



外交部 99 年度性別主流化實施計畫 成果報告

主辦機關：外交部

100 年 5 月

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

一、前言.....	1
二、性別機制.....	1
(一) 設置性別平等專案小組：	1
(二) 建立性別主流化工作機制：	1
(三) 適時修訂性別主流化相關法規：	1
(四) 定期召開性別平等專案小組會議：	2
(五) 定期召開行政院婦權會國際參與組會議：	2
(六) 定期上網填報性別主流化相關資料：	3
(七) 小結	3
三、性別分析.....	4
(一) 本部組織內性別分析：	4
(二) 本部辦理與國際接軌情形性別分析：	8
(三) 小結	11
四、性別統計.....	12
(一) 從數字閱讀性別：	12
(二) 小結	12
五、性別預算.....	13
(一) 直接推動性別主流化業務之預算：	13
(二) 邀訪外賓推動性別主流化之間接預算：	15

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

（三）小結：	15
六、性別影響評估	15
（一）外交部懷遠新村職務輪調宿舍改建工程：	15
（二）駐 WTO 代表團購置館舍案：	15
（三）駐約旦代表處自建館（宿）舍計畫：	16
（四）ADOC2.0 計畫：	16
（五）駐芝加哥辦事處館舍購置計畫：	16
（六）國際合作發展法：	17
（七）小結	17
七、性別意識培力	17
（一）辦理本部一級單位主管以上人員宣導活動：	18
（二）辦理性別主流化專書導讀會：	18
（三）辦理性別主流化業務經驗分享活動：	18
（四）與各地方政府、勞雇團體合作辦理兩性工作平等相關法令宣導活動：	18
（五）本部對外網站開闢性別主流化專區：	19
（六）薦送參加公務人力發展中心性別主流化相關課程：	19
（七）運用多媒體宣導性別主流化觀念：	19
（八）自行舉辦性別主流化訓練課程：	20

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

(九) 小結	20
八、變化檢討分析：	20
(一) 制度面：	20
(二) 實際執行面：	21
(三) 總結：	22
附件一：外交部辦理與國際接軌情形	24
附件二：外交部 99 年自行舉辦性別主流化訓練課程	34

一、前言

外交部於 99 年度針對主管外交業務及組織內部運作，持續推動性別主流化工作，並依據性別機制、性別統計、性別預算、性別分析、性別影響評估、性別意識培力等 6 項工具，積極將性別主流化落實於政策擬定與實施以及組織內部之再教育。茲將 99 年度實施成果分述如下：

二、性別機制

(一) 設置性別平等專案小組：

為推動本部性別平等業務，營造無性別歧視環境，本部於 95 年 6 月 2 日訂定「外交部性別平等委員會設置要點」，96 年 3 月 7 日修正為「外交部性別平等專案小組設置要點」，98 年 6 月 6 日再度修正，由本部部長擔任性別平等專案小組主任委員，增設外聘委員 3-5 人，其中至少含 1 位現任婦權會委員，每 4 個月召開 1 次會議。

(二) 建立性別主流化工作機制：

本部為加強同仁性別意識，增進同仁對於性別議題及相關法規之瞭解，除利用各種集會場合宣導性別平等工作相關法令，並建立相關運作機制，規定各單位選派 2 人擔任性別主流化種籽人員，其中 1 人由科長級以上同仁擔任窗口，性別代表各 1/2，目前計有 50 位種籽人員。

(三) 適時修訂性別主流化相關法規：

1、修訂「外交部 99-102 年推動性別主流化實施計畫」：查「外交部 96-98 年推動性別主流化實施計畫」已於 98 年 12 月 31 日屆滿，本部爰依據行政院婦女權益促進委員會（以下簡稱「婦權會」）98 年 12 月 22 日第 32 次委員會決議，撰

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

擬「外交部 99-102 年推動性別主流化實施計畫」，並經本部性別平等專案小組審查通過於 99 年 9 月 17 日外人綜字第 09940094510 號通函本部部內外各單位依據該計畫以及「外交部 99-102 年預計推動性別主流化相關計畫概要表」，推動性別主流化業務。

- 2、修訂「外交部性騷擾防制申訴及調查處理要點」：為符合「性別工作平等法」及「性騷擾防治法」相關規定，本部於 98 年 7 月 31 日修訂「性騷擾防制申訴及調查處理要點」。嗣於 99 年度內依據該要點處理相關申訴案件，充分保障同仁權益。

(四) 定期召開性別平等專案小組會議：

依本部性別平等專案小組設置要點，定期召開專案小組會議，99 年召開會議情形如次：

- 1、**1 月 18 日**：計提報本部辦理 98 年度第 3 季婦權會「各項婦女權益工作重點分工表報告案」，「本部 98 年度性別主流化實施計畫成果報告」及「外交部 99-102 年推動性別主流化實施計畫」。
- 2、**6 月 23 日**：計提報「本部辦理 99 年度第 1 季婦權會各項婦女權益工作重點分工表報告案」及「外交部 99-102 年推動性別主流化實施計畫」兩個報告案。
- 3、**10 月 27 日**：計提報「本部辦理 99 年度 4 月及 9 月婦權會國際參與組各項婦女權益工作重點分工表」、「本部 99 年度 4 月及 9 月辦理與婦女勞動就業及經濟福利等有關之各項業務報告案」，及「建議安排歐洲復興開發銀行性別主流化顧問 Cecile Divino 於 99 年 11 月來部為部內各單位性別主流化種籽講授『歐銀推動性別主流化工作經驗分享』」等三個報告案。

(五) 定期召開行政院婦權會國際參與組會議：

本部為婦權會「國際參與組」主辦機關，該組秘書業務

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

係由本部負責。婦權會國際參與組 99 年分別於 2 月 24 日召開「行政院婦女權益促進委員會國際參與組」第 13 次會議，7 月 13 日召開第 14 次跨部會會議，11 月 11 日召開第 15 次跨部會會議。會中本部提供溝通平台，研商各部會辦理與國際參與相關之性別主流化業務，並擬訂各項國際參與方針及策略。

(六) 定期上網填報性別主流化相關資料：

- 1、行政院人事行政局網站：**行政院人事行政局於 98 年 2 月 23 日函請各機關於每季結束之次月（1、4、7、10 月）15 日前，上該局網站填報更新性別平等專案小組委員組成狀況、歷次開會情形及報告或討論案由。本部均已依規定配合定期登入相關網站填報辦理情形。
- 2、行政院婦女權益促進委員會網站：**依據行政院婦女權益促進委員會第 23 次委員會議決議，各部會應每 3 個月上網登載更新該會網站中之「婦女權益工作重點分工表辦理情形」，嗣依婦權會 97 年 6 月 26 日第 29 次委員會議會前協商會議決議：日後各部會填報之「婦女權益工作重點分工表辦理情形」需提送各部會性別專案小組討論或備查。本部均配合提報本部性平小組會議審議並定期登入相關網站填報辦理情形。

(七) 小結

本部透過專責性別機制「性別平等專案小組」及各單位性別種籽窗口之建立，進行各項性別資訊與業務之推動、協調及監督，以確保部內、部外各項業務均能顧及性別議題。另本部辦理性別主流化相關工作情形，不僅依規定定時登錄於行政院婦權會及行政院人事行政局網

站，另於各部會基於業務需要，擬瞭解國外政府相關性別政策時，本部均配合請我駐外館處彙整提供。

三、性別分析

為將性別平等觀點融入本部政策之制定及評估，茲以本部組織內部及與國際接軌等多元化面向辦理之性別分析如下：

(一) 本部組織內性別分析：

- 1、**積極培育本部女性人才**：本部外領人員之陞遷調派係以個人能力表現、工作績效及職務歷練為主要評估標準，並無性別因素考量。惟因民國 85 年之前外交特考設有女性名額限制，致本部高層女性職員人數目前仍低於男性職員數。為積極培育女性人才，本部自 85 年解除特考女性名額限制後，每年女性錄取比例多超逾半數，對本部培植女性外交人員甚有助益。此外，本部亦致力於拔擢女性擔任中高階主管及政務人員，截至 99 年 12 月止，簡任級女性主管 7 人，佔所有簡任級主管(69 人)之 10%，薦任級女性主管 42 人，佔所有薦任級主管(104 人)之 40%。其中本部所屬機關領事事務局單位主管(含局長副局長)共 26 人，其中女性主管 9 人，佔主管人數 35%。茲將本部部內及外館之各官等職員以及各級主管人員之性別比例分布情形表列如下：

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

部內職員性別比例

官等	男	女
簡任(派)	87%	13%
薦任(派)	51%	49%
委任(派)	13%	87%

主管別	男	女
一級單位主管(正副司處長，含所屬機關正副首長及簡任主管)	90%	10%
二級單位主管(科組長、含所屬機關薦任科組長)	60%	40%

外館職員性別比例

官等	男	女
簡任(派)	90%	10%
薦任(派)	68%	32%
委任(派)	28%	72%

駐外正副館長及組長性別比例

職稱	男	女
正副館長	91%	9%
組長	86%	14%

謹註：以上各表計至 99 年 12 月 31 日止

2、加強女性同仁福利措施：本部在規劃及推動計畫時，均廣徵女性同仁意見，納入女性的觀點，擴充對女性有助益的領域，排除任何可能對女性不利的潛藏因素或影響。

茲簡述相關辦理情形如后：

(1)留職停薪相關措施：為保障同仁育嬰留職停薪之權益，使本部女性同仁均能安心育嬰並於日後重返職場，對申請育嬰留職停薪之同仁，本部均依據「性別工作平等法」第 16 條規定補助渠等相關之社會保險費，如公保費與健保費。此外，同仁公保部分倘選擇續保者，僅繳交自付額保費，且相關費用可遞延 3 年繳納，續保年資繼續有效。另自 98 年 8 月起，育嬰留職停薪選擇公保在保之人員，可申請停薪之當月起前 6 個月平均保險俸（薪）給 60%計算之津貼，上款可於子女滿三足歲期限前申請，至長可請領 6 個月津貼。至 99 年 12 月止本部育嬰留職停薪同仁計有 5 名，上揭權益均受保障。

(2)推動「夫妻同館」制度：本部於 93 年以前，對同為外領人員夫妻外派時，多係分派至相鄰之館處服務。自 94 年起，為使本部輪調更具人性化管理，本部安排同具外派資格之夫妻同仁在同一館處服務，即「夫妻同館」制度，以利照顧子女，避免因生活不便，造成任一方留職停薪或辭職情形。在保障兩性工作權考量下，截至 99 年 12 月底計有 20 對夫妻同仁安排同館處服務（15 對外館，5 對部內）。

(3)優惠托兒措施：本部為落實「性別工作平等法」之精神並期使育有幼兒之同仁安心工作，自民國 91 年起即與鄰近之「台北市私立清華幼稚園」簽約，由該園及其 34 所

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

姐妹園提供優惠托兒措施予本部同仁子女。

- (4)設置「哺乳室」：本部為保障女性同仁哺乳權，自民國 91 年起設置「哺乳室」，提供舒適環境供同仁哺育幼兒，建置親善的哺乳環境，實施成效良好。99 年 9 月並獲台北市政府認證為優良哺集室。99 年截至 12 月底計有 2 人使用。
- (5)請假相關權益：為保障女性同仁請假權益，本部於女性同仁生產前後，均依公務人員請假規則、行政院及所屬機關聘僱人員給假辦法之規定，核給職員產前假 8 日、聘僱人員產前假 6 日、娩假 42 日，請假期間之相關權利義務未受影響。另本部自 97 年起已開放請娩假女性同仁年終考績不受機關甲等比例人數限制，查 99 年度本部共 9 位女性同仁請娩假，其中 8 位年終考績考列甲等。
- (6)進修及受訓等權益：為確保所屬同仁權益，避免因請產（娩）假或育兒假歸建後超過年齡，以致錯失申請進修、研究、就學或受訓之權益及機會，本部特於 99 年 10 月檢討並修正本部「選送中、高級同仁出國進修實施計畫」，兼顧同仁請假及進修之權利。
- (7)生育補助及賀禮：公務人員本人或配偶（駐外人員除外）得依「全國軍公教員工待遇支給要點」請領補助 2 個月薪俸額之生育補助。此外，本部為加強照顧及保障女性同仁權益，於文康活動項內編列預算，另致贈同仁（或配偶）新台幣 2,000 元禮券祝賀生育，充分體現本部對女性生產之尊重。

3、本部所屬委員會已達任一性別比例三分之一：本部為推動女性參與本部各項決策，並積極落實婦權會第 23 次委員會會議決議，除涉及其他部會主管法規之部分委員會外，辦理聘任各委員會委員時，任一性別比例均達三分之一，簡述如下：

(1)外交部性騷擾申訴評議委員會：共置委員 9 人，其中女性委員 6 人，佔委員人數 66.67%。

(2)外交部訴願審議委員會：共置委員 15 人，其中女性委員 5 人，佔委員人數 33.33%。

(3)外交部性別平等專案小組：共置委員 15 人，其中女性委員 7 人，佔委員人數 46.67%。

(4)領事事務局性騷擾申訴評議委員會：共置委員 9 人，女性委員 5 人，佔委員人數 55.56%。

(5)領事事務局考績委員會：共置委員 14 人，其中女性委員 8 人，佔委員人數 57.14%。

(6)領務局申訴評議委員會：置委員 9 人，其中女性委員 5 人，佔委員人數 56%。

(二) 本部辦理與國際接軌情形性別分析：

本部持續協助國內婦女非政府組織團體與國際接軌，爭取參與國際婦女組織，補助出席相關國際會議或在台舉辦國際會議之經費，另並積極邀請國際婦女領袖訪台，茲簡述如下(詳請參閱附件一)：

1、 加強我國婦女非政府組織團體(NGO)與國際接軌能力，鼓勵其加入國際性婦女組織：我國共參加 51 個政府間國際組織，民間共參加 2,162 個非政府間國際組織。99 年本部共協助 61,072 人次參加國際會議及活動，其中 18,862

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

女性人次，約佔 31%，有助我民間團體與國際接軌及交流經驗之充實，提高我民間團體能見度，進而增加加入國際性組織之機會。

2、鼓勵國內 NGO 積極協助邀請國際知名婦女團體領袖幹部或專家學者來台參訪、講習與經驗交流，爭取在台灣辦理與婦女相關議題之國際會議或研討活動：

- (1) 本部協助「財團法人婦女權益促進發展基金會」舉辦「聯合國消除婦女一切形式歧視公約（CEDAW）台灣國家報告發表暨專家諮詢會議」國際研討會，本部林前次長永樂並擔任該諮詢會議綜合結論主持人，本部條約法律司擔任該報告書部會發表人。本部另補助及協助台灣終止童妓協會、世界青年聯盟台灣護理協會、高雄縣原住民婦女成長協會等在台舉辦國際研討會，並補助相關國際組織人員出席相關會議之費用。
- (2) 本部協助中華民國婦女協會在台舉辦「亞洲及太平洋婦女協會」(The Federation of Asia-Pacific Women's Associations, FAWA) 50 週年慶祝大會及第 19 屆大會，提升我婦女團體國際參與之視野，加強國際婦女文化交流。
- (3) 本部補助世界華人工商婦女企管協會在台舉辦第 4 屆十大華商婦女「華冠獎」選拔頒獎系列活動。

3、推動及鼓勵國內婦女 NGO 團體學者專家與 UN 諮詢體系之 INGO 交流合作，並就相關專業領域積極參與相關會議或活動：本部協助舉辦聯合國 DPI/NGO 執委會主席及

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

上年年會主席與我民間團體座談會，並補助「財團法人婦女權益促進發展基金會」出席聯合國 NGO-CSW 會議。

- 4、**邀請各國重量級婦女領袖訪台，交流性別主流化觀念：**本部 99 年共計邀請 4,490 人次外賓訪台，其中女性外賓 1,051 人次，佔總邀請外賓人數之 19%。
- 5、**補助並代洽排我國重量級婦女領袖赴國外出席會議或訪問，交流性別主流化觀念：**99 年本部共計協助我政府官員、民意代表及學術界人士 61,072 人次赴國外出席會議或訪問，其中女性 18,862 人次，佔總人次 31%。例如總統夫人周美青女士與女公子馬唯中以「台灣世界展望會」愛心大使及「中華民國紅十字會總會」名譽會長身分，應該 2 組織邀請，隨團前往海地及多明尼加進行人道關懷之旅，訪團成員中女性成員約佔 85%。99 年度重要活動另包括本部協助內政部籌組出席在日本東京召開之第 15 屆 APEC 婦女領導人網絡會議(WLN)，由我行政院勞工委員會王主任委員如玄，率政府各部門代表、婦權會委員、女性企業家代表及 NGO 代表等共 80 人與會；協助內政部派員出席在日本埼玉縣召開之第 8 屆 APEC「性別聯絡人網絡會議」(GFPN) 等。此外，99 年度我出席 APEC 56 場會議 390 人與會中，女性 163 人，佔出席人數 42%。
- 6、**提供我友邦國家婦女技能訓練，推廣國際間性別主流化：**本部委託國合會辦理「婦女發展研習班」等各項研習班，邀請各國人士參與。99 年本部委託國合會共辦理 22 項研習班，總計 480 名外籍學員參訓，其中女性學員 212 名，佔 44%；同時期「第二階段 APEC 數位機會中心(ADOC2.0)計畫」總培訓人數 28,535 人次，婦女 13,939 人次，佔總

培訓人次之 49%。

7、推動我存放聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」案：

為提供我國婦權團體國際參與之正確方向及妥適建議，並切合本部業務推展之需要，本部已於 99 年 12 月委外辦理「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第八條之意涵及落實策略研議計畫」案，瞭解其他國家推動之行動策略，並分析台灣婦女團體之優勢與限制，以研擬我婦女團體國際參與之有效策略。計畫程期 7 個月，預計 100 年 6 月提出研究報告。

8、簽訂「臺越民事司法互助協定」案：

為保障婦女權益與防制人口販運相關政策及參與相關人權公約，外交部與法務部致力推動本案。99 年 4 月我與越南簽署「臺越民事司法互助協定」，11 月 5 日立法院議決通過，藉由本協定的簽署，我國除得落實司法互助請求的執行，以保障兩國人民權益外，並得以此為基礎，進一步確保兩國性別人權之合作依據。

（三）小結

性別分析旨在揭示性別關係與待解決問題之關聯性。本部藉由性別分析，研議建置可予保障同仁權益之制度，並隨時修正任何可能影響不同性別申請人權益之規定，以期使本部內之資源分配，均能以性別平等觀點著手規劃，推展進行。至對外政策方面，本部亦基於性別分析資料，加強提供我友邦國家婦女技能之訓練，並鼓勵補助我婦女團體出席參與國外會議，協助將我國性別主流化工作成效推展至國際社會。

四、性別統計

(一) 從數字閱讀性別：

本部目前已於對外網站建置「性別主流化專區」，內有性別主流化工作資料、性別主流統計資料及性別統計相關聯結網站等。本部會計處並已於 97 年經重新檢討本部各項公務報表後，將「我國駐外館處人員數」、「僑民及旅外國人服務」、「出國訪問」、「對外技術服務人數一種類及國家別」、「訪台外賓國籍、身分及人數」、「訪台外賓批次及人數」、「參加國際組織、國際會議、國際活動情形一性質別」、「國人護照簽發服務」、「本部及駐外機構人員數」、「本部內外互調人次」、「外交使節會議辦理情形」、「人員講習訓練」、「國際間勳章收授情形」、「委員會性別比例」及「本部單位主管及科組長性別比例」、「外交領事行政人員之考選」等 16 個公務報表增加性別統計。本部並每季上網隨時更新，除方便本部各單位研議各項政策時，將性別統計資料納入考量，亦提供民眾搜尋瞭解，從數字閱讀性別。

(二) 小結

性別統計可透過統計資料呈現不同性別之處境，爰可做為各項政策制定是否符合性別平等之參考依據。如目前本部高階主管仍以男性居多，主要係本部因業務性質特殊，早年外交特考曾實施女性名額限制所致。本部自民國 85 年取消外交特考女性限制名額，近十餘年來，女性錄取比例已達 40%-50%。98 年外交特考錄取 25 人，其中女性為 12 人，男性 13 人，女性錄取人數佔總錄取人

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

數 48%；99 年外交特考錄取 27 人，其中女性為 19 人，男性 8 人，女性錄取人數佔總錄取人數 70.4%，依此性別統計顯示外交特考女性錄取人數逐年增加，未來女性中高階主管可望明顯提昇。

99 年外交領事人員特考 男女性別分析表

項目	性別	公告錄取人數	報名人數	到考人數	缺考人數	實際錄取人數	錄取率	錄取人數性別比例
外交領事人員三等特考	男	27	407	245	162	8	3.3%	29.6%
	女		588	373	215	19	5.1%	70.4%

五、性別預算

(一) 直接推動性別主流化業務之預算：

本部為積極推動性別主流化工作，99 年度性別預算經費共編列新台幣 10,507,000 元，辦理各案計畫內容如次：

99 年度本部主管性別預算經費編列情形表

單位：新臺幣千元

計畫名稱	99 年預算	計畫內容
婦女預算合計	10,507	
邀請國際 NGO 等相關領袖訪臺	400	主動邀請或透過國內非政府組織邀請國際知名人士或國際組織重要人士，包括婦女領袖訪臺，促進國際交流，提昇我國國際地位。
召開 NGO 國際事務會議，及召開行政院婦權會國際參與組會議	100	聘請國內 NGO 學者專家擔任講座，並邀請國內外相關團體召開 NGO 事務會議，為推動 NGO 國際事務提供建言。另辦理行政院婦權會國際參與組會議，協助建立各機關推動性別主流化工作國際參與之溝通平台。

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

99 年度本部主管性別預算經費編列情形表

單位：新臺幣千元

計畫名稱	99 年 預算	計畫內容
補助民間社團或專家學者參加或舉辦婦女 NGO 國際組織會議及活動	6,446	補助民間社團或專家學者參加或舉辦婦女類非政府間國際組織會議及活動。
補助民間社團或專家學者參加或舉辦環保、反毒、青少年(女)活動等非政府間國際組織、會議及活動	200	積極拓展開創國內非政府組織之國際空間，除前述婦女團體外，鑒於環保、反毒、青少年等相關團體亦可能涉及性別議題，爰予協助推動。
加強人權及民主外交工作	1,000	推展人權外交工作，促進我人權及原住民等相關團體參與國際事務；積極推動邀請國際人權及原住民組織之交流互動。補助我人權及原住民人士參與相關之研習營，以培養人才。
協助並補助國內婦女團體及原住民團體參與聯合國相關會議經費	950	補助國內婦女團體及原住民團體赴聯合國會議參與有關婦女及原住民相關議題之會議。
補助婦女團體參與 APEC 婦女權益及性別議題相關會議活動經費	1,300	為協助我國婦女團體充分瞭解 APEC 最新議題及策略推動方向，本部協助並補助婦女團體參與 APEC 婦女權益及性別議題相關會議活動。
舉辦性別主流化諮詢座談會及本部性別平等專案小組會議	26	為提升組織性別主流化意識培力，邀請專家學者宣導性別主流化議題及召開相關會議。
召開性騷擾申訴評議委員會會議處理相關議題	35	為充分維護同仁權益，召開本部性騷擾申訴評議委員會會議，審議相關申訴案件。
性別主流化通識宣導課程	50	於外交領事人員專業講習、新近調部同仁講習班、外調同仁行前講習班、外交替代役役男勤前專業訓練等課程中，安排性別主流化專題講座及團體工作坊，提升同仁性別意識。

(二) 邀訪外賓推動性別主流化之間接預算：

99 年度性別預算經費除前述編列之新台幣 10,507,000 元外，本部 99 年編列外賓邀訪接待預算新台幣 348,313,000 元，以女性外賓人數約佔總外賓人數 18.97%計算，本部接待女性外賓來台費用共計新台幣 66,074,976 元。

(三) 小結：

未來本部仍將持續編列性別預算，以協助本部各項業務納入性別主流化議題，並協助我國經濟、社會地位居弱勢之性別群參與國際事務。

六、性別影響評估

依據行政院 97 年 9 月 15 日院臺規字第 0970090196 號函修正「行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項」規定各機關研擬法案報院審查（除廢止案外），以及各機關中長程施政計畫，均應進行性別影響評估。本部 99 年賡續辦理性別影響評估及其後續工作情形計有：

(一) 外交部懷遠新村職務輪調宿舍改建工程：

本部辦理「懷遠新村職務輪調宿舍改建工程」案，為聽取同仁及鄰近居民之寶貴意見，分別於本部及北投宿舍各舉辦一場說明會。說明會中，女性同仁及眷屬參加踴躍，並提出許多自性別觀點出發之意見（如親子空間設置、戶外及室內地磚鋪設需配合高跟鞋行走之便利性等）。經彙整後，建築師已提出改善方案。迄 99 年年底工程進度已完成 79.59%，本案預計將於 100 年 4 月完工。

(二) 駐 WTO 代表團購置館舍案：

原評估內容僅建議館舍空間規劃應考量男女廁所比例、無障

礙廁所及殘障坡道等，以有助於不同性別及特殊需求者之便利性等，該性別影響評估表嗣經本部性別平等專案小組外聘委員建議增列：(1)女廁內加裝吊鉤與置物架，以利女性置放物品；(2)增加親子廁所，以利父親帶幼齡女兒或母親帶幼齡兒子如廁使用，或供父、母親揹襁褓中嬰兒如廁；(3)女廁內加設育嬰台；(4)女廁、無障礙廁所內各項設置應注意使用者、如廁者人體工學上的需求與考量；(5)增設哺乳室與育嬰室，設置位置應注意使用者的便利性與可及性；(6)於定點熄燈關燈處增設自動感應照明設備等。目前該計畫持續推動進行中。

(三) 駐約旦代表處自建館(宿)舍計畫：

性別主流化觀念已納入該計畫之規劃與設計，爰賡續依據前辦理之性別影響評估執行工程，考量女性特殊使用需求例如增加女性專用廁所比例，並於女廁加裝安全警鈴等設施，以建構符合兩性友善之居住環境，目前該案進度約達 50%，並持續進行中。

(四) ADOC2.0 計畫：

本部於 99 年 7-12 月續推動「第二階段 APEC 數位機會中心 (ADOC 2.0)計畫」續在菲律賓、泰國、印尼、秘魯、墨西哥、智利、越南、巴紐及馬來西亞 9 個合作會員體共 69 個中心推展，6 個月期間之總培訓人次約達 31,545 人次，其中婦女為 15,468 人次，佔總培訓人次之 49%，超越佔 1/3 人次之預定目標。

(五) 駐芝加哥辦事處館舍購置計畫：

本案經提交本部性別平等專案小組會議討論檢視後建議，為兼顧防範與事故告知功能，應將廁所加裝安全警鈴

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

及自動感應照明設備等。上揭建議已電請駐館於館舍購置時納入樓層設計規劃。目前該計畫持續推動進行中。本部性平小組外聘委員另建議增列：(1)女廁內加裝吊鉤與置物架，以利女性置放物品；(2)增加親子廁所，以利父親帶幼齡女兒或母親帶幼齡兒子如廁使用，或供父、母親揹襁褓中嬰兒如廁；(3)女廁、無障礙廁所內各項設置應注意使用者、如廁者人體工學上的需求與考量；(4)增設哺乳室與育嬰室，設置位置應注意使用者的便利性與可及性；(5)於定點熄燈關燈處增設自動感應照明設備等。以上建議，本部均已一併納入購置計畫考量。

(六) 國際合作發展法：

本法之主要目的係為推動我援外工作邁向制度化、專業化並以成果為導向，條文內容亦參酌國際發展援助趨勢，與我憲法及性別主流化政策之精神相符，經本部逐一審慎填列性別影響評估檢視表，嗣諮詢本部性別平等專案小組外聘委員認為本部考慮已週詳，無特別建議，報院審查通過，並已於 99 年 6 月 15 日(華總一義字第 09900146511 號令)公佈施行。

(七) 小結

性別影響評估旨在檢視制定之政策及法律案是否納入兩性平權觀點。本部不僅依照行政院規定於呈院法案提報性別影響評估外，亦要求各單位年度各項重大施政計畫亦須檢視是否納入性別平等觀點。

七、性別意識培力

本部不定期舉辦各類性別主流化宣導活動，茲簡述如下：

(一) 辦理本部一級單位主管以上人員宣導活動：

本部於 99 年 10 月 7 日邀請國立政治大學傳播學院新聞學系方副教授念萱為本部部次長及各司處長等一級主管人員講授「性別主流化與全球媒體監看分析計畫」，是日出席人數共 54 人，其中女性 6 人。

(二) 辦理性別主流化專書導讀會：

本部於 99 年 4 月 9 日邀請台灣婦女團體全國聯合會何秘書長碧珍為本部性別主流化種籽人員進行性別主流化專書「大年初一回娘家：習俗文化與性別教育」導讀，是日出席種籽人員約 40 人；為深化兩性平權觀念，本部領事事務局於 8 月 5 日及 10 日兩日辦理「扶桑花女孩」電影讀書會，該片探討女性如何面對新舊時代之交替及對夢想之執著，讀書會共計 74 人參加，其中女性 64 人，男性 13 人。

(三) 辦理性別主流化業務經驗分享活動：

本部於 99 年 11 月 11 日舉辦「歐銀推動性別主流化經驗分享 (The EBRD Experience of Promoting Gender Mainstreaming)」課程，邀請歐銀性別顧問 Ms. Cecile Divino 來台擔任講座，計有 21 個國家之 23 名婦女代表、我國內婦女 NGO 團體及本部各單位推動性別主流化工作種籽人員及相關同仁出席。

(四) 與各地方政府、勞雇團體合作辦理兩性工作平等相關法令宣導活動：

- 1、本部於 99 年 1 月 1 日至 3 月 31 日辦理本部「有禮走天下」系列活動，安排講師赴全國各地講授國際禮儀課程，內容包括不同性別在社交場合之穿著、舉止及禮儀。
- 2、本部於 99 年 3 月 11 日至 14 日與北部、中部及南部地區「台

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

灣獎學金」受獎生舉辦 3 場焦點座談會，討論議題包括不同性別在台求學所遭遇問題，使兩性平權議題獲得重視。

- 3、本部為配合政府加強照顧外籍配偶政策，於駐泰國、印尼、菲律賓及越南等外館辦理境外輔導工作，對於已通過結婚面談之外籍配偶實施入國前輔導，以團體講習及個別諮詢方式向外籍配偶說明我國國情、文化風俗、移民法令及相關權利義務資訊，並分送相關宣導資料，以縮短外籍配偶來台後之適應。99 年參加我境外團體講習之外籍配偶約 4,100 人。

（五）本部對外網站開闢性別主流化專區：

本部網站闢有性別主流化專區，提供婦權會暨相關機關函送性別主流相關法規修正及訊息、本部性別平等專案小組業務辦理情形、發表各項性別統計公務報表、公告本部舉辦與性別主流化相關之訓練課程開班情形、以及公布本部每年辦理性別主流化成果報告等，另並將性別主流化、性騷擾防治等相關法規及本部推動情形登載於內部網頁，並連結相關主管機關網站，便於同仁搜尋。

（六）薦送參加公務人力發展中心性別主流化相關課程：

本部為期同仁將性別主流化概念融入各項重要政策或施政過程中，並培訓優秀女性同仁，99 年派員參加各項相關訓練課程人數總計 110 人次，其中核派女性同仁計 56 人次，佔本部派訓同仁總人數 50.9 %。

（七）運用多媒體宣導性別主流化觀念：

本部所屬機關領事事務局運用多媒體之活潑方式提昇同仁性別意識，分別於 99 年 6 月 6 日及 19 日播放性別主流化系列影片「究竟是誰的子宮？—女人的自主」及「禁錮身體非美麗」；9 月 11 日及 22 日播放「彩虹彼端的天使-同志之

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

愛」及「女人的秘密花園-羅曼史分析」等影片，共計 92 人參加，其中男性參加 12 人次，女性參加 80 人次；12 月 6 日及 9 日播放「舞動人生」影片並辦理性別主流化電影讀書會，其中男性參加 9 人次，女性參加 46 人次。

（八）自行舉辦性別主流化訓練課程：

本部積極辦理教育訓練培養性別主流化概念，透過參加性別主流化及性別意識訓練課程，使同仁普遍具備基本性別敏感度。99 年辦理與性別主流化有關課程，授課總時數逾 40 小時，參訓總人數 777 人次，其中男性 326 人（佔 41.96%）、女性 451 人（佔 58.04%）（詳細課程請參閱附件二）。

（九）小結

本部為提升同仁性別主流化意識，期於擬定及執行政策時，落實性別平等觀念，除推派同仁出席舉辦之性別主流化課程，並自行辦理多項性別主流化課程，邀請專家學者授課，對象除本部同仁外，並開放邀請其他機關人員參與，另更主動走入民間，與各地方政府、勞雇團體合作辦理兩性工作平等相關法令宣導活動。未來本部仍將積極持續提升本部同仁性別意識之敏感度，並利用出席各項民間活動之機會，宣導性別主流化觀念。

八、變化檢討分析：

依據本部性別平等專案小組 99 年度第 3 次會議決議，分析比較 98 年及 99 年具體進展或差異，茲以制度面及實際執行面分析如后：

（一）制度面：

1、法規修正：目前本部任一性別比例未達 1/3 之委員會目

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

前計有考績及甄審委員會，鑒於此二委員會係由本部部內外同仁選舉產生，且涉及其他部會主管法規，本部除已專案建議該法規主管機關納入修法改善外，另本部將續鼓勵女性同仁踴躍參與競選，期提昇該二委員會任一性別達 1/3 比例之目標。

- 2、決策層級：截至 99 年 12 月止，簡任級女性主管 7 人，佔所有簡任級主管（69 人）之 10%比例，薦任級女性主管 42 人，佔所有薦任級主管（104 人）之 40%。近來女性進入本部服務人數已明顯提昇，本部將持續致力拔擢優秀女性人員擔任中高階主管職務。
- 3、女性參與：本部向鼓勵女性同仁參與決策，注意傾聽兩性聲音及均衡兩性代表，自 85 年解除特考女性名額限制後，本部亦致力於拔擢女性擔任中高階主管及政務人員，使渠等得以參與政策制定之過程，提出最適建議。
- 4、差異比較：99 年底，本部及所屬機關之委員會任一性別比例達 1/3 者計有外交部性騷擾申訴評議委員會、外交部訴願審議委員會、外交部性別平等專案小組、領事事務局性騷擾申訴評議委員會、領事事務局考績委員會、領事事務局申訴評議委員會等 6 個委員會，與 98 年相較增加領事事務局申訴評議委員會，提昇率達 20%。本部並將持續改善未達該比例之其他 2 委員會。

(二) 實際執行面：

- 1、宣導活動：99 年本部暨所屬機關分別以研討會、模擬會議、座談、讀書會等方式辦理與性別主流化有關課程，授課總時數逾 40 小時，參訓總人數 777 人次，其

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

中男性 326 人(佔 41.96%)、女性 451 人(佔 58.04%)，參加進階課程者亦達 151 人次，其中包括 1 場中高階層課程，本部部、次長及各單位正、副主管共 54 人參加。與 98 年相較授課總時數 32 小時，參訓總人數 562 人，其中男性 300 人(佔 58.18%)、女性 235 人(佔 41.82%)，不論授課時數(增加 25%)或參訓總人數(增加 38%)均有明顯增長。

- 2、人員進用：本部自取消外交特考女性限制名額後，女性錄取比例多超逾半數，98 年女性錄取人數佔總錄取人數之 48%，99 年 12 月放榜之外交特考女性錄取人數則已佔總錄取人數之 70%。
- 3、法令宣導：98 年及 99 年度參加我境外團體講習之外籍配偶均約 4,100 人，顯示本部在執行我政府加強照顧外籍配偶之決心，以縮短外籍配偶來台後之適應期，亦為預防人口販運之具體作為。
- 4、差異比較：與 98 年相較，本部在宣導活動、人員進用及法令宣導等方面均有成效。本部將廣續利用各種集會場合宣導性別工作平等法相關法令，經常性辦理研討會、座談、模擬會議、讀書會等，多管齊下，以加強同仁瞭解性別影響的意涵，隨時營造性別平等的氛圍。

(三) 總結：

- 1、為配合政府性別主流化政策，建立無性別歧視之任用制度，落實性別工作平等法及就業服務法，本部在訂定制度、考試、任免、陞遷、研習、出國訪問、接待訪賓等均納入兩性平等、尊重兩性的觀念，以營造不

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

偏頗、無性別歧視之環境。另並積極協助我國性別主流化工作與國際接軌，除提升我國國際參與之正面形象外，並向國際社會自性別觀點貢獻我國各項成就。

- 2、本部將賡續運用性別主流化之性別機制、性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估及性別意識培力等 6 項工具，期於分析問題、制定法令與政策、研擬計畫與資源分配時，將性別觀點納入考量，進而帶動深層的組織變革，共創兩性實質平權，營造無性別歧視之優質環境。

附件一：外交部辦理與國際接軌情形

(一) 加強我國婦女非政府組織團體(NGO)與國際接軌能力，鼓勵其加入國際性婦女組織：

- 1、本部協助台灣國際職業婦女協會(Business & Professional Women, TAIWAN)於99年2月4日至3月12日赴美國紐約參加「國際職業婦女協會(IFBPW)2010年全球會長會議」及「第54屆UN-CSW聯合國婦女地位委員會會議」。
- 2、本部協助「財團法人婦女權益促進發展基金會」組團參加99年3月1日至12日在紐約聯合國總部舉行之「第54屆婦女地位委員會暨非政府組織周邊會議」(NGO-CSW)。
- 3、本部協助財團法人台北市基督教社會互談會於99年3月6日在台舉辦全國「10大百合花婦女」運動推展活動，活絡國內外婦女彼此交流。
- 4、本部協助安排花蓮縣婦女會一行40人於99年3月25日至4月1日訪問日本九州與佐賀縣婦女會交流。
- 5、本部於99年7月3日至10日補助我國際蘭馨交流協會中華民國總會參加於美國舊金山舉行之美洲聯盟第41屆雙年會。

(二) 鼓勵國內 NGO 積極協助或邀請國際知名婦女團體領袖幹部或專家學者來台參訪、講習與經驗交流爭取在台灣辦理與婦女相關議題之國際會議或研討活動，：

- 1、本部於99年9月23日至26日協助中華民國婦女協會舉辦亞洲及太平洋婦女協會(The Federation of Asia-

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

Pacific Women's Associations, 簡稱 FAWA) 50 周年慶祝大會及第 19 屆大會，計有日本、韓國、菲律賓、越南、澳洲、新加坡、印尼、關島及美國等各國婦女團體代表約 300 人參加，有助提升我國婦女團體之國際參與。

- 2、本部於 99 年 9 月 27 日至 10 月 1 日邀請日本前財務大臣尾身幸次等 5 人（女性 1 人）出席亞東關係協會科技交流委員會舉辦之「台日科技高峰論壇」。
- 3、本部協助日本沖繩縣女性翼之會一行於 99 年 10 月 13 日至 17 日訪台考察性別主流化業務及與中琉婦女交流會會晤座談。
- 4、本部於 99 年 11 月 11 日舉辦「歐銀推動性別主流化經驗分享（The EBRD Experience of Promoting Gender Mainstreaming）」課程，邀請歐銀性別顧問 Ms. Cecile Divino 來台擔任講座，計有 21 個國家之 23 名婦女代表、我國內婦女 NGO 團體等出席。

（三）推動及鼓勵國內婦女 NGO 團體學者專家與 UN 諮詢體系之 INGO 交流合作，並就相關專業領域積極參與相關會議或活動：

- 1、本部於 99 年 9 月 14 日至 17 日應美國在台協會之邀，與勵馨社會福利基金會及台灣高等法院檢察署共同派員參加於印度新德里市舉行之「亞洲之聲：婦女領導培訓高峰會」（Vital Voices of Asia: Women's Leadership and Training Summit）。會中我團闡述我政府及民間組織共同推動保障婦女權益及反人口販運之成果，並與其他亞洲各國婦女領袖聯繫交流。

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

- 2、本部協助內政部籌組出席 99 年 9 月 19 日至 21 日在日本東京召開之第 15 屆 APEC 婦女領導人網絡會議(WLN)：我行政院勞工委員會王主任委員如玄，率各政府部門代表、婦權會委員、女性企業家代表及婦權基金會等相關 NGO 團體代表共 80 人與會，與各國分享我性別工作進展，對提升我國國際能見度及我推動性別主流化工作均有助益。
- 3、本部協助內政部派員出席 99 年 9 月 23 日在日本埼玉縣召開之第 8 屆 APEC 「性別聯絡人網絡會議」(GFPN)：我與會人員與各會員體就推動性別議題之努力交流互動。
- 4、99 年我國派員出席 APEC 各項會議共 620 人次，其中女性 265 人，佔所有出席人次 43%。

(三) 邀請各國重量級婦女領袖訪台，交流性別主流化觀念：

本部 99 年共計邀請 4,490 人次外賓訪台，其中女性外賓 1,051 人次，佔總邀請外賓人數之 18.97%。茲簡列邀訪情形如次：

來訪國家/地區	邀訪辦理情形	日期
西班牙	眾議員杜蘭吉索拉娜一行 2 人訪華。	1/25-29
日本	小宮山泰子眾議員率後援會成員 14 人(女性 9 人)訪台。	3/12-14
利比亞	環保局前局長娃法來台參加「台灣與非洲地區環境保護領袖研討會議」。	3/15-20
美國	國會助理訪華第 5 團，女性團員占半數。	3/15
法國	參議院副議長暨友台小組主席芭朋 (Monique Papon) 率參議員團訪華，訪團中有 4 位女性國會議員。	7/18-23
歐洲	歐洲議會助理團一行 12 人訪華，其中 8 位女性訪賓。	7/19-23
日本	「第 38 屆自民黨東京都連青年部、自民黨本部青年局訪問團」成員包括女性參議員丸川珠等 22 人訪台。	7/21-23

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

匈牙利	國會議員一行 8 人訪華，其中 2 位女性國會議員。	7/24-29
法國	國民議會友台小組訪團，其中 2 位女性國會議員。	7/25-30
日本	日本前官房長官平野博文眾議員率團 17 人（女性 6 人）訪台。	8/8-11
蒙古	蒙古國會秘書長薩拉夫道吉（Sharavdor Tserenkhuu）夫婦訪台，會晤我「女企業家協會」王副理事長富美，並與我「婦女權益促進發展基金會」黃副執行長鈴翔等晤談。	8/10-14
日本	岸信夫參議員一行 4 人（女性 1 人）訪台，訪華期間拜會立法院院長、外交部長、國防部長等。	8/23-25
以色列	邀請以色列國會女議員芮格芙（Miri Regev）訪華。	8/29-9/2
立陶宛	國會副議長巴特萊婷一行 2 人訪華，團長為女性。	9/5-9
日本	眾議員早川久美子等 5 人訪台，謁見總統，拜會立法院、外交部長等活動。	9/7-10
德國	薩克森邦議會訪問團乙行 6 人訪華，其中 1 位訪賓為女性。	9/7-11
挪威	進步黨國會議員乙行 5 人訪華，其中 1 位女性議員。	9/11-15
馬紹爾群島共和國	總統夫人漢娜·查凱爾（Madame Hannah Jurelang Zedkaia）率團來台參加亞洲及太平洋婦女協會（FAWA）50 周年慶祝大會暨研討會，並安排渠等參訪內政部家庭暴力暨性侵害防治委員會及台北市家庭暴力暨性侵害防治中心。	9/22-27
冰島	國會議員訪問團乙行 4 人訪華，其中 2 位訪賓為女性。	9/25-30
瑞典	原住民薩米議會訪問團乙行 2 人訪華，其中 1 位訪賓為女性。	9/26-30
日本	本部委託救國團執行之青年台灣研習團一行 22 人（女性 4 人）應邀訪台，拜會立法院、外交部、新聞局、陸委會等。	9/27-10/1
葡萄牙	國會友台小組議員乙行 3 人訪華，其中 2 位女性。	9/27-10/1
甘比亞共和國	甘比亞共和國國會議長芮內（Elizabeth F.Y. Renner）、國會議員賈妮（Haddy Nyang Jagne）及國會議員梅拜（Sainey Mbye）來台出席我國國慶典禮。	10/9-13

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

瑞士	國會議員一行 6 人訪華，其中 2 位女性。	10/9-13
日本	日華懇談會女性眾議員龜井亞紀子等 18 位國會議員來台參加我國慶大典。	10/9-11
德國	國會基民/基社黨團議員訪問團乙行 8 人訪華，其中 2 位訪賓為女性。	10/17-21
歐盟	歐盟文官團一行 15 人訪華，其中 3 位女性。	10/24-29
瑞士	日內瓦邦議會議員一行 7 人訪華，其中一位女性訪賓。	10/25-29
日本	22 位國會議員（含 1 位女性眾議員）訪台參加松山羽田航線直航開航慶祝活動。	10/31-11/1
歐洲	歐洲議會議員一行 4 人訪華，其中 2 位女性團員。	10/31-11/7
約旦	約旦故國王胡笙之女哈雅公主（HRH HAYA bin Al Hussein）（夫婿為阿拉伯聯合大公國副總統兼總理暨杜拜邦邦長）訪華。	10/31-11/6
歐洲	歐洲議會一行 4 人訪華，其中 2 位為女性。	11/1-7
帛琉共和國	帛琉共和國畢隆女王（Bilung）及 Ngesar 州長安蘿蔓（Anastacio）來台參觀花博。	11/2-6
吉里巴斯	吉里巴斯女副總統歐泰瑪訪台參加「2010 臺北國際花卉博覽會」開幕系列活動	11/4-8
甘比亞共和國	甘比亞共和國女副總統賈莎迪閣下（H.E. Aja Dr. Isatou Njie Saidy）及該國農業局助理局長法布瑞女士等一行 8 人來台參觀花博。	11/ 4-8
波蘭	波蘭國會議員布凱維琪一行 8 人訪華，其中 4 位女性國會議員，團長為女性。	11/7-11
美國	美國各州勞工行政首長訪華團，一行 8 人，其中有 3 位女性勞工廳長	11/7-11/13
波蘭	科學及高等教育部訪問團波蘭科學及高等教育部政務次長歐爾沃絲卡教授一行 2 人訪華，團長為女性。	11/8-10
拉脫維亞	環境部政務次長米可莎訪華，為女性次長。	11/10-23
宏都拉斯共和國	總統伉儷訪華 5 日，參訪慈濟人文志業中心等。	11/15-19
德國	巴伐利亞邦議會議員一行 9 人訪華，其中 2 位女性訪賓。	11/15-19
比利時	比利時眾議院副議長德百孟婷（Corinne De	11/22-27

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

	Permentier)訪華團一行 7 人，其中 2 位為女性。	
奧地利	國會人民黨團副主席一行 7 人訪華，其中 4 位女性議員。	11/23-26
奧地利	健康食品安全署專家學者一行 8 人，其中 6 名女性專家。	11/23-27
匈牙利	智庫學者一行 9 人，其中 2 位女性學者。	11/29-12/3
歐洲	學者 13 人來華出席第 27 屆華歐學術會議，其中 3 位女性學者。	11/30-12/3
拉脫維亞	環境暨區域發展部政務次長米可莎女士來華參加「氣候變遷與自然資源管理研習班」。	11/10-23
英國	意見領袖訪問團一行 9 人訪華，其中 3 位女性。	11/22-28
西班牙	參議員一行 4 人訪華，全為女性。	11/22-26
葡萄牙	國會議員訪問團一行 4 人訪華，其中 2 位訪賓為女性。	12/6-10
丹麥	哥本哈根市文化市長訪問團一行 3 人訪華，其中 2 位訪賓為女性。	12/14-17
芬蘭	國會議員訪問團一行 4 人訪華，其中 2 位訪賓為女性。	12/27-31

（五）補助並代洽排我國重量級婦女領袖赴國外出席會議或訪問，交流性別主流化觀念：

99 年本部共計協助我政府官員、民意代表及學術界人士 61,072 人次赴國外出席會議或訪問，其中女性 18,862 人次，佔總人次 30.89%。茲簡列訪團成員中有女性團員之出訪情形如后：

訪問國家/地區	出訪情形	日期
日本	本部代安排立法院經濟委員會丁守中委員、翁金珠委員、田秋堇委員、林滄敏委員等於一行訪日拜會日華懇談會。	1/22-24
西班牙	協助 NCC 主任委員彭芸出席西班牙世界行動通訊會議。	2/13-20
日本	協助立法委員一行 6 人（含 2 位女性委員），應日本交流協會邀請訪日。	3/8-13
日本	協助立法委員一行 21 人（女性委員 12 人）赴日出	4/2-6

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

	席崇正公會第 44 屆會員懇親大會。	
西班牙	協助彰化縣政府環保局代理局長陳雪莉率我節能廠商一行 15 人赴西班牙考察。	4/-12
英國	協助行政院衛生署國民健康局局長邱淑媞等 3 人訪英。	4/8-18
英國	協助公務人員保障暨培訓委員會主任委員張明珠乙行 7 人訪英。	4/19-25
韓國	協助中華民國女法官協會乙行 14 人參加於韓國首爾舉辦之國際女法官協會第 10 屆雙年會。	5/11-15
日本	協助內政部消防署全國消防暨義消楷模赴日參訪考察（一行 79 人，女性佔 14 人）	5/25-30
日本	協助蕭副總統夫人及總統府國策顧問王玲惠等一行 6 人赴北海道參訪。	5/31-6/4
日本	協助高雄市市長陳菊等一行 15 人（女性 4）人赴日本東京、京都及大阪進行招商參訪行程。	6/28-7/2
匈牙利	補助國立高師大性別教育研究所副教授謝臥龍一行 20 人出席於匈牙利 Pecs 市舉辦之「世界課程與教學協會」第 14 屆大會，女性團員 10 人。	7/10-17
海地、多明尼加	總統夫人周美青女士與女公子馬唯中以「台灣世界展望會」愛心大使及「中華民國紅十字會總會」名譽會長身分，應該 2 組織邀請隨團前往海地及多明尼加進行人道關懷之旅，訪團成員中女性成員約佔全體 85%。	8/29-9/5
斯洛伐克、捷克、匈牙利	財政部部長李述德率團訪問，其中 3 位女性。	8/31-9/9
斯洛伐克、捷克	行政院國科會主任委員李羅權一行 14 人，其中 2 位女性教授。	9/1-8
泰國、汶萊	協助立法院委員朱鳳芝及潘委員維剛出訪	9/3-6
歐洲	立法院厚生會一行 8 人赴歐考察，其中 2 位女性立委。	9/4-13
瑞士、土耳其	協助立法院委員盧秀燕、委員羅淑蕾、委員鄭金玲及委員徐少萍出訪	9/5-13
捷克、芬蘭	經濟部次長梁國新率訪團一行 4 人，其中 2 位女性。	9/11-19
塞爾維亞	協助「國際舞台美術家劇場建築師暨劇場技術師組織」執行長等一行 2 人出席該組織執委會，兩位均為女性	9/17-23
日本	行政院勞委會主任委員王如玄一行 80 人出席第 15 屆 APEC 婦女領導人網絡會議(WLN)	9/19-21
日本	協助內政部派員出席第 8 屆 APEC「性別聯絡人網絡會議」。	9/23
日本、加拿大、美國、新加坡	分別協助監察院委員楊美鈴、委員高鳳仙、委員錢林慧君等出訪	9 月
越南	本部派女性同仁出席「2010 臺越對話」	9 月

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

美國	銓敘部特審司司長呂秋慧乙行赴美訪問	10/01-04
西班牙	呂前副總統應國際婦女協會西班牙總會之邀參加第二屆「Women in the World Leading Millennium」大會並演說	10/24-29
美國	協助台灣戲曲學院參加「京劇跨文化交流」，多位女性學員參與。	11/08-21
美國	協助十鼓樂團參加「2010PASIC 國際打擊月藝術年會」，多位女性學員參與。	11/09-14
日本	協助監察院外交及僑政委員會出訪，其中含委員馬以工及委員馬秀如，二位女性監察委員參與。	11/19-25
印尼	本部派女性同仁出席「第 20 屆南海會議」。	11 月

（六）提供我友邦國家婦女技能訓練，推廣國際間性別主流化：

- 1、本部於 99 年 7 月 5 日至 16 日辦理「2010 年國際青年台灣研習營」(英語班第 1 梯次)，參加學員共 70 名，其中女性 38 人，佔 54%；嗣續於 99 年 8 月 16 日至 27 日辦理「2010 年國際青年台灣研習營」(英語班第 2 梯次)參加學員共 67 名，其中女性 41 人，佔 61.2%。
- 2、本部 99 年 3 月 29 日至 4 月 11 日委請政治作戰學校代訓「多明尼加青年菁英班」，參訓學員 28 人中有半數是女性。
- 3、本部委託國合會於 99 年 1 月至 12 月共辦理 22 項研習班，總計 480 名外籍學員參訓，其中女性學員 212 名，佔 44.16%，較 98 年女性學員 40%增加，顯示本部積極協助各國培植女性專業人才。茲簡列 99 年度研習班辦理情形如次：

	研習班項目	參訓學員人數	日期
1	醫務管理研習班 I	參訓學員共 23 人，其中女性學員 8 人，佔 35%	1/13-26
2	台灣新聞媒體發展研習班	參訓學員共 24 人，其中女性學員 10 人，佔 42%	3/4-16
3	台灣微型及小型企業發展研習班	參訓學員共 13 人，其中女性學員 5 人，佔 38%	3/17-30
4	技職教育與職業訓練研習班	參訓學員共 15 人，其中女	3/31-4/13

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

		性學員 6 人，佔 40%	
5	農企業策略與管理研習班	參訓學員共 18 人，其中女性學員 7 人，佔 39%	4/7-20
6	地方特色產業發展研習班	參訓學員共 26 人，其中女性學員 11 人，佔 42%	5/19-6/01
7	廢棄物管理研習班	參訓學員共 24 人，其中女性學員 13 人，佔 54%	6/2-15
8	食品安全研習班	參訓學員共 25 人，其中女性學員 12 人，佔 48%	6/17-30
9	臺灣經建發展研習班	參訓學員共 25 人，其中女性學員 13 人，佔 52%	7/7-20
10	WTO 技術性貿易障礙研習班	參訓學員共 23 人，其中女性學員 8 人，佔 35%	7/28-08/10
11	農業產銷與農村發展研習班	參訓學員共 23 人，其中女性學員 3 人，佔 13%	8/4-17
12	貿易推廣研習班	參訓學員共 22 人，其中女性學員 12 人，佔 55%	8/18-31
13	社區總體營造研習班	參訓學員共 20 人，其中女性學員 12 人，佔 60%	9/1-14
14	『中華民國國家建設發展』多明尼加青年菁英西班牙文班	參訓學員共 28 人，其中女性學員 13 人，佔 46%	9/20-10/2
15	WTO 禽畜類防疫與檢疫研習班	參訓學員共 23 人，其中女性學員 8 人，佔 35%	10/13-26
16	醫務管理研習班 II	參訓學員共 24 名，其中女性學員 7 人，佔 29%	10/14-27
17	人力資本管理研習班	參訓學員共 23 人，其中女性學員 16 人，佔 70%	10/20-11/2
18	都市規劃與更新研習班	參訓學員共 19 人，其中女性學員 5 人，佔 26%	10/27-11/9
19	婦女發展研習班	參訓學員共 23 人，其中女性學員 23 人，佔 100%	11/4-17
20	台灣經建發展研習班 II	參訓學員共 15 人，其中女性學員 8 人，佔 53%	11/3-16
21	氣候變遷與自然資源管理研習班	參訓學員共 23 人，其中女性學員 3 人，佔 13%	11/10-23
22	瓜地馬拉土石流防治專班	參訓學員共 21 人，其中女性學員 9 人，佔 43%	12/1-10
23	邀請 WTO 官員及各國駐 WTO 代表訪台	參訪人員共 4 人，其中女性 1 人，佔 25%	9-12 月

(七) 推動我存放聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約」(The

Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)」案。

- 1、本部於 99 年 1 月 12 日召開研商「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）國家報告書」第 4 次編撰會議，邀請婦權會國際參與組民間委員及各部會代表就國家報告書各條文內容及相關資料更新或補充。
- 2、本部於 99 年 3 月 27 日派員出席財團法人婦女權益基金會舉辦之「CEDAW 台灣國家報告發表暨專家諮詢會議」，並就該報告書第 8 條「國際上的代表權」報告。
- 3、本部於 12 月 8 日補助及協助財團法人勵馨社會福利事業基金會預訂在台舉辦之「台灣 NGO CEDAW 報告聯合國婦女基金會國際顧問專家諮詢會議」，邀請聯合國婦女基金會國際顧問 Rea Abada Choingson 來台，就我 CEDAW 報告提出審閱及建議，提昇我國 NGO 參與國際性別平等法律及機制之能力。
- 4、本部於 99 年 12 月委託財團法人台北市婦女救援社會福利事業基金會辦理「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）第八條之意涵及落實策略研議計畫」研究案，藉瞭解其他國家推動之行動策略，分析台灣婦女團體之優勢與限制，以研擬我婦女團體國際參與之有效策略。

附件二：外交部 99 年自行舉辦性別主流化訓練課程

為培養本部同仁性別主流化概念，本部除積極辦理教育訓練，並透過舉辦模擬會議、座談會、全民外交研習營及組織型學習等，使同仁普遍具備基本性別平等敏感度。本部 99 年分別辦理以下與性別主流化有關課程，授課總時數逾 40 小時，參訓總人數 777 人次，其中男性 326 人（佔 41.96%）、女性 451 人（佔 58.04%），詳細課程如下：

- （一）本部於 99 年 1 月 28 日辦理「赴美參與 2010 年聯合國非政府組織婦女地位委員會行前模擬會議」暨性別相關主題研討會，邀請張珣、陳怡君、嚴祥鑾、李萍及林宜琳等出席主持及講評。是日各機關涉外事務相關人員參加講習人數共計 52 人，其中女性 32 人，佔出席人數 61.5%。
- （二）本部邀請淡江大學教育心理與諮商研究所楊副教授明磊於 3 月 18 日為本部 99 年上半年新進調部同仁及本部、新聞局及僑委會新進人員講授「性別主流化：兩性平等與溝通技巧」，是日出席人數共計 80 人，其中女性 33 人，佔出席人數 41.3%。
- （三）4 月 21 日本部邀請台灣大學衛生政策與管理研究所張副教授珣為本部及各機關業務相關人員講授「性別主流化的發展與運用」，是日出席人數共 106 人，其中女性 74 人，佔出席總人數 69.81%。
- （四）5 月 28 日本部邀請實踐大學社會工作學系嚴教授祥鸞為本部及各機關業務相關承辦人講授「性別平等和國際參與：以國際援助為例」，是日出席人數共 65 人，其中女性 51 人，佔出席總人數 78.46%。
- （五）6 月 30 日本部與財團法人婦女權益促進發展基金會合辦「性別分析工作坊」邀請專家學者為本部及行政院各機關等涉外

外交部 99 年度性別主流化實施計畫成果報告

業務人員講授兩性平權意識，是日參加人數共 107 人，女性 75 人，佔參加人數 70.09%。

- (六) 於 8 月 5 日及 10 日兩日於本部領事事務局辦理「扶桑花女孩」電影讀書會，共計 74 人參加，其中女性 64 人，佔總出席人數 86.48%。
- (七) 8 月 6 日本部邀請實踐大學社會工作系嚴教授祥鸞講授「性別影響評估」，是日參訓人數 95 人，其中女性 59 人，佔總出席人數 62.1%。
- (八) 9 月 14 日本部邀請淡江大學教育心理與諮商研究所楊副教授明磊講授「談兩性平等與溝通技巧」，是日參訓人數 38 人，其中女性 7 人，佔總出席人數 18.42%。
- (九) 9 月 28 日本部邀請淡江大學教育心理與諮商研究所楊副教授明磊為本部替代役人員講授「兩性關係」，是日出席人員共 51 人。
- (十) 10 月 7 日本部邀請國立政治大學傳播學院新聞學系方副教授念萱為本部部次長及各司處長等一級主管人員講授「性別主流化與全球媒體監看分析計劃」，是日出席人數共 54 人，其中女性 6 人，佔總出席人數 11.11%。
- (十一) 10 月 29 日本部邀請國立臺灣大學政治系黃副教授長玲主講「朝野如何結合性別議題推展外交」，計有本部及行政院婦女權益促進委員會國際參與組及各機關涉外事務相關人員 26 人出席，其中女性 15 人，佔總出席人數 57.69%。
- (十二) 11 月 26 日本部辦理聯合國婦女地位委員會暨非政府組織周邊會議（NGO CSW）模擬會議，是日出席人數 55 人，其中女性 51 人，佔總出席人數 92.72%。