

外交部 105 年度查核國合會業務相關事項辦理情形表

查核日期：105 年 12 月 15 日

查核司處：亞太司、拉美司、亞非司、秘書處、人事處、國經司

查核項目	查核情形	建議、改進及查明事項	國合會辦理情形
<p>亞非司 查核人員：古專員沈曜</p>			
<p>駐聖多美普林西比技術團業務</p>	<p>糧食安全發展計畫：</p> <p>(一)計畫期間所負責之玉米及大豆種植皆發生病蟲害，又上(104)年 9 月間已發生玉米螟蟲害，惟駐團遲至本(105)年 3、4 月間始投藥，時間上已相隔半年才採取防治作為；</p> <p>(二)所訂計畫目標皆未能持續追蹤，例如與聖國農部合辦栽培技術訓練講習班 4 場次與推廣成果觀摩會 2 次，以及建立堆肥室 4 座等，無從得知計畫之執行進度；</p> <p>(三)計畫目標「年度推廣農民與舊有輔導農民辦理事作物栽培講習會 7 場」以及「Penha 農業多功能中心協助農民販售農產品 900 公噸」，迄本年第 3 季之執行率均偏低，分別僅 29%及 36%。</p> <p>養豬發展計畫：</p> <p>(一)計畫目標「辦理 750 頭肉豬實物貸款，合計 150,000 美元」，迄本年第 3 季之執行率低，僅為 28%；</p> <p>(二)據駐館所報館團會議紀錄顯示，技術團飼養豬隻本年曾發生豬瘟，惟駐團呈報之季報表迄無反映。</p>	<p>我國已於本年 12 月 21 日宣布與聖國終止外交關係，並停止一切雙邊合作計畫。</p>	<p>一、糧食安全發展計畫</p> <p>(一)謹查玉米螟蟲害發生後，因須進口防治藥劑，爰自 105 年新期作起加強防治工作，已見害蟲族群密度下降，成效顯著。</p> <p>另大豆係於 104 年因栽培後期受潮濕氣候影響，造成罹病率增加，本計畫亦於 105 年新期作加強栽培技術進行改善。</p> <p>(二)謹查本計畫係於 105 年 4 月份提報變更，除調整計畫目標，並將原規劃與聖國農部合辦之</p>

查核項目	查核情形	建議、改進及查明事項	國合會辦理情形
			<p>4 場次栽培技術訓練講習班與 2 場次推廣成果觀摩會，以及建立 4 座堆肥室等工作項目整併於「作物栽培講習會及農產品製作講習會活動」中。未來此類因計畫調整而更新之工作項目，將於季報中載明。</p> <p>(三)負責此兩項工作之李國銓專家因公受傷返台休養，於 10 月返抵駐地後即加速辦理，已於 12 月達成既定目標。</p> <p>二、養豬發展計畫：</p> <p>(一)因配合仔豬供應時程及輔導農民飼養空間有限，計畫無法立即增加輔導數量，計畫已實施增加仔豬生產排程數量及提升飼養戶飼養量等措施加速辦</p>

查核項目	查核情形	建議、改進及查明事項	國合會辦理情形
			<p>理。</p> <p>(二)聖國種豬中心於105年第三季發生豬瘟後，經我方協助適切處理並迅速控制，未造成更大規模損失，惟此類特殊事件未來將列入當季季報進行說明。</p>
駐布吉納法索醫療團業務	鑒於黃團長其麟已離職，另國防部軍醫局支援之兩位醫師亦將於本年底相繼離布返國，屆時醫療團將出現醫師人力嚴重短缺之窘境。	建議國合會儘速與國防部軍醫局洽訂長期合作協議，速派遣足額醫師赴布，以利雙邊醫療合作計畫正常推動。	由於國防部軍醫局尚未正面回覆本會，恐在派遣人力上有困難。本會刻與潛在合作單位臺大醫院雲林分院洽談合作事宜，另並同時對外招募所需醫事人員。
駐史瓦濟蘭技術團業務	馬鈴薯種薯計畫及技職教育與職業訓練計畫執行進度落後。	請國合會督促相關計畫經理，儘速改善執行進度，倘遇無法克服之困難，則適度調整計畫方向及執行方式，避免成效不彰，甚至遭到史方批評我援助成效。	一、馬鈴薯健康種薯繁殖計畫將引進台灣切芽繁殖技術，並搭配與核心薯農共同生產方式，解決可耕地取得不易之困境，以供應史國鮮食薯市場所需健

查核項目	查核情形	建議、改進及查明事項	國合會辦理情形
			<p>康種薯。</p> <p>二、技職教育與職業訓練計畫 105 年度購置設備及相關人員訓練等工作，已與得標臺灣廠商溝通，可於 106 年 2 月完成設備安裝驗收及訓練，史國教師即可正式運用於課程教學。</p>
<p>亞太司</p> <p>查核人員：陳副參事啟嘉</p>			
<p>一、駐索羅門群島技術團建置 Malaita 省 Adaliua 農場分站所需土地問題。</p> <p>二、駐馬紹爾群島技術團畜牧計畫、駐索羅門群島養豬整合計畫、駐吉里巴斯養豬計畫之防疫</p>	<p>一、本案因農場地主開出之土地售價不合理過高，致索國政府無足夠預算購地，以供我方無償使用。由於我方業挹注相當之資源在當地建置硬體設施，在仍必須承租土地之情形下，形成租金也可能飆漲，或是地主倘不願續租令我方搬遷之潛在風險，此對我在農場已投入建置設備之保管、維護，以及駐團持續運作，均產生不利因素。</p> <p>二、駐馬紹爾群島技術團 Laura 豬場於 10 月 18 日起發生豬隻染病接續暴斃之事件，致成豬死亡 24 頭，母豬流產胎豬 250 頭。經派遣獸醫專家前往調查，研判可能係由場外鼠、鳥或經風等機械性帶原傳入桿菌感染。獸醫專家已針對監控豬隻健康、改善硬體設施等防疫措施提出具體建議。</p>	<p>一、倘短期內仍無法完成購地，請洽索國政府協助確保我方能長期租用該土地。另宜檢視在類此私有土地執行計畫之評估機制，在決定投入硬體設備之規模前，應納入風險考量。</p> <p>二、宜援引本次事件作為各駐團畜牧或養豬計畫之重要案例，請</p>	<p>一、目前駐團持續追洽索國農牧部與地主進行協商，農牧部並改以取得 50 年長期租約為目標。爾後本會於計畫設計階段將加強計畫土地使用權之風險評估，並以合作國家提供具所有權之土地為優先選項。</p> <p>二、本會業將獸醫專家之調查結果及建議</p>

查核項目	查核情形	建議、改進及查明事項	國合會辦理情形
<p>機制。</p>		<p>即檢視各駐團畜舍之現行防疫措施是否完備，人員進出管制是否落實，並研議疾病管控及因應疫病之標準作業程序，以強化改善防疫機制，避免類此事件再度發生。</p>	<p>提供本會執行畜牧(養豬)計畫之駐團參考及進行防疫措施檢視，並訂定防疫標準作業程序，以確實避免類此事件再度發生。</p>
<p>拉美司 查核人員：朱科長進良</p>			
<p>拉美及加海地區各項合作計畫之執行進度</p>	<p>拉美及加海地區相關計畫之執行進度尚屬正常，惟「中美洲區域咖啡銹病貸款專案」自本年5月簽署技術協定至今，似尚無受益國提出申請案件。</p>	<p>建議請「中美洲經濟整合銀行」(CABEI)加強宣導咖啡銹病貸款專案宣導，擴大運用本項資料。</p>	<p>一、外交部捐贈之技術協助資金為該專案下之配套計畫，CABEI將視各國提案據以進行整體規劃。爰友邦於申請貸款時，需一併考量對技術協助之需求，才能促使技協案成案。</p> <p>二、本會業於上(105)年12月3日至13日期間派員赴宏都拉斯及尼加拉瓜監督該專案啟動情形，該次任務發現</p>

查核項目	查核情形	建議、改進及查明事項	國合會辦理情形
			<p>CABEI 已製作宣傳簡介推廣專案並提供各方參考。返國報告業於本(106)年 1 月 10 日函送鈞部參考。</p> <p>三、本會將續請 CABEI 加強對友邦農部及咖啡協會等進行宣導，亦建請鈞部轉知我相關駐館與駐在國農部及 CABEI 駐地辦公室多加聯繫，俾利運用本專案進行文宣推廣，以達加深、加廣雙邊合作關係效益。</p>
<p>人事處 查核人員：楊科長鐘鉉</p>			
<p>一、負責人、經理人及從業人員職務屬性及業務性質是否訂定健全、透明及公平之遴聘機制及董監事避免長期擔任情形</p>	<p>(一)國合會遴聘國內業務承辦人員均依其訂定之「員工甄選辦法」與「人事評核委員會設置要點」等規範辦理；駐外人員則定期召開人事管理委員會審議人員遴聘及調派。</p> <p>(二)國合會董監事任期除依職務進退者外，任期均為 3 年，期滿得續聘 1 次為限，無長期擔任之情形。</p>	<p>請賡續依規定辦理。</p>	<p>依規定辦理。</p>
<p>二、人員待遇是否符合</p>	<p>(一)「財團法人國際合作發展基金會從業人員薪資」審議會議</p>	<p>請賡續依規定辦理。</p>	<p>依規定辦理。</p>

查核項目	查核情形	建議、改進及查明事項	國合會辦理情形
「政府捐助財團法人從業人員薪資處理原則」	於 102 年 6 月召開，經本部同意備查該會國內人員薪資。 (二)另國合會駐外技術人員之薪資標準業獲行政院 103 年 1 月 28 日院授人給字第 1020059333 號函同意，符合「政府捐助財團法人從業人員薪資處理原則」之規定。		
三、退休(伍、職)軍公教人員及政務人員停止領受月退休金(月退職酬勞金)及優惠存款	目前國合會計有 3 位駐外人員為退休軍公教人員再任，渠等皆已停止領受月退休金(含月退職酬勞金)及優惠存款。	請廣續依規定辦理。	依規定辦理。
四、董事、監事任一性別比例均不低於 1/3。	國合會現任董事計男性 9 位、女性 5 位；監事計男性 2 位、女性 1 位，任一性別比例均未低於 1/3。	請廣續依規定辦理。	依規定辦理。
五、定期召開董、監事會議。	國合會均於每季定期召開董事會議；每年定期召開監事會議。	請廣續依規定辦理。	將依規定辦理。
六、初任董、監事年齡未滿 65 歲，或董、監事任期屆滿前未滿 70 歲。	查「政府捐助之財團法人董監事報院遴派作業規定」第 4 點規定略以，董(監)事初任年齡年滿 65 歲，或任期屆滿前年滿 70 歲，不得擔任財團法人董監事，但有特殊考量，報請行政院核准者，不在此限。復查「國際合作發展基金會設置條例」第八條第 1 至 6 款遴聘之董事，其聘期依職位進退。國合會第 7 屆現行董監事名冊，外交部李部長大維、衛生福利部林部長奏廷、中央銀行彭總裁淮南、農委會曹主任委員啟鴻等均屬前開規定依職位進退之「當然兼職」。 另查新聘董事吳運東於初任或任期屆滿前均已屆年齡限制，本部為加強推動公衛醫療領域之國際合作，爰依前開遴派作業規定第 4 點但書，於 105 年 6 月 1 日外經發字第 10533505560 號函報行政院，並獲行政院同年 17 日院授人組字第 10500436871 號函同意遴聘在案。	請廣續依規定辦理。	依規定續辦。

查核項目	查核情形	建議、改進及查明事項	國合會辦理情形
秘書處 查核人員：謝佐理員惠月			
三、國合會財產	<p>查核國合會本會及駐外技術團資產管理系統財產管理辦理情形：</p> <p>(一) 國合會本會財產管理均依規定辦理登帳及盤點並提列折舊。</p> <p>(二) 駐外技術團之財產增減表及財產結存表，該會已依規定呈報本部彙整。另駐外技術團已依境外國有財產管理作業規範辦理並將檢核結果及盤點紀錄於 11 月底前送交本部備查。</p> <p>(三) 有關駐外技術團之財產自本(105)全面提列折舊乙事，該會已配合辦理。</p>		
國經司 查核人員：陳副總領事回部辦事冠中、張科長家華、蔡一等秘書振發			
駐外技術人員駐外服務期限	<p>貴會駐外技術人員人事管理辦法第 66 條設有駐外技術人員在單一駐在國服務至多不得逾 9 年，惟查駐巴林與駐沙烏地阿拉伯技術人員在駐地服務達 14 年及 16 年者，似宜調整。</p>	請檢討改善。	駐沙烏地阿拉伯及巴林某些計畫具單一性，無其他相似計畫可進行人員調動，建議先檢討其計畫效益，再行規劃人員處置；其餘農漁類型計畫，將依規定進行人員調動。
駐外技術人員人事管理辦法	<p>揭人事管理辦法第 66 條規定駐外技術人員在單一駐在國服務不得逾 9 年，特殊情形下，並可延長服務年限。鑒於派外人原在單一國家服務期限過長，容易滋生問題，爰請參照本部駐外人員駐地服務以 6 年為原則之精神修正。</p>	請辦理。	配合辦理。
委辦計畫執行報告	<p>查本部委託貴會辦理之各項技術合作計畫，不論係技術團制、專案經理人制或擔任顧問等，為達計畫透明、有效，均應</p>	請檢討改善。	巴林兩駐團係自 102 年度起調整為顧問制計

查核項目	查核情形	建議、改進及查明事項	國合會辦理情形
	<p>按季向本部提報執行報告或成果，以作為監督與精進合作計畫成效之參考，惟經查貴會本年度所報之委辦計畫季報，駐巴林與駐沙烏地阿拉伯兩處技術人員（顧問）之執行報告均缺。</p>		<p>畫，其業務報表係依駐在國規範填報，經合作單位主管簽註意見後，送交駐館及本會備查。為積極落實計畫管理，本會已規劃自本(106)年度第一季起，要求上揭計畫比照本會格式填送季報並提報鈞部核閱。</p>