外交部 98 年度性別主流化實施計畫成果報告

目錄

一、前言	P1
二、性別機制	P1
(一) 設置性別平等專案小組	P1
(二) 建立性別主流化工作機制	P1
(三) 適時修訂性別主流化相關法規	P1
(四) 定期召開性別平等專案小組會議	P2
(五) 定期召開行政院婦權會國際參與組會議	P3
(六) 定期上網填報性別主流化相關資料	P3
(七) 小結	P4
三、性別分析	P4
(一) 本部組織內性別分析	P4
(二) 本部辦理與國際接軌情形性別分析	P7
(三) 小結	P9
四、性別統計	P9
(一) 從數字閱讀性別	P9
(二) 小結	P10
五、性別預算	P10
(一) 本部 98 年性別預算情形	P10
(二) 小結	P12
六、性別影響評估	P12
(一) 「外交部及駐外館處文件證明條例」性別影響評估	P12
(二) 「駐 WTO 代表團購置館舍案」性別影響評估	P13
(三) 「駐芝加哥辦事處館舍購置計畫」性別影響評估	P13

(四)「外交部懷遠新村職務輪調宿舍改建工程」性別影響評估.....	P13
(五)提報「ADOC 2.0 計畫」性別影響評估案.....	P13
(六)小結	P14
七、性別意識培力.....	P14
(一)辦理本部一級單位主管以上人員宣導活動	P14
(二)辦理性別主流專書導讀會	P14
(三)辦理性別主流業務經驗分享活動	P14
(四)與各地方政府、勞雇團體合作辦理兩性工作平等 相關法令宣導活動.....	P15
(五)本部對外網站開闢性別主流化專區	P15
(六)薦送參加公務人力發展中心性別主流化相關課程..	P15
(七)運用多媒體宣導性別主流化觀念	P16
(八)自行舉辦性別主流化訓練課程	P16
(九)小結	P16
八、結語.....	P17
附件一：外交部辦理與國際接軌情形性別分析.....	P18
附件二：外交部 98 年自行舉辦性別主流化訓練課程.....	P30

外交部 98 年度性別主流化實施計畫成果報告

一、前言

外交部於 98 年針對主管外交業務及組織內部持續推動性別主流化工作，另並依據性別機制、性別統計、性別預算、性別分析、性別影響評估、性別意識培力等項工具，積極將性別主流化落實於政策擬定與實施以及組織內部之再教育。茲將 98 年實施成果分述如下：

二、性別機制

- (一) 設置性別平等專案小組：為推動本部性別平等業務，營造無性別歧視環境，本部於 96 年 3 月 7 日修正「外交部性別平等委員會設置要點」為「外交部性別平等專案小組設置要點」，由本部部長擔任性別平等專案小組主任委員，增設外聘委員 3 人，並修正每 4 個月召開 1 次會議。
- (二) 建立性別主流化工作機制：本部為加強同仁性別意識，增進同仁於性別議題及相關法規之瞭解，除利用各種集會場合宣導性別平等工作相關法令，並建立相關運作機制，規定各單位選派 2 人擔任性別主流化種籽人員，其中 1 人由科長級以上同仁擔任窗口，性別代表各 1/2，目前計有 50 位種籽人員。
- (三) 適時修訂性別主流化相關法規：
 - 1、修訂「外交部性別平等專案小組設置要點」：本部依據行政院婦權會第 30 次委員會決議最新修正之各部會性平小組運作原則，修正本部性別平等專案小組設置要點，規定本部性別平等專案小組應包含外聘民間委員 3 至 5 人，其

中至少含 1 位現任婦權會委員，並配合婦權會委員任期改聘。前揭修正於本（98）年 4 月 30 日提交本部 98 年度第一次性別平等專案小組會議討論通過，嗣於 98 年 6 月 6 日通函公布實施。

2、修訂「外交部性騷擾防制申訴及調查處理要點」：為符合「性別工作平等法」及「性騷擾防治法」相關規定，本部於本（98）年 7 月 31 日修訂「性騷擾防制申訴及調查處理要點」。

（四）定期召開性別平等專案小組會議：依本部性別平等專案小組設置要點，定期召開專案小組會議，本年召開會議情形如次：

1、4 月 30 日召開 98 年第一次會議：計提報「本部 98 年施政計畫與性別影響評估」、「ADOC 2.0 計畫性別影響評估表」、「98 年度外交施政計畫協助婦女與國際社會接軌統計及分析相關資料」、「重新審議本部各項公務表格之性別統計設計格式是否妥適、易懂」及「本部辦理 98 年度第 1 季行政院婦女權益促進委員會各項婦女權益重點分工表」五個報告案，以及「外交部性別平等專案小組設置要點修正案」一個討論案。

2、8 月 28 日召開 98 年第二次會議：計提報「本部辦理 98 年第 2 季行政院婦女權益促進委員會各項婦女權益工作重點分工表」一個報告案，及「外交部及駐外館處文件證明條例（草案）性別影響評估案」一個討論案。

3、99 年元月 18 日召開 98 年第三次會議。

（五）定期召開行政院婦權會國際參與組會議：本部為行政院婦女權益促進委員會「國際參與組」主辦機關，該組秘

書業務係由本部負責。婦權會國際參與組本（98）年迄今已分別於6月8日召開第11次跨部會會議及10月9日召開第12次跨部會會議，本部於會中提供多項本部辦理之性別平等業務及應婦權會指示彙整國外性別平等資訊，如提供本部性別主流化人事業務相關統計資料、推動部內同仁夫妻同館政策、蒐集美國政府推動有關種族及女性平權法案等。

（六）定期上網填報性別主流化相關資料：

- 1、**行政院人事行政局網站：**行政院人事行政局於本年2月23日函請各機關於本年2月28日前上網填送性別平等專案小組現行組成狀況，及97年1月1日迄今之開會情形，並請各部會爾後自行於每季結束之次月（1、4、7、10月）15日前，上該局網站更新最新委員資料及新增開會議案，本部均已依規定配合定期登入相關網站填報辦理情形。
- 2、**行政院婦女權益促進委員會網站：**依據行政院婦女權益促進委員會上（97）年6月26日第29次委員會議會前協商會議決議：日後各部會填報之「婦女權益工作重點分工表辦理情形」需提送各部會性別專案小組討論或備查，及婦權會第23次委員會議決議，各部會應每3個月上網登載更新該會網站中之「婦女權益工作重點分工表辦理情形」，其中與本部相關之項目包括：「婦女政治、社會與國際參與」政策內涵1-3、1-4、1-5及1-7；「婦女勞動與經濟」政策內涵2-1、2-2；「婦女福利與脫貧」3-3；「婦女人身安全」政策內涵6-2。本部均配合定期登入相關網站填報辦理情形。

(七) 小結

本部透過專責性別機制「性別平等專案小組」及各單位性別種籽窗口之建立，進行各項性別資訊與業務之推動、協調及監督等，以確保所有相關工作，無論部內、部外均能顧及性別議題。本部辦理性別主流化相關工作情形，不僅依規定定時登錄於行政院婦權會及行政院人事行政局網站，另於各部會基於業務需要，擬瞭解國外政府相關性別政策時，本部均配合請我駐外館處彙整提供。

三、性別分析

為將性別平等觀點融入本部政策之制定及評估，茲以本部組織內部及與國際接軌等多元化面向辦理性別分析如下：

(一) 本部組織內性別分析：

1、**積極培育本部女性人才**：本部外領人員之升遷調派係以個人能力表現、工作績效及職務歷練為主要考核標準，並無性別因素考量。惟因民國 85 年之前外交特考設有女性名額限制，致本部高層女性職員人數目前仍低於男性職員數。為積極培育女性人才，本部自 85 年解除特考女性名額限制後，每年女性錄取比例多超逾半數，對本部培植女性外交人員甚有助益。此外，本部亦致力於拔擢女性擔任中高階主管及政務人員，截至本（98）年 12 月止計有女性主管 71 人。另本部本年中高階主管晉昇人數 92 人，其中女性 26 人，佔總人數 28.26%。

2、**加強女性同仁福利措施**：

(1)**留職停薪相關措施**：為保障同仁育嬰留職停薪之權益，使本部女性同仁均能安心育嬰並於日後重返職場，對申

請育嬰留職停薪之同仁，本部均依據「兩性工作平等法」第 16 條規定補助渠等相關之社會保險費，如公保費與健保費。此外，同仁公保部分倘選擇續保者，僅繳交自付額保費，且相關費用可遞延 3 年繳納，選擇續保者，僅繳交自付額保費，且相關費用可遞延 3 年繳納，續保年資繼續有效。另自本（98）年 8 月起，育嬰留職停薪選擇公保在保之人員，可申請停薪之當月起前 6 個月平均保險俸（薪）給 60% 計算之津貼，上款需於子女滿三足歲期限前申請，至長可請領 6 個月津貼。截至本（98）年 12 月底止，育嬰留職停薪者計有 6 名。

- (2) **推動「夫妻同館」制度**：本部於 93 年以前對同為外領人員夫妻外派時僅能分派至相鄰之館處服務。自 94 年起，為使本部輪調更具人性化管理，本部安排同具外派資格之夫妻同仁在同一館處服務，即「夫妻同館」制度，以利照顧子女，避免因生活不便，造成任一方留職停薪或辭職情形。在保障兩性同仁工作權考量下，目前已有 20 對夫妻同仁安排同館處服務（15 對外館，5 對部內）。
- (3) **優惠托兒措施**：本部為落實性別工作平等法之精神並期使育有幼兒之同仁安心工作，自民國 91 年起即與鄰近之「台北市私立清華幼稚園」簽約，並逐年續約迄今，由該園及其 34 所姐妹園提供優惠托兒措施予本部同仁子女；另本部刻正與台北市青少年活動中心洽談合作方案，俾進一步提供本部同仁更完善之服務措施。
- (4) **設置「哺乳室」**：本部為保障女性同仁哺乳權，自民國 91 年起設置「哺乳室」，提供舒適環境供同仁哺育幼兒，建置親善的哺乳環境，實施成效良好。本（98）年截至 12

月止，計有 3 人使用。

(5)請假相關權益：為保障本部女性同仁假期權益，本部女性同仁於生產前後，依公務人員請假規則、行政院及所屬機關聘僱人員給假辦法之規定，核給產前假 8 日、娩假 42 日，請假期間之相關權利義務未受影響。另本部自 97 年起已開放請娩假女性同仁年終考績不受機關甲等比例人數限制，查 97 年度本部共 11 位女性同仁請娩假，其中 10 位年終考績考列甲等。

(6)生育補助及賀禮：公務人員本人或配偶（駐外人員除外）得依「全國軍公教員工待遇支給要點」請領補助 2 個月薪俸額之生育補助。此外，本部為加強照顧及保障女性同仁權益，於文康活動項內編列預算，另致贈同仁（或配偶）新台幣 2,000 元禮券祝賀生育，充分體現本部對女性生產之尊重。

3、本部所屬委員會已達任一性別比例三分之一：本部為推動女性參與本部各項決策，並積極落實婦權會第 23 次委員會會議決議，除涉及其他部會主管法規之部分委員會外，辦理聘任各委員會委員時，任一性別比例均達三分之一簡述如下：

(1)外交部性騷擾申訴評議委員會：共置委員 9 人，其中女性委員 6 人，佔委員人數 66.67%。

(2)外交部訴願審議委員會：共置委員 15 人，其中女性委員 5 人，佔委員人數 33.33%。

(3)外交部性別平等專案小組：共置委員 15 人，其中女性委員 7 人，佔委員人數 46.67%。

(4)領事事務局性騷擾申訴評議委員會：共置委員 9 人，女性委員 5 人，佔委員人數 55.56%。

(5)領事事務局考績委員會：共置委員 14 人，其中女性委員 9 人，佔委員人數 64.29%。

(二) 本部辦理與國際接軌情形性別分析：本部持續協助國內婦女非政府組織團體與國際接軌，爭取參與國際婦女組織，補助出席相關國際會議或在台舉辦國際會議之經費，另並積極邀請國際婦女領袖訪台，茲簡述如下（詳請參閱附件一）：

- 1、**加強我國婦女非政府組織團體（NGO）與國際接軌能力，鼓勵其加入國際性婦女組織**：本部協助並補助台北市社團法人日日春關懷互助協會、台北市迎新會、中華民國女法官協會、台灣護理學會等團體參與國際會議或活動。其中台灣護理學會尹主任委員祚芊並競選連任 ICN 理事及新任副會長，在本部及駐外館處協助下，榮任國際 NGO 之重要幹部。另台北市迎新會宣博士中文參加「國際迎新總會(WCI)2009 年理監事會議」會議期間獲選為下任「國際迎新總會」總會長乙職，榮任國際 NGO 之領袖。
- 2、**鼓勵國內 NGO 積極爭取在台灣辦理與婦女相關議題之國際會議或研討活動，或邀請國際知名婦女團體領袖幹部或專家學者來台參訪、講習與經驗交流**：本部協助財團法人婦女權益促進發展基金會舉辦「聯合國消除婦女一切形式歧視公約（CEDAW）台灣國家報告發表暨專家諮詢會議」國際研討會，本部林次長永樂並擔任該諮詢會議綜合結論主持人，本部條約法律司擔任該報告書部會發表人。本部另補助及協助台灣終止童妓協會、世界青年聯盟台灣護理協會、高雄縣原

住民婦女成長協會等在台舉辦國際研討會，並補助相關國際組織人員出席相關會議之費用。

- 3、**推動及鼓勵國內婦女 NGO 團體學者專家與 UN 諮詢體系之 INGO 交流合作，並就相關專業領域積極參與相關會議或活動：**本部協助舉辦聯合國 DPI/NGO 執委會主席及上年年會主席與我民間團體座談會，補助「財團法人婦女權益促進發展基金會」出席聯合國 NGO-CSW 會議，協助青輔會青舵獎得主之一連淑芬小姐參加 WAY 亞太區年會，與美國俄勒岡州波特蘭州立大學合作並選送我 10 名 NGO 中、高階層幹部赴美參訓等。
- 4、**邀請各國重量級婦女領袖訪台，交流性別主流化觀念：**本部本年共計邀請 2,555 名外賓訪台，其中女性外賓 712 人，佔總邀請外賓人數之 21.79%。
- 5、**補助並代洽排我國重量級婦女領袖赴國外出席會議或訪問，交流性別主流化觀念：**本部本年共計協助我政府官員、民意代表及學術界人士 3,955 人赴國外出席會議或參訪，其中女性 916 人，佔總人數 23.16%。
- 6、**提供我友邦國家婦女技能訓練，推廣國際間性別主流化：**本部委託國合會於辦理「婦女發展研習班」等各項研習班，邀請各國人士參與。本年參訓學員總計 263 人，其中女性學員 106 人，佔總人數 40.30%。
- 7、**推動我存放聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約案：**本部本年 1 月召開研商「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）國家報告書」編撰會議，3 月派員出席財團法人婦女權益基金會舉辦之「CEDAW 台灣國家報告發表暨專家諮詢會議」，並就該報告書第 8 條「國際上的代表權」

報告，另並於 12 月 8 日補助及協助財團法人勵馨社會福利事業基金會預訂在台舉辦之「台灣 NGO CEDAW 報告聯合國婦女基金會國際顧問專家諮詢會議」，邀聯合國婦女基金會國際顧問來台，會中進行審閱及建議，提昇我國 NGO 參與國際性別平等法律及機制之能力。

(三) 小結

性別分析旨在揭示性別關係與待解決問題之關聯性。本部藉由性別分析，研議如推動夫妻同館等增加女性同仁福利之相關措施，以期本部部內之資源分配均能以性別平等觀點著手規劃，並推展進行。至對外政策方面，本部亦基於性別分析資料，加強提供我友邦國家婦女技能之訓練，並鼓勵補助我婦女團體出席參與國外會議，努力協助於性別分析中居弱勢及少數之性別。

四、性別統計

- (一) 從數字閱讀性別：本部目前已於對外網站建置「性別主流化專區」，內有性別主流化工作資料、性別主流統計資料及性別統計相關聯結網站等。本部會計處並已於上(97)年經重新檢討本部各項公務報表後，將「我國駐外館處人員數」、「僑民及旅外國人服務」、「出國訪問」、「對外技術服務人數一種類及國家別」、「訪台外賓國籍、身分及人數」、「訪台外賓批次及人數」、「參加國際組織、國際會議、國際活動情形—性質別」、「國人護照簽發服務」、「本部及駐外機構人員數」、「本部內外互調人次」、「外交使節會議辦理情形」、「人員講習訓練」、「國際間勳章收授情形」、「委員會性別比例」及「本部單位主管及科組長性別比例」、「外

(二) 小結

性別統計可透過統計資料呈現不同性別之處境，爰可做為各項政策制定是否符合性別平等之參考依據。如目前本部高階主管仍以男性居多，主要係本部因業務性質特殊，早年外交特考曾實施女性名額限制所致。本部自民國 85 年取消外交特考女性限制名額，近十餘年來，女性錄取比例已達 40%-50%。97 年外交特考錄取 30 人，其中女性為 19 人，男性為 11 人，女性錄取人數佔總錄取人數之 63.33%；98 年外交特考錄取 25 人，其中女性為 12 人，男性 13 人，女性錄取人數佔總錄取人數 48%，此依性別統計顯示外交特考女性錄取人數增加，未來女性中高階主管可望明顯提昇。

五、性別預算

(一) 本部 98 年度婦女預算經費共編列新台幣 12,034,000 元，辦理各案計畫內容如次：

計畫名稱	金額 (千元)	計畫內容
主動邀請或透過國內非政府組織邀請國際 NGO 等相關領袖訪台	400	主動邀請或透過國內非政府組織邀請國際知名人士或國際組織重要人士，包括婦女領袖訪台，促進國際交流，提昇我國國際地位。

NGO 委員會召開 NGO 國際事務會議，及召開行政院婦權會國際參與組會議委員出席費	100	聘請國內非政府組織學者專家擔任講座，強化本部性別主流化工作。另依行政院婦權會決議召開國際參與組委員會議。
補助民間社團或有關人士參加或舉辦婦女類非政府間國際組織、會議及活動	8,000	補助民間社團或有關人士參加或舉辦婦女類非政府間國際組織、會議及活動。
補助民間社團或有關人士參加或舉辦環保、反毒、青少年(女)活動、類非政府間國際組織、會議及活動	200	積極拓展開創國內非政府組織之國際空間，協助強化國內婦女團體之國際交流。
加強人權及民主外交工作	1,000	推展人權外交工作，促進我婦女、原住民等相關團體參與國際事務；積極推動我與邀請國際人權、婦女及原住民組織之交流互動；補助我人權、婦女及原住民人士參與相關研習營。
補助國內婦女團體及原住民團體參與聯合國相關會議經費	950	補助國內婦女團體及原住民團體赴聯合國會議參與有關婦女及原住民相關議題之會議。
補助婦女團體參與 APEC 婦女權益及性別議題相關會議活動經費	1,300	本部重視婦女相關議題，配合行政院相關政策指示，補助婦女團體參與 APEC 婦女權益及性別議題相關會議活動。
推動性別主流化諮詢座談會	18	為提升組織性別主流化意識培力，邀請專家學者 1 人宣導性別主流化議題。

辦理性別平等專案小組及性騷擾申訴評議委員會會議	23	依據相關規定召開本部性別平等專案小組會議及性騷擾申訴評議委員會會議。
性別主流化通識宣導課程	43	於外交領事人員專業講習、新近調部同仁講習班、外調同仁行前講習班、外交替代役役男勤前專業訓練等各類課程舉辦性別主流化專題講座及團體工作坊。

(二) 小結

除 98 年度婦女預算經費共編列之新台幣 12,034,000 元外，本部 98 年編列外賓邀訪接待預算新台幣 348,895,000 元，以女性外賓人數佔總外賓人數 18.08% 計算，本部接待女性外賓來台費用共計新台幣 69,777,000 元。未來本部仍將持續編列性別預算，以協助經濟、社會地位居弱勢之性別群。

六、性別影響評估

依據行政院上(97)年9月15日院臺規字第0970090196號函修正行政院所屬各機關主管法案報院審查應注意事項規定各機關研擬法案報院審查除廢止案外，自本(98)年1月1日起應進行性別影響評估。本部本年計辦理性別影響評估計有：

(一)「外交部及駐外館處文件證明條例」性別影響評估：「外交部及駐外館處文件證明條例」係外交部及駐外館處辦理文件證明業務之法源依據，規範外交及駐外館處辦理文件證明業務之範圍、申請方式及辦理方法等事宜，不以特定性別、性傾向或性認同者為規範對象。

(二)「駐 WTO 代表團購置館舍案」性別影響評估：原評估內容僅建議館舍空間規劃應考量男女廁所比例、無障礙廁所及殘

障坡道等，以有助於不同性別及特殊需求者之便利性等，該性別影響評估表嗣經本部性別平等專案小組外聘委員建議增列：(1)女廁內加裝吊鉤與置物架，以利女性置放物品；(2)增加親子廁所，以利父親帶幼齡女兒或母親帶幼齡兒子如廁使用，或供父、母親揹襁褓中嬰兒如廁；(3)女廁內加設育嬰台；(4)女廁、無障礙廁所內各項設置應注意使用者、如廁者人體工學上的需求與考量；(5)增設哺乳室與育嬰室，設置位置注意使用者的便利性與可及性；(6)於定點熄燈關燈空間增設自動感應照明設備等。未來本部駐外館處購置均會將上揭建議內容納入樓層設計規劃。

(三)「駐芝加哥辦事處館舍購置計畫」性別影響評估：本案經諮詢本部性別平等專案小組外聘委員提議，為兼顧防範與事故告知功能，應將廁所加裝安全警鈴及自動感應照明設備等，上揭建議已電請駐館於館舍購置時納入樓層設計規劃。

(四)「外交部懷遠新村職務輪調宿舍改建工程」性別影響評估：本部辦理「懷遠新村職務輪調宿舍改建工程」案，為聽取同仁及在地住民之寶貴意見，分別於本部及北投宿舍各舉辦一場說明會。說明會中，女性同仁及眷屬參加踴躍，並提出許多自女性觀點出發之意見(如親子空間設置、戶外及室內地磚鋪設需配合高跟鞋行走之便利性等)。經彙整後，建築師已提出改善方案。

(五)提報「ADOC 2.0 計畫」性別影響評估案：ADOC 計畫自95年起，即納入「女性參與各類活動之比例」，做為關鍵績效指標(KPI)，其評鑑基準為活動參與名額至少三分之一應優先考慮女性。ADOC2.0案更要求「ADOC2.0數位學習中心」逐漸增加培訓婦女及孩童等弱勢團體，盼能達培訓人數

之二分之一。

(六) 小結

性別影響評估旨在檢視制定之政策及法律案是否納入兩性平權觀點。本部不僅依照行政院規定於呈院法案提報性別影響評估外，亦要求各單位年度各項施政計畫亦須檢視是否納入性別平等觀點。

七、性別意識培力

本部不定期舉辦各類性別主流化宣導活動如下：

- (一) 辦理本部一級單位主管以上人員宣導活動：本部於本年 11 月 12 日邀請行政院婦女權益促進委員會第 7 屆委員，亦為本部性別平等專案小組外聘委員李萍擔任講座，為本部部、次長以及一級單位正、副主管以上人員講授「性別主流化」議題。是日出席 61 人，其中男性 50 人，女性 11 人。
- (二) 辦理性別主流專書導讀會：本部於本年 4 月 9 日邀請台灣婦女團體全國聯合會何秘書長碧珍為本部性別主流化種籽人員進行性別主流化專書「大年初一回娘家：習俗文化與性別教育」導讀，是日出席種籽人員約 40 人。
- (三) 辦理性別主流業務經驗分享活動：本部於本年 6 月 11 日於組織學習座談會介紹「性別影響評估中長程個案計畫辦理程序」，是日出席 32 人，其中男性 13 人，女性 19 人。本年 8 月 6 日於組織學習座談會介紹性騷擾防治相關規定，是日出席 32 人，其中男性 15 人，女性 17 人。
- (四) 與各地方政府、勞雇團體合作辦理兩性工作平等相關法令宣導活動：

- 1、本部於 1 月 1 日至 3 月 31 日辦理本部 「有禮走天下」系

列活動，安排講師赴全國各地講授國際禮儀課程，內容提及不同性別在社交場合之穿著、舉止及禮儀。

2、本部於3月11日至14日與北部、中部及南部地區「台灣獎學金」受獎生舉辦3場焦點座談會，針對不同性別在台求學所遭遇問題，俾兩性平權議題獲得重視。

3、本部為配合政府加強照顧外籍配偶政策，於駐泰國、印尼、菲律賓及越南等外館辦理具體境外輔導工作，對於已通過結婚面談之外籍配偶實施入國前輔導，以團體講習及個別諮詢方式向外籍配偶說明我國國情、文化風俗、移民法令及相關權利義務資訊，並分送相關宣導資料，以縮短外籍配偶來台後之適應。本(98)年1月至10月參加團體講習之外籍配偶約3,700人。

(五) **本部對外網站開闢性別主流化專區：**本部網站闢有性別主流化專區，提供行政院婦女權益促進委員會暨相關機關函送性別主流相關法規修正及訊息、本部性別平等專案小組業務辦理情形、發表各項性別統計公務報表、公告本部舉辦與性別主流化相關之訓練課程開班情形、以及公布本部每年辦理性別主流化成果報告等，另並將性別主流化、性騷擾防治等相關法規及本部推動情形登載於內部網頁，並連結相關主管機關網站，便於同仁搜尋。

(六) **薦送參加公務人力發展中心性別主流化相關課程：**本部為期同仁將性別主流化概念融入各項重要政策或施政過程中，並培訓優秀女性同仁，本年1至8月底派員參加各項相關訓練課程人數總計110人次，其中核派女性同仁計56人次，佔本部派訓同仁總人數50.9%。

(七) **運用多媒體宣導性別主流化觀念：**本部所屬機關領事事務

局，分別於本年6月6日及6月19日播放教育部出版之性別主流化系列影片「究竟是誰的子宮？—女人的自主」及「禁錮身體非美麗」影片，本年9月11日及9月22日播放「彩虹彼端的天使-同志之愛」及「女人的秘密花園-羅曼史分析」影片，共計92人參加，其中男性參加12人次，女性參加80人次。

(八) 自行舉辦性別主流化訓練課程：本部積極辦理教育訓練培養性別主流化概念，透過參加性別主流化及性別意識訓練課程，使同仁普遍具備基本性別敏感度。本部本(98)年至12月止，分別辦理各類與性別主流化有關課程，授課總時數32小時，參訓總人數562人，其中男性300人(佔58.18%)、女性235人(佔41.82%)，詳細課程請參閱附件二。

(九) 小結

本部為提升同仁性別主流化意識，期於擬定政策及執行時，落實性別平等觀念。除推派同仁出席部外單位舉辦之性別主流化課程，並自行辦理多項性別主流化課程，邀請專家學者為本部同仁及其他機關人員授課外，更主動走入民間，與各地方政府、勞雇團體合作辦理兩性工作平等相關法令宣導活動。未來本部仍將積極持續提升本部同仁性別意識之敏感度，並利用出席各項民間活動之機會，宣導性別主流化觀念。

八、結語：

本部將賡續運用性別主流化之性別機制、性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估及性別意識培力等各項工具，期於分析問題、制定法令與政策、研擬計畫與資源分配時，將性別觀

點納入考量，進而帶動深層的組織變革，共創兩性實質平權，營造無性別歧視之優質環境。

外交部辦理與國際接軌情形性別分析

(一) 加強我國婦女非政府組織團體 (NGO) 與國際接軌能力，鼓勵其加入國際性婦女組織：

- 1、本部補助台北市社團法人日日春關懷互助協會 1/12-1/26 赴荷蘭及瑞典參加愛滋防治國際行動論壇。
- 2、本部補助台北市迎新會宣副會長中文 2/15-22 赴美國佛羅里達州參加國際迎新總會事務理事會議。
- 3、本部補助中華民國女法官協會於 3 月 4 日至 5 日赴菲律賓賓參加國際女法官協會 2009 年亞洲區域會議 (會員 10 人參加)。
- 4、本部補助財團法人婦女權益促進發展基金會於 3 月 25 日至 30 日在台舉辦「聯合國消除婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 台灣國家報告發表暨專家諮詢會議」與會外賓 2 人 (韓、星 2 等兩國之前 CEDAW 委員) 來台經濟艙機票款及在台膳宿費。該等前 CEDAW 委員停留期間，本部林次長永樂晚宴款待，並邀請婦權會委員、學者專家、婦女 NGO 領袖與宴，提供國際交流之平台。
- 5、為強化我國內 NGO 參與 INGO (政府間國際組織)，本部派員參團協助「台灣護理學會」代表團於本年 6 月下旬參加在南非德班舉辦之「國際護理協會」(International Council of Nurses, ICN) 第 24 屆大會。該團團員以女性為主，共有我女性護理專業人士 170 餘人組成，另我護理學會尹主任委員祚芊此行並競選連任 ICN 理事及新任副會

長，在本部及駐外館處協助下，均順利達成目標，榮任國際 NGO 之重要幹部。

- 6、本部本年 6 月補助台北市迎新會派 3 名代表赴美國華府參加「國際迎新總會 (WCI) 2009 年理監事會議」，參加成員為副會長夏鄭麗園女士、宣中文博士及總幹事高李靜玫等 3 位。此次會議期間宣博士獲選為下任「國際迎新總會」總會長乙職，榮任國際 NGO 之領袖 (WCI 為國際婦女菁英參與之國際組織。)

(二) 鼓勵國內 NGO 積極爭取在臺灣辦理與婦女相關議題之國際會議或研討活動，或邀請國際知名婦女團體領袖幹部或專家學者來台參訪、講習與經驗交流：

- 1、本部協助財團法人婦女權益促進發展基金會於本年 3 月 25 日至 30 日舉辦「聯合國消除婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 台灣國家報告發表暨專家諮詢會議」國際研討會，邀請韓、星兩國之前聯合國 CEDAW 委員來台針對台灣國家報告提出建議，該會議並廣邀婦女 NGO 參與。透過 CEDAW 委員檢視我國現行政策與法規，加強我國婦女 NGO 團體國際交流與國際接軌能力。該委員會前委員在台期間並進行參訪及與我婦女 NGO 互動。本部除補助外賓機票及膳宿費並協助會議相關事宜。
- 2、本部林次長永樂於本 (98) 年 3 月 27 日應財團法人婦女權益促進基金會之邀擔任「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 台灣國家報告發表暨專家諮詢會議」綜合結論主持人，條法司丁專門委員洪偉擔任該報告書部會發表人，針對 CEDAW 國家報告書第 8 條「國際上的代表權」內容對與會人士簡報。

- 3、本部補助台灣終止童妓協會為消除童妓、兒童色情及兒童性販運於本年6月25日至27日該協會在台辦理之「反兒少性剝削國際研討會暨研習講座」。並邀請國際終止童妓組織（ECPAT International）總會榮譽主席 Mr. Ron O’Grady 及現任主席 Ms. Maureen Crombie 兩人來台出席該講座，作專題演講，本部負擔兩人來台相關費用，並安排拜會本部、財團法人台灣民主基金會、參訪行政院新聞局並觀賞多媒體國情簡介。此次邀訪有助提昇及宣揚我推動維護婦女兒少權益之作為及成國，並協助我協會與 ECPAT International 關係，促進我婦女 NGO 與國際接軌。
- 4、本部補助世界青年聯盟(World Youth Alliance；WYA)主席 Mary Halpine 女士及亞太區主任 Renelyn Tan 女士兩位女性 NGO 領袖於本年7月27日至30日訪台，期間拜會我青年 NGO 外，並參加本部與願景青年行動網協會共同舉辦之「行動尊嚴，建立在我們青年未來之上」專題演講，當晚近有百餘位青年學子及 NGO 人士參加。
- 5、本部協助台灣護理協會於本年6月4日至8月17日在三軍總醫院培訓十位阿富汗護理人員，有效協助改善該國之婦女醫療及護理水準。此外該培訓計畫透過阿富汗重要 NGO「書哈達組織」(Shuhada Organization) 辦理，亦促進我婦女 NGO 與國際 NGO 之合作及交流。「書哈達組織」為阿富汗最重要且規模最大之 NGO 之一，成立以20年之久，以提昇婦女兒童權益為工作重點，提供醫療、教育、人權、職訓、救援等各項服務，在阿富汗已創建4所醫院、12間診所、72所學校、兩所婦女庇護所，此外

並設立多功能婦女館、科學研究中心、孤兒所等，對阿國之貢獻已受世界矚目。其創辦人西瑪薩瑪爾（Ms. Sima Samar）醫師曾任阿富汗婦女部長及副總理，去年曾獲馬總統親頒第 3 屆亞洲民主人權獎。現除擔任該組織之主席外，並擔任阿富汗獨立人權委員會主席，及聯合國蘇丹人權特派公使等要職，使該組織之地位更顯重要。本部並邀請該組織副主席 Atiqullah Ebadi 醫師與研究及能力建構主任 Mohammad Ali 於 7 月 19 日至 24 日來台訪問，訪問期間參訪台北三軍總醫院、台大醫院、長庚醫院及拜會行政院衛生署，以協助改善該國之醫療及護理水準；與我婦女 NGO 座談，討論婦女權益相關議題；拜會婦權基金會、國家婦女館、民主基金會、家扶基金會及慈濟，藉由 NGO 交流，提升該國之人權及婦女兒童權益。

- 6、本部協助高雄縣原住民婦女成長協會於本年 7 月 9 日至 13 日於高雄縣那瑪夏鄉辦理「性別與原住民議題國際研討會－在地與全球的對話」計畫，邀請國外學者 3 人來台，提供例子說明國家與原住民族之間關係、提升婦女自主意識，並透過實地參與、體驗、理解、討論台灣原住民族婦女們重要在地議題。本部補助外賓 3 人部分經濟艙機票款。

（三）推動及鼓勵國內婦女 NGO 團體學者專家與 UN 諮詢體系之 INGO 交流合作，並就相關專業領域積極參與相關會議或活動：

- 1、本部於本年 3 月邀請前 CEDAW 委員來台出席「聯合國消除婦女一切形式歧視公約（CEDAW）台灣國家報告發表暨

專家諮詢會議」，國際研討會期間，本部林次長永樂晚宴款待，並邀請婦權會委員、學者專家、婦女 NGO 領袖與宴，提供國際交流之平台。

- 2、本部 NGO 委員會吳副主委主持本年 1 月 17 日在圓山飯店舉辦之聯合國 DPI/NGO 執委會主席 Jeffery Huffines 及上年年會主席 Shamina de Gonzaga 與我民間團體座談會，會中討論我婦女團體參加聯合國會議所遭遇之問題並交換心得。
- 3、本部補助並派員參加「財團法人婦女權益促進發展基金會」籌組代表團出席本年 3 月 2 日至 13 日在紐約聯合國總部舉辦之第 53 屆 NGO-CSW 會議，對於我與會婦女代表換證入場問題並全力進行交涉及提供協助。
- 4、本部補助台灣終止童妓協會為消除童妓、兒童色情及兒童性販運於本年 6 月 25 日至 27 日該協會在台辦理之「反兒少性剝削國際研討會暨研習講座」。並邀請國際終止童妓組織（ECPAT International）總會榮譽主席 Mr. Ron O' Grady 及現任主席 Ms. Maureen Crombie 兩人來台出席該講座，作專題演講，本部負擔兩人來台相關費用。此外，另安排拜會本部、財團法人台灣民主基金會、參訪行政院新聞局並觀賞多媒體國情簡介。此次邀訪有助提昇及宣揚我推動維護婦女兒少權益之作為及成果，並強化該協會與 ECPAT International 之關係，促進我婦女 NGO 與國際接軌。
- 5、本部於本年 7 月應世界青年聯盟（WAY）之邀請，推薦本年青輔會青舵獎得主之一連淑芬小姐前往菲律賓馬尼拉參加 WAY 亞太區年會，並在會中發表專題演講。

- 6、本部派員參加本年4月10日在國家婦女館舉辦之「財團法人婦女權益促進發展基金會」出席第53屆聯合國NGO-CSW大會會後心得分享會議，以瞭解該團本年與會情形並分享相關經驗。
- 7、本部於於8月8日至9月5日為強化我NGO與INGO合作及培育我NGO國際事務人才，本部與美國俄勒岡州波特蘭州立大學(Portland State University, 簡稱PSU)合作並選送我10名NGO中、高階層幹部赴美參訓，案經本部遴選，參訓學員女性計8人，男性為2人。另本部9月29日舉辦會後成果分享會，邀我國內相關政府部門、NGO團體、大專院校師生等參與。此外，為延續PSU與參訓學員情誼，及加強台、美NGO交流，本部已邀請PSU教授Ms. Linda Golaszewski於12月中旬來台參加「中華民國98年非政府組織國際參與研討會暨成果展」並擔任議題與談人之一。
- 8、本部於8月4日至5日協助我國組團出席新加坡第14屆APEC婦女領導人網路會議(WLN)。我行政院勞工委員會王主任委員如玄，率領政府部門代表、婦權會委員、女性企業家代表及婦權基金會代表等共83人與會，會期間就議題重點包括女性及APEC永續發展、提升女性於當前經濟情勢下之經濟機會及女性與知識經濟等，積極與各方互動交流，分享工作經驗；王主任委員及國貿局江組長文若受邀於會中擔任與談人，有助彰顯我國婦女領導人的國際參與能力。
- 9、本部於8月15日至18日補助及協助台灣護理學會邀請「國際護理協會」(International Council of Nurses, ICN)理事會Ms. Rosemary Bryant來台訪問。NGO委員會吳副主委及周

組長並參加「台灣護理協會」款宴 B 理事長之餐會，與國內護理 NGO 人士互動。

- 10、本部於 8 月 31 日安排 NGO 委員會派員出席婦權會第 6 屆及第 7 屆委員民間委員交流會議，說明本部擔任婦權會國參組秘書處之相關工作及運作情形。
- 11、本部於 9 月 8 日至 9 月 16 日協助國際崇她社中華民國總社本年 9 月 12 日至 13 日邀請國際崇她社總會長 Ms. Beryl Sten 應邀來台，參加「2009 年國際崇她社 31 區第 2 屆大會」活動。
- 12、本部於 9 月 30 日至 10 月 10 日補助及協助中華民國基督教女青年會協會赴瑞士日內瓦參加「2009 世界基督教女青年會理事會議」。
- 13、本部於 10 月 6 日安排 NGO 委員會吳副主委午宴聯合國經濟暨社會部退職資深官員沈祖為女士，並邀請婦權會民間委員、我婦女 NGO 及婦女業務相關單位作陪，提供國際交流平台。
- 14、本部於 10 月 6 日至 8 日補助及協助世界華人工商婦女企管協會在台舉辦「第 6 屆第 3 次理監事聯席會議暨 2009 年跨國會員聯誼大會」。
- 15、本部於 10 月 8 日至 10 日補助及協助財團法人勵馨社會福利事業基金會赴美國紐奧良市參加「第 5 屆全美家庭暴力與健康雙年會」，發表台灣推動受暴婦女階段性就業倡導與服務之經驗。
- 16、本部於 10 月 9 日安排林次長主持婦權會國際參與組第 12 次會議，與會者包括 7 位國參組民間委員及相關政府單位代表共約 70 人。

- 17、本部於 10 月 13 日至 19 日補助及協助中華民國婦女協會派員赴南非約堡參加國際婦女理事會第 32 屆大會 (ICW-CIF General Assembly)。
 - 18、本部於 10 月 14 日安排 NGO 吳副主委偕相關同仁出席婦權基金會董監事會議，會中說明本部在協助婦女國際參與之工作及績效。
 - 19、本部於 11 月 23 日至 24 日補助財團法人婦女權益促進發展基金會邀請 INGO「灰豹組織」(Gray Panthers) 主席 Judy Lear 與執行長 Susan Murany、NGO 婦女地位委員會及國際遷徙委員會執行委員黃維珊(「幫幫忙基金會」Simply Help Foundation 紐約分會前會長)、及「聯合國婦女會」會長沈祖為來台參加該基金會舉辦之「北京宣言 15 年暨 CEDAW 檢視：台灣 NGO 論壇」，與會者約一百人，包括多位婦權會委員、學者專家、相關政府官員及 NGO 工作者，共同就全球關注之重要婦女議題及婦運策略，進行討論與交流。「灰豹組織」及「幫幫忙基金會」並與各界籌商在台設立分會事宜，對我 NGO 之國際參與及與 INGO 之交流有具體成效。NGO 委員會並派員與會，藉機說明 NGO 在協助婦女國際參與之工作及績效。
 - 20、本部於 12 月 8 日補助及協助財團法人勵馨社會福利事業基金會預訂在台舉辦之「台灣 NGO CEDAW 報告聯合國婦女基金會國際顧問專家諮詢會議」，邀聯合國婦女基金會國際顧問 Rea Abada Choingson 來台，會中進行審閱及建議，提昇我國 NGO 參與國際性別平等法律及機制之能力。
- (四) 邀請各國重量級婦女領袖訪台，交流性別主流化觀念：本部本年共計邀請 2,555 名外賓訪台，其中女性外賓 712 人，

佔總邀請外賓人數之 21.79%，茲簡列邀訪情形如次：

- 1、本部於本年 2 月 12 日至 14 日安排「大阪市議會日台友好議員聯盟」加藤仁子、辻淳子及有本純子等 3 名議員訪台，拜會亞東關係協會、台北市政府、台北市議會、高雄市政府及高雄市議會等單位。
- 2、本部於本年 3 月 30 日挪威國會議員 Bjornstad 及 Trettebergstuen 參訪「台灣國家婦女館」及「婦權基金會」。
- 3、本部於本年 3 月 3 日前韓國大統領政權交接委員長，韓國淑明女子大學李前校長慶淑訪華期間安排拜會「婦女權益發展促進基金會」及參訪「台灣國家婦女館」。
- 4、本部於本年 9 月 5 日至 16 日邀請美國「曼斯菲基金會 (Mansfield Foundation)」學者團乙行訪華，參加台灣大學法律學院與該基金會合辦之「亞洲法治-十年標竿研討會」。該團 12 名學者中，有 4 名傑出女性，分別係來自美國之曼斯斐基金會副執行長 Paige Cottingham-Streater、越南之司法發展計畫副主任 Lien Thi Bich Bui、日本之律師 Kazuko Ito 及台灣之紐約大學法學案研究員陳玉潔。以上 4 名學者均於法學相關領域有傑出成就，並致力於推動亞洲法治及人權發展。
- 5、本部於本年 10 月 6 日至 10 日邀請聯合國經濟暨社會事務部提高婦女地位司前任資深官員沈祖為女士訪華，並安排拜會行政院婦女權益會及張教授珣。
- 6、本部於本年 10 月 25 日至 29 日邀請美國前勞工部長趙小蘭 (Elaine L. Chao) 女士應國立台灣大學邀請，於本年 10 月 25 日至 29 日偕其父趙錫承博士及「傳統基金會」資深顧問許心怡女士訪華。趙女士訪華期間曾赴台灣大學及輔仁大學分

別發表演講，並晉見馬總統、行政院吳院長敦義等，接受外交部楊部長進添及勞委會王主委如玄款宴，另探視伊幼時之母校台北再興小學及會晤民間友人。美國小布希總統於2001年上任後，趙女士獲提名出任勞工部長，至本年元月20日始隨小布希政府卸任。伊不僅係美國自第二次世界大戰以來任期最久之勞工部長，亦係美國史上首位出任閣員職務之華裔美國人及亞裔女性，並為小布希總統8年任期為一全程在任之閣員。

(五) 補助並代洽排我國重量級婦女領袖赴國外出席會議或訪

問，交流性別主流化觀念：本部本年共計協助我政府官員、民意代表及學術界人士3,955人赴國外出席會議或參訪，其中女性916人，佔總人數23.16%，茲簡列出訪情形如次：

- 1、本部於本年4月10日至14日協助立法院委員鄭金玲、趙麗雲及朱鳳芝出訪日本。
- 2、本部於本年5月26日至6月4日協助立法院女性委員洪秀柱參與「九睦專案」出訪美國、貝里斯、瓜地馬拉、薩爾瓦多等國。
- 3、本部於本年6月21日至25日協助立法院女性委員楊麗環出訪泰國。本年6月25日至29日協助監察院女性委員楊美玲出訪新加坡及馬來西亞。本年6月28日至7月6日協助立法院女性委員楊瓊瓔及朱鳳芝參與「九誼專案」，出訪美國、巴拿馬及尼加拉瓜等國。
- 4、本部於本年7月15日至25日協助立法院女性委員楊麗環、洪秀柱出訪法國、芬蘭及挪威等國。本年7月28日至8月2日協助立法院外交及國防委員會助理團（含6位女性助理）出訪泰國及新加坡。

- 5、本部於本年 8 月 5 日至 14 日協助立法院女性委員廖婉汝出訪紐西蘭及澳洲。本年 8 月 6 日至 11 日協助立法院女性委員田秋堃出訪瑞士。
- 6、本部於本年 9 月 7 日至 14 日協助立法院台美國會議員聯誼會女性委員趙麗雲出訪美國。
- 7、本部於本年 10 月 21 日至 23 日協助監察院女性委員馬以工、馬秀如出訪日本。年 10 月 7 日至 11 日協助行政院環保署沈署長率團赴布京參加「永續發展世界論壇」會議，訪團一行 7 人中有 3 名為女性。
- 8、本部於本年 11 月 10 日至 12 日協助經濟部能源局赴布吉納法索參加「第 2 屆非洲生質燃油國際會議」，訪團 4 人中有 1 名為女性。

(六) 提供我友邦國家婦女技能訓練，推廣國際間性別主流化：本部委託國合會於本年辦理「醫務管理研習班」、「綠色產業發展研習班」、「天然災害管理與環境永續發展研習班」、「WTO 貿易便捷化研習班」、「台灣中小企業全球佈局與發展研習班」、「台灣新聞媒體發展研習班」、「觀光跨業整合發展研習班」、「婦女發展研習班」、「WTO 技術性貿易障礙研習班」、「人力資本管理研習班」、「農企業策略與管理研習班」、「文化創意產業與社區發展研習班」。參訓學員總計 263 人，其中女性學員 106 人，佔總人數 40.30%。

(七) 推動我存放聯合國「消除對婦女一切形式歧視公約 (The Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)」案。

- 1、本部於本年 1 月 12 日召開研商「消除對婦女一切形式歧

視公約（CEDAW）國家報告書」第 4 次編撰會議，邀請婦權會國際參與組民間委員及各部會代表就國家報告書各條文內容及相關資料更新或補充。

2、本部於 3 月 27 日派員出席財團法人婦女權益基金會舉辦之「CEDAW 台灣國家報告發表暨專家諮詢會議」，並就該報告書第 8 條「國際上的代表權」報告。

3、本部於 12 月 8 日補助及協助財團法人勵馨社會福利事業基金會預訂在台舉辦之「台灣 NGO CEDAW 報告聯合國婦女基金會國際顧問專家諮詢會議」，邀聯合國婦女基金會國際顧問 Rea Abada Choingson 來台，會中進行審閱及建議，提昇我國 NGO 參與國際性別平等法律及機制之能力。

外交部 98 年自行舉辦性別主流化訓練課程

本部為積極辦理教育訓練培養性別主流化概念，透過參加性別主流化及性別意識訓練課程，使同仁普遍具備基本性別敏感度。本部本（98）年至 12 月止，分別辦理以下與性別主流化有關課程，授課總時數 32 小時，參訓總人數 562 人，其中男性 327 人（佔 58.18%）、女性 235 人（佔 41.82%），詳細課程如下：

- （一）本年 2 月 12 日邀請台北實踐大學社工系主任嚴祥鸞為本部各單位性別主流化種籽人員及各機關涉外業務相關人員開辦「性別主流化」基本概念課程。是日參訓人員共 46 人，其中男性 20 人，女性 26 人。
- （二）本年 2 月 26 日邀請行政院婦女權益促進委員會第 6 屆委員王秀芬為本部 98 年上半年新近調部同仁講授性別主流化與兩性平權課程。是日參訓人員共 49 人，其中男性 31 人，女性 18 人。
- （三）本年 3 月 27 日邀請台北實踐大學社工系主任嚴祥鸞為本部各單位性別主流化種籽人員及各機關涉外業務相關人員開辦「性別影響評估團體工作坊～實例分析」。是日參訓人員共 46 人，其中男性 12 人，女性 34 人。
- （四）本年 5 月 1 日邀請行政院婦女權益促進委員會第 5 屆委員李兆環為本部第 42 期新進學員講授性別主流化與兩性平權。是日參訓人員共 39 人，其中男性 17 人，女性 22 人。
- （五）本年 6 月 6 日邀請淡江大學教育心理與諮商研究所楊副教授明磊為本部第 42 期新進學員講授兩性關係與衝突管理。

- 是日參訓人員共 39 人，其中男性 17 人，女性 22 人。
- (六) 本年 6 月 8 日邀請勵馨基金會王主任玥好為本部第 42 期新進學員講授家庭暴力及性侵害防治。是日參訓人員共 39 人，其中男性 17 人，女性 22 人。
- (七) 本年 6 月 23 日辦理本部 98 年度防護團教育訓練課程，特邀請台北市警局中正第一分局講座講授婦幼安全要領及性騷擾防治，計有本部防護團成員共 50 人參加，其中男性 27 人，女性 23 人。
- (八) 本年 9 月 4 日邀請銘傳大學教育心理與諮商研究所楊副教授明磊為本部本年上半年新近調部同仁講授性別主流與兩性平權，是日參訓人數 45 人，其中男性 31 人，女性 14 人。
- (九) 本年 9 月 24 日邀請銘傳大學教育心理與諮商研究所楊副教授明磊為本部外交替代役男講授兩性關係，是日參訓人數 39 人。
- (十) 本年 11 月 19 日邀請 YWCA 李秘書長萍女士為本部本部部次長及各司處長等一級主管人員講授兩性關係議題之國際趨勢課程，是日參訓人數共 61 人，其中男性 50 人、女性 11 人。
- (十一) 本年 12 月 23 日邀請財團法人婦女權益促進發展基金會黃副秘書長鈴翔為本部及各機關下半年派外人員講授「性別主流化之整體思維」。是日參訓人數共 23 人，其中男性 14 人、女性 9 人
- (十二) 本年 12 月 23 至 24 日舉辦提升性別敏感度雙日研習營，分別邀請內政部社會司楊科長筱雲講授「我國婦女權益暨兩性議題相關政策之前瞻」，邀請行政院婦女權益促進委員會

陳委員曼麗講授「兩性議題與性別主流化趨勢」，邀請勵馨社會福利事業基金會研發部伍副部長維婷講授「性別主流化與婦女社經地位之演變」，邀請台北淡江大學教育心理與諮商研究所楊教授明磊講授「性別議題與兩性平權」。雙日研習營參訓人數共 86 人，其中男性 52 人、女性 34 人。