



外交部 101 年度性別主流化 實施成果報告

主辦機關：外交部

102 年 2 月

前言.....	1
壹、本部 101 年度推動性別主流化之工作目標.....	1
貳、辦理計畫內容.....	1
一、辦理「性別主流化」課程.....	1
二、年度外賓邀訪計畫注入性別主流概念.....	3
三、外籍配偶入國前輔導計畫融入性別主流及性別 平等意涵.....	3
四、建置本部性別統計相關資料並上網公佈.....	4
參、101 年度推動性別主流化各項相關措施.....	6
一、性別機制：設置性別平等專案小組.....	6
二、性別統計.....	9
三、性別預算.....	10
四、性別影響評估.....	11
五、性別意識培力.....	12
六、本部及所屬機關之委員會均達任一性別比例 不得低於三分之一之規定.....	13

七、加強女性同仁福利措施·····	15
八、101 年度本部出版性別統計相關刊物數以及 外語版國際文宣刊物刊登之「性別主流化」相 關報導·····	18
肆、本部結合性別主流化與國際參與之精進方向與 執行成果·····	26
一、協助國內婦女團體或傑出女性出席國際研討會 或論壇·····	26
二、協助民間婦女團體辦理國際性研討會活動，與 國際接軌·····	28
結語 ·····	29

前言

依據行政院前婦女權益促進委員會 98 年 12 月 22 日第 32 次委員會議通過之「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，本部針對主管外交業務及組織內部運作，業於 99 年 9 月 17 日以外人綜字第 09940094510 號函實施「外交部 99-102 年推動性別主流化實施計畫」，迄 101 年度均持續推動性別主流化相關工作。

壹、本部 101 年度推動性別主流化之工作目標

- 一、提昇本部同仁性別敏感度及追求性別平等之知識與能力。
- 二、辦理重要施政計畫及法令修訂之性別影響評估。
- 三、推動本部各單位於政策規畫、預算編列與資源分配時納入性別觀點。

貳、辦理計畫內容

一、辦理「性別主流化」課程

本部辦理各項涉外教育訓練，性別主流化課程及相關性別平等議題已是課程規劃中不可或缺、極其重要之

一環，旨於透過各種性別主流化及性別意識訓練課程，培養同仁普遍具備性別敏感度以及兩性平權之正確觀念：

- (一) 為提升我政府涉外人員性別敏感度及性別平權觀點，本部「外交及國際事務學院」專責辦理相關課程，邀請本部、行政院性別平等處國際參與組及涉外事務相關機關人員參加。
- (二) 101 年本部外交學院以「專班」、「研討會」及「隨班」方式辦理性別主流化、性別平權課程或活動計 10 場，授課總時數逾 40 小時，主題涵蓋：性別主流化演進、外交、氣候變遷與性別議題、消除對婦女一切形式歧視公約、男女差異、兩性平權、婦女人權公約意涵、人權公約、防制人口販運等內容。
- (三) 另為強化婦權相關 NGO 組織對參與國際事務的瞭解，本部外交學院亦協助婦女權益促進發展基金會辦理「全球行動 在地改變 回應全球 - 2013 年聯合國非政府組織婦女地位委員會徵件說明暨議題分享會」及「聯合國婦女地位委員會 (CSW) 暨非政府組織周邊會議 (NGO CSW) 英文模擬會議」，指

導我 NGO 組織熟悉如何參與國際會議活動等。

- (四) 101 年度本部外交學院辦理各項課程之參訓人員
總計 2890 人，其中男性 1475 人，佔 51%，女性 1415
人，佔 49%。

二、年度外賓邀訪計畫注入性別主流概念

- (一) 洽邀外賓訪華時，基於我外交利益與業務需求之
基礎，衡酌性別觀點，考量增加洽邀各界傑出女性
專才與領袖。
- (二) 安排外賓之參訪行程納入性別主流化觀點，例如：
安排參訪可彰顯我國推動性別主流化努力成果之
組織或拜會我國傑出女性首長等。
- (三) 駐外館處加強主動與訪台女性外賓保持密切聯
繫，持續追蹤發展動向，以利日後為我於國際間
宣導我積極推動性別主流化。

三、外籍配偶入國前輔導計畫融入性別主流及性別平等 意涵

- (一) 我國政府為加強照顧外籍配偶，內政部自 94 年

起以每年新台幣 3 億元預算額度，以 10 年為期，成立 30 億元外籍配偶照顧輔導基金；為配合此一政策，本部自 94 年 10 月起，由駐印尼、菲律賓、泰國及越南等外館開辦境外輔導工作，為已通過結婚面談之外籍配偶，實施入國前輔導，以團體講習與個別諮詢方式，向外籍配偶說明我國情、文化風俗、移民法令及相關權利義務資訊等，並分送相關宣導資料，以期縮短外籍配偶來台後適應期。

(二) 本年 1 至 12 月參加上述團體講習之外籍配偶約 3,118 人。

四、建置本部性別統計相關資料並上網公佈

(一) 本部就業管範圍及工作領域，系統性逐步建立相關兩性統計數據或調查資料，以期分析、瞭解兩性在權力、參與及影響力的差異，並據以規劃體制與政策時置入性別平等觀點。

(二) 本部對外網站建置「性別主流化專區」，內容包括性別主流化工作資料、性別主流化統計資料以

及性別統計相關聯結網站等，迄今計有 15 個包含性別統計的公務報表，並定期更新，提供本部各單位研擬政策時運用性別觀點及資料，亦提供民眾一個性別資料的資訊平台。

(三) 另依資訊可及性是平等參與之前提精神，有關我政府及民間參與相關國際活動與交流等，於「性別主流化專區」該專區開闢連結至「國內外性別主流化網站」，除提供聯合國婦女地位委員會 (CSW)、亞洲太平洋經濟合作 (APEC) 相關會議、經濟合作暨發展組織 (OECD) 性別倡議連結外，並置有國內外重要性別主流化機關團體網站資訊。此外，並將性別主流化、性騷擾防治等相關法規及本部推動情形登載於該網頁，並連結相關主管機關網站，便於同仁搜尋。

(四) 本部「性別主流化專區」亦公佈自 96 起蒐集歷年「外交領事、行政人員考選」之兩性統計資料，並公布於本部對外網站本年三等特考公告錄取人數 30 人，其中男 17 人，女 13 人，任一性別均佔 1/3 以上，符合性別主流化期盼。

參、101 年度推動性別主流化各項相關措施

為推動本部性別主流化相關各項業務，並掌握國際間性別主流化與時俱進的演變與發展，因應性別主流議題趨勢，掌握愈益充實、豐富的性別議題新意涵與內容，本部於制訂政府政策以及業管相關業務時，循序漸近納入性別觀點，從而推動各項相關措施。

一、性別機制：設置性別平等專案小組

- (一) 為推動本部性別平等業務，營造無性別歧視之環境，本部於 96 年 3 月 7 日曾修正「外交部性別平等委員會設置要點」為「外交部性別平等專案小組設置要點」，設置性別平等專案小組，98 年 6 月 6 日再度修正。另為配合行政院性別平等會成立，並以 101 年 3 月 9 日以外人綜字第 10140115980 號函轉知，修正發布設置要點，宣導本部性別平等小組設置及運作事宜，並公布於本部網站。另再於 101 年 11 月 14 日配合本部性平業務幕僚單位移由研設會主政，以外

研專字第 10147510340 號函，修正「外交部性別平等專案小組設置要點」第三點第（二）項。

（二）委員任一性別比例不得低於三分之一：本部

「性別平等專案小組」共置委員 15 人，其中女性委員 8 人，佔委員人數 53.33%，任期至 102 年 3 月 31 日止。

（三）外聘民間委員 3 人：本部於 100 年 5 月改選委員後，目前外聘委員有 3 人，分別為自前次會期續任李委員萍（女）、平委員珩（女）及新任之羅委員燦煥（女），任期至 102 年 3 月 31 日止。

（四）本部於本（101）年 2 月 22 日召開第 1 次會議，計有外聘委員及部內委員暨各單位代表出席。會中討論及報告性別議題共有 5 案：

1. 修正本部性別平等專案小組設置要點。
2. 行政院性別平等會各項婦女權益重點分工表
「婦女與政治、社會與國際參與」政策內含 1-5 暨 1-7 及「婦女勞動與經濟」政策內涵 2-2-13 辦理情形案。

3. 本部 100 年度 1-12 辦理與婦女勞動就業、經濟福利及教育文化等有關業務情形報告案。
4. 本部亞東太平洋司推動性別主流化業務成果報告案。
5. 本部 100 年度推動性別主流化業務成果報告案。

(五) 101 年 11 月 28 日召開本年度本部第 2 次性別平等專案小組會議，計報告 3 案、討論 2 案：

1. 本部亞西及非洲司推動性別主流化業務成果報告。
2. 修正本部性別平等專案小組設置要點第三點第(二)項報請備查。
3. 有關本部主管 102 年度性別影響評估計畫預算編列情形表報請備查。
4. 有關本部 101 年推動性別主流化統計相關數據資料暨辦理情形報告。
5. 有關本部 101 年「性別平等綱領」各篇相關業務填報各項具體行動措施辦理情形報告。

二、性別統計

(一) 各項公務統計報表共計 172 項性別統計指標：

本部經檢視各項公務報表，將「我國駐外館處人員數」、「僑民及旅外國人服務」、「出國訪問」、「對外技術服務人數-種類及國家別」、「訪台外賓國籍、身分及人數」、「訪台外賓批次及人數」、「參加國際組織、國際會議、國際活動情形-性質別」、「國人護照簽發服務」、「本部及駐外機構人員數」、「本部內外互調人次」、「外交使節會議辦理情形」、「人員講習訓練」、「國際間勳章收授情形」及「外交領事、行政人員之考選」等公務報表增列性別統計項目，目前共計 172 項性別統計指標，除方便本部各單位研議各項政策時，將性別統計資料一併納入考量，亦提供民眾搜尋瞭解，並彰顯本部對性別統計之重視。

(二) 定期更新性別統計公務報表：本部定期上網更新包含上揭 172 項性別統計指標之公務統計報表；因應統計資料性質不同，分別於每季、每半年或每年統計並更新上網資料。

三、性別預算

本年度本部主管婦女預算經費計編列 10,154 千元，將「協助民間婦女團體參與國際會議」等列為重點工作，102 年度繼續優予編列婦女預算 10,166 千元，未來本部仍將持續與民間團體積極協力提昇我性別平權表現之能見度。

- (一)「主動邀請或透過國內非政府組織邀請國際 NGO 等相關領袖訪臺」計畫，編列新台幣 400,000 元預算，由本部主動邀請、或透過國內非政府組織，邀請國際知名人士或國際組織重要人士，包括婦女領袖訪臺，促進國際交流，提昇我國國際地位。
- (二)「NGO 委員會召開 NGO 國際事務會議，及召開行政院婦權會國際參與組會議委員出席費」計畫，編列新台幣 100,000 元預算，聘請國內 NGO 學者專家擔任講座，並邀請國內外 NGO 召開 NGO 事務會議，為推動 NGO 國際事務提供建言。另每年辦理行政院婦權會國際參與組會議 2 至 3 次。
- (三)「協助民間社團或有關人士參加或舉辦非政府間國

際組織會議及活動」計畫，編列新台幣 6,196,000 元預算，補助民間社團及有關人士出國參加或在臺舉辦婦女、原住民、衛生、人權、環保、生態保育、農林漁牧、慈善、宗教、殘障、反毒、青少年、科技、交通、醫藥、民主、體育、工商、國民外交等各項國際會議或活動經費。

(四)「補助國內婦女團體及原住民團體參與聯合國相關會議經費」計畫，編列新台幣 2,100,000 元預算，補助國內婦女團體及原住民團體赴聯合國會議參與有關婦女及原住民相關議題之會議。

(五)「補助婦女團體參與 APEC 婦女權益及性別議題相關會議活動經費」計畫，編列新台幣 1,235,000 元預算，為展現本部對婦女相關議題之重視，並配合行政院相關政策指示，補助婦女團體參與 APEC 婦女權益及性別議題相關會議或活動。

四、性別影響評估

本部本年度辦理中長程個案計畫及辦理性別影響評估情形如次：

- (一) 本部 102 年度中長程個案計畫預算編列「財團法人臺灣民主基金會房舍整建計畫」及「購建駐外機構館官舍計畫」，均已確實依據該二項計畫之「性別影響評估檢視表」針對公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關建議，配合於本部主管歲出概算額度內，優先編列預算辦理。
- (二) 本部 102 年度「性別影響評估計畫預算編列情形表」業依規定併主管概算函報行政院，嗣並已配合預算案編定情形檢視修正，表內各案已提報本部性別平等專案小組 101 年度第 2 次專案會議報告備查。

五、性別意識培力

本部辦理公務人員性別主流化訓練計畫，落實性別意識培力辦理情形如后：

- (一) 101 年機關自行辦理性別主流化相關訓練課程，包括：「性別主流化的發展與運用」、「性別主流化與外交」、「從女性文化地標看性別主流化-兼

論氣候變遷的性別觀點」、「全球行動 在地改變 回應全球 『2013 年聯合國非政府組織婦女地位委員會徵件說明暨議題分享會』」、「希望的花朵－消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)的運用與落實」、「兩性平權」等題材，共計 176 位同仁參加，其中男性 102 人，女性 74 人。

(二) 101 年本部共有 50 位同仁參加其他機關辦理性別主流化相關訓練課程，其中男性 22 人，女性 30 人。

(三) 本部積極薦派高階主管參與性別主流化訓練課程，期本部高階主管深入瞭解性別主流相關議題，俾利融入政策制定，合計 101 年度共有 61 位高階主管參加，佔本部及所屬機關高階主管總數 38.13%。

六、本部及所屬機關之委員會均達任一性別比例不得低於三分之一之規定

(一) 本部為推動女性參與本部各項決策，並積極落實行政院前婦權會第 23 次委員會會議之決議，除涉

及其他部會主管法規之部分委員會外，於辦理聘任各委員會委員時，任一性別比例均達三分之一。

(二) 本部及所屬機關任一性別比例已達 1/3 之委員會臚列如下：

1. 本部「性騷擾申訴評議委員會」共置委員 9 人，其中女性委員 6 人，佔委員人數 66.67%，任期至 102 年 1 月 31 日止。
2. 本部「訴願審議委員會」共置委員 15 人，其中女性委員 6 人，佔委員人數 40%，任期至 102 年 1 月 31 日止。
3. 「性別平等專案小組」共置委員 15 人，其中女性委員 8 人，佔委員人數 53.33%，任期至 102 年 3 月 31 日止。
4. 本部領事事務局「考績委員會」共置委員 14 人，其中女性委員 7 人，佔委員人數 50%。
5. 本部所屬領事事務局「領事事務局性騷擾申訴評議委員會」共置委員 9 人，其中女性委員 5 人，佔委員總人數 55.56%，任期至 102 年 10 月 31 日止。
6. 本部「考績委員會」共置委員 23 人，其中女性委

員 6 人，佔委員人數 26.09%。任期至 102 年 6 月 30 日止。 2、本部「甄審委員會」共置委員 23 人，其中女性委員 7 人，佔委員人數 30.43%。任期至 102 年 6 月 30 日止。

七、加強女性同仁福利措施

本部在規劃及推動計畫時，廣徵女性同仁意見，納入女性之觀點，擴充對女性有助益之領域，戮力排除可能對女性不利之潛藏因素或影響。簡述相關辦理情形如后：

（一）留職停薪相關措施

為保障同仁育嬰留職停薪之權益，使本部女性同仁均能安心育嬰並於日後重返職場，對申請育嬰留職停薪之同仁，本部均依據「性別工作平等法」第 16 條規定補助渠等相關之社會保險費，如公保費與健保費。此外，同仁公保部分倘選擇續保者，僅繳交自付額保費，且相關費用可遞延 3 年繳納，續保年資繼續有效。另自 98 年 8 月起，育嬰留職停薪選擇公保在保之人員，可申請停薪之當

月起前 6 個月平均保險俸（薪）給 60%計算之津貼，上款可於子女滿三足歲期限前申請，至長可請領 6 個月津貼。迄 101 年以迄共有 8 位同仁申請育嬰留職停薪，其中女性 7 名，男性 1 名。

（二）本部推動調派夫妻同仁「同館」、同域或鄰近館處服務

本部於 93 年以前，對同為外領人員夫妻外派時，多係調派至相鄰之館處服務，亦有調派於同一城市，不同館處（如瑞士之日內瓦等）服務，均為本部輪調人性化管理之表徵。自 94 年起，本部安排同具外派資格之夫妻同仁可於同一館處服務，即「夫妻同館」制度，進一步避免夫妻任一方因家庭生活不便而留職停薪或辭職情形。在保障兩性工作權考量下，迄 101 年底本部計有 36 對夫妻同仁，其中 11 對已派在外館者，業安排同館處服務，另有 10 對尚在部內服務。

（三）優惠托兒措施

本部為落實「性別工作平等法」之精神並期使育有幼兒之同仁安心工作，自民國 91 年起即與鄰

近之「台北市私立清華幼稚園」簽約，由該園及其 34 所姐妹園提供優惠托兒措施予本部同仁子女。

（四）加強提供育兒服務

本部自 99 年 3 月起於北投致遠新村員工宿舍設置並更新溜滑梯等幼兒設施：復整平周邊草坪，避免玩耍孩童跌倒，確保幼兒設施之安全性。

（五）設置「哺乳室」

本部為保障女性同仁哺乳權，自民國 91 年起設置「哺乳室」，提供具有隱密性之舒適環境供女性同仁哺育幼兒，建置親善的哺乳環境，實施成效良好，於 100 年 9 月 1 日獲台北市政府衛生局頒發「優良哺乳室認證」獎牌，未來將賡續提升硬體設施，101 年計有 6 位女性經常性使用。

（六）請假相關權益

為保障女性同仁請假權益，本部於女性同仁生產前後，均依公務人員請假規則、行政院及所屬機關聘僱人員給假辦法之規定，核給職員產前假 8 日、聘僱人員產前假 6 日、娩假 42 日，請假期

間之相關權利義務均未受影響。另本部自 97 年起已規定請娩假女性同仁年終考績不受機關甲等比例人數限制。

(七) 生育補助及賀禮

公務人員本人或配偶(駐外人員除外)得依「全國軍公教員工待遇支給要點」請領補助 2 個月薪俸額之生育補助。此外，本部為加強照顧及保障女性同仁權益，於文康活動項內編列預算，另致贈同仁(或配偶)新台幣 2,000 元祝賀生育禮券，體現本部加強對同仁(或配偶)生產之福利。

八、101 年度本部出版性別統計相關刊物數以及外語版國際文宣刊物刊登之「性別主流化」相關報導

- (一) 本部每年出刊上一年「外交統計年報」，內含 30 項公務統計報表，其中包括「僑民及旅外國人服務」及「國人護照簽發服務」2 項公務報表之說明與分析。「外交統計年報」除以實體刊物出版外，亦置於本部網站，供民眾搜尋各項統計分析資料，增進對我外交業務、以及本部推動性別主

流化業務情形之瞭解。

(二) 本年本部國際文宣外語刊物共刊登性別主流化、性別平等與婦女議題等相關報導共計 70 餘篇次，包括：英文台灣評論月刊撰刊 1 篇、英文今日台灣電子報撰刊 19 篇、日文今日台灣電子報撰刊 12 篇、法文台灣快訊電子報撰刊 8 篇、法文台灣今日月刊撰刊 2 篇、西文旬刊撰刊 1 篇、西文台灣評論雙月刊撰刊 2 篇、德文台灣評論撰刊 1 篇、俄文台灣評論雙月刊撰刊 4 篇、以及台灣光華雜誌撰刊 20 篇等。

(三) 各外語刊物相關報導詳表如下：

刊物名稱	報導主題
英文台灣評論月刊 Taiwan Review(簡稱 TR)	TR 101 年 1~9 月計撰刊 1 篇相關報導：6 月號「台灣婦女團體的發展」
英文今日台灣電子報 Taiwan Today(簡稱 TT)	TT 101 年 1~9 月計撰刊 19 篇相關報導： (1) 1 月 2 日「行政院成立性別平等處」 (2) 1 月 8 日社論「行政院兩性平等處將落實性別主流化目標」、深度報導「全

刊物名稱	報導主題
	職母親兼顧育兒與創業」等兩篇 (3) 2 月 20 日「100 年高階女性公務員比例仍偏低」 (4) 2 月 22 日「勞委會誓言促進職場兩性平等」 (5) 2 月 24 日「民間團體呼籲政府致力落實兩性平等」 (6) 3 月 5 日社論「兩岸應合作促成台灣婦女擴大參與聯合國婦女地位委員會活動」 (7) 3 月 6 日「勞委會將 3 月 5 日訂為本年兩性同酬日」 (8) 3 月 8 日「台灣女性進步指數連 6 年上揚」 (9) 4 月 6 日「曾雅妮獲頒美國高球作家協會 GWAA 最佳球員獎」、 「內政部公布 100 年家暴案件微減 815 件為近 6 年首減」

刊物名稱	報導主題
	(10) 4 月 20 日「總統肯定婦聯會 62 年貢獻並說明政府致力兩性平權成果」 (11) 5 月 2 日「3 月勞動參與率 58.2% 男女就業人口俱增」、「美調查報告指出臺灣女性處境有改進空間」 (12) 7 月 10 日「國會女議員比例我為亞洲之冠」 (13) 7 月 13 日「民航局起用首位女局長沈啟」 (14) 7 月 18 日「經建會『縮減婦女數位落差實施計畫』預計訓練 1.9 萬人」 (15) 7 月 27 日「內政部公布 100 年婦女生活狀況調查結果」 (16) 8 月 23 日「『富比世』雜誌百大女強人王雪紅第 56」
日文今日台灣電 子報 Taiwan Today (簡稱日	日電 1~9 月計撰刊 12 篇相關報導： (1) 1 月 2 日「性別平等處成立」 (2) 1 月 9 日社論「促進兩性平權，邁向

刊物名稱	報導主題
電)	永續發展國家」 (3)2月1日「陳內閣中近1/4女性閣員」 「立法院副院長首度由女性擔任」 (4)3月6日「勞委會特訂3月3日為我國今年男女同酬日」 (5)3月8日「台灣女性進步指數在日常就業機會亞太排名第五」 (6)3月9日「行政院新聞局獲金馨獎特別事蹟獎」 (7)3月15日評論：「兩性平權，共創和諧社會」 (8)3月20日專題報導「性平法實施十年，勞委會之調查報告」 (9)7月13日「首位女性民航局長沈啟」 (10)7月23日評論「營造有利婦女創業的友善環境」 (11)9月17日社論「消除歧視 打造兩性平權社會」

刊物名稱	報導主題
法文台灣快訊電 子報 Taiwan Info (簡稱法電)	法電 1~9 月計撰刊 8 篇相關報導： (1)1 月 2 日「行政院設立性別平等處」 (2)2 月 2 日「台灣選出第一位女性立法院 副院長」 (3)3 月 6 日「勞委會訂定 3 月 5 日為兩性 工資平等日」 (4)3 月 28 日「呂前副總統秀蓮獲世界女權 組織頒獎」 (5)5 月 4 日「臺灣婦女佔就業市場勞動力 之 50%」 (6)5 月 14 日「人權團體呼籲加強保護婦女 免於暴力傷害」 (7)7 月 14 日「沈啟獲任命為我國首為女性 民航局長」 (8)8 月 3 日「台灣女性受暴案例較 5 年前 減少」
法文台灣今日月 刊 Taiwan	法月 1~9 月計撰刊 2 篇相關報導： (1)2 月號「國健局公布 2011 年男女嬰出生

刊物名稱	報導主題
aujourd' hui(簡稱法月)	比例落差減緩」 (2)8 月號「台灣婦女團體的發展」
西文旬刊 Noticias(簡稱西旬)	西旬 1~9 月計撰刊 1 篇相關報導：1 月 6 日 「行政院成立性別平等處」
西文台灣評論雙月刊 Taiwan Hoy(簡稱西雙)	西雙 1~9 月計撰刊 2 篇專文報導：9 月號「台灣婦女團體的發展」、 「現代鐵娘子：台灣女性參政」
德文台灣評論雙月刊 Taiwan heute(簡稱德雙)	德雙 1~9 月撰刊 1 篇專文報導：9 月號「台灣婦女團體的發展」
俄文台灣評論雙月刊 (簡稱俄雙)	俄雙 1~9 月計撰刊 4 篇相關報導： (1)2 月號「台灣鋼琴演奏家楊千瑩求學心路歷程」 (2)4 月號刊出「台灣重視婦女權益」與「新聞局長婦女節贈花祝賀女記者」等兩篇 (3)8 月號「台灣婦女團體的發展」
台灣光華雜誌	光華 1~10 月計撰刊 20 篇專文報導：

刊物名稱	報導主題
Taiwan Panorama(簡稱光華)	(1) 1 月號「為出養的孩子圓一個『家』的夢」、「想我出養異鄉的兄弟姐妹們」、「爭取收養補貼、捍衛兒少利益——兒盟執行長王育敏專訪」等 3 篇 (2) 2 月號「北一女情比姊妹深」 (3) 3 月號「 那些年我們一起聽的鳳飛飛」 (4) 6 月號「廚房才是人生志業的所在——莊祖宜」、「少女公益家-沈芯菱」等兩篇 (5) 7 月號「現代鐵娘子：台灣女性參政」、「從政酸甘苦，女人老實說」、「洪秀柱，叱吒國會女戰將」、「嗆辣真性情：洪秀柱專訪」、「蔡英文，引領在野新勢力」、「化個人資產為政治資產：蔡英文專訪」、「白衣天使請留步！」、「衛生署鄧素文處長談搶救南丁格爾」等 8 篇 (6) 8 月號「姻緣天注定？月老忙牽線」

刊物名稱	報導主題
	(7) 10 月號「新家庭方程式」、「少年夫妻老來伴」、「單親家庭的幸福密碼」、「繼親家庭的三角習題」等 4 篇

肆、本部結合性別主流化與國際參與之精進方向與執行成果

本部基於職掌，於業管外交事務範疇規劃計畫與資源分配時，注入性別主流化內涵，掌握相關國際議題趨勢及性別平等潮流，協助民間與婦女團體與國際接軌：

一、協助國內婦女團體或傑出女性出席國際研討會或論壇

- (一) 協助約 11 個我國婦女團體與傑出女性，出席國外(美、韓、英、日、德國等)國際會議或相關活動，包括：「世界婦女安置會議」、「世界和平婦女會國際總會」大會、「全球婦女和平網絡國際大會」、「世界女企業家協會」亞太會議及週年會、「國際婦女理事會(ICW)大會」、「國際女法官協會雙年

會」、「華人工商婦女企管協會世界大會」、「亞太婦女協會大會」、「INHOPE 阿姆斯特丹會員大會參與方案」以及其他諸如聯合國教科文組織青年大使、劇場設計年度會議、女童軍國際大露營等國際性活動。

(二) 本部補助我國政府及民間團體共計 31 位婦女代表赴紐約參加聯合國「婦女地位委員會」(CSW) 及「NGO-CSW」周邊會議與平行活動，並協助婦女團體針對 CSW 議題舉辦國際研討會、展覽及青年工作坊，強化國內婦女團體之國際參與及國際婦女議題之連結。

(三) 本部亦密切注意包括聯合國等重要國際會議與原住民相關題材與資訊，掌握相關議題及趨勢，以期加強協助原住民團體增加參與國際會議的機會。包括補助聯合國「原住民議題常設論壇」(UNPFII) 認可之「青年連線」(Youth Caucus) 之我國籍主席暨原住民青年代表，於我駐紐約辦事處舉行預備會議。全球原住民代表計有 60 人與會。並協助我 6 名原住民代表赴紐約出席上述論壇，參與相關平行

活動與會議，有助我國對國際原住民議題最新發展趨勢之瞭解，並與聯合國體系接軌。上述 6 名原住民代表中女性有 4 位，佔 2/3；男性 2 位，佔 1/3。

(四) 補助國內相關單位派員出席 APEC 相關會議支應性平處及婦權會出席本年在日本橫濱舉行的

「APEC 婦女領導論壇」、協助行政院勞委會前主委王如玄偕相關單位代表計 12 人參加本年在俄羅斯聖彼得堡舉行之「APEC 婦女與經濟論壇」等，以期透過 APEC 平台，與其他經濟體分享我國強化婦女在經濟成長、貿易及創造就業機會方面之經驗及成果，進一步提昇我國在性別議題之國際能見度。

二、協助民間婦女團體辦理國際性研討會或活動，與國際接軌：

(一) 本部密切注意聯合國等國際組織有關性別主流化與性平議題之趨勢，結合國際性別主流化思潮，協助民間婦女團體辦理國際性研討會或活動，在地推動性別主流化，與國際接軌：

(二)另協助約 9 個我國婦女團體與傑出女性，於本國辦理國際會議或相關活動，包括：「2012 亞洲女孩活動」、「防制兒少商業性剝削國際研討會」、「世界女記者與作家協會」、「2012 台灣國際女性影展」、「國際蘭馨交流協會台灣區年會」、「2012 日軍慰安婦問題亞洲團結會議」、「幸福家庭推手」等。

結語

本部配合政府重視性別主流化政策，積極辦理主流化各項相關業務，培養同仁性別敏感度與性別平等工作態度，於相關工作執行與規劃時，納入性別主流及性別平等概念與觀點。尤於職掌主司的外交事務範疇，本部密切注意性別主流等相關國際議題趨勢，精進作為，多元結合官方與民間團體，積極與國際社會性別主流、性別平等及婦女等議題接軌。

本部當將持續於現有基礎上積極推動性別主流化工作，追求組織內部性別平權，檢討與提升各項相關措施實施成效，並透過國際參與，加強推動民間婦女團體參與國

際性別主流化相關國際會議與活動，從而朝向與國際接軌的一貫努力方向精進。