

外交部性別平等專案小組 108 年第 2 次委員會議 會議紀錄

時間：本（108）年 7 月 29 日（星期一）14 時 30 分至 16 時

地點：外交部 441 會議室

主席：曹常務次長兼副主任委員立傑

出席人員：（詳附件簽到表）

紀錄：鍾啟慧

壹、主席致詞（略）

貳、確認本專案小組 108 年第 1 次委員會議紀錄

主席裁示：同意備查。

參、確認本專案小組 108 年第 1 次會議決議事項辦理情形

行政院性平處發言要點：感謝外交部對本處 APEC 參與及辦理臺歐盟性別主流化工作坊的支持，本處於下半年度將舉辦臺歐盟亞洲地區 LGBTI 人權推動工作研討會及參與 APEC 婦女與經濟論壇，請外交部續予支持協助。至臺亞會解除列管乙節，請將組織捐助來源比例及比例是否為浮動等相關書面資料函送本處研處。

主席裁示：亞太司請依行政院性平處意見辦理。

肆、確認本次會議議程

決議：確認通過。

伍、報告案（共計五案）

報告案第一案：

本部「性別平等推動計畫（108 至 111 年）」1 到 6 月辦理情形，報請鑒察（報告單位：研究設計會）（報告內容略）

委員發言要點：

黃委員煥榮：建議財團法人董監事名單可呈現當然、遴選代表，並加列性別比例區分。

黃委員鈴翔：去年全球女性外長會議，提出女性主義外交政策之內涵，包含援外及外交議案融入性平之前瞻性觀點。建議援外計畫可檢視有否達到與促進 SDGs 性別平等目標；肯定現今很多外交議案包含貿易協定及訓練架構等均結合性別元素之成果，亦盼外交工作可提高性別濃度。另建議於外領人員回流訓練增進外交人員對國內推動性平工作成果之掌握，以利對外宣導並協助國內相關領域對接。我國於女力之工作在地耕耘甚深，本日亦提供參與聯合國宣導所撰之「Women for SDGs」在地經驗彙整一書供參。

行政院性平處發言要點：請續推動提升臺灣民主基金會董監事性別比例。另 CEDAW 國家報告線上系統請業管單位依時程填報相關資料。

主席裁示：關於邦交國及友好國家有關婦女賦權納入國際合作領域乙節，請國經司於下次會議報告。另請國經司及 NGO 國際事務會於會後就委員所詢事項提供資料。

報告案第二案：

本部「性別平等推動計畫（108 至 111 年）」「院層級性別平等重要議題修正表」，報請鑒察（報告單位：研究設計會）（報告內容略）

行政院性平處發言要點：肯定外交部所屬委員會皆已達到三分之一性別比例，已達到三分之一未達 40%者請持續提升；請確認性平專組、性平工作小組、性騷擾及訴願委員會是否須列入修訂法規之指標；至財團法人董監事相關事請於會後補充績效指標及說明。

主席裁示：請將性平處意見列入紀錄並追蹤辦理。

報告案第三案：

109 年度本部性別預算編列情形，報請鑒察（報告單位：主計處）（報告內容略）

委員發言要點：

黃委員煥榮：性別預算之編列合理性，應視不同情況下政策及預算分配是否合理；另請說明「辦理本部性騷擾申訴事件」預算用途及外交部性騷擾申訴案件處理情形。

黃委員鈴翔：性別預算編列，在於以適當的資源配置達到性別目標，而非對數字之追逐，建議行政院性平處可就預算編列執行方式研擬方向，以利部會辦理。

行政院性平處發言要點：

樂見外交部本年預算增加 45%，本處已頒布性別預算編列原則，並辦理教育訓練與部會交流，關於資源配置方面，亦可參考本處即將於國參組報告之性別國際交流策略之方向編列預算，另將於會後提供主計處相關書面意見。

列席單位說明：

人事處：關於黃委員所詢預算為性騷擾申訴評議委員之出席費用，另倘遇有同仁申訴，均依相關規定秉公處理。

主席裁示：請主計處於本年 9 月 15 日前，配合中央政府總預算案調整修正，並於行政院性別預算系統登載報送本部性別預算。

報告案第四案：

同性婚姻「司法院釋字第 748 號解釋施行法」本部配合辦理情形，報請鑒察（報告單位：條約法律司、領事事務局）（報告內容略）

主席裁示：關於先進國家對派任同婚外領人員之相關作法，請人事處於蒐集完整後於下次會議報告。

報告案第五案：

關於本部亞太司推動性別主流化業務成果（簡報內容略），報請鑒察

委員發言要點：

黃委員煥榮：詢問司處間人員遷調情形，女性公務員未婚比例高，工作與生活得否兼顧可續作探討。

黃委員鈴翔：協助 NGO 團體參與國際組織及舉辦國際會議須公私部門協力。如何留住性平領域國際事務青年人才及渠等生涯發展為須思考之方向，其中 NGO 青年所經營之 FB「辣臺妹聊性別」為目前實驗性作法。

李委員光章：本部升遷及工作配置，適性量才為用人考量。

范委員惠君：高層次婦女議題會議機制化為可努力之方向，國際青年大使十年有成亦為外交工作注入動能。本部製作「我的魔法媽媽」影片描寫女性外交人員面對之環境與挑戰，而生活與工作之管理為同仁均須面對之課題。

谷委員兼執行秘書瑞生：朝外交、暮性平，朝朝暮暮為性平外交，本部女性副主管眾多，亦可見本部於性平外交著力甚深，另建議外交總人力可提升，舒緩龐大工作量以兼顧工作與家庭。

列席單位說明：

人事處：本部一年 2 次輪調及司處間遷調、用人，均綜合考量語組及相關工作經驗作為全球人力配置，同仁歷練應較其他行政機關多。至青年未婚已為普遍現象，本部現男性未婚比例下降，工作似非未婚主因。另部長亦常請各司處主管關心同仁工作狀況，以達工作與生活之衡平。

行政院性平處發言要點：本處現於亞太地區推動工作包括鼓勵女性運用科技發展商機，並製拍智慧科技女農影片，內容為以女農典範影象，鼓勵區域女性從事智慧科技農業，可與亞太司分享並惠請協助宣傳。

主席裁示：感謝委員寶貴意見，如何平衡工作與生活仍須持續努力，人力事仍請人事處適時反映。下次會議請亞西及非洲司報告。

陸、臨時動議（無）

柒、會議結束