暴力生活」活動（Kampagne GewaltFreiLeben），2014 及 2015 年目標為在社會各階層加強預防工作，藉此促進婦女及兒童免於暴力威脅。 3. 由民間婦女組織成立的奧地利獨立婦女之家協會「Autonome Österreichische Frauenhäuser」，提供家暴受害女性及孩童住處並協助受害者身心方面的照護，其分佈在全奧地利九個聯邦總共有 33 個處所。 4. 奧地利在 2018 年撥款一百萬歐元以資助打擊與防範女性割禮（FGM），並擬訂三年發展合作計畫（2019-2021），重點以非洲、衝突戰亂區及受爭議國家為優先。 5. 奧地利聯邦政府在社福救助基本規定下，新增最低生活保障金額之規定，並於 2019 年 6 月 1 日實施，相關援助額度每年視情調整，目前對單親/低收入女性每年補助 550 歐元。

全年有關 性別主流化之 重要活動	1. **奧地利婦女慢跑活動** 日期:每年 4 月間 Österreichischer Frauenlauf GmbH Postfach 17, 1031 Wien Tel.:01/713 87 86-0, Fax -16 E-mail:office@oesterreichischer-frauenlauf.at 2. **奧地利婦女議題網路論壇** http://www.frauenuni.at/ （屬於網路意見討論性質） 3. **婦女議題新聞論壇** http://diestandard.at/2000001043051/Punk70er-Jahre （屬於網路意見討論性質） 4. **教育婦女部與奧地利獨立婦女之家協會** 「Autonome Österreichische Frauenhäuser-AÖF」 定期舉辦 「**無暴力生活**」活動（Kampagne GewaltFreiLeben） 5. 每年四月第四周之星期四舉辦「**女孩日（Girls'Day）**」及"**小女孩日（Girls' Day MINI）**"活動。
重要婦權團體	**1. 奧地利婦女聯盟協會** Österreichischer Frauenring Telefon/Fax: +43（0）1 319 56 79 E-Mail office@frauenring.at
	2. 奧地利獨立婦女之家協會 Verein Autonome Österreichische Frauenhäuser Bacherplatz 10/4 1050 Wien Tel:01/544 08 20 Fax:01/544 08 20-24 E-Mail: informationsstelle@aoef.at

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td colspan="2">3. 婦女權益協會
VEREIN FRAUEN-RECHTSSCHUTZ
Josefstädterstraße 52/11
1080 Wien
Tel/Fax:01-8906244
E-Mail:office@frauenrechtsschutz.at</td></tr>
<tr><td colspan="2">4. 維也納婦女之家協會
Verein Wiener Frauenhäuser
Amerlingstrasse 1
1060 Wien
E-Mail:verein@frauenhaeuser-wien.at
Telefon: 01/485 30 30
Fax: 01/485 30 30-30</td></tr>
<tr><td rowspan="4">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Johanna Dohnal</td><td>已故奧地利女性運動先驅者，奧地利最知名女性政治家，曾為國會議員，亦是奧地利聯邦政府首位女性部長（1990 年至 1995 年），在維也納創立第一間婦女之家，致力於強化及推廣女性參與政治、為女性工作者透過法律謀求保障、倡議制定禁止婚姻暴力及性騷擾之相關法律，之後仍持續與大學、非政府間組織、婦女團體等合作，共同為婦女之平權奮鬥。</td></tr>
<tr><td>Barbara Prammer</td><td>已故國會議長，奧地利首位國會女議長，曾任婦女部部長，在擔任部長三年期間，成功貫徹家庭政策上之兩性平等，1999 年提出「鞏固婚姻夫妻法中兩性平等議題」，具體實現男女機會均等之政策。</td></tr>
<tr><td>Doris Bures</td><td>現任奧國國會第二議長
（Second President of the National Council），
前婦女部部長。</td></tr>
</table>

	Susanne Raab	聯邦婦女與融合部部長 （29.01.2020）
	Alma Zadić	司法部部長 （07.01.2020）
	Karoline Edtstadler	聯邦總理府歐盟及憲法部長 （29.01.2020）
	Leonore Gewessler	氣候環境保護、能源、創新、交通及科技部部長 （07.01.2020）
	Klaudia Tanner	國防部部長 （07.01.2020）
	Susanne Kraus-Winkler	聯邦總理府勞動及經濟部秘書長 （11.05.2022）
	Andrea Mayer	聯邦總理府藝術、文化、運動部秘書長 （20.05.2020）
	Andrea Brem	維也納婦女之家負責人 維也納婦女獎得主

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td>Eva Rossmann</td><td>1977 年首次婦女請願書共同發起人</td></tr>
<tr><td>Edeltraud
Hanappi-Egger</td><td>奧地利維也納經濟大學校長
為兩性平權研究學者，
在維也納經濟大學成立「性別與組織多元化研究所」</td></tr>
<tr><td rowspan="5">相關網路資源</td><td colspan="2">1. 「Austrian state reports（2023.08.25）」：
奧國外交部
www.bmeia.gv.at</td></tr>
<tr><td colspan="2">2. 「VIENNA+20: ADVANCING THE PROTECTION OF HUMAN RIGHTS-Achievements, Challenges and Perspectives-20 Years after the World Conference-International Expert Conference,Vienna Hofburg, 27-28 June 2013 -CONFERENCE REPORT」：
奧國外交部
www.bmeia.gv.at</td></tr>
<tr><td colspan="2">3. 「Women Leaders- Networking for Peace and Security in the Middle East, Vienna Hofburg Palace, 30–31 May 2007」：
奧國外交部
www.bmeia.gv.at</td></tr>
<tr><td colspan="2">4. Das Österreichische Bundesheer
奧地利國防部
www.bundesheer.at</td></tr>
<tr><td colspan="2">5. 「Die Organisation des BMBF」：
奧國教育婦女部
www.bmbf.gv.at</td></tr>
</table>

	6. 「Frauen in Spitzenpositionen」: 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at
	7. 「Nationaler Aktionsplan zum Schutz von Frauen vor Gewalt 2014-2016」: 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at
	8. 「Kampagne GewaltFreiLeben」: 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at
	9. 「Projekt: Women are Top!」: 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at
	10. 「Neue Rechtsratgeberin" Was tue ich, wenn es zur Scheidung/Trennung kommt?"」: 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at
	11. 「Broschüre"Frauen haben Recht（e）"」: 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at
	12. 「Frauenförderpläne」: 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at

	13. 「Gleichbehandlungsberichte des Bundes」： 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at
	14. 「Gender Mainstreaming/Budgeting」： 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at
	15. 「Johanna-Dohnal-Preis」： 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at
	16. 「Girls'Day」： 奧國教育婦女部 www.bmbf.gv.at
	17. Uni Wien Human Resource and Gender Equality https://personalwesen.univie.at.at/en/gender-equality-diversity
	18. Frauenhelpline gegen Gewal 針對暴力婦女求助熱線：0800222555 www.frauenhelpline.at
	19. Relay-service für gehörlose Frauen （對有聽力障礙婦女的協助） www.oegsbarrierefrei.at/frauenhelpline

	20. Frauenberatungsstellen bei sexueller Gewalt gegen Frauen und Madchen （對婦女及女孩受性暴力侵害案件的協助） www.sexuellegewalt.at www.frauennotruf.wien.at
	21. Interventionsstelle für Betroffene von Frauenhandel （IBF） （被販賣婦女受害者協助處） www.lefoe.at
	22. Frauenhäuser （婦女庇護處） www.aoef.at www.frauenhaeuser-zoef.at
	23. Orient-Express-Beratung und Notwohnung für von Zwangsheitrat betroffene Frauen und Mädchen （快速通道- 協助受強迫婚姻之婦女處） www.orientexpress-wien.com
	24. Gewaltschutzzentren/ Wiener Interventionsstelle gegen Gewalt in der Familie （暴力保護中心/維也納家庭暴力干預機構） www.gewlatschutzzentrum.at
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	英國
駐外館處	駐英國代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 英國於 1981 年 7 月簽署聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約（The Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women，CEDAW）」，惟至 1986 年 4 月始正式批准，並自次（1987）年起依公約規定每四年定期提交國家報告，最近一次報告為 2017 年 11 月提交之第八次國家報告。英國雖已簽署上揭公約，惟對其中第 9、11、15 及 16 條條文提出保留。 英國於 2005 年採納聯合國大會於 1999 年新通過之「消除對婦女一切形式歧視公約任擇議定書（Optional Protocol to the CEDAW）」，該議定書使一國政府得以為其促進女性權益與尊嚴之作為或不作為承擔責任。 2019 年英國出席日內瓦 CEDAW 委員會有關英國如何遵行該公約之聽證會，會後 CEDAW 委員會公布「觀察結論（Concluding Observations）」，列舉英國應於 2023 年 3 月下一輪檢視前處理之關切問題及建議，其中包含 CEDAW 委員會敦促英國政府應將公約納入其國內法，對此英國政府表示，公約保障之女性權利已大部分規範於該國 2010 年新平等法案（Equality Act 2010）及 1998 年人權法案（Human Rights Act 1998）等國內法中，爰不同意須再創新國內法納入公約所有條文；另 CEDAW 委員會關切英國應採取降低脫歐對女性權利產生負面影響之作為，英國政府則承諾在其平等法案規範下，確保勞工權利獲得保障。 （謹按，經查英政府網站，英國自 2018 年提交 CEDAW 第 8 次國家報告後，迄未提交第 9 次國家報告，亦未有 2019 年以後之更新資訊）

	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 2011 年前，英國國際發展部（Department for International Development, DFID）每年提供 3 百萬英鎊予「聯合國婦女發展基金（United Nations Development Fund for Women）」，亦在該基金於 2011 年轉型為「聯合國婦女權能署（UN Women）」之過程中挹注大量資金，支持該署持續推動女性平權之工作。2011 至 2019 年期間，英國總計捐助 2.11 億美金予 UN Women，2019 年捐助 2 千 6 百餘萬美金，係 UN Women 第四大捐助者。根據 2021 年 UN Women 統計，英國則以 1,510 萬美元，降為第 12 大捐助國。 英國於 2022 年 11 月舉辦「防止性暴力行動方案（Preventing Sexual Violence Initiative）」全球峰會，逾 50 個國家及聯合國已同意採取行動，結束武裝衝突中的性暴力問題。英國外相 James Cleverly 並於峰會中宣布一項為期 3 年的戰略，旨在解決武裝衝突中之性暴力問題，該戰略將得到多達 1,250 萬英鎊的新資金支持。 Cleverly 外相並於 2023 年 3 月 8 日國際婦女日發布「2023 至 2030 年國際婦女及女童戰略」（International Women and Girls Strategy 2023–2030），旨在應對氣候變化、人道主義危機、烏克蘭戰爭等挑戰，以及伊朗和阿富汗女性權利受到進一步侵蝕對全球性別平等日益嚴重之威脅。該戰略提及至 2030 年，英國 80%之雙邊官方發展援助項目將納入促進性別平等之內容。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 英國政府於 2007 年設立「政府平等辦公室（The Government Equalities Office, GEO）」，該辦公室先後隸屬內政部、「文化、媒體及運動部」、教育部、內閣事務部、國際發展部等，至 2019 年 4 月後劃歸內閣事務部。 「政府平等辦公室」設有副部長 3 名，由現任商業貿易大臣 Kemi Badenoch 擔任平等及女性事務副部長（Minister for Women and Equalities），另兩名副部長則分別主管平等事務及女性事務（Minister for Equalities、Minister for Women）。「政府平等辦公室」主政有關女性、性別取向及跨性別平等等政策，亦負責平等事務之相關立法工作。

該辦公室當前優先政策包括：

1. 協助婦女在職場充分發揮潛力，並幫助企業充分獲得婦女技能所帶來之經濟效益；
2. 消除性別工資差距；
3. 改善女性職業發展，增加政府董事會及 FTSE 350 指數公司中之女性人數；
4. 解決 LGBT 人士面臨之歧視及不平等問題；
5. 消除學校中對同性戀、雙性戀及跨性別者之霸凌行為；
6. 提倡海外英國公民的權利，並利用英國之影響力促進國際平等；
7. 支持跨政府戰略，例如增加女性參與勞動市場，防止對婦女和女童的暴力行為。

英政府並設有「平等及人權委員會」（Equality and Human Rights Commission，簡稱 EHRC），其在 2006 年平等法案生效後，於 2007 年 10 月 1 日成立，該委員會負責在英格蘭、蘇格蘭及威爾斯推動及執行平等及非歧視法律，致力促進及保護英國全境之人權。

（四）女性參政現況：

英國最近一次之 2019 年國會大選中，650 名下議員中共有 220 位女性議員，使當前下議院之女性參政比例達 34%，創歷史新高，且在 140 名新科下議員中，有 57 名為女性，比例高達 41%。截至 2023 年 3 月為止，英國上、下議院議員中，共有 462 名為女性，比例為 31%。英國下議員 Liz Truss 於 2022 年 9 至 10 月擔任首相，為英國史上第三位女首相。.

當前政府女性部長級閣員共有 7 名，包含內政部長及商貿部長等重要閣員，比例為 30%。英國女性內閣比例最高出現於 2006 至 2007 年間，為 36%。

2023 年蘇格蘭議會女性議員（MSPs）比例為 46%；地方政府議員（Local Councillors）比例則為 35%。

	（五）女性政治意識培力： 為實踐 2030 年聯合國永續發展目標之承諾，英國文化協會（British Council）發布「英國性別平等及女性政治培力（Gender Equality and Enpowerment of Women and Girls in the UK: Meeting the challenge of the Sustainable Development Goals）」報告，內容指出影響英國女性參政率之因素包含性別意識、政黨意識、選舉制度、民主化，以及來自國內外女權運動型塑之壓力，而導致英國男女性政治參與之差距包含：政黨提名機制規範中，確保女性候選人比例之使用程度過低；國會中女性聲音之傳達及受政府重視之程度；以及政府缺乏跨部會定期與女性團體之交流等。 英國女性團體及專家經常發布有關女性政治意識培力議題之報告及建議，其中與英國政府合作良好之例包含由「政府平等辦公室」支援之「女性商業協會（Women's Business Council）」。 另外如「國會計畫（The Parliament Project）」等非政府組織亦致力於鼓勵、支持女性競選參政，提供相關訓練使女性具備參政能力；提供青年機會以培養渠等政治參與經驗之「英國青年議會（UK Youth Parliament）」組織。
	（六）性別主流化調查： 根據世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）2023 年最新出版之「2023 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2023）」，英國總得分為 0.792（0.00 為完全不平等，1.00 為完全平等），在 146 個受調查國家中位居第 15 位，領先美國、新加坡、中國、日本及韓國等，惟落後比利時、挪威、瑞典、紐西蘭、德國、立陶宛等國。相較於 2022 年，英國排名上升 7 名。 就評比之四大指標觀之，其政治培力（Political Empowerment）排名第 19，受教率（Education Attainment）排名第 34，經濟參與及機會（Economic Participation and Opportunity）排名第 43，健康及生存力（Health and Survival）排名第 105。

	（七）婦女職能發展訓練： 英國平等副部長 Liz Truss 於 2022 年 5 月宣布成立「女性領導之高成長企業工作小組」（Taskforce on Women-Led High-Growth Enterprises），旨在支持女性企業家，解決投資障礙，並增加女性領導之快速成長企業之數量；透過幫助更多女性創業，使她們進入高薪工作，並聚焦於技能來實現這一目標，以平衡女性之就業機會，以實現政府 2030 年女性創業家之數量增加到一半之目標（相當於近 60 萬名女性創業家）。 平等副部長 Kemi Badenoch 於 2023 年 2 月推出婦女就業訓練計畫，以幫助女性重返科學、技術、工程和數學（STEM）相關職業。該項計劃得到政府總額 15 萬英鎊之資金支持，將由「Women Returners」和「STEM Returners」運營，專門針對因長時間職業休假照護他人而需重新獲得工作技能的人，協助他們在職場中取得成功。專業從事返職諮詢、培訓和人脈網絡的「Women Returners」將通過個性化的就業支援、行業特定的更新培訓和工作機會，支持家長和照顧者重新踏入職場。該計劃另將為 STEM 領域之雇主提供支援，以支持返職者的招聘和具有包容性的招聘實踐。 蘇格蘭政府及民間團體 Scottish Women's Aid 均提供女性職涯規劃諮詢及培力計畫。
	（八）婦女人身安全保障： 英國政府近年來採取一系列措施來以解決暴力侵害婦女之行為，並幫助保護婦女免受傷害。政府採取之行動包括： 1. 推動《2021 年家庭虐待法》、《2022 年警察、犯罪、量刑和法院法》、《2022 年健康和護理法》以及《2022 年婚姻和民事夥伴關係（最低年齡）法》等立法之通過。 2. 推動網路安全立法，並支持國會議員個別提出關於防止性騷擾之法案 3. 公布「解決對婦女及女孩暴力行為之策略計畫」（Violence Against Women and Girls Strategy）。

	蘇格蘭女性遭家庭暴力或性侵害之求助相關資料（含官方及非政府組織）如下： https://scotland.shelter.org.uk/housing_advice/families_and_households/domestic_abuse/getting_help_if_youre_experiencing_domestic_abuse?gclid=Cj0KCQiAvvKBBhCXARIsACTePW8OFF8Fuhg_-yYTkuXOHlq94LJBI3BMCZaW8yX5ePSQ0Zl9iO8r6QIaAriBEALw_wcB
全年有關性別主流化之重要活動	**1. 「WOW UK Festival 2023」** （3 月 10 日至 12 日） WOW 基金會自 2010 年成立迄今，在全球各地舉辦逾百場性平相關活動。本活動係全球慶祝婦女、女孩及非二元性別者最具規模之活動。 **2. 「倫敦同志大遊行 Pride in London parade」** （7 月 1 日） 英國最大的驕傲遊行，自 1972 年起每年夏季在倫敦舉行，旨為慶祝 LGBTQ 群體之多樣性。 **3. 「Scottish Womens's convention」** （3 月 8 號） 蘇格蘭婦女大會婦女節紀念活動
重要婦權團體	1. UK Feminista
	2. The Fawcett Society
	3. Rights of Women
	4. White Ribbon UK
	5. Scottish Women’s Convention
	6. Business Women Scotland

	7. Women in Housing Scotland	
	8. Scottish Women's Aid	
	9. She Scotland	
傑出女性政要及婦權領袖	**姓名**	**服務單位、政績/理念**
	Kemi Badenoch 	**英國商貿部長、性平副部長** B 部長此前曾擔任平等、住房和社區部部長、財政部財政大臣等職，另曾擔任保守黨副主席。在當選下議員之前，她是曾任倫敦市議會議員。 B 部長是伊選區多個慈善機構之贊助人，包括 Support 4 Sight、The Stroke Club、Mind in West Essex 和 Uttlesford Community Action Network。平時關注議題包括性別平等、社會流動性及融合。
	Harriet Harman 	英國國會下議院之母， 為英國目前連任最久之女性下議員。
	Kat Banyard 	UK Feminista 創辦人， 曾被喻為英國最具影響力之兩性平權主義者。

相關網路資源	1. **世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）** **「2023 年全球性別差距報告（The Global Gender Gap Report 2023）」** https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2023/?gclid=CjwKCAjwrranBhAEEiwAzbhNtZaJfp8OdqCIQkvHJI52N6uY2tjWmBUkff5pPcWU_Ie52IwbNH8uLhoCXBgQAvD_BwE
	2. **英國「消除對婦女一切形式歧視公約」第八次國家報告** https://www.gov.uk/government/publications/8th-report-to-the-committee-on-the-elimination-of-discrimination-against-women
	3. **英國「政府平等辦公室 （The Government Equalities Office, GEO）」** https://www.gov.uk/government/organisations/government-equalities-office
	4. **性平組織 Engender2023 年蘇格蘭性平現況調查** https://www.engender.org.uk/content/publications/SP2023FINALPDF.pdf
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家（駐在地）	愛爾蘭
駐外館處	駐愛爾蘭代表處
性別平等 主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 愛爾蘭於 1985 年加入 CEDAW， 2003 年提交之第 4 次和第 5 次合併報告，CEDAW 之消除對婦女歧視委員會 2005 年 7 月 13 日第 693 及 694 次會議讚揚愛爾蘭： 1. 撤回對第 15 條（3）和 13（b）款之保留； 2. 該國與民間機構進行定期磋商； 3. 該國制訂新法規，有助促進和保護性別平等； 4. 該國設立愛爾蘭人權委員會； 5. 該國將性別主流化納入為援助及發展的一部分； 6. 該國婦女就業率顯著增加。 該委員會亦提出關注及建議改善之處如下： 1. 對婦女角色之刻板框架； 2. 對婦女之暴力行為； 3. 就販賣婦女進入愛爾蘭問題，缺乏資訊及法規； 4. 對貧困及受社會排斥的弱勢婦女群體問題之解決。 該委員會並敦促，愛爾蘭應就婦女生產健康權利及限制人工流產法律等問題持續進行全國對話。另亦建議該國繼續努力增加民選機構之婦女代表，及採取進一步措施，以確保婦女處在勞動市場免於不利地位或受歧視。 愛爾蘭人權及平等委員會（The Irish Human Rights and Equality Commission, IHREC）及愛爾蘭全國婦女理事會（The National Women’s Council of Ireland, NWCI）在愛爾蘭政府提送第 6 次報告前提交報告。2016 年愛爾蘭提交第六次和第七次合併報告，於 2017 年（2 月 13 日至 3 月 3 日）由 CEDAW 之消除對婦女歧視委員會在

日內瓦審議，並於 3 月 6 日公布結果指出若干項待改進項目包括：

1. 歷史上婦女侵權事件之司法救助；
2. 基於性別所產生之暴力；
3. 若干特定族群婦女之權益保障，如女性遊客、身障、受羈押者等；
4. 財政緊縮政策對婦女之衝擊；
5. 婦女之公共事務參與等。

（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：

✧ 歐盟

愛國遵循歐盟委員會於 2020 年 3 月發布之「歐盟性別平等策略 2020-2025」（EU Gender Equality Strategy 2020-2025），期於 2025 年前共同促進歐洲性平發展。另外，依據歐盟 2022 年公布之「性別平等指數」（EU Gender Equality Index）報告，愛爾蘭在成員國中排名第 7 位，評分 74.3，高於平均 5.7 分。愛國評分自 2019 年以來成長 1.2 分，表現亮眼領域主要為「健康」（Health）及「賦權」（Power）（報告請詳：www.eige.europa.eu）。

✧ Irish Aid

「援助行動」（ActionAid）和「愛爾蘭援助」（Irish Aid）已合作 20 餘年，在馬拉威、肯亞、越南、尼泊爾等 4 個國家實施提升婦女權利之方案。其重點在消除對婦女之暴力及確保婦女免於貧困和暴力的惡性循環。

✧ 聯合國架構

愛爾蘭駐聯合國常任代表 Byrne Nason 曾擔任「婦女地位委員會」（Commission on the Status of Women）2018 年及 2019 年主席；另主管性平事務次長 David Stanton 代表愛爾蘭政府於 2018 年 3 月 12 日至 23 日出席會議，2018 年討論焦點包括：鄉村婦女及女孩賦權（empowerment of rural women and girls）、檢視女性參與及使用大眾媒體情形，以及資通訊對於女性賦權之影響。

	✧ 聯合國架構下之「北京宣言暨行動綱領」 聯合國第四次世界婦女大會於 1995 年通過「北京宣言暨行動綱領」（1995 Beijing Declaration and Platform for Action），提出 12 項關鍵領域，如貧窮、教育與職訓、對女性之暴力等。愛國於 2019 年提交報告，說明 2014 年以來之執行情形。 2000 年，聯合國大會特別會議通過 Further actions and initiatives to implement the Beijing Declaration and Platform for Action，重申落實該宣言暨綱領之決心，2020 年為 Beijing +25 ，係另一重要里程碑。
	（三）駐在國政府性別平等政策、立法及執行現況： http://www.genderequality.ie/ ✧ **相關立法** 1. 「2007-2016 國家婦女年策略」： （The National Women's Strategy 2007-2016，NWS） 明列提升婦女社會地位之優先工作。 2. 「2008-2013 年婦女平等措施」： （Equality for Women Measures 2008-2013） 提高婦女技能；建構婦女社會參與及決策之能力。 ✧ **立法之修改** 近年重要立法： 1. 「 2000 年平等地位法案」 （The Equal Status Act 2000） 2. 「2004 年平等法案」 （The Equality Act 2004） 3. 「2002 年退休金修訂法案」 （The Pensions（Amendment）Act 2002） 4. 「2004 年保護生育修訂法案」 （The Maternity Protection（Amendment）Act 2004）

5. 「2012 年選舉政治獻金修訂法案」
（The Electoral（Amendment）（Political Funding）Act 2012）

6. 愛爾蘭於 2018 年 5 月 25 日公投通過廢除憲法第 8 條修正案，嗣並通過關法案（The Regulation of Termination of Pregnancy Bill）。

7. Safe Ireland 於 2020 年推動 Organisation of Working Time（Domestic Violence Leave） Bill 2020 法案，盼保障家暴受害者享有薪假之權益（尚在立法中）。

8. 「2021 性別薪資資訊不對稱法案」（Gender Pay Gap Information Act 2021）：要求雇員人數逾 250 人之企業須計算並發布性別薪資差異報告；立法並採漸進模式，要求 2025 年起，雇員人數逾 50 人之企業即應配合此法發布相關報告。

✧ **「國家婦女策略」**

愛國於 2007 年 4 月 18 日批准並實施，旨在促進兩性平等，確保婦女與男性享有平等權力；發揮其潛力；享有安全、充實的生活。其內容包括 200 項以上之行動及 20 項重要目標。

三大核心目標為：
1. 婦女社會經濟機會之平等平衡
2. 確保婦女之健康
3. 培養婦女成為平等及積極的公民

2013 年該策略進行中階段之評估檢討。雖然有許多正面成果，但亦證實婦女在公務員、外交使節團、司法部門、國家及公司董事會等之代表比例不足。且經濟衰退帶來新挑戰，資助減少導致行動及服務之削減。

「2008-2013 年婦女平等措施」（Equality for Women Measures 2008-2013）在「愛爾蘭 2008-2013 年國家發展計劃」（Ireland's National Development Plan 2008-2013）之下，提供經費贊助各相關行動及措施，以增進婦女在經濟領域之參與及平等，其 4 項

重點工作如下：婦女就業機會；婦女創業；職業婦女之事業發展；培養婦女成為決策者。

相關行動及措施主要由「司法、平等暨法律改革部」執行，該部特別專注於改善婦女的工作機會；解決婦女在社會平等參與所遭遇的文化及結構性障礙。該措施之目的在改善婦女之教育、培訓和就業，並增進婦女在職場和企業之平等地位;及提升婦女之決策參與。

✧ **「2017-2020 國家婦女及女孩策略」（The National Strategy for Women and Girls 2017-2020）**

「司法、平等暨改革部」於 2017 年 4 月提出，六大目標包括：促進女性經濟社會地位平等；提升女性身心健康與福祉；確保女性社會能見度及公民權；提升女性在各領域之領導地位；解決對婦女施暴問題；決策中納入性平觀點。

http://www.justice.ie/en/JELR/Pages/gender_equality

（四）女性參政現況：

1977 年至 1992 年間，女性國會議員比例上升 8%，從 4.1%到 12%。

在 2011 年的大選中，565 位候選人中有 86 位（15%）為女性；當選的 166 人中有 25 位（15%）為女性。

2014 年 7 月內閣部長有 27%是女性；在地方層級，現今婦女代表佔 21%(2009 年為 16%)。婦女佔人口 52%，但在國會之代表僅佔 15%，顯示仍需繼續努力改善。

愛爾蘭政府承諾將改善婦女之參政人數， 2011 年 5 月並公佈相關措施，2012 年通過「2012 年選舉政治獻金修訂法案」規定性別配額。在大選中，各政黨至少需 30%女性候選人，否則國家之補助將減半。

根據聯合國最新公布之「2021 性別不平等指數」(Gender Inequality Index)，愛爾蘭國際排名第 21 名，其中女性在國會所占席次比例為 27.3%、25 歲以上女性接受高等教育比例之為 88.1%，15 歲以上女性勞動力佔 56.5%。

	（五）女性政治意識培力： 愛爾蘭透過逐步修法提生婦女之就業機會，並實施政治候選人的性別配額，以鼓勵婦女關心及參與政治。 「婦女選舉」（Women for Election）組織是一個非營利無非黨派之團體。其任務在激發和培養婦女在政治上之成就。該組織提供量身定制的培訓和支持計劃，以協助婦女進入公眾生活;並提供及促進跨黨派的女性政治網絡，致力於兩性在政治之平等代表權力。 該組織亦提供有意邁向政界之婦女實用性的支持，建構婦女之實力及培養從政時克服挑戰的能力。該組織之目標為：鼓勵婦女從政；培養婦女參選之技能；讓婦女瞭解從政益處。
	（六）女性領導力： 愛國政府成立 Inter-Departmental Group 就提升國營事業董事會（State Boards）女性成員比例提出行動方案，包括提升意識、提升國營企業治理、提高職缺透明度等。 2019 年 3 月 8 日愛國召開內閣特別會議，司法部長 Charlie Flanagan 及主管性平事務次長 David Stanton 共同宣布促進國營、（目前約僅 41.5%為女性）、民營公司董事會（約僅 13%）之性別平等。 私部門部分，愛國民間團體 The 30% Club、企業顧問公司 Ibec 及都柏林城市大學 DCU 於 2020 年 2 月合作發表報告指出，愛國管理階層之女性比例自 2015 年以來均有提升，惟仍有進步空間。另根據最新之 Women Leaders Index，歐盟國家中，愛國女性高階公務人員主管之比例僅 33.3%，較平均值 42.7%低近 10 個百分點。
	（七）性別主流化調查： 「司法、平等暨法律改革部」發布之進度報告及「國家婦女年策略」進行之中期評估，提供相關調查報告。

	（八）同工同酬情形及婦女職能發展訓練： 「婦女平等措施」提供婦女職能發展訓練之資助。藉由立法消除或減少婦女受教育之障礙，已提升婦女受教育及高等教育之比例。 愛國教育部提出之「2018-2020 年性別行動計畫」(Gender Action Plan 2018-2020)，其中乙項即加強各領域女性之職訓及工作機會。 2017 年 10 月，愛國司法暨平等部就如何消除性別薪資落差進行各屆諮詢，並於 2018 年 10 月發表「Rising to the challenge - addressing Ireland's gender pay gap 報告」。 另根據歐洲統計局（Eurostat）最新資料，愛國 2021 年薪資性別落差為 9.9%，已較 2018 年之 11.3%進步。
	（九）婦女人身安全保障： 「1996 年家庭暴力法案」(1996 Domestic Violence Act）提供夫婦、同居人、父母、兒童、及任何家庭中之婦女安全保障，包括人身、感情及精神。根據該法可頒發下列命令：安全令；禁止令；保護令。倘違反命令，警察可逮捕並移送法辦。 「1997 年非致命罪行法案」(The Non-Fatal Offences against the Person Act 1997）包括家庭暴力，並涵蓋未婚伴侶，甚至未同居者。該法案可起訴攻擊、傷害、嚴重傷害，及威脅殺人或嚴重傷害等罪行。 2010 年愛爾蘭就家庭及性別方面之暴力首度推出國家策略，明列加強協調/減少案例之 3 年目標，政府相關部門之關注及努力已有明顯改善。2016 年通過第二期國家策略（Second National Strategy on Domestic, Sexual and Gender-based Violence 2016-2021）。由司法部下所設之辦公室（The National Office for the Prevention of Domestic, Sexual and Gender-based Violence）負責定期檢視該計畫之執行情形。 2013 年愛爾蘭首度通過相關法案「兒童及家庭協助法案」(Child & Family Agency Act 2013)，保護家庭暴力的受害者；另亦修訂「2011 年民法」之雜項規定，放寬申請家庭暴力保護令之條件。 2014 年並通過「兒童及家庭關係法案」(The Child & Family Relationship Bill 2014)，以解決家庭暴力相關問題。

2018 年通過「家暴法案」(Domestic Violence Act 2018)，提升家暴受害者之保護。

「愛爾蘭安全」(SAFE Ireland）是提供家庭暴力（包括難民）相關協助之全國性組織。

「婦女援助」(Women's Aid）是另一個提供婦女協助的重要全國性組織。該組織自 1974 年以來一直致力於阻止對婦女及兒童的家庭暴力，並提供受虐者資訊及支持。「婦女援助」提供一對一的支援服務，並透過書面資料及網站提供家庭暴力相關資訊及統計數據。該組織之「婦女救援熱線」(Women's Aid Helpline，1800 341 900.）並免費提供專業人員之救援協助。

愛爾蘭於 2019 年 3 月 8 日批准 The Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence（Istanbul Convention)，該條約旨在打擊家暴、性騷擾及各種基於性別之暴力。

2023 年愛國國會就「Domestic Violence （Amendment） Bill 2023」進行修法辯論，盼提供對家暴目擊者之保障。

（十）多元平權發展：

愛爾蘭於 2015 年 5 月 22 日舉行「婚姻公投」，同年 11 月 16 日同性婚姻正式合法化。

2017 年新領養法案生效，同性伴侶亦得領養小孩。同年，愛爾蘭捐血局取消同性者捐血之相關限制。

2017 年 6 月，Leo Varadkar 出任總理，成為愛爾蘭史上最年輕且首位同志總理，其自 2020 年至 2022 年轉任副總理，嗣於 2022 年 12 月再次擔任總理迄今。

2019 年同性父母得自動列名於小孩出生證明上。

2023 年 1 月，愛國政府與民間組織「LGBT Ireland」合作發布「2023-2027 愛爾蘭 LGBT 策略計畫」(LGBT Ireland Strategic Plan 2023-2027)，盼以具體行動讓愛國成為對相關族群最友善之歐洲

	國家。另自同年 7 月起，愛國之跨性別男性（transgender men）倘懷孕，亦得適用娩假相關規範。 愛國首都都柏林自 1983 年以來舉辦之年度驕傲遊行（Pride parade），已成當地及國際盛事之一。
全年有關 性別主流化之 重要活動	**1. 國際婦女節** 許多愛爾蘭機構、政府及民間組織在 3 月 8 日國際婦女節舉辦以婦女為主題之慶祝活動，每年約有 40 項慶祝活動。 http://www.internationalwomensday.com
	2. 「婦女企業日」 **National Women's Enterprise Day** 由全國各地企業辦事處（Local Enterprise Office）主辦，多在當年 10 月份舉行，主要目的在激勵和支持婦女創業。 https://www.localenterprise.ie/Enable-Enterprise-Culture/National-Women-s-Enterprise-Day/
重要婦權團體	1. **「婦女選舉」：** 非營利、無黨派之組織；以兩性在政治上之均衡參與為理想；旨在激發和栽培婦女從政及政界成就。 2. **「愛爾蘭全國婦女理事會」：** 成立於 1973 年；為該國追求兩性平等的首要組織。 3. **司法暨平等部之性別平等司** 4. **愛爾蘭人權暨平等委員會**： 該國獨立的國家人權及平等機構，保護及提升愛爾蘭之人權和平等，涵蓋性別歧視。 5. **「婦女援助」**： 1972 年成立，為該國制止對婦女及兒童家庭暴力之首要全國性組織。

	6. **「愛爾蘭安全」：** 愛爾蘭處理家庭暴力（包括難民）的全國性前線組織。 7. **30% Club Ireland：** 2015 年成立，推動高階管理人員女性比例達 30%。 8. **Dress for Success Dublin** 推動各項提升工作場所性別平等意識、女性經濟獨立相關之倡議，如 #WorkEqual。
傑出女性政要及婦權領袖	**姓名、服務單位、政績/理念**
	1. **<u>Mary Robinson</u>** 愛爾蘭第 7 任總統、前聯合國人權高專及勞工黨參議院議員。1990 年至 1997 年擔任愛爾蘭第一位女總統，係婦女參政之突破性指標，對婦女參政深具啟發效益。2004 年因其在人權之貢獻，獲國際特赦組織頒發榮譽大使獎項。Robinson 現擔任 Mary Robinson 基金會會長，致力於氣候變遷等議題，協助受到氣候變化影響之各國婦女、兒童、窮人等弱勢族群。 2. **<u>Mary McAleese</u>** 愛爾蘭第 8 任總統（1997 年至 2011 年）、曾任法律學者及記者。世界婦女領袖理事會（Council of Women World Leaders）委員，致力提升愛爾蘭婦女地位。 3. **<u>Heather Humphreys</u>** 曾任商業、企業暨創新部長（Minister for Business, Enterprise & Innovation）及藝術暨文化遺產部長（Minister for Arts, Heritage & the Gaeltacht）；自 2020 年以來擔任鄉村與社區發展部及社會保護部長（Minister for Rural and Community Development and Minister for Social Protection）。 4. **<u>Regina Doherty</u>** 曾任就業事務暨社會保護部部長（Minister for Employment Affairs and Social Protection），自 2022 年起擔任愛國參議院之 Deputy Leader。

5. **Josepha Madigan**

曾任藝術暨文化遺產部長（Minister for Arts, Heritage & the Gaeltacht），目前擔任教育部次長，專責特殊與全納教育事務。

6. **Frances Fitzgerald**

曾任副總理、司法暨平等部長（Minister for Justice & Equality），目前擔任歐洲議會議員。

7. **Mary Lou McDonald**

自 2018 年起擔任新芬黨黨魁，並自 2020 年起成為愛國反對黨陣營領袖。

8. **Ivana Bacik**

1980 年代起即提倡保障婦女墮胎權益，並享有高媒體曝光度，另曾任國會慶祝婦女取得投票權百年慶祝活動籌委會主席；自 2022 年起擔任勞工黨黨魁迄今。

9. **Alice-Mary Higgins**

愛爾蘭參議員，現任總統 Michael D. Higgins 之女，2016 年獲選加入參院全國大學小組（NUI panel for Seanad Éireann），成為該小組 35 年來首位女性成員（歷年來第 3 位），亦係國會慶祝女性取得投票權百年紀念活動籌委會成員之一。前曾擔任「國家婦女委員會」（National Women's Council）政策協調人，長期關注性平相關議題，如退休金及薪資落差、婦女在各議題之代表性等，並曾於 2014 年當選「布魯塞爾歐洲婦女遊說團體」（European Women's Lobby in Brussels）執行長。

10. **Dr. Marian O'Sullivan**

「愛爾蘭公共管理學院」（Institute of Public Administration, IPA）執行長，教育、管理相關背景，學經歷豐富。

11. **Helen McEntee**

曾任歐洲事務部部長（Minister for European Affairs），自 2020 年以來擔任司法部長（Minister for Justice）。

	12. **Mary Mitchell O'Connor** 曾於 2016 年至 2017 年擔任工作、企業暨創新部長，繼於 2017 年至 2020 年間擔任高等教育次長。 13. **Catherine Connolly** 曾任高威市長並自 2016 年成為眾議員；2020 年 7 月以來擔任眾議院副議長（Leas-Cheann Comhairle of Dáil Éireann）。 14. **Norma Foley** 自 2020 年起成為眾議員並擔任教育部長。 15. **Catherine Martin** 自 2011 年起擔任綠黨副黨魁、2016 年成為眾議員，並自 2020 年起擔任觀光、文化、藝術、愛爾蘭蓋爾語、體育及媒體部部長。 16. **Annette Kennedy** 2017 年至 2021 年間擔任國際護理學會（International Council of Nurses）會長，致力推動公衛護理界領導階層之男女平權。
相關網路資源	1. **http://www.genderequality.ie：** 司法暨平等部之性別平等司網站 2. **http://www.equality.ie：** 根據「1998 年平等就業法」（Employment Equality Act 1998 設立之獨立機構－「平等管理局」（Equality Authority）之網站。 3. **http://www.nwci.ie/-：** 「愛爾蘭全國婦女理事會」之網站。 4. **http://www.womenforelection.ie/：** 「婦女選舉」組織之網站。 5. **http://www.safeireland.ie：** 「愛爾蘭安全」組織之網站
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	西班牙
駐外館處	駐西班牙代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 西班牙於 1983 年 12 月批准通過聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW），嗣於 1984 年 3 月登於「西班牙國家公報」並正式實施；鑒於西班牙仍保有王室政體，亦有由男性擔任國王之傳統，爰西國批准公約時保留「CEDAW 公約條文不得影響西班牙憲法中有關王位繼承之條款」，並沿用迄今。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 西班牙遵照 CEDAW 公約規定，每 4 年就該國執行公約近況向日內瓦 CEDAW 委員會提交報告，最近乙次係於 2014 年 11 月提交，報告中指出西國多項施政或社會現況已大致朝兩性平權之目標正面發展，屬已開發國家之列。 2. 西國於 2016 年 3 月參加聯合國婦女地位委員會第 60 屆會議，會議主題為居住環境及兩性平等，西國表示將致力促進兩性平等，以及提供讓女性與孩童免於暴力威脅之安全公共空間。 3. 2023 年「世界經濟論壇」報告，西國之兩性就業平等度為全球第 48 名，政治平權參與度則為全球第 18 名，部長級內閣官員女性比例則為全球第 1 名。 4. 另據聯合國 2023 年出版 IPU-UN Women Map of Women in Politics 報告顯示，西班牙部長級內閣官員女性比例為全球第 3 名。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 西國主要執行性別平等政策之機構為婦女局（Instituto de las Mujeres），設立於 1983 年，係西班牙性別平等部（Ministerio de

Igualdad）轄下機關，旨在維護兩性於工作、參政、社會及教育等各領域之機會平等與平權。

嗣西國於 2005 年元月生效實施之「防制性別暴力全面保護措施特別法」，曾獲「聯合國婦女權能署」、「世界未來委員會」、「各國議會聯盟」肯定。2007 年 3 月通過「男女實質平等特別法」，賡續落實兩性於社會各階層之實質平等，消除對女性之歧視。

西國自 2011 年訂定 2 月 22 日為「薪資平等日」，呼籲改善男女同工不同酬之問題，促進兩性薪資平等；西國婦女局亦於 2020 年 11 月於國家公報（BOE）公告有關西國公司企業之兩性平權規範指引（Guía para la elaboración de planes de igualdad en las empresas），該指引規定凡聘僱 50 人以上之公司企業至遲應於 2022 年 1 月 14 日前依該指引調整，否則將處以罰則。

西國國會於 2022 年 10 月 7 日通過生效「性自主保障法」（Ley de Garantía de la Libertado Sexual） 或俗稱「沒有同意即為性侵法」（Ley de solo sí es sí），新通過之「性自主保障法」免除受害人舉證義務，且性被動者倘無積極同意性行為或表示不確定、無法表達時，性主動者貿然發生強勢性行為均可能被視為性侵。

西國國會於 2023 年 2 月 16 日分別通過「墮胎法修正案」（全名:Ley Orgánica 1/2023, de 28 de febrero, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2010, de 3 de marzo, de salud sexual y reproductiva y de la interrupción voluntaria del embarazo.），及「跨性別權利保障法」（全名:Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.），兩法並於 2023 年 3 月 2 日生效。其中「墮胎法修正案」中規定自治區須提供資源以利公立醫院提供墮胎服務、國民義務教育須提供兩性教育課程、賦予婦女生理假權益、賦予 16 至 17 歲婦女不須經父母或監護人同意的自主墮胎權利，以及廢除墮胎前須有 3 天考慮期等。另「跨性別權利保障法」規定，賦予國民自由決定性別之權利、禁止性傾向矯正療法、國民義務教育須提供有關性別多元化課程、保障跨性別人權利等。

	（四）女性參政現況： 1. 行政： 西班牙社會勞工黨（PSOE）總理 Pedro Sánchez 之內閣成員共 22 位，女性閣員計 12 位，分別為第一副總理暨經濟及數位轉型部長 Nadia Calviño、第二副總理暨就業及社會經濟部長 Yolanda Díaz、第三副總理暨生態轉型及人口政策部長 Teresa Ribera、司法部長 Pilar Llop、國防部長 Margarita Robles、財政部長 María Jesús Montero、交通部長 Raquel Sánchez Jiménez、教育部長 Pilar Alegría Continente、國土政策部暨政府發言人 Isabel Rodríguez García、社會權利及 2030 年議程部長 Ione Belarra Urteaga、科學與創新部長 Diana Morant Ripoll、以及性別平等部長 Irene Montero。 2. 國會： 西國第 15 屆眾議院議長為 Francesca Lluc Armengol Socías（Francina Armengol）女士。 3. 地方： 西國首都所在之馬德里自治區主席 Isabel Ayuso Díaz 為女性政治領袖，目前西班牙 17 個自治區及 2 個自治市中，共計有 5 位女性自治區主席。
	（五）女性政治意識培力： 1. 西國 2023 年部長級內閣官員計 22 位，其中 12 位為女性，女性閣員約佔全體閣員之 54.5%； 2. 第 15 屆眾議院，350 位眾議員中計有 155 位女性眾議員，女性眾議員約佔眾議員總數之 44%； 3. 第 15 屆參議院，265 位參議員中計有 111 位女性參議員，女性參議員約佔參議員總數 41.89%。 4. 第 9 屆歐洲議會，59 位西籍歐洲議員中計有 27 位女性議員，女性議員約佔總議員數 47%。

	（六）性別主流化調查： 西班牙婦女局設有「資料中心」，旨在以書面、網路及其他相關平台向各界提供公開透明之性別調查資料，包含教育、衛生、就業、家暴等多個縱軸、及年齡、地區、教育程度、省籍等橫軸選項，以交叉方式完整呈現全國性別資訊。
	（七）婦女職能發展訓練： 1. 依據西班牙向 CEDAW 委員會提交之報告指出，西班牙將致力推動勞動力就業，並以機會均等、增加生產力及提高品質之兩性結構為發展目標；另為使婦女更具創業能力，西國政府亦提供多元協助方案（如設計培訓課程、諮詢服務及提供融資），鼓勵女性參與領導階層課程，進而擔任企業管理幹部；西班牙各自治區亦制定與婦女就業相關方案，改善婦女就業環境及設計培訓計劃。 2. 西國婦女局推動輔導女性鄉村創業之計畫 2015-2018，提供技術援助及金融網絡相關資訊，並建立電子商務網路平台，供創業者透過該平台向國內外銷售其產品與服務。 3. 西國婦女局和西班牙商會推動支持女性商業人士計畫（Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres, PAEM），該計畫係由歐洲社會基金共同資助的國家計畫。其目標是為具有商業理念或項目或計劃對已創建的公司進行現代化和擴張的女性提供商業建議。 4. 西國婦女局在「2022-2025 年落實男女平等戰略計劃」架構下，在學術領域已補助 28 間機構、42 個課程及 19 項計畫。
	（八）婦女人身安全保障： 016 家暴專線電話（全年無休 24 小時服務）； 900 116 016 聽力障礙者家暴專線電話； 112 緊急求援專線電話。

<table>
<tr><td rowspan="4">全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td>2023 年 3 月 7 日</td><td>第二屆塞維亞婦女節國際會議
（Cajasol 基金會舉辦）
II Conferencia Internacional en Sevilla con motivo del Día Internacional de la Mujer</td></tr>
<tr><td>2023 年 3 月 8 日</td><td>婦女節示威遊行活動</td></tr>
<tr><td>2023 年 7 月 27~28 日</td><td>第三屆國際數位女性主義線上研討會
女性在網絡時代之權利
III Congreso Internacional Feminismo DIGITAL.
Los Derechos de las Mujeres en la era de Internet</td></tr>
<tr><td>2023 年 11 月 28~29 日</td><td>西國第四屆兩性平權及機會平等線上研討會
IV Congreso Nacional de Igualdad y Oportunidades</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">Instituto de las Mujeres
（婦女局，性別平等部轄下組織）
C/ Pechuan, 1.28002 Madrid.
914 528 500
www.inmujer.gob.es

BPW （Business Profesional Women）España
西班牙職業婦女協會
Ctra C.13 Km 8,5
25191 Lleida – Spain
973 989 228
info@bpwspain.org
www.bpw-spain.org</td></tr>
</table>

Asociación de Empresarias y Profesionales de Valencia （evap）
瓦倫西亞職業婦女協會/
C/ Guillem de Castro, 100
46003 Valencia
96 351 17 19
asociacion@evap.es
https://evap.es/

Confederación de Federaciones y Asociaciones de Familias y Mujeres del Medio Rural （AFAMMER）
農村家庭暨婦女協會聯盟
C/ Montesa, 9. Bajo B. 13001 Ciudad Real
926 232 798
afammer@afammer.es
www.afammer.es

Confederación Nacional de Mujeres en Igualdad
國家婦女平權聯盟
Calle Arroyo del Olivar, nº 162
28018 Madrid
91 557 70 71
info@mujeresenigualdad.com
www.mujeresenigualdad.com

Fundación Mujeres
婦女基金會
Calle de Ponzano, 7, 4ª planta 28010 Madrid
91 591 2420
mujeres@fundacionmujeres.es
www.fundacionmujeres.es

Federación Española de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias （FEDEPE）

西班牙高階女性專業主管聯盟

Peña Gorbea, 2, 6ª planta.

28053 Madrid

91 436 1896

secretaria@mujeresfedepe.com

https://mujeresfedepe.com/

Asociación de Federaciones y Asociaciones deEmpresarias del Mediterráneo （AFAEMME）

地中海職業婦女聯盟協會

C/Provença 301, bajos; 08037 Barcelona

afaemme@afaemme.org

www.afaemme.org

Federación de Asociaciones de Mujeres Jóvenes

青年女姓協會聯盟

Bravo Murillo, 4 local, oficinas 6 y 7

28015 Madrid

911 640 368

info@mujeresjovenes.org

www.mujeresjovenes.org

Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales （FADEMUR）

農村婦女協會聯盟

C/ Agustín de Betancourt, 17-6º, 28003, Madrid

91 598 56 98

info@fademur.es

www.fademur.es

Mujeres para el Diálogo y la Educación

婦女教育暨會談組織

C/ Andrés Mellado, 76, 28015, Madrid

618 810 036

coordinacion@mde.org.es

www.mde.org.es

Federación de Asociaciones de Mujeres Separadas y Divorciadas（FAMSD）

分居暨離婚婦女協會聯盟

C/ Santa Engracia, 128, Bajo B, 28003, Madrid

91 441 8560

info@separadasydivorciadas.org

www.separadasydivorciadas.org

Federación de Mujeres Progresistas

婦女進步聯盟

C/ Ribera de Curtidores, 3, local 7, 28005, Madrid

91 539 0238

fmp@fmujeresprogresistas.org

www.fmujeresprogresistas.org

Asociación Mujeres OPAÑEL

OPAÑEL 婦女協會

Plaza Cantoria, 2º, bajo, 28019, Madrid

91 472 9540

amo@amo.org.es

www.amo.org.es

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">Mujeres para la salud
婦女健康組織
Calle Colombia, 32 posterior （Madrid）
628 416 791
info@mujeresparalasalud.org
www.mujeresparalasalud.org

Mujeres & Cía
婦女暨企業
C/García de Paredes 38 28010 Madrid España
91 444 57 05
manager@mujeresycia.com
www.mujeresycia.com</td></tr>
<tr><td rowspan="2">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位</td></tr>
<tr><td colspan="2">● Internacional Council of Human Rights 主席 Eva Durán Ramos
● Confederación de Federaciones y Asociaciones de Familias y Mujeres del Medio Rural （AFAMMER）主席 Carmen Quintanilla
● 前聯合國婦女發展基金會執行長（UNFEM） Inés Alberdi
● 西班牙高階女性專業主管聯盟榮譽主席 Pilar Gómez Acebo（女性主義作家、教授）
● 西班牙性別平等部長 Irene Montero</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">www.inmujer.gob.es （西班牙婦女局）</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	葡萄牙
駐外館處	駐葡萄牙代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 1. 葡萄牙為 1981 年聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」締約國之一，恪守公約規定並適時提出國家報告。 2. 葡國 1991 年通過性別主流化相關法案（葡萄牙 166/91 號法案），盼促進兩性平權，爭取女性平等工作權益、社會地位，以消弭對女性歧視。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 葡國身為歐盟及聯合國會員國，積極參與國際性及區域性活動，宣導及爭取女性平等工作權、產假、育嬰假及男女薪資待遇平等、女性平等參政權及性騷擾防治。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 2019 年 3 月 15 日葡國公民及平等次長 Rosa Monteiro 參加第 63 屆聯合國婦女地位委員會大會時表示，葡政府致力立法消除婦女於政治、就業、教育等領域之不平等，亦極力預防家暴事件之發生。 2. 2010 年葡國頒布「5 月 31 日第 9/2010 號法」，允許同性婚姻並註冊登記。 3. 葡政府提出性別主流及消除歧視 2018-2030 國家政策 12 年計畫（Portugal+Igual），旨在對抗家暴、性別（特徵）歧視、消除兩性職場薪資及待遇不平等問題。

	（四）女性參政現況： 1. 葡國目前政府部會中，女性部長 9 位，男性部長 10 位，女性佔比 47%；次長人數方面，女性僅 11 位，男性 29 位，女性佔比 27.5%與男性佔比 72.5 相差懸殊。 2. 葡國國會共有 230 位議員，女性 83 位，佔比略低 36.09%。 3. 歐洲議會葡國議員組成方面，女性佔葡國代表比例 36%，比歐盟議會女性議員之平均占比 32%略高。
	（五）女性政治意識培力： 1. 葡國女權平臺（A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres）歷年來在全國各地展開對女性社群之選舉教導工作，旨在培養女性政治參與意識、教育婦女賦權及有效提高女性投票率；也針對各級學校進行選舉教育，促使學生瞭解自身選舉權利。 2. 葡國政府致力推行政治平等法「2006 年；8 月 21 日第 3/2006 號法」，明訂國會、歐洲議會、地方政府及公共行政機構之組成名單應確保每種性別之最低比例 33%。嗣葡國又再通過「2019 年；3 月 29 日第 1/2019 號法」，將最低門檻提高至 40%。該兩法因而促使提高葡國女性參政及投入公部門服務之意識及意願。
	（六）性別主流化調查： 1. 根據歐盟性平局（EIGE）2022 年提出歐盟國家性平報告，綜合職場機會、經濟能力、教育、時間、健康等領域之評比，葡萄牙性平在歐盟國家中排名第 15 位，得分 62.8 分（滿分 100），與前期指數相比，雖然排名無變化，然而成長 0.6%。 （1）促使上揭指數成長因素及領域包含： A. 工作方面，葡萄牙得分 73.4 分（高於歐盟平均分數 71.7），進步 0.2 分。就積極層面而言，值得強調是 2010 年至 2020 年間，女性與男性之全職就業率（FTE）差距自 13 個百分點持續縮小為 9 個百分點。

B. 權力及決策方面，葡國得分 55.5 分（低於歐盟平均分數 57.2），然與往昔指數相比仍舊增加 1.9 分；在此領域，葡萄牙確實脫穎而出。

C. 錢財及收入方面，葡國得分 74.7 分（低於歐盟平均分數 82.6），然而與往昔指數相比仍舊上升 1.1 分。

D. 知識評比方面，葡國得分 56.7 分（低於歐盟平均分數 62.5 分），然而與上期指數相比仍舊上升 0.2 分。

（2）儘管葡國獲致前揭進展，然而以下方面仍處在停滯或退步狀態，需戮力改善：

A. 時間方面，葡國與上期相同維持 47.5 分（低於歐盟平均水準 54.9）；葡國性別之時間差距是最高國家之一，需值注意的，在無子女之夫婦家庭中，無酬家務勞動方面男女之不平等更嚴重，大約 87%之婦女必須烹飪及或從事其他家務勞動工作，而男性從事該等家務勞動比例甚低僅 12%。

B. 健康方面，葡國 84.5 分，較往昔同期指數下降 0.3，低於歐盟平均分數 88.7 分。

C. 貧困率方面，女性與男性之比率接近歐盟平均水準，然而兩性差距略有擴大；2019 年，女性貧困風險自 18%降至 17%，男性貧困風險自 17%降至 15%，2020 年，性別差距自 1 個百分點擴大為 2 個百分點。

D. COVID-19 後疫情之社會經濟狀況方面，2021 年，葡國女性每日平均花費至少 4 小時照顧 0 至 11 歲兒童之比例為 49%，男性比例僅 20%；在照顧 12 至 17 歲青少年期間，女性亦同時做家務工作佔 27%，而男性 17%；若每日超過 4 小時擔任照護職責並做家庭勞務工作，女性比例 35%，遠高於男性比例 18%。

2. 葡國政府 2022 年發表就 2021 年進行調查與統計之數據結果如下:

（1）人口：

2021 年葡國人口約 103.61 億，女性人口比例約佔 54.4%，男性約佔 47.6%。

（2）教育：

A. 2021 年未受教育人口，女性佔 73%，男性佔 27%。

B. 2021 年完成高等教育人口，女性比例佔 61%，男性 39%。

（3）職場：

A. 2021 年 15 歲以上就業人口，女性佔 51.5%，男性佔 59.7%。

B. 2021 年失業人口約 33.88 萬人，女性佔 52.1%，男性佔 47.9%。

C. 2021 年女性薪資所得平均 957.50 歐元，男性為 1,104.49 歐元，差異達 13.3%。

（4）領導力：

在企業管理階層方面，至 2021 年，儘管女性比例已逐漸提高至 31.8%，然而比例仍低。

（5）暴力通報案：

A. 2021 年通報遭受任何型式暴力案例中，女性受害比例高達 74.2%，男性比例 25.8%。

B. 2021 家暴案例中，女性受害者比例高達 74.9%，男性 25.1%。。

（6）同婚：

2021 年同性婚姻，女性為 262 對，男性為 287 對。

	（七）婦女職能發展訓練： 葡萄牙女權平臺（A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres）設立於 2004 年 11 月 12 日，屬非政府組織，致力倡導女性職能教育工作，透過教育訓練充實女性參政及家政等技能，以期未來實現女性經濟獨立。
	（八）婦女人身安全保障： 1. 葡國是歐盟及聯合國會員國，國家對婦女之人身安全具有保障措施，社會團體如葡國女權平臺等，對推動反暴力運動及從事婦女安全保護不遺餘力。 2. 2023 年葡國政府宣布執行防制施暴婦女及家庭暴力行動計畫（PAVMVD），將培訓及推動專業服務人員對家暴事件進行緊急干預行動，並建置緊急干預網絡系統。
全年有關性別主流化之重要活動	葡國公民及性別平權委員會不時舉辦提倡平權及女性參與、防制家庭暴力及人口販運等活動及研討會，另中央及地方政府、民間組織等亦共同辦理女性高峰會等。
重要婦權團體	**1. A Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres** （葡國女權平臺）
	2. Association of Women Against Violence
	3. Graal （葡萄牙婦女運動組織）
	4. Portuguese Network of Young People for Gender Equality
	5. Alliance for Parity Democracy

	6. Associaço de Mulheres Séc. XXI （二十一世紀婦女協會）	
	7. Association for the Development of Portuguese Roma Women	
	8. Association of Cape Verdean Women in the Diaspora in Portugal	
	9. Men Non-Association o Women from São Tomé	
	10. Portuguese Women's Studies Association	
	11. Coolabora （社會參與與諮詢合作）	
	12. Foundation for the Development and Vocational Training in Miranda do Corvo	
傑出女性政要及婦權領袖	姓名	服務單位、政績/理念
	Ana Gomes 	葡國歷來得票數最高之女性總統候選人、前任葡國駐印尼大使期間促成東帝汶獨立
	Elisa Ferreira 	歐盟凝聚力及改革執委

	Mariana Vieira da Silva 	總統府部長
	Helena Carreiras 	國防部長 （葡國歷史首位國防部長）
	Catarina Sarmento e Castro 	司法部長
	Ana Catarina Mendes 	國會事務部長
	Elvira Fortunato 	科技暨高等教育部長

	Ana Mendes Godinho 	勞工、團結及社會保險部長
	Marina Gonçalves 	住宅計畫部長
	Ana Abrunhosa 	區域凝聚部長
	Maria do Céu Antunes 	葡國農業部長
	Mariana Mortágua 	左翼集團黨國家協調人 兼國會黨團副主席
相關網路資源	葡國公民及性別平權委員會 http://www.cig.gov.pt/	

	葡國平等委員會 http://www.igualdade.gov.pt/
	葡國紅十字會 http://www.cruzvermelha.pt/actividades/igualdade-de-genero.html
	葡萄牙女權平台 http://plataformamulheres.org.pt/sobre-nos/
備註	

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>歐洲</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>義大利</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐義大利代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="3">性別平等
主流議題</td><td>（一） 駐在國參與CEDAW進程：
1. 義大利於 1985 年 6 月批准「消除對婦女一切形式歧視公約」，2011 年 2 月提出關於 CEDAW 公約的第 6 份執行成果報告。
2. 義大利於 2012 年 4 月修憲，要求各大行政區政府必須採取措施，消弭現今社會、文化以及經濟上有關男女之間的一切不平等障礙，促進兩性參選比例平等，並自 2014 年起編列相關經費執行（Art. 117）。</td></tr>
<tr><td>（二） 駐在國性別主流化議題之國際參與：
1. 作為歐盟一員，義大利參與歐洲議會女權與性別平等委員會，以及歐盟執委會所屬之性別主流高級別小組、歐盟男女平等機會諮詢委員會以及歐洲兩性平等研究所管理委員會等相關計畫，並參與聯合國所屬有關婦女權利之組織/機構/委員會。
2. 透過民間婦權團體在對外來移民及少數民族（如 Rom, Sinti＊）婦女進行知識教育課程。</td></tr>
<tr><td>（三） 駐在國政府性別平等政策及執行現況：
1. 義大利於 1996 年 5 月前總理普洛迪（Prodi）就任後成立「機會均等部」，由於景氣持續低迷，為緊縮公共財政支出，2013 年 6 月雷塔（Letta）內閣期間進行組織再造遭到裁撤，相關業務納入總理府並另成立「機會均等局」。
2. 機會均等部在 2006 年曾提案並獲國會通過「男女機會平等法」（Code for Equal Opportunity between Men and Women），旨在促進兩性在處分權、倫理與社會關係、經濟關係、公民及政治關係的機會均等。</td></tr>
</table>

（四） **女性參政現況：**

1. 目前義國內閣 16 個部會中，由女性出任部長計 6 位；眾議院 630 個席位中，女性有 195 位；參議院 321 個席次中，女性佔 91 位；在 20 個大行政區當中，女性行政長官僅 2 位，女性參政比例仍不高。

2. 政黨方面，執政的民主黨（PD）在 442 位國會議員中，女性有 160 位、擁有 127 名國會議員的五星運動黨（M5S）女性議員為 48 名，女性在國會的比例約 3 成。2009 年由義大利喜劇演員 Beppe Grillo 發起的「五星運動黨」強調擴大女性參政，並主張反體制及打擊貪腐，吸引女性從政者加入。

   2016 年 6 月地方選舉，隸屬該黨之 Virginia Raggi 勝選，成為首都羅馬首位女性市長，義北工業大城 杜林（Torino）亦由該黨 Chiara Appendino 出線擔任市長。

3. 2016 年 3 月 17 日羅馬市長右派候選人 Guido Bertolaso 指稱對手兄弟黨黨魁 Giorgia Meloni 即將成為人母，不應加入激烈選舉活動。義前總理 Silvio Berlusconi 推波助瀾表示，市長為一項艱難工作，M 氏不可能在懷孕時同時兼顧參選。此番言論招致義大利婦女強烈反彈，認為義大利仍存在嚴重性別歧視。

（五） **培養女性政治意識：**

義國政府雖透過推動「男女機會平等法」提高女性地位，促進女性參與及擔任地方議會首長或副首長職務，加強地方政府重視對兩性平等之參與，却仍無法消除已廣被接受、對男女角色所持之看法，將婦女描繪為性玩物以及男女在家庭和社會中的傳統定型角色和責任。此種成見，散見於政治人物的公開聲明，顯見其教育系統中仍待落實性別主流化及消除重男輕女的觀念。

（六） **性別主流化調查：**

義大利司法部2018年1月發佈針對女性犯罪統計分析報告稱，2016年，義大利700萬女性在日常生活及工作中，遭受不同程度的性騷擾或身體傷害；2017年，義大利114名女性死於非命，其中不乏懷有身孕的女性和育有兒童的女子。

（七） **婦女職能發展訓練：**

1. 為促使婦女在家庭和工作之間取得均衡，義大利勞工部和機會均等部在 2009 年 12 月共同提出「義大利 2020」計畫，規劃發行「護理照顧券」、增加保姆及特殊教育人員、鼓勵居家就業、協助弱勢族群融入社會、培訓家庭婦女再次投入職場技能，以期 2020 年義國婦女整體就業人口能提高 12%。

2. 近年來經濟危機及公共財政赤字導致義國各行業蕭條，15 歲至 24 歲青年失業率在 2016 年底高達 43.8%。根據義大利國家統計局（Istat）2016 年年報資料顯示，女性就業率不及 50%，2 個婦女中就有 1 個未就業，南部如西西里島更僅有 28%，與原「義大利 2020」計畫目標相去甚遠。

3. 依據世界經濟論壇（World Economic Forum, WEF）出版之 2017 年全球性別落差報告（The Global Gender Gap Report），義大利性別落差指數（Gender Gap Index, GGI）在全球 144 個國家中排名第 82 名，顯示其性別平等議題仍未受重視，亟待加強。

（八） **婦女人身安全保障：**

1. 義大利刑法第 572、609、612 條規範家庭和家庭成員虐待、性暴力及其他相關婦女（含未成年）的人身安全保障。

2. 義大利於 2013 年 6 月批准「歐盟執委會預防和打擊暴力侵害婦女行為及家庭暴力公約」，並於同年 8 月頒布緊急措施要求各縣市政府將安全及打擊性暴力納入人民保護局/處業務執行。

3. 義國政府雖將受虐婦女、販賣人口、未成年人、家庭法等範疇納入重點項目，惟境內約 17 萬少數民族至今仍維持女性生殖器割禮（Mutilazioni Genitali Femminili）之傳統非人道做法，近年

	來多次被聯合國消除對婦女歧視委員會要求設法改善並根除。 4. 2017 年 11 月 25 號聯合國「消除對婦女暴力國際日」，數千名義大利女性聚集義大利首都羅馬為杜絕對女性性暴力而努力。（2018.02.20 更新）
全年有關性別主流化之重要活動	1. 文化部長Dario Franceschini 於2016年2月27日宣布從是年起，每年3月8日婦女可免費參觀所有國立美術館、歷史古蹟、紀念館等。
	2. 2017年義大利為G7元首高峰會主辦國，為推動兩性機會均等，義政府特別於11月15~16日在西西里島觀光聖地Taomina舉辦兩性機會均等部長會議，為G7高峰會之創舉。
	3. 機會均等局2017年起以一系列媒體文宣推廣鼓勵婦女創業計畫「Imprenditoria Femminile」，除設立專屬網站提供諮詢服務外，並結合經濟發展部、銀行聯合會、工業總會等成立專責連繫平台。
重要婦權團體	1. **「義大利婦女發展協會」** （Associazione italiana donne per lo sviluppo; AIDOS） 成立於1981年，義大利外交部委託該非政府組織管理發展合作項目公共資金。 http://www.aidos.it/
	2. **「義大利婦女聯合會」** （L'Unione Donne in Italia;UDI） 成立於1945年，以促進義大利婦女政治、社會和文化發展的非營利組織。 http://www.udinazionale.org/
	3. **「義大利婦女外交與領導者協會」** （L' Associazione Donne Italiane Diplomatiche e Dirigenti; DID） 成立於2001年，七成會員為義國管理階層女性，旨在加強政府內部和社會各領域之性別平等之機會與實踐。 http://www.donnediplomatiche.net/index.html

	4. 「**義大利婦女法律協會**」 （Associazione Donne Giuriste Italia; A.D.G.I.） 成立於2006年，以消除對婦女一切形式歧視為其宗旨，希望透過立法保障婦女各項權益。 http://www.adgi.eu/	
傑出女性政要及婦權領袖	**姓名**	**服務單位、政績/理念**
	Federica Mogherini	歐盟外交與安全政策高級代表 （2014.11~）
	Maria Elena Boschi	義大利憲政改革部長 （2014.2~）
	Maria Anna Madia	義大利行政簡化部長 （2014.2~）
	Maria Carmela Lanzetta	義大利大行政區、自治及體育部長 （2014.2-2015.1）
	Beatrice Lorenzin	義大利衛生部長 （2013.4~）
	Stefania Giannini	義大利教育部長 （2014.2~）
	Roberta Pinotti	義大利國防部長 （2014.2~）
	Laura Boldrini	義大利國會眾議院議長 （2013~）
	Licia Ronzulli	歐洲議會議員（2009~） 2010年法國女性雜誌費加洛夫人 （Madame le Figaro） 將伊列為世上最有影響力的女人排行上第三名

<table>
<tr><td rowspan="3"></td><td>Virginia Raggi</td><td>羅馬市長
（2016.6~）</td></tr>
<tr><td>Giorgia Meloni</td><td>義大利兄弟黨黨魁</td></tr>
<tr><td>Chiara Appendino</td><td>杜林市長</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">1. 義大利總理府機會均等局
http://www.pariopportunita.gov.it/
2. 「男女機會平等法」
（Code for Equal Opportunity between Men and Women）
http://www.normattiva.it/uri-res/N2Ls?urn:nir:stato:decreto.legislativo:2006-04-11;198
3. 義大利國家統計局
http://www.istat.it/
4. 義大利「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）第6份執行成果報告
http://www.reteparioppportunita.it/defaultdesktop.aspx?page=3099
5. 聯合國消除對婦女歧視委員會第49屆會議就前揭報告之結論及意見
http://www.ohchr.org/EN/Countries/ENACARegion/Pages/ITIndex.aspx</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2">＊少數民族（如Rom, Sinti）：羅姆人（Rom）、辛提人（Sinti）經常被稱為吉普賽人，在義大利約有17萬人。</td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

<table>
<tr><td>地區</td><td>歐洲地區</td></tr>
<tr><td>國家</td><td>瑞典</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐瑞典代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="2">性別平等
主流議題</td><td>（一）駐在國參與 CEDAW 進程：
瑞典在 1980 年 3 月正式成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」（CEDAW）之簽署國，並參加每四年一次的會議和提交國家報告。</td></tr>
<tr><td>（二）駐在國性別主流化議題之國際參與：
1. 瑞典推動兩性平等之機構及組織主要有：瑞典全國婦女及少女庇護所組織（National Organization for Women’s Shelters and Young Women’s Shelters in Sweden）、國際婦女聯盟（International Women’s League），以及瑞典政府於 2013 年在 Gothenburg 大學設立之「兩性研究瑞典秘書處」（The Swedish Secretariat for Gender Research）。上述組織均積極參與或召開性別主流化議題之國際研討會。
2. 瑞典係全球首個女性主義政府（A Feminist Government），並宣示在政策決定和資源分配上，達成性別平等是瑞典政府的首要順序。瑞典政府並為性別平等制定 6 個子目標，分別是:
（1） 權力與影響力的平等區分（Equal division of power and influence）、
（2） 財務上的性別平等（financial gender equality）、
（3） 性別平等教育（Gender-equitable education）、
（4） 無償家務及照護工作的平等區分（An even division of unpaid housework and care work）、
（5） 健康面向之性別平等（Gender-equal health）、
（6） 男性對女性之暴力必須終止（Men’s violence against women must end）。</td></tr>
</table>

	3. Agenda 2030 是一個全球性可持續發展計畫，一共有 17 個目標，瑞典積極參與其中第 5 項目標:實現男女平等並賦予婦女權力。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 瑞典係全球首個「女性主義政府（A Feminist Government）」，政府明白宣示：在政策決定和資源分配上，達成性別平等是第一順位。 2. 瑞典國會於 2005 年立法設立「瑞典性別主流化促進委員會」（Swedish Gender Mainstreaming Supportive Committee），該委員會外聘專家統籌規劃性別主流化之推動。 3. 瑞典政府並設有「兩性平等監察使」（Equality Ombudsman），專司促進兩性平權、防制性別歧視等業務，現任監察使為 Lars Arrhenius.
	（四）女性參政現況： 1. 瑞典國會每 4 年舉行一次改選，本屆國會於 2022 年 9 月選出，國會女性議員在 349 成員中，女性議員比例為 46.19%。 2. 瑞典政府本屆內閣 23 位閣員中，女性閣員共 11 位，比例接近半數。
	（五）女性政治意識培力： 瑞典政府對性別主流之教育推動不遺餘力，其推動機關： 1. 中央政府： 主要為衛生與社會事務部（Ministry of Health and Social Affairs），性別平等部長（Minister for Gender Equality）隸屬於勞工部，其轄下性別平等事務司（Department for Gender Equality）為專司兩性平等事務。 2. 省級行政區（Regional level）： 各省級行政區政府外聘專家，依據中央政府制定之性別主流化目標，制定省級推動性別主流化綱領（Regional Gender Mainstreaming Strategy）。

	3. 縣市級（Local level）： 主要執行「永續性別平等計畫」（Sustainable Gender Equality program）。
	（六）性別主流化調查： 據「世界經濟論壇」（WEF）2023 年公布之「全球性別差異報告」，瑞典名列全球性別最平等國家之第五位。該報告中並稱，瑞典女性在擔任部長級職位、接受高等教育，及專業職場所佔比率，均位居前茅。 該報告並指出。瑞典尤其在「經濟參與及機會」項目中表現突出達 79.57%，瑞典女性擔任議員與高層文官維持高比例。
	（七）婦女職能發展訓練： 瑞典政府負責職場環境之機構（Work Environment Authority）長期關注婦女在就業職場中是否獲得公平對待。
	（八）婦女人身安全保障： 1. 依據瑞典政府公佈 2016 年兩性平等計畫有： （1） 瑞典公共就業服務調整解決婦女的工作條件和收入較低，以改進勞動力市場上的性別平等和性別區分。 （2） 政府將提高父母補助的基準，尤其是單親家庭，特別是婦女。這意味著提高非常低或無收入的父母補助金額。 （3） 為終止男子對婦女的暴力行為，政府工作的重點是預防暴力和防止虐待等侵害婦女行為，因此建議將資金分配給非營利性的女性庇護所。 （4） 衛生和醫療保健領域，政府通過保健提議，加強婦女的健康和免費乳腺檢查。另外為保護年輕婦女對自己的性行為而意外懷孕，政府建議將避孕藥品 21 歲以下免費提供。 2. 瑞典政府文化部 2016 年年底宣佈，自 2017 年 1 月 1 日起持續推動於 2008 年立法的「反歧視法」，將積極採取推動兩性平權的措施。

<table>
<tr><td>全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td colspan="2">1. 瑞典性別平等論壇（Gender Equality Forum）為每年舉辦之最重要之公、私部門有關性平議題交流平台。
2. 「國際 38 婦女節」遊行活動。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">重要婦權團體</td><td colspan="2">1. 瑞典全國婦女及少女庇護所組織
（National Organization for Women’s Shelters and Young Women’s Shelters in Sweden）</td></tr>
<tr><td colspan="2">2. 瑞典婦女遊說團
（Swedish Women’s Lobby）</td></tr>
<tr><td colspan="2">3. 女性倡議黨
（Feminist Initiative）</td></tr>
<tr><td rowspan="4">傑出女性政要及
婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Ms Gudrun Schyman
 </td><td>瑞典女性倡議黨（Feminist Initiative）
創黨領袖暨現任黨魁
為提倡兩性平等、為女性爭取權益不遺餘力</td></tr>
<tr><td>Magdalena Andersson
 </td><td>瑞典首位女性總理
於 2021 年當選，在任期間也提倡女性政治而聞名</td></tr>
<tr><td>Ebba Busch Thor
 </td><td>瑞典基督教民主黨首位女性領袖
（現為執政聯盟政黨）</td></tr>
</table>

相關網路資源	• https://www.jamstalldhetsmyndigheten.se/en/- Swedish Gender Equality Agency • allakvinnorshus.org 女性之家 （All Women's House） • genus.se 性別研究秘書處 （Swedish Secretariat for Gender Research） • kvinnofridslinjen.se 遭受威脅、暴力或性侵犯的女性熱線 （Hotline for women subjected to threats, violence or sexual assault） • sverigeskvinnoorganisationer.se 瑞典婦女遊說團 （ Swedish Women's Lobby）

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	挪威
駐外館處	駐瑞典代表處（兼轄挪威）
性別平等主流議題	**（一）挪威參與 CEDAW 進程：** 挪威係於 1980 年 7 月 1 日成為聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約（United Nations Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, UN CEDAW）」締約國，嗣於 1981 年 5 月 21 日正式批准該公約。挪威定期向消除對婦女歧視委員會報告該國目前之性別平等，以及政府促進性別平等狀況。 挪威原已於 2005 年將 CEDAW 納入挪威「性別平等法案（Gender Equality Act）」，惟自 2009 年後則將其改納入「挪威人權法（Norwegian Human Rights Law）」，將婦女權益之保障提高為普世人權價值之一環，非僅屬性別平等議題。在衝突情況下，“消除對婦女一切形式歧視公約”優先於其他立法。 挪威文化及平等部長 Anette Trettebergstuen 於 2023 年 2 月向 CEDAW 提出挪威政府對性別平等所作之努力成果報告。
	（二）挪威性別主流化議題之國際參與： 「挪威性別平等法案」第一項即說明性別平等應體現於公共事務、職場、教育、研究及文化等領域。挪威有關性別平等政策之主要目標有三： 1. 賦予兩性平等之權利並消除一切形式之歧視； 2. 透過物品、責任與權力之平均分配，確保性別平等之落實； 3. 將種族、性別傾向、身心障礙、年齡與階級等因素納入性別平等政策之考量。

挪威政府於 2011 年公布「2014 性別平等行動方案（Action Place for Gender Equality 2014）」，提出 9 大目標：

1. 消除性別刻板印象；
2. 透過教育提高對於性別平等之公共意識；
3. 提供得以兼顧家庭生活之職場環境，賦予兩性履行親職之平等權利；
4. 達致各職業別兩性勞動力之平均分配；
5. 平均分配經濟資源與權力；
6. 促進兩性政治參與之平等權利；
7. 確保兩性享有健康生活之平等權利；
8. 消除暴力、強迫與性虐待之威脅；
9. 於國際政治中體現兩性平權。

挪威外交部於 2016 年 9 月提出「2016-2020 年外交和發展政策中婦女權利和性別平等行動計劃（Action Plan for Women's Rights and Gender Equality in Foreign and Development Policy 2016-2020）」，認為婦女權利和性別平等是挪威之長期傳統。若要實現聯合國可持續發展目標，性別平等必須是國際議程之核心。

挪威 2019 年 1 月提出「2019-2022 婦女、和平與安全行動計畫（National Action Plan on Women, Peace and Security）」，倡議所有和平與安全議題均需導入男女平權之考量。

挪威於 2020-2022 年擔任聯合國非常任理事國，時任總理 Erna Solberg 敦促聯合國會員國遵行 Beijing Declaration and Platform for Action 中有關對女性培力之倡議。

	（三）挪威政府性別平等政策及執行現況： 挪威有關性別平等政策之法源依據主要為 1979 年通過之「性別平等法案（Gender Equality Act）」（曾於 2009 及 2013 年修法），該法案之目的在於促進性別平等暨提升婦女地位，並主張兩性應於教育、就業、文化及專業發展等領域享有平等之機會。該法案基於不歧視原則，是促進性別平等之基石和基礎。 挪威政府依據「平等法（Law of Equality）」，設有兒童及平等部（Ministry of Children and Equality），另透過成立於 2006 年之「平等及反歧視監察使（Equality and Anti-discrimination Ombud）」與「平等法庭（Equality Tribunal）」兩項機制，專責各項性別平等與反歧視政策及法案之落實，其中「平等及反歧視監察使」亦監督挪威執行 CEDAW 之情形。 挪威兒童及平等部轄下另設有家庭事務與平等部門（Department of Family Affairs and Equality），依據「性別平等法案」保障婦女權益。 此外，挪威國會通過法案，自 2004 年 1 月起挪威國營企業董事會成員中須有 40%以上為女性，此堪稱挪威有關性別平等與反歧視政策之落實作法中較具代表性者。 挪威外交部於 2015 年初公布「2015-2018 年和平、婦女與安全行動方案」，著眼於提升婦女參與經濟事務與社會發展之機會，以進一步提升婦女權益。挪威總理 Erna Solberg 曾強調，婦女深受戰爭與衝突之影響，是以衝突危機解決之相關決策過程必須納入更多婦女之意見。挪威外長亦表示，婦女之參與係確保發展、民主、和平與穩定之要件。 挪威兒童及平等部於 2013 年制定「2013 - 2016 年反對強迫婚姻，切割女性生殖器官和嚴重限制青年人自由之行動計劃（Action plan against forced marriage,female genital mutilation and severe restrictions on young people's freedom（2013–2016）」 挪威特於文化平等部下設有 Directorate for Children, Youth and Family Affairs 以專責性平政策推動，目前該單位對相關性平 NGO 經費贊助在 2022 年提高 70%。 （請詳網站：https://www.regjeringen.no/globalassets/upload/BLD/IMA/tvangsekteskap/Handlingsplan_2013_ENG_web.pdf）

	（四）女性參政現況： 挪威共有工黨（Ap）、保守黨（Høyre）、進步黨（FrP）、基督教民主黨（KrF）、自由黨（Venstre）、中央黨（SP）及社會左翼政黨（SV）七大主要政黨，其中目前最大在野黨保守黨及進步黨黨魁為女性外，自由黨黨魁亦為女性。 2021 年 9 月挪威大選後國會有 45%的女性議員，而 2023 年政府閣員中有 9 位女性部會首長。
	（五）女性政治意識培力： 挪威女性於 1913 年取得公民投票權，係全球第一個賦予兩性公民投票權之國家。挪威婦女組織於 1970 年代積極推動女權運動，爭取平等之政治權利，並將墮胎權利、公立托兒所、6 小時工作日及兩性同工同酬等新議題帶入政治討論。 挪威總理、外長及國會議長等政府高層均曾由女性擔任。
	（六）性別主流化調查： 為落實性別主流化，挪威國家研究委員會（Research Council of Norway）負有推動暨檢視性別相關研究，以及促進研究領域兩性平權之職責。 2007 年挪威教育部成立推動科學研究領域性別平等之國家級性別主流化委員會（Committee for Mainstreaming-Women in Science），旨在促進高等教育及研究機構之性別平等，該委員會並建立有性別主流化資料庫（Resource Bank for Gender Mainstreaming）。 自 2014 年起，挪威國家研究委員會針對性別平衡與研究計畫中之性別觀點採行新政策，除於補助研究計畫時將性別平等納入考量外，亦針對女性比例相對較低之研究領域，鼓勵女性專家之參與。 挪威於 2020 年成立 Norwegian Activity and Reporting Duty（ARP）專責職場性別主流化調查，挪威的公司均需提出職場性別主流化資料報告。

	（七）婦女職能發展訓練： 挪威在實現兩性平等的主要戰略是通過提高他們參與勞動力市場，加強婦女的經濟獨立。挪威福利制度是照顧該國所有居民“從搖籃到墳墓”。該制度是性別中立，保證最基本之需要。 然而，資源之分配仍多是性別化的。婦女之收入約佔男子收入之 86%。目前婦女在挪威勞動力市場參與率是歐洲最高的。工資差距反映了性別隔離之勞動力市場，而不是教育或就業時間之差異。 2015 年挪威高等教育學生中，超過 60%是女性。2015 年成人學習協會安排 44700 項課程，共有 508 萬人參加，參加男性 77%選擇科學，工業和技術等科目，而參加女性 70%選擇社會科學學科。 挪威於 2021 年引入新的整合法（Integtration Act）以強化婦女在職場的語言及工作技術之發展。 挪威於 2023 年 1 月 1 日通過在工作環境法（Working Environment Act）中加入對兼職與全職相關職場工作規定，以保障兼職女性可以比照全職的勞動權益保障。
	（八）婦女人身安全保障： 婦女遭受暴力威脅係自 1970 年代末開始成為挪威社會所關注之議題，挪威國會並於 1978 年通過法案，於奧斯陸設立挪威第一個婦女遭受暴力威脅之庇護所，旨在提供婦女人身安全保障，自此之後，挪威各地亦均設立類似之庇護所。 挪威透過歐洲經濟區（EEA）協定，積極協助中歐及南歐各國落實歐洲理事會（Council of Europe）所推動之「預防暨消除對婦女之暴力威脅之公約（Convention on Preventing and Combating Violence Against Women）」；此外，挪威與冰島及列支敦斯登已共同捐出 2,000 萬歐元用於推動相關計畫。 挪威提案通過國際勞工組織法第 190 條（ILO Convention No190）強化婦女對職場性騷擾之人身安全保護。

全年有關 性別主流化之 重要活動	挪威係自 1915 年開始慶祝「國際婦女節（International Women's Day）」，每年 3 月 8 日均有國際婦女節相關慶祝活動，如音樂會、研討會及展覽等活動。 Nordic Forum on Gender Equality 為北歐地區合辦活動，2023 年 6 月於瑞典 Malmö 舉行，挪威文化部長 Anette Trettebergstuen 應邀出席。
重要婦權團體	1. **挪威婦女權益協會** **（Norwegian Association for Women's Rights, NKF）** 網址: http://kvinnesak.no/English 電話: +47-22 60 42 27 地址: Majorstuveien 39, 0367 Oslo 郵寄信箱：Norsk Kvinnesaksforening Pb. 8901 Youngstorget 0028 Oslo 聯絡人:會長 Anne Hege Grung（2020 年後）
	2. **婦女發展論壇** **（Forum for Women Development, FOKUS）** 網址: http://Fokus kvinner.no 電話: +47-23010300 地址: Storgaten 11, 0155 Oslo E-mail: Fokus@fokuskvinner.no
	3. **挪威保守黨婦女組織** **（Women's Organization of the Conservative Party）** （主要爭取婦女參政權及進行有關家庭暨育兒照護相關政策之研究） 地址: Stortingsgaten 20, Oslo 郵寄信箱: P. O. Box 1352 Vika, N-0113 Oslo
	4. **挪威工黨婦女組織** **（Norwegian Labor Party Women's Organization）** 地址: Youngstorget 2, N-0181 Oslo

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">5. 挪威婦女陣線
（Women’s Front of Norway）
電話: +47-48007293
地址:Kirkegata 5, 0153 Oslo</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2">6. 奧斯陸大學性別研究中心
（Centre for Gender Research, University of Oslo）
郵寄信箱: P. O. Box 1040, Blindern 0315 Oslo
電話:+4722858930
E-mail:postmottak@stk.uio.no</td></tr>
<tr><td rowspan="5">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>H.E. Erna Solberg</td><td> 前任總理暨保守黨黨魁</td></tr>
<tr><td>Hon. Gro Harlem Brundtland</td><td> 前總理暨聯合國特使</td></tr>
<tr><td>Hon. Anniken Huitfeldt</td><td> 現任外交部長</td></tr>
<tr><td>Hon. Guri Melby</td><td> 現任自由黨主席</td></tr>
</table>

相關網路資源	挪威政府於 2011 年公布「**2014 性別平等行動方案（Action Place for Gender Equality 2014）**」 http://www.regjeringen.no/upload/BLD/Action_plan_2014.pdf
	挪威有關性別平等及相關研究之網站 （Gender in Norway）： http://www.gender.no/
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	丹麥
駐外館處	駐丹麥代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 1. 丹麥於 1983 年 5 月 21 日加入 CEDAW。 2. 1984 迄今共提出 8 份由丹麥外交部製作之國家報告，詳述丹麥執行 CEDAW 之成果，其中丹麥自治領格陵蘭及法羅群島部分則由該自治領政府編寫，並分別附錄於丹麥國家報告中。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 丹麥致力於從法律及事務上保障男女平等。男女在社會各個領域享有相同的權利、義務及機會。丹麥的《兩性平等法》中，該法案第 1 條規定，“本法的目的是促進以男女地位平等為基礎的男女平等，包括在所有社會活動中的平等融合、平等影響以及平等機會”。該法案旨在打擊直接及間接的性別歧視以及性騷擾。 1. 1995 年迄今丹麥參與斯堪的那維亞（Scandinavia）國家性別主流化計畫及北極委員會性平計畫。 2. 2008 至 2009 年參與國際勞工組織（ILO）性別主流化計畫。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 根據世界經濟論壇最新全球性別差距報告，丹麥性平程度在全球排名前 5 名，丹麥與冰島、芬蘭、挪威、瑞典等並列。 **政府機關**包括： 1. 性別平等事務部長（Minister for Gender Equality）： 制定政府的男女平等政策；重點關注特別行動領域；協調政府的男女平等工作及執行將性別觀點納入主流的戰略；執行與歐盟、

北歐國家、聯合國及歐洲理事會有關的國家任務；執行與北歐國家、歐盟及聯合國有關的國際任務；為丹麥國會起草男女平等問題的年度報告及前景及行動計畫；從國家機構及地方機構收集男女平等問題的報告；向相關委員會闡述男女平等問題的觀點；執行《兩性平等法》及監督理事會、董事會及委員會內的性別組成情況；並對目前跨部（委）團體等機構提供秘書事務協助。

2. 外交部性別平等事務司
（Department of Gender Equality）：

負責執行性別平等事務的秘書處工作，目前有 16 名工作人員。丹政府年度預算及撥款中，為性別平等事務劃撥活動經費。2019 年，撥款總額為 1,400 萬丹麥克朗。

此外性別平等事務司負責管理為 2015-2019 年打擊婦女販賣行為制定的行動計畫提供撥款（8,560 萬丹麥克朗）、為 2009-2012 年打擊親密伴侶關係中的暴力事件的行動計畫提供撥款（3,500 萬丹麥克朗）以及為 2009-2013 年推動非丹麥裔女性及男性的平等提供撥款（800 萬丹麥克朗）。另 2020-2023 年亦撥款以支持地方政府推動性別平等的專案。

3. 平等待遇委員會
（Equal Opportunity Committee）：

平等待遇委員會處理基於性別、種族、膚色、宗教或信仰、政治觀點、性取向、年齡、殘疾或國籍、社會地位或族裔而遭到的歧視的申訴。委員會的管轄權建立在 2008 年 5 月 27 日關於平等待遇委員會的第 387 號法案上。

該委員會根據這項立法作出裁決。任何公民均可向平等待遇委員會提出申訴。委員會的裁決對雙方均有約束力，並為最終裁決。在某些情況下，委員會可裁定應對申訴人給予賠償（例如，遭到不當解雇）。平等待遇委員會根據申訴人、辯護人（遭到指控的個人/事件）及秘書處提供的書面資料作出裁決。委員會以匿名方式作出裁決。委員會由形成主席團的三名法官及擁有法律學位的九名委員組成。委員會成員均由就業部長任命。所有成員對勞動力市場的法規及歧視都有專家知識。

4. 丹麥人權研究所
（Danish Human Right Institute）：

丹麥人權研究所被丹麥國會任命為關於性別問題的平等機構。人權研究所負有促進、評價、監督及支持平等對待男女並不得進行性別歧視的任務。任何人認為他基於性別遭到歧視，均可連絡人權研究所尋求指導及協助。該研究所定期發表專題報告及協助政府草擬丹麥提交 CEDAW 國家定期報告。

非政府組織部份：

丹麥婦女及性別問題資訊中心：

該中心是全國資訊、文獻及文化中心，將有關性別研究的成果傳達給一般大眾。該中心傳播有關性別差異的重要意義的知識，並努力使人們瞭解婦女的知識、經驗及專長。該中心活動的樞紐是一個研究型的圖書館。此外丹麥婦女及性別問題資訊中心已建立儲存有 1,100 多名女性專家簡歷的專家資料庫。該資料庫是物色丹麥各個社會學科領域高素質專家的工具。

長期以來，丹麥非政府組織一直積極參與促進男女平等的工作，特別是丹麥婦女協會及丹麥婦女委員會。後者是一個有 46 個婦女協會及組織組成的**綜合性**組織，全部成員超過 100 萬人；她們致力於確保婦女在社會中的權利及影響力。在促進男女平等的過程中，上述非政府組織的主要職責是對公共措施及政策進行監督，同時積極參與公眾辯論。這些努力還包括傳播有關 CEDAW 的知識。

（四）女性參政現況：

1. 政壇：

2017 年地方政府選舉，女性在地方議會約占 32.9%的席位，全國 98 個市長中，14 名為女性市長，區政府中約有 38%區議員為女性。2019 年國會選舉中，女性當選議員 68 名約佔 38%。在 2019 年歐洲議會選舉中，選出的 13 名丹麥議員中，43%是女性。2022 年丹麥國會大選，女性議員為 79 名，約佔 44%。

2. 女性在國家及地方政府的委員會及理事會中的代表人數：

依據丹麥「男女平等法」第 8 條及第 9 條規定，由部長設立之公共委員會、委員會及類似機構應由數量相同的男性及女性成員組成。女性在國家駐外大使之比例，2018 年為 38%。

3. 為了確保未來達到形式上的全面平等，對所有新通過的立法都必須進行是否涉及男女平等問題的檢查，以免發生基於性別的直接或間接歧視行為。

（五）女性政治意識培力：

1. 丹麥女性政治意識培力已落實於教育體系及通過若干賦予婦女權能為目標之法律，例如：1857 年，年齡超過 25 歲的未婚婦女享有法定多數及繼承的平等權利。1908 年婦女在地方選舉中擁有投票權，1915 年婦女可在普選中投票。1880 年已婚婦女已能完全控制自己的工資。丹麥婦女的性權利及生殖權利不受任何限制。

2. 丹麥的法律禁止性別歧視，也有法律促進男女平等及平等機會。1976 年制定同工同酬的法律。第一部平等就業法在 1978 年通過，2000 年制定勞動力市場之外的性別平等法。這項法律仍在實施，適用於政府部門以及民間企業。

3. 丹麥已達到形式上的平等－除了兵員之外，且自從 1973 年起，男女均可從軍，服役待遇平等。

4. 擔任管理職務及出任董事會的女性：丹政府致力於使更多女性擔任管理職務，因為婦女擔任企業主管職務及出任公共部門及私部門企業董事會職務的人數仍然不足。女性擔任民營企業執行主管的比例僅為 6.5%，而女性出任大型上市公司董事會的比例略低於 12%。過去 10 年，改進女性擔任管理職務及出任企業董事會的努力都基於若干自願措施。

（六）性別主流化調查：

1. 2000 年迄今，丹政府部門已在各自職權範圍內努力促進性別平等，並將性別平等納入所有規劃及管理工作。國家及地方政府有義務每年向性別平等事務機構提交兩次性別平等報告，2015 年至 2019 年，國家機構（超過 50 名雇員）女性主管人數增加 11%（14%至 25%）、各地區機構增加 5%（19%至 24%）及城市機構增加 2%（23%至 25%）。

2. 當論及與公民有關的服務/措施中的性別主流化問題時，丹麥所有部會都在其本身職權範圍內制定性別平等政策，2011 年起丹政府制定兩性平等主流化的部會間行動計畫。

3. 國家部門，尤其是地方政府需將兩性平等主流化納入到與公民有關的服務；2013 年初啟動兩性平等主流化的公共部門措施，內容重點如下：

   - 改善男女平等的評估：

     國家及地方政府之法案及其他與公民有關的措施進行更有系統的性別平等評估，與公共企業/機構達到更好的兩性均衡。

   - 改善指南及知識的傳播：

     新建網站（提供良好做法及性別平等主流化的工具）、提供關於性別平等評估的專業指南、建立跨部會之新網路及進行北歐關於最佳做法之調查。

   - 改善監督：

     改善及簡化編制性別平等報告的概念、使報告便於政府部門用作監督及改進性別平等措施的工具，以及監督政府將更多婦女納入管理部門的努力。

（七）婦女職能發展訓練：

1. 2001 年迄今丹政府非常關注促進企業的問題。在其推出之行動計畫中，約有 50 多項措施措側重於改善丹麥發展企業的環境，適用於所有人，其優惠條件有利於每一個人。在政治上丹麥並無特別促進或支持女性企業家的公共計畫。

2. 丹麥女性企業家人數較少的原因各不相同，其中一個原因是婦女大都選擇參與公共部門就業的教育領域，此領域限制成為企業家的機會。丹麥尚未推出提拔女性企業家的具體政策。女性在一般商界躍升中的機會與男子相同，儘管丹政治人士對提拔女性企業家給予某種程度的關注。丹政府並無對如何成功創業提供預算經費。

3. 過去數年，每四名丹麥企業家中就有一名是女性。2007 年以來，女性企業家約占 28%。丹麥目前與挪威及瑞典處於同一水準。起始點是鼓勵女性利用與其他企業家相同的機會及創業措施，這樣就不會採用兩套平行系統。

4. 為利用女性企業家及新女性企業家之潛力，丹麥商務局曾展開“ 女性有能力”活動。這項活動在各個地區增長中心（growth center）與這個領域內的一些行為體合作實施。

   丹麥的措施包括：

   - 出版“女性有能力”刊物，其中載有婦女創業實例。
   - 設立“virksomhedskvinder.dk”網站，載有提供給女性企業家的機會、按性別分類的統計資料、角色典範、案例及事例。
   - 發展女性企業家的地區課程，以便說明增長潛力及加強發展。
   - 具有角色典範的事例。
   - 以年輕學生為對象針對創新及創業的措施。
   - 每年更新按性別分類的統計資料，統計資料顯示男女在某些領域的差異。
   - 女性企業家在創業時比男性企業家學歷高但商業經驗少。
   - 在增長潛力低的產業創業的女性比男性多。
   - 女性在創業時時常改變產業。因此缺乏減少增長潛力及生存的產業知識。

- 每 10 名女性企業家中有 1 名單身母親，而男性只有 2%。
- 女性企業家在創業前一年無工作者人數比男性多。
- 大多數女性與男性相同均受雇於公部門。大多數企業家—不論性別—均出自私部門。很少人放棄公共部門另行創業。

5. 目前丹政府將婦女參與管理工作、遷移男女、年輕人與男女平等、男女隔離的勞動力市場及工資差距列為重點施政。近年來選擇加強推動對青年男女之性平教育，丹政府瞭解應打破心態使個人能夠根據能力而非性別作出選擇，以便婦女能充分參與社會的所有層面。

6. 有關婦女職能發展訓練部分，丹政府已展開各種專案推動，如：

- 2011 年落實“更多女孩學習自然科學及技術”的試辦專案。該專案成功接觸到了女孩，有 78%的女孩回答指出，這個項目積極改變了她們在技術領域或自然科學求職的看法。
- 2012 年在教育系統啟動推動男女平等的 10 個不同專案。這些項目有助於防止在教育方面，作出男女高度隔離的選擇及提供如何使男孩繼續留在教育系統的知識。
- 2011 年啟動“the future is yours.dk”網站，該網站的對象是即將作出未來第一次教育及職業選擇的學生。它使用男女楷模，展現出非傳統教育選擇及對這項選擇感到滿意的男女青年。該網站內容可查閱：www.fremtidenerdin.dk。

（八）婦女人身安全保障：

1. 丹政府認為暴力侵害婦女屬於嚴重的男女平等問題。丹麥已經建立國家支助系統，使所有受到暴力之害或暴力威脅的婦女都能得到庇護所、心理諮詢、社會及司法服務、保健醫療及勞動力市場的支援。

   法律規定對家暴受害者提供社會及保健服務，例如婦女庇護所等。根據法律，庇護所內有子女的婦女將得到特別照顧，包括醫療、學校以及子女安全、住房、工作等方面的支持。此外司法系統亦採取特別行動，處罰肇事者及支持受害者。過去幾年，暫由國家提供經費給為親密關係暴力行為男性提供諮詢的私立組織。

2. 除此長期服務之外，2002 年迄今，丹政府對打擊親密關係中暴力侵害婦女的行為已進行三項國家行動計畫。一般而言，此類行動計畫側重於：對受害者提供支援、處置肇事者、培訓專業人員及收集（傳播）知識。

上述行動計畫中的不同措施加強對家庭暴力行為的認識。此項知識已發送給丹麥相關部門及專業人員。政府部門及非政府組織咸認為應設立有成效的部會間協調工作體制。

3. 上述行動計畫用於消除家庭暴力的實例如下：

- 針對各個城市工作人員/團體進行的能力建構工作已取得巨大成效。截至 2020 年底，81 個城市已登記完成上述工作，並已舉辦 157 次課程，共有 10,018 名城市工作者完成受訓。
- 中央政府編制電子指南中，有關於家庭暴力問題的主要資訊登錄於 http://www.servicestyrelsen.dk/udsatte/vold-i-familien。此指南的重點是提供資訊察覺發生暴力的跡象，及通過其工作對知道或懷疑的家庭暴力事件採取立即行動。
- 自 2013 年 3 月持續進行一對暴力侵害婦女發出警示的宣傳運動。此運動是性別平等司與全國足球協會、國家足球隊、及國家手球隊的男性球員合作推動的。此運動已得到各個地方足球俱樂部的支持，並在臉書開設專屬網址。
- 為遭到女友或男友暴力蹂躪的年輕人設立交談及電話熱線之服務提供經費預算。在此背景下，對負責熱線服務的自願者進行培訓。相關評價報告顯示，女性比男性更願使用熱線以及遭到約會暴力侵犯的年輕人可小至 13 歲。
- 丹麥女性庇護所全國組織（LOKK）另製作智慧型手機應用軟體，供年齡在 13-24 歲之間的男女報告約會暴力之用。該軟體用於告知何謂約會暴力以及如何防止，並取得極大成功。實施後頭三個月，該軟體被下載 4,644 次（比預期一年的下載量多三倍），並在供年輕人使用的網站的約會暴力網站中達 4 千多次點擊率。另張貼在 YouTube 上關於約會暴力的短片已被觀看 34,534 次。

全年有關性別主流化之重要活動	1. 近年來丹麥曾舉辦之重要性別主流化活動如次： ● Women Deliver 全球大會： 2016 年 5 月 17 至 19 日， 地點：哥本哈根。 ● 2015 年丹麥婦女獲投票權 100 週年，丹麥「兒童、性別平權、整合及社會事務部」（Ministry of Children, Gender Equality, Integration and Social Affairs）設立網頁 http://100aaret.dk/，除介紹婦女投票權發展歷史背景外，亦鼓勵各公私機構、組織自行舉辦活動及上網登錄。 ● 2018 年為不丹、馬拉威及坦尚尼亞婦女安排政治指導計畫。 ● 2019 年鼓勵更多有移民背景之婦女參與歐洲議會選舉。 ● 2022 年 8 月哥本哈根舉辦驕傲遊行活動（Copenhagen Pride），彰顯性平。
重要婦權團體	**丹麥婦女協會** （The Danish Women's Society） 地址：Niel Hemmingsens Gade 10, 3., DK-1153 Copenhagen K 電話：45 3315 7837 Email: lisa.holmfjord@danskkvindesamfund.dk 網址：www.danskkvindesamfund.dk
	丹麥婦女與性別研究中心 （Danish Centre for Informaiton on Gender, Equality and Diversity, KVINFO） 地址：Christians Brygge 3, DK-1219 Copenhagen K 電話：45 3313 5088 Email: kvinfo@kvinfo.dk 網址：www.kvinfo.dk
	丹麥婦女委員會 （Women's Council in Denmark） 地址：Niels Hemmingsens Gade 10, Postboks 1069, 1008 Copenhagen K 電話：45 3312 8087 Email: kvr@kvinderaad.dk 網址：www.kvinderaad.dk

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Hendes Majestæt Dronning Margrethe II	丹麥女王 （1972 年登基迄今）
	Mette Frederiksen （社會民主黨）	丹麥總理 （2019 年迄今）
	Margrethe Vestager （社會自由黨）	歐盟執委會副主席 （丹麥籍 2019 年迄今）
	Pia Kjæsgaard （丹麥人民黨）	丹麥國會議長 （2015 年-2019 年，現任國會議員）
	Inger Stojberg （丹麥民主黨）	現任丹麥民主黨黨主席
相關網路資源	1. CEDAW 丹麥第八次定期報告： http://digitallibrary.un.org/record/3835031?ln=en 2. CEDAW 丹麥第九次定期報告：同上。 3. Women Deliver 2016 年全球大會官方網站： http://www.womendeliver.org/conferences/2016-conference/	
備註		

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	芬蘭
駐外館處	駐芬蘭代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 聯合國於 1979 年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」。芬蘭於 1986 年成為締約國（SopS 67-68/1986）。 根據「消除對婦女一切形式歧視公約」第 18 條規定，芬蘭應於 2018 年 2 月提交第 8 次「公約」執行情況定期報告，該報告業於 2020 年 12 月提交。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 芬蘭就性平議題積極與國際組織進行合作，例如歐盟性平研究院（European Institute for Gender Equality, EIGE）、北歐部長理事會（Nordic Council of Ministers）、聯合國所屬組織。 **歐洲聯盟（European Union）：** 芬蘭於 2019 年 7 月至 12 月擔任歐盟理事會主席，期間依據北京行動平台執行報告（Review of the implementation of the Beijing Platform for Action），促進歐盟性別平等政策與性別平等經濟。 **歐洲理事會（Council of Europe）：** 芬蘭於 2018 年 11 月至 2019 年 5 月擔任歐洲理事會主席，2019 年 3 月與理事會就女性之正義與權利，以及消滅性別刻版印象等議題合辦 2 場研討會。 **聯合國：** 芬蘭參與聯合國婦女地位委員會（UN Commission on the Status of Women, CSW）相關活動。 **北歐部長理事會：** 芬蘭與北歐部長理事會合作提升性別平等。

	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： **立法：** 芬蘭政府訂定多部法律，或在法律中訂定相關條文，涵蓋面相當廣泛，以落實保障性別平等精神，臚列如下：女性與男性平等法（The Act on Equality between Women and Men）、非歧視法（Non-discrimination Act）、雇用契約法（Employment Contracts Act）等。 芬蘭於 2016 年 5 月推出「政府性別平等行動計劃」，作為政府落實性別平等政策之指導方針，並列出各部門將實施的 36 項措施。 從 2015 年開始，芬蘭國防部針對軍中役男提供有關人際關係、情緒控管、預防家庭暴力的教育課程。每年約有 2 萬名新兵參加此教育課程。 芬蘭同意於 2008 - 2016 年期間，在氣候變化議題大架構下，就與性平相關項目，提供贊助經費 800 至 900 萬歐元。 芬蘭 2021 年間推動性別主流化之相關指標如：擁有大學以上學歷女性占女性人口 57.7%，15 歲至 64 歲受雇人口女性 71.7%、男性 72.8%，15 歲至 74 歲未受雇人口女性 7.1%、男性 8.2%，女性收入為男性 84.3%。 2020 年 2 月芬蘭政府公告，延長父母雙方因生產、育兒而需暫離職場所能請領補助之期間。依據《雇用契約法》，父母因生育可請領之政府津貼有產假（maternity allowance）、陪產假（paternity allowance）、育嬰假（parental allowance）等，促進父母兩性平等共同參與家庭。
	（四）女性參政現況： **國會：** 芬蘭最近一次國會大選為 2023 年舉辦，200 名國會議員席次中，女性當選國會議員計 92 名，占國會議員總數之 46%。 **政府：** 現任 Orpo 政府共有 19 名內閣閣員（部長），其中 12 名為女性。

	（五）女性政治意識培力： 女性政治意識培力和基礎教育息息相關，基礎教育保障人人都有公平的受教機會。學生不分性別，獲得因材施教，另透過學生輔導，培養性別平等觀。 芬蘭教育普及，各地教育資源差異極微，總體而言，芬蘭學子不會因所處的地區或社會背景的差異，而對學習成績產生差異影響。
	（六）性別主流化調查： 2010 年 10 月，芬蘭政府首度提交議會有關平等的報告。報告的宗旨是，長期系統性地促進性別平等。報告中強調，各級政府都需致力於實施平等政策。該報告分析了過去十年執行平等政策的目標、措施及效果，以及兩性平等的發展狀況。 報告的內容廣泛，包括決策、教育和研究、工作、兼顧家庭責任與職業、侵害婦女的暴力、在親密關係中的暴力行為、販運及主管平等事務機構的地位以及如何將兩性平等觀點主流化等。該報告涵蓋了自 1990 年年底以來各屆政府的平等政策，涵蓋了從移民和少數族裔　群體視角來看的各部門的平等政策。芬蘭政府適時向國會提交報告。
	（七）婦女職能發展訓練： 芬蘭的各種教育都提倡終身學習，有關教育立法對終身學習也有規定，依據「大學法」（第 558/2009 號）規定，大學在履行職責時，應促進終身學習。 芬蘭經濟及就業部每年均對就業者進行職場友善環境問卷調查。 芬蘭教育與文化部自 2018 年 1 月開始適用新修訂之「職業培訓法」，增加預算編列，對已在職而同時進修職業培訓者提供更大的彈性，以鼓勵民眾學習新的職業技能。

	（八）婦女人身安全保障： 依據芬蘭法律，家暴為刑事犯罪。芬蘭刑事仲裁諮詢委員會指定工作小組，就目前家暴案例之仲裁情形進行審。 芬蘭於 2015 年 8 月正式加入「歐洲理事會防制對婦女施暴及家暴公約」（又稱伊斯坦堡公約）。 2017 年元月，芬蘭社會事務及健康部設置「防止對婦女施暴及家暴委員會」，就本議題進行督導，並提供遭家暴者支援與協助。 芬蘭政府配合「伊斯坦堡公約」，頒訂「2018-2021 行動方案」，每年定期審查工作成效與監督預算執行成果。
全年有關性別主流化之重要活動	**1. 國際婦女節** 每年的 3 月 8 日國際婦女節為國定假日，以表示對婦女在經濟、政治和社會等領域做出重要貢獻之重視。 **2. 國際性平獎** 芬蘭政府為慶祝獨立建國一百週年，於 2017 年 12 月設立國際性平獎（International Gender Equality Prize），此獎項每兩年頒發一次，表彰在國際上對平權議題做出具體實質貢獻之人士，2017 年首屆獎章頒給時任德國總理梅克爾。 **3. Helsinki Pride** 每年年中舉辦同志及性別平等之遊行及表演；2022 年逾 10 萬人參加。
重要婦權團體	**1.** 平等事務諮詢委員會
	2. 芬蘭全國婦女理事會
	3. 芬蘭議會婦女網絡

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Anneli Jäätteenmäki	 首位女性總理（2003/4/17 至 2003/6/24）
	Tarja Halonen	 首位女性總統（2000/3/1 –2012/3/1）
	Sanna Marin	 前任總理（2019/12/10 至 2023/6/20）
	Kaari Mattila	 芬蘭人權聯盟（The Finnish League for Human Rights）秘書長
	Kerttu Tarjamo	 芬蘭性別平等組織（Seta）秘書長

	Linda Liukas	 Rails Girls 創辦人
相關網路資源	本報告相關資訊蒐自歐洲聯盟、芬蘭政府、國會、國家統計局、國家衛生及福利機構（Finnish Institute for health and welfare）、社會事務及衛生部、以及國際性別平等獎等官方網頁，相關網址連結如下： https://eige.europa.eu/publications/gender-equality-index-2019-finland https://valtioneuvosto.fi/en/governments https://valtioneuvosto.fi/en/government/history/male-and-female-ministers https://www.eduskunta.fi/FI/kansanedustajat/nykyiset_kansanedustajat/Sivut/default.aspx https://thl.fi/en/web/gender-equality/promoting-gender-equality/gender-equality-policy https://genderequalityprize.fi/en/frontpage https://stm.fi/en/finland-is-a-gender-equality-pioneer https://www.stat.fi/tup/tasaarvo/index_en.html https://igep.fi/en/frontpage https://pride.fi/en https://data.unwomen.org/country/finland https://toolbox.finland.fi/life-society/finland-society-committed-to-gender-equality/ https://pakolaisapu.fi/en/contact-us/ https://ihmisoikeusliitto.fi/tietoa-meista/yhteys/ https://en.seta.fi/	

	https://ihmisoikeusliitto.fi/english/ https://finland.fi/zh/shenghuoyushehui/niyingdangzhidaodejiechudefenlanrenduiletamenquandoushinvxing/
備註	

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	立陶宛
駐外館處	駐立陶宛代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 立陶宛於 1994 年 1 月 18 日批准加入 CEDAW，後於 2000 年至 2019 年共提交 6 次報告，預計於 2023 年 11 月提交第 7 次報告，整體社會氣氛性別意識平等。立陶宛維陶馬納大學（Vytautas Magnus University） 教授 Dalia Leinartė 於 2017 年至 2018 年任聯合國 CEDAW 委員會主席。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 1. 立陶宛獨立後即由政府透過一連串社會計畫加強性別平權意識，該國自 2004 年加入歐盟後，更積極透過國會立法保障性別平等及落實婦女就業及於社會各領域之權利。 2. 2019 年 5 月 7 日聯合國經濟及社會理事會首次推選立陶宛代表為聯合國婦女署（UN Women）2020 年至 2022 年之理事會成員。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 立陶宛於憲法第 2 章第 29 條規範人權及性別平等之概念，所有人不分性別於法律前一律平等。 2. 1998 年立國通過《男女機會均等法》，並由該國機會均等監察員監督實施，後於 2003 年啟動《男女機會均等國家計劃》，由國家提供資金，期有效落實兩性平等。該計劃與立國各婦女組織及性別研究中心共同監督各政府部門對於性別主流化措施的執行情況，並由男女機會均等委員會向政府提交年度報告。 3. 2000 年起 各政府部門至少任命 1~2 人負責性別平等問題。 4. 2001 年社會保障和勞動部部長被任命為性別平等部部長，協調各項兩性平等措施之落實。

5. 2002 年通過修正案定義間接歧視，同時規定政府機構有義務落實兩性平權。

6. 2005 年至 2008 年間通過一系列修正案，包括禁止性別騷擾、禁止職場上專業領域之性別歧視，及禁止於所有社會福利計畫中對婦女之歧視，修正案同時賦予非政府組織（NGO）在申訴過程中代表受害者的權利。

7. 2007 年設立了社會保障和勞動部兩性平等司。

8. 2015 年再依據《男女機會均等法》公布 2015 年至 2021 年《男女機會均等國家計劃》，邀請各地方政府、機會平等辦公室、媒體倫理委員會、各級法庭及非政府組織等共同促進立國之性別平權。

9. 立陶宛立法架構中 91.7%之法律涵蓋聯合國 SDG 指標所關注之性別議題，並尤其關注女性遭遇暴力問題。

10. 立陶宛有 130 多個關於婦女問題的非政府組織，並於最大的工會中成立婦女委員會及中心，以促進有利於婦女的三方對話，同時於主要大學（如維爾紐斯大學）成立性別研究中心，以確保落實性別平權知識。

（四）女性參政現況：

2023 年立國女性國會議員比例為 27.7%、地方政府女性參政比例為 29.4%，立國女性政治參與活耀，現任總理 Ingrida Simonyte、議長 Viktorija Cmilyte-Nielsen、經創部部長 Ausrine Armonaite、財政部部長 Gintare Skaiste、社會安全暨勞動部部長 Monika Navickiene、法務部長 Evelina Dobrovolska 及內政部部長 Agne Bilotaite 等皆為女性政治領袖。

（五）女性政治意識培力：

立國自由黨倡議平權及自由概念，該黨黨魁 Ausrine Armonaite 亦為經創部部長，係女性政治傑出代表。

	（六）性別主流化調查： 根據歐洲性平研究所（European Institute for Gender Equality）2020 發布性平指數，立陶宛於歐盟中排名第 22 名。 根據世界經濟論壇（World Economic Forum） 2023 年針對經濟、教育、獲得醫療服務及政治參與程度發布之 2023 全球性別差距報告，立陶宛性別平等程度為歐洲第 6 名、全球第 9 名。
	（七）婦女職能發展訓練： 2003 年起啟動《男女機會均等國家計劃》，由國家預算提供資金，期有效落實兩性平等。該計劃與立國各婦女組織及性別研究中心共同監督各政府部門對於性別主流化措施的執行情況，並由男女機會均等委員會向政府提交年度報告，立國政府並承諾續推進勞動力市場男女機會均等。 2008 年關歐盟發布關於性別平等報告中，立陶宛撫養 12 歲以下兒童的婦女就業率在歐盟國家中位列第 2 名。該國《勞動法》針對婦女育嬰假亦給予極大彈性，如 2006 年《疾病和生育社會保障法》引入一個月的全薪陪產假。政府亦利用歐盟平等倡議和歐洲社會基金實施各項計劃，以平衡婦女的工作與家庭生活。 2023 年立陶宛之勞動參與性別平等程度為 OECD 國家中排名第 5 名。
	（八）婦女人身安全保障： 2002 年通過《關於控制和防止販運人口和賣淫的方案》，打擊販運婦女問題。 2006 年通過《打擊暴力侵害婦女國家戰略》及《執行措施計劃》，以全面監督及消除暴力侵害婦女行為，並透過非政府組織管理、國家預算及歐盟結構基金設立婦女危機中心，終止婦女遭受暴力。 2008 年通過《民法》修正案，要求暴力者離開現有家庭。

<table>
<tr><td>全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td colspan="2">暫無</td></tr>
<tr><td rowspan="5">重要婦權團體</td><td colspan="2">1. Lithuanian Women’s Lobby
（立陶宛婦女遊說團體）
http://lmlo.lt/</td></tr>
<tr><td colspan="2">2. Vilnius University Gender Studies Centre
（維爾紐斯大學性別研究中心）
http://www.lsc.vu.lt/en/</td></tr>
<tr><td colspan="2">3. The International Women's Association of Vilnius （IWAV）
（維爾紐斯國際婦女協會）
http://www.iwavilnius.com/</td></tr>
<tr><td colspan="2">4. Center for Equality Advancement
（平等促進中心）
https://gap.lt/en/</td></tr>
<tr><td colspan="2">5. Women's Issues Information Center
（婦女議題資訊中心）
https://www.moteruinformacijoscentras.lt/</td></tr>
<tr><td rowspan="6">傑出女性政要及
婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Ingrida Simonyte</td><td>總理</td></tr>
<tr><td>Viktorija Cmilyte-Nielsen</td><td>議長</td></tr>
<tr><td>Ausrine Armonaite</td><td>經創部部長</td></tr>
<tr><td>Gintare Skaiste</td><td>財政部部長</td></tr>
<tr><td>Monika Navickiene</td><td>社會安全暨勞動部部長</td></tr>
</table>

	Evelina Dobrovolska	法務部長
	Agne Bilotaite	內政部部長
	Dalia Grybauskaitė	前總統
相關網路資源	機會均等監察員辦公室 https://www.lygybe.lt/lt	
	社會安全暨勞動部性平專頁 https://socmin.lrv.lt/en/activities/gender-equality	
備註		

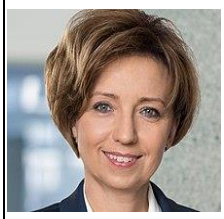
各國性別平等資訊

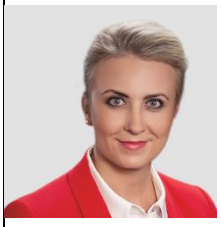
<table>
<tr><td>地區</td><td>歐洲地區</td></tr>
<tr><td>駐在國</td><td>波蘭</td></tr>
<tr><td>駐外館處</td><td>駐波蘭代表處</td></tr>
<tr><td rowspan="3">性別平等
主流議題</td><td>（一）波蘭參與 CEDAW 進程：
波蘭自 1980 年成為聯合國消除對婦女一切形式歧視公約（UN CEDAW）締約國後，迄已提交六次國家報告，最新版本係於 2012 年提交之第八版報告。
波蘭時任總統 Bronisław Komorowski 於 2015 年 4 月 13 日簽署防止與打擊女性遭受暴力及家暴公約（Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence, CAHVIO），並完成批准程序。</td></tr>
<tr><td>（二）波蘭性別主流化議題之國際參與：
近年波蘭外交部聘僱女性比例穩定提升，波蘭駐外大使亦已見優秀女性出任，波蘭國際事務參與度甚高。Danuta Huebner 於 2001 年至 2002 年擔任聯合國副秘書長。</td></tr>
<tr><td>（三）波蘭政府性別平等政策及執行現況：
波蘭憲法第 32 及 33 條明文規範性別平等及禁止性別歧視，波蘭民權保護委員（Commissioner for Civil Rights Protection, Ombudsman）亦介入性別歧視案件，例如反對軍校限制女性受教權。
2001 年 9 月政府正式任命國家性別平等全權代表（Government Plenipotentiary for Equal Status of Women and Men），旨在貫徹憲法性別平等精神、消除工作場所對女性歧視、家庭暴力，撰擬「國家婦女行動計畫」（National Action Plan for Women）。
波蘭勞工法修正條文於 2002 年 1 月生效，明文規範於工作場所禁止性別歧視。</td></tr>
</table>

	波蘭性別平等法草案於 2002 年送交國會審議，尚待完成立法程序。
	（四）女性參政現況： 波蘭歐洲議會議員、前副總理 Beata Szydło 曾係 1989 年後第 3 位女性閣揆，2017 年 12 月辭去總理職務後轉任副總理。目前內閣成員女性部長為家庭暨社福政策部長 Marlena Maląg、環境部長 Anna Moscow、財政部長 Magdalena Rzeczkowska、衛生部長 Katarzyna Sojka。 眾議院（Sejm）議長 Elżbieta Witek（PiS）、副議長 Małgorzata Gosiewska（PiS）及 Małgorzata Kidawa-Błońska（PO）係女性。眾議院女性議員占 28.48%（131 席/460 席）。其他主要民選女性議員及官員有：參議院（Senate）副議長 Gabriela Morawska-Stanecka（Left），參議員女性議員比例 24%（24 席/100 席）。 華沙前市長 Hanna Gronkiewicz-Waltz、烏茲市長 Hanna Zdanowska 及格但斯克市長 Aleksandra Dulkiewicz 等。
	（五）女性政治意識培力： 波蘭「國家婦女行動計畫」（National Action Plan for Women）就教育政策領域設立策略目標，強調教育婦女賦權、政治參與意識及選舉教育。
	（六）性別主流化調查： 據 2023 年世界經濟論壇報告，波蘭性別落差指數在全球 146 國家中排名第 60，歐洲國家間排名第 24（https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2023.pdf）。女性經濟參與及機會排名第 64，教育參與第 58，健康程度並列第 1，政治賦權第 73。

	（七）婦女職能發展訓練： 2003 年起，波蘭「國家婦女行動計畫」（National Action Plan for Women），旨在於就業政策，設計目標提升婦女就業率、強化職能及提升社經地位。該計畫獲歐盟社會基金（EU Social Fund）補助 6,550 萬歐元，波蘭政府出資 1,580 萬歐元。 波蘭「經濟決策性別平等計畫」（Project“Equality of women and men in undertaking economic decision – measure for social change”）由勞動部主政，目標為促進企業領袖與員工相關職場性別平等知識，獲歐盟補助。
	（八）婦女人身安全保障： PiS 政府（立場傾右）自 2015 年 11 月上任後，全面禁止墮胎與修法議題再度引起眾議。波蘭主教會議籲請政府修法全面禁止墮胎，獲 PiS 黨高層正面回應。波蘭眾議院 2016 年 10 月審議全面墮胎法案，引發全國各地大規模遊行，10 萬人罷工罷課，復加國際輿情批評聲浪不斷，迫使令政府調整政策。 2020 年 10 月 22 日，波蘭憲法法庭裁決因胎兒缺陷墮胎違憲，並業已生效，持續引發全國各地抗爭。面臨 2023 年 10 月 15 日國會選舉，以公民論壇（PO）為首的反對陣營，訴諸爭取女性合法墮胎權利，與 PiS 政府保守天主教立場形成對比。
全年有關性別主流化之重要活動	**第 15 屆婦女大會（The 15th Congress of Women）** 2023 年 9 月，波茲南 波蘭婦權組織 Congress of Women 自 2009 年成立，每年皆舉辦論壇活動，就性別平權、提升女性政治參與、防止暴力、促進鄉村婦女權益等議題交換意見。 https://www.kongreskobiet.pl/en-EN/

重要婦權團體	1. **Centrum Praw Kobiet/ Women's Rights Center** http://www.cpk.org.pl/ 2. **Federacja na Rzecz Kobiet i Planowania Rodziny/ Polish Federation for Women and Family Planning** http://www.federa.org.pl/ 3. **Fundacja Feminoteka/ Feminoteka Foundation** http://www.feminoteka.pl/news.php 4. **Fundacja Kobieca Efka/ Efka Women Foundation** http://www.efka.org.pl/ 5. **Fundacja Przestrzeń Kobiet/ Women's Space Foundation** http://www.przestrzenkobiet.pl/ 6. **Lubuskie Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet BABA/ Baba- Women Association of Lubuskie Region** http://www.baba.org.pl/ 7. **Stowarzyszenie "W stronę Dziewcząt"/ Towards the Girls Association** http://www.wstronedziewczat.org.pl 8. **Stowarzyszenie Aktywne Kobiety/ Active Women Association** http://www.aktywnekobiety.org.pl/ 9. **Stowarzyszenie Kobiet KONSOLA/ Konsola Women Association** http://konsola.org.pl/ 10. **Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet "Victoria"/ Victoria Women Association** http://www.stowarzyszenievictoria.org.pl/news.php 11. **Liga Polskich Kobiet/ A Polish Women League** http://ligakobietpolskich.pl/ 12. **Kongres Kobiet/ Women Congress** http://www.kongreskobiet.pl/

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Elżbieta Witek	眾議院議長 （PiS）
	Małgorzata Gosiewska	眾議院副議長 （PiS）
	Małgorzata Kidawa-Błońska	眾議院副議長 （PO）
	Gabriela Morawska-Stanecka	參議院副議長 （Left）
	Ewa Kopacz	歐洲議會副議長 前總理 前眾議院議長
	Marlena Maląg	 家庭暨社福政策部長
	Anna Moscow	環境部長

	Magdalena Rzeczkowska		財政部長
	Katarzyna Sojka		衛生部長
	Beata Szydło		歐洲議會議員 前總理
	Beata Mazurek		歐洲議會議員 前眾議院副議長
	Anna Zalewska		歐洲議會議員 前教育部長
	Elżbieta Rafalska		歐洲議會議員 前家庭、勞工暨 社會政策部長
	Beata Kempa		歐洲議會議員 前政務委員 （部長級）

	Danuta Hübner		歐洲議會議員 歐盟區域政策前執委
	Anna Fotyga		歐洲議會議員 歐洲議會外交委員會 波蘭前外交部長
	Teresa Czerwińska		歐洲投資銀行副總裁 前財政部長 經濟學家
	Hanna Suchocka		波蘭首位女總理 前駐教廷大使 教廷社科院院士 Council of Women World Leaders 成員
	Barbara Kudrycka		前歐洲議會議員 法學教授 前科學暨高等教育部長
	Anna Streżyńska		前數位部長

	Joanna Kluzik-Rostkowska		前教育部長
	Lena Kolarska-Bobińska		前科學暨 高等教育部長
	Małgorzata Omilanowska		前文化部長
	Teresa Piotrowska		前內政部長
	Maria Wasiak		前基礎暨發展部長
	Wanda Nowicka		前眾議院副議長 （New Left）
	Maria Koc		前參議院副議長 （PiS）

	Hanna Gronkiewicz-Waltz		前華沙市長 前財政部長 前 EBRD 副總裁
	Elżbieta Bieńkowska		前歐盟內部市場 工業暨企業委員會執委 前副總理
	Joanna Senyszyn		現任波蘭國會 友台小組副主席 波蘭眾議院議員 前 SLD 黨副主席 前歐洲議會議員
	Anna Grodzka		波蘭眾議院前議員 波蘭國會變性人首例
	Martyna Wojciechowska		波蘭版 國家地理雜誌 主編
	Dorota Wellman		波蘭電視新聞頻道 TVN 晨間新聞主播
	Anne Applebaum		華盛頓郵報專欄記者 曾獲普立茲獎 前外長 R. Sikorski 配偶 （伊原為美國籍）

	Monika Olejnik		波蘭公共電視台 TVP 政論節目 主持人
	Janina Paradowska		波蘭知名政治記者 週刊 POLITYKA 票選 最佳作者
	Magdalena Środa		華沙大學教授 性別平權作家 前性別平等全權代表
	Henryka Bochniarz		經濟學家、 前工業暨貿易部長
	Hanna Zdanowska		Łódź 市長
	Aleksandra Dulkiewicz		Gdansk 市長
	Małgorzata Mańka-Szulik		Zabrze 市長

	Aneta Hetman		Jastrzebie-Zdroj 市長
	Beata Klimek		Ostrow Wielkopolski 市長
	Iwona Piątek		波蘭婦女黨主席
	Beata Stlemach		前美國通用電力（GE） 波蘭公司總經理 前外交部次長
相關網路資源	**聯合國 CEDAW 報告－波蘭** https://tbinternet.ohchr.org/_layouts/15/TreatyBodyExternal/TBSearch.aspx?Lang=en&TreatyID=3&DocTypeID=29 **世界經濟論壇 2023 年性別差距指標-波蘭** https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2023 **波蘭前總統 Bronisław Komorowski 簽署防止與打擊女性遭受暴力及家暴公約新聞** http://www.thenews.pl/1/9/Artykul/203343,President-Komorowski-signs-antiviolence-convention **波蘭婦女代表大會（Congress of Women）** https://www.kongreskobiet.pl/en-EN/		
備註			

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	斯洛伐克
駐外館處	駐斯洛伐克代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 斯洛伐克政府成立 30 人「性別平等委員會」，由勞工、社會事務暨家庭部部長擔任主席，該部轄下亦設有「性別平等暨機會平等司」專責協調及推動國家性別平等及女性培力等政策。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 參與歐盟舉辦性別主流化議題之各項活動。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 根據斯國憲法、歐盟會員國及國際等義務，制定鼓勵支持、保護及尊重性別平等政策；結合政府、民間社會團體及非政府組織之力量一起推動培力政策。
	（四）女性參政現況： Zuzana Čaputová 律師於 2019 年贏得斯國總統大選，並於 6 月 15 日正式就任。自 2023 年 5 月 15 日 Čaputová 總統任命之新內閣中有四名女性：副總理 Lívia Vašáková、司法部長 Jana Dubovcová、文化部長 Silvia Hroncova 及勞工部長 Soňa Gaborčáková。在歐洲議會中，斯國有四名歐洲議會議員：Monika Flašíková-Beňová、Miriam Lexmann、Lucia Ďuriš Nicholsonová及 Katarina Roth Neveďalov。

	（五）女性政治意識培力： Zuzana Čaputová 於 2019 年競選總統，提出推動反貪腐、環保、綠色經濟、改善對年長者照護及社會正義等政見，引起斯國大眾共鳴，一舉贏得總統寶座，並引起女性參政意願高漲，各黨派紛紛提名女性候選人參與公職選舉。
	（六）性別主流化調查： 根據斯國 2021 年民調顯示，約 83%斯國人民認同性別平等很重要，但只有 48%的人認為斯國為性別平衡社會，1/2 家務由婦女負責，僅有 1/10 男性獨自負責家務，雙方平均分擔家務之比例約 39%。另 67%斯洛伐克人認為工資不平等，女性收入普遍低於男性。
	（七）婦女職能發展訓練： 《2021-2027 年斯洛伐克共和國性別平等國家戰略》主要著重八個目標：1.改善對婦女的暴力行為；2.平衡家庭與工作生活；3.教育訓練；4.勞動力市場和薪酬不平等； 5.婦女的政治參與；6.性別平等參與；7.包容弱勢及遭歧視之群體；8.國際發展和人道主義。
	（八）婦女人身安全保障： 斯洛伐克勞動法第六條規定，男女在就業、報酬和工作程序、職業培訓和工作條件方面享有平等待遇的權利。雇主須向孕婦、產後九個月內的母親和哺乳期婦女提供適當工作條件，以保護她們在懷孕、分娩、產後照顧孩子以及與孩子出生後的特殊生理狀況，為男女雙方提供良好工作條件以履行撫養及照顧子女之社會職能。
全年有關性別主流化之重要活動	斯洛伐克女性科技大會：每年十月舉行，旨在促進女性在資通訊領域之技能並提供工作成果展示，激勵婦女追求資通訊產業之職業生涯。
重要婦權團體	1. Alliance of Women in Slovakia

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td colspan="2">2. Association of Women （ASPEKT）</td></tr>
<tr><td colspan="2">3. Pro Choice</td></tr>
<tr><td rowspan="3">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>Zuzana Čaputová</td><td>總統
推動反貪腐、環保、綠色經濟、
改善對年長者照護及社會正義等政策</td></tr>
<tr><td>Soňa Gaborčáková</td><td>勞動部長
曾任「社會事務委員會」委員，
「為瑞士殘疾兒童和青少年提供綜合社會服務」
基金會及
弱勢團體「聖安妮之家」之負責人。</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">www.alianciazien.sk
www.aspekt.sk
https://www.gender.gov.sk
https://www.gender.gov.sk/en （English version）
https://www.fenestra.sk
https://www.mymamy.sk</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	匈牙利
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 匈牙利為歐盟會員國已簽署並批准 CEDAW，依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 匈牙利推動將性別平等納入 2016 年至 2030 年發展目標之一，惟目前在歐盟成員國評比中屬後段班。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 匈牙利配合歐盟性別平等戰略 2020-2025 年實現執委會對平等聯盟之承諾，至 2025 年在歐洲實現兩性平等取得重大進展之政策、目標及行動，建立一個全民皆能自由追求自己選擇之生活道路，不僅擁有平等發展機會，亦能平等參與和領導國家。
	（四）女性參政現況： 2022 年匈牙利選出第 1 位女性總統，但內閣 14 席閣員僅 2 席女性，國會女性議員（2022 年-迄今）占 13%。遠低於歐洲議會之女性議員比例，亦低於歐盟各會員國議會之平均水準。
	（五）女性政治意識培力： 匈牙利政府配合 2020 年 11 月歐盟執委會公布「第三次性別平等行動計畫」（Gender Action Plan III）闡述行動計畫 5 大支柱。
	（六）性別主流化調查： 匈牙利中央統計辦公室 Hungarian Central Statistical Office（ksh.hu）

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td colspan="2">（七）婦女職能發展訓練：
匈牙利配合歐盟婦女政策，致力於增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。該國大學畢業生逾 60%為女性，該國未來將致力於平衡工作與生活，以及提倡並協助婦女創業等作法。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
目前由匈牙利內政部警察總局負責</td></tr>
<tr><td>全年有關性別主流化之重要活動</td><td colspan="2">匈牙利同志驕傲遊行
提倡兩性平權，抗議政府打壓同志合法權益。</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">匈牙利女性遊說組織（Hungarian Women’s Lobby）成立於 2003 年，該組織致力於女性平權運動。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>諾瓦克（Katalin Novak）</td><td>現任總統/曾任家庭政策部長
（minister for family policy）
主張鼓勵年輕家庭生育更多子女的措施。她曾表示：「我們深知話語的力量，但必要時我們也可以保持安靜並專注傾聽。一旦面對危險威脅，我們也會以超乎男性的勇氣，捍衛我們的家庭。」</td></tr>
<tr><td>法嘉（Judit Varga）</td><td>現任司法部長</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">English – Magyar Női Érdekérvényesítő Szövetség （noierdek.hu）</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	波士尼亞與赫塞哥維納
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 波士尼亞與赫塞哥維納在 1993 年 9 月 1 日批准 CEDAW，依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 波士尼亞與赫塞哥維納將性別平等納入國家發展目標之一，惟目前在歐洲國家評比中屬後段班。定期接受聯合國人權理事會組成之工作小組進行審議及評估。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 波士尼亞與赫塞哥維納在 2000 年合併人權及難民事務成立人權及難民事務部，禁止一切形式的歧視，要求國家保證男女平等。國家必須遵守各項國際條約和國際法普遍接受的原則一致。
	（四）女性參政現況： 波士尼亞與赫塞哥維納內閣 10 席閣員中僅有 1 席女性且擔任部長理事會主席，在上議院 15 席國會議員中女性議員 2 席佔 13%。在下議院 42 席國會議員中，女性議員 10 席佔 24%，低於許多歐洲國家國會之女性議員比例。
	（五）女性政治意識培力： 波士尼亞與赫塞哥維納民政部任務之一便在於培養女性政治意識。
	（六）性別主流化調查： 波士尼亞與赫塞哥維納統計辦公室 bhas.gov.ba/?lang=en

<table>
<tr><td rowspan="2"></td><td colspan="2">（七）婦女職能發展訓練：
該國民政部及人權暨難民事務部致力於增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。該國未來將致力於平衡工作與生活，以及提倡並協助婦女創業等作法。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
目前由該國安全部警察總局負責</td></tr>
<tr><td>全年有關
性別主流化之
重要活動</td><td colspan="2">波士尼亞與赫塞哥維納驕傲遊行
提倡兩性平權及同志合法權益</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">婦女互助協會
Association Women to Women;Udruženje Žene ženama
屬於國際 NGO 組織，該組織致力於女性平權運動。</td></tr>
<tr><td rowspan="2">傑出女性政要及
婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>克里斯托
Borjana Krišto</td><td>現任部長理事會主席
曾任第 8 任波士尼亞與赫塞哥維納聯邦總統</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">Žene za žene – Udruženje žena BiH
（zenezazene.ba）</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	科索沃共和國
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 科索沃共和國尚未簽署及批准 CEDAW。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 自 1999 年科索沃戰爭結束以來，科索沃事實上獨立，僅在名義上為塞爾維亞的一部分，實際上則是聯合國的託管地，由聯合國科索沃臨時行政當局特派團臨時管治。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 科索沃共和國政府在國會中也有常設之人權、性平、戰時性暴力受害者、失蹤人口及訴願委員會（Committee on Human Rights, Gender Equality, Victims of Sexual Violence During the War, Missing Persons and Petitions）。禁止一切形式的歧視，要求國家保證男女平等。國家必須遵守各項國際條約和國際法普遍接受的原則一致。
	（四）女性參政現況： 科索沃共和國內閣 18 席閣員中有 6 席女性，在國會 120 席國會　議員中女性議員 40 席佔 33%。高於許多歐洲國家國會之女性議員比例。
	（五）女性政治意識培力： 科索沃共和國政府主管人權及少數族群事務的第 3 副總理辦公室致力於增進及培養女性政治意識。

<table>
<tr><td rowspan="3"></td><td colspan="2">（六）性別主流化調查：
科索沃共和國統計辦公室
Agjencia e Statistikave të Kosovës
rks-gov.net</td></tr>
<tr><td colspan="2">（七）婦女職能發展訓練：
科索沃共和國政府主管人權及少數族群事務的第 3 副總理辦公室，致力於增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。該國未來將致力於平衡工作與生活，以及提倡並協助婦女創業等作法。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
目前由該國內政部警察總局負責</td></tr>
<tr><td>全年有關性別主流化之重要活動</td><td colspan="2">科索沃共和國驕傲遊行
提倡兩性平權及同志合法權益。</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">科索沃女性網路（Kosovo Women’s Network ,KWN）屬於 NGO 組織，該組織致力於女性平權運動。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>杰法拉-史瓦茲
Donika Gërvalla-Schwarz</td><td>現任第 2 副總理兼外交部長/
主修法律及音樂，重視女權及平等。</td></tr>
<tr><td>雷澤皮
Emilija Redžepi</td><td>現任第 3 副總理/
主管人權及少數族群事務重視女權及平等
曾任行政與地方政府部長。</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">Home - Kosovo Women's Network
womensnetwork.org</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	塞爾維亞共和國
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 塞國在 2001 年 3 月 12 日簽署並批准 CEDAW，依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 塞國將性別平等納入國家發展目標之一，惟目前在歐洲國家評比中屬後段班。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 2006 年 11 月塞國通过的新的憲法，禁止一切形式的歧視，要求國家保證男女平等、婚姻、家庭、生產和母親的特殊權利。禁止奴役、人口販運、强迫勞動、性虐待和經濟剝削等。國家立法必須與其作為締约方的各项國際條约和國際法普遍接受的原則一致。
	（四）女性參政現況： 2017 年塞國選出第 1 位女性總理，但內閣 32 席閣員中有 11 席女性，在 250 席國會議員中（2022 年-迄今）女性議員佔 30%。高於許多歐洲國家國會之女性議員比例。
	（五）女性政治意識培力： 2020 年 10 月 26 日塞國成立家庭福利與人口部，該部任務之一為培養女性政治意識。

<table>
<tr><td rowspan="3"></td><td colspan="2">（六）性別主流化調查：
塞爾維亞共和國統計辦公室
Statistical Office of the Republic of Serbia</td></tr>
<tr><td colspan="2">（七）婦女職能發展訓練：
塞國家庭福利與人口部致力於增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。該國未來將致力於平衡工作與生活，以及提倡並協助婦女創業等作法。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
目前由塞爾維亞家庭福利與人口部及內政部警察總局負責</td></tr>
<tr><td>全年有關性別主流化之重要活動</td><td colspan="2">塞爾維亞驕傲遊行及音樂會
提倡兩性平權，抗議政府、教會及右翼人士打壓同志合法權益。</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">自主女性中心（Autonomous Women’s Center ,AWC）成立於 1993 年，該組織致力於女性平權運動。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>安娜·布納比奇
Ana Brnabić</td><td>現任總理
曾任公共行政和地方自治部部長。她　同時也是一位公開的同性戀者。2019 年 2 月 20 日，布納比奇的同性伴侶成功　透過人工受孕誕下男嬰，成為全球首個迎來孩子的同性戀總理。</td></tr>
<tr><td>奇斯奇
Darija Kisić</td><td>現任家庭福利與人口部部長</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">https://www.womenngo.org.rs/en/about-us/contact</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	蒙特內哥羅
駐外館處	駐匈牙利代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 蒙特內哥羅在 2006 年 10 月 23 日批准 CEDAW，依據 CEDAW 及 SDGs 之目標，推動性別平等政策。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 蒙特內哥羅將性別平等納入國家發展目標之一。2015 年接受聯合國 CEDAW 委員會及歐盟組成之工作小組進行審議及評估。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 蒙特內哥羅政府在人權及少數族群事務部（Ministry of Human and Minority Rights）下設立性別平等事務司（Department for Gender Equality Affairs），另外在國會中也有常設之性平等委員會（Committiee for Gender Equality of the Parliament）。禁止一切形式的歧視，要求國家保證男女平等。國家必須遵守各項國際條約和國際法普遍接受的原則一致。
	（四）女性參政現況： 蒙特內哥羅內閣 20 席閣員中僅有 3 席女性，在國會 81 席國會議員中女性議員 15 席佔 19%。低於許多歐洲國家國會之女性議員比例。
	（五）女性政治意識培力： 蒙特內哥羅政府人權及少數族群事務部性別平等事務司任務之一為培養女性政治意識。

<table>
<tr><td rowspan="3"></td><td colspan="2">（六）性別主流化調查：
蒙特內哥羅統計辦公室
Statistical Office of Montenegro - MONSTAT</td></tr>
<tr><td colspan="2">（七）婦女職能發展訓練：
蒙特內哥羅政府人權及少數族群事務部性別平等事務司，致力於增進年長女性、單親父母、移民及少數種族婦女就業為主要策略之一。該國未來將致力於平衡工作與生活，以及提倡並協助婦女創業等作法。</td></tr>
<tr><td colspan="2">（八）婦女人身安全保障：
目前由該國內政部警察總局負責</td></tr>
<tr><td>全年有關性別主流化之重要活動</td><td colspan="2">蒙特內哥羅驕傲遊行
提倡兩性平權及同志合法權益。</td></tr>
<tr><td>重要婦權團體</td><td colspan="2">婦女權利中心（Women's Rights Center）屬於 NGO 組織，該組織致力於女性平權運動。</td></tr>
<tr><td rowspan="3">傑出女性政要及婦權領袖</td><td>姓名</td><td>服務單位、政績/理念</td></tr>
<tr><td>瓦維克
Maša Vlaović</td><td>現任文化及媒體部長
藝術史學者
重視女權及平等</td></tr>
<tr><td>塞潘諾維奇
Biljana Šćepanović</td><td>現任科學及科技發展部部長
學者出身
重視女權及平等</td></tr>
<tr><td>相關網路資源</td><td colspan="2">Centar za ženska prava / Women's Rights Center
womensrightscenter.org</td></tr>
<tr><td>備註</td><td colspan="2"></td></tr>
</table>

各國性別平等資訊

地區	歐洲地區
國家	希臘
駐外館處	駐希臘代表處
性別平等主流議題	**（一）駐在國參與 CEDAW 進程：** 1. 希臘於 1975 年憲法第 28 條第 1 節中，明訂國際法及國際公約均需於希臘國內法化，且地位高於其他牴觸之法律。 2. 希臘於 1982 年 3 月在聯合國簽署 CEDAW，嗣於 1983 年 3 月由希臘國會批准，並於同年 4 月國內法化。依據公約內容，希臘每四年需向 CEDAW 委員會提交國家報告。 3. 希臘政府透過主管性平業務之性別平等秘書總處，集結政府及民間數據，於 1986 年提交第一份報告，並於 1987 年接受 CEDAW 委員會審查。該報告包含希臘於 1981 至 1985 年間統一家庭法及勞動法規定等確立性別平等之措施，而在往後報告中亦記錄婦女之生活狀況及國家性平政策目標等。
	（二）駐在國性別主流化議題之國際參與： 希臘作為聯合國成員國，積極推動 2030 年永續發展目標（SDGs）以實現性別平等，另亦配合歐盟推動將性平納入 2016 至 2030 年發展目標。
	（三）駐在國政府性別平等政策及執行現況： 1. 希臘憲法第 4 條規定性別平等原則中，規定「希臘男女享有平等權利及義務」，國家應確保消除實踐其中存在之不平等，特別係針對婦女之不平等。 2. 希臘於 2000 年代開始努力實施性別主流化，當時性別平等秘書總處積極參與由歐盟歐洲結構基金（ESF）資助之 2000 至 2006 年第三社區支持框架（CSF）規劃過程，亦屬於希臘發展計畫之一環。隨後於 2007 至 2013 年 CSF 中，將性別主流化

作為國家戰略參考框架（NSRF）中改善公共政策品質之動力。2010 年，在《2010 至 2013 年國家實質性性別平等方案》框架內啟動國家綜合性別主流化戰略。

3. 為促進實質性別平等、預防及打擊性別暴力，希臘政府訂定第 4604/2019 號實質性別平等法，提及促進性別主流化之法律義務，惟其並不包含執行及裁罰之規定。該法並規定加強國家性別機制之立法措施，以及針對性別主流化之各項政府行動，包含於公共行政正式文書中使用不分性別語言、反對大眾媒體及廣告出現性別刻板印象及歧視、國會及歐洲議會選舉中每個選區應有至少 40%女性候選人等。

4. 希臘依據第 4837/2021 號法律規定，引入「多元化標籤」，以獎勵在促進平等待遇及打擊歧視性別、種族、膚色、國籍、宗教、殘疾、年齡、信仰及性取向之表現優異企業。此外，第 4808/2021 號法《批准國際勞工組織第 190/2019 號公約》及第 4531/2018 號法《批准伊斯坦堡公約》中，均提及促進性別平等之具體措施。

5. 2021 年 12 月希臘公布《2021 至 2025 年國家性別平等行動計畫》（NAPGE），作為未來數年性別平等政策之規畫。該計畫為涵蓋全部地區之全國性戰略，並編列部分預算。其主軸如下：

   1. 預防並打擊性別暴力及家庭暴力
   2. 婦女平等參與勞動力市場
   3. 婦女平等參與決策職位/領導角色
   4. 將性別觀點納入部門政策主流

	（四）**女性參政現況：** 1. 2019 年地方選舉 1,635 名當選人中，僅有 170 名為女性，至 331 市鎮中僅 5%市長當選人為女性。 2. 2023 年 6 月國會選舉後，300 名國會議員中，計有 65 名為女性，相較 2019 年國會組成減少 1 名。 3. 希臘政府於 2023 年 6 月改組後，62 名部次長級內閣成員中共有 15 名為女性，其中包含文化部長 Lina Mendoni、內政部長 Niki Kerameus、觀光部長 Olga Kefalogianni、社會凝聚暨家庭部長 Sofia Zacharaki 等。
	（五）女性政治意識培力： 1. 儘管希臘為民主發源地，希臘婦女直至 1952 年始能在全國選舉中投票，而強制嫁妝行為至直到 1983 年才開始取締。迄今，希臘在政府、工會及政黨女性代表比例於歐盟國家中通常排名偏低，甚至墊底。 2. 2020 年，時任希臘最高法官 Katerina Sakellaropoulou 由總理 Kyriakos Mitsotakis 提名為總統候選人後，得到朝野一致支持，獲國會 300 名議員中 261 名議員同意，成為希臘第一位女總統。
	（六）性別主流化調查： 依據歐洲性別平等機構調查，希臘 2022 年性平指數於滿分 100 分，得分 53.4 分，為歐盟國家中墊底，其中希臘於衛生領域得分最高，於歐盟排名第 17，至經濟收入及貧困風險等指數，相較過去數年則顯著退步，排名第 23。
	（七）婦女職能發展訓練： 希臘 2022 年女性就業率為 33%，男性則為 50%；平均工作長度女性為 29 年，男性為 36 年；於正職外參與教育、社會活動等比例，女性為 23%，男性為 8%；於工作時能請 1 至 2 個小時假以處理個人或家庭事務比例，女性為 14%，男性為 16%；職涯陞遷可能女性為 51%，男性為 52%。

	（八）婦女人身安全保障： 1. 希臘《家庭暴力法》將家庭暴力定義為針對家庭成員之犯罪行為，其中可能包含：身體傷害、非法暴力及威脅、侵犯性尊嚴、故意殺人等，惟實務判決上，必需證明施暴者持續給予輕微以上程度之身體傷害，始得定罪。 2. 依據犯行程度輕重，倘為對身體攻擊、侵犯人身自由、侵犯性尊嚴等輕罪，最高可判 5 年徒刑；至倘為故意造成嚴重身體傷害、長期監禁或涉及未成年者之重罪，將判處 10 年或以上徒刑。
全年有關性別主流化之重要活動	1. 3 月 8 日國際婦女節遊行 2. 9 月底 Race for the Cure®對抗乳癌路跑
重要婦權團體	1. **#METOO Greece:** **杜絕性騷擾** https://metoogreece.gr/ 2. **ALMA ZOIS:** **對抗乳癌** https://almazois.gr/en/ 3. **DIOTIMA:** **消滅性別歧視及推動婦女賦權** https://diotima.org.gr/en/

	姓名	服務單位、政績/理念
傑出女性政要及婦權領袖	Katerina Sakellaropoulou	希臘第一任女性總統
	Lina Mendoni	希臘文化部長（2023 年）
	Niki Kerameus	希臘內政部長（2023 年）
	Olga Kefalogianni	希臘觀光部長（2023 年）

	Sofia Zacharaki	希臘社會凝聚暨家庭部長（2023 年）
	Sofia Bekatorou	奧運帆船金牌得主、希臘#METOO 運動發起人
	Avra Theodoropoulou	希臘女權聯盟創始人，推動女性投票權
相關網路資源	1. https://www.un.org/womenwatch/daw/cedaw/cedaw20/greece.htm 2. https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/countries/greece 3. https://www.statistics.gr/infograph/womenmen/bloc-2b.html?lang=el 4. https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/statement_22_7113 5. https://todiktio.eu/gynaikes-kai-politiki-telika-mia-dyskoli-eksisosi/ 6. https://www.kathimerini.gr/economy/561463660/to-61-3-ton-gynaikon-me-paidi-sti-chora-mas-ergazetai/	
備註		